

本公司的商業行為規範



執行長致辭

我們做正確的事

本公司的商業行為規範

我們做正確的事

我們勇於發聲

對於我們的同仁

我們提倡工作場所中的互相尊重

我們維持健康安全的工作場所

對於我們的客戶

我們公平競爭

我們誠實和恰當地代表我們的公司

我們不容許賄賂或貪腐

我們僅在適當的情況下提供和接受禮物及招待

我們與政府及政府官員適當合作

對於我們的公司

我們會避免並揭露利益衝突

我們準確保留業務記錄

我們不進行內線交易

我們遵守全球貿易管控規範

我們會適當使用 Autodesk 資產

我們保護智慧財產權和機密資訊

我們尊重隱私權和個人資訊

對於我們的社群

我們致力於環境的永續發展

我們提倡公平的勞工待遇、勞動力發展和人權

我們回饋社會

增補條款與免責條款



執行長致辭

在 Autodesk，我們展望為所有人設計和創造一個更美好的世界。

我們的成功是基於對我們的同仁、客戶、公司、社區以及所有利益相關者**做正確的事**之基本承諾。做正確的事意味著我們始終誠實並以最高的道德標準行事。

本公司的商業行為規範歸納了我們最重要的政策，為我們在 Autodesk 執行工作的方式設定了預期目標，並描述為了堅持做正確的事而必須採取的行動。

本規範適用於 Autodesk 所有員工、主管、董事、約聘人員以及全球各子公司。

我們皆須遵守本規範的原則，如有疑似違規情形，應立即舉報並加以詢問以釐清事實。開誠佈公、一無所畏，對於建立一個令人滿意的工作環境至關重要，如此也才能獎勵團隊合作並尊重多元的工作風格、文化差異及生活型態。

感謝您抽出寶貴的時間閱讀、理解和遵守本商業行為規範，並感謝您為了這美妙的工具而付出的努力，這工具讓我們的客戶得以創造一個更好的世界。

Andrew Anagnost
Autodesk 公司執行長





我們做正確的事

對於我們的同仁

對於我們的客戶

對於我們的公司

對於我們的社群

我們做正確的事



本公司的商業行為規範

在本公司的商業行為規範中，認為從投資人、經銷商、客戶到同仁，也就是與我們業務有關的每個團體和個人，全都該為 Autodesk 的未來盡一份心力。我們的成功來自於我們對團隊一心的共同承諾。

為了兌現這項承諾，我們必須將彼此之間的關係建立在信任和尊重的基礎上，每一天都堅持遵循最高的商業行為道德標準來贏得彼此的信任。

本規範旨在為道德決策提供指南，並闡明行為標準，以確保我們為所有利益相關者**做正確的事**：

我們的同仁。我們努力讓人們可在此實現個人和專業上的成就，並真正發揮自己價值。我們彼此扶持，遵循道德良知並互相包容。

我們的客戶。我們透過產品的優點來公平和誠實地競爭，贏得客戶的信任。我們提供讓客戶能想像、設計並實現想法的產品和服務，來贏得業務。

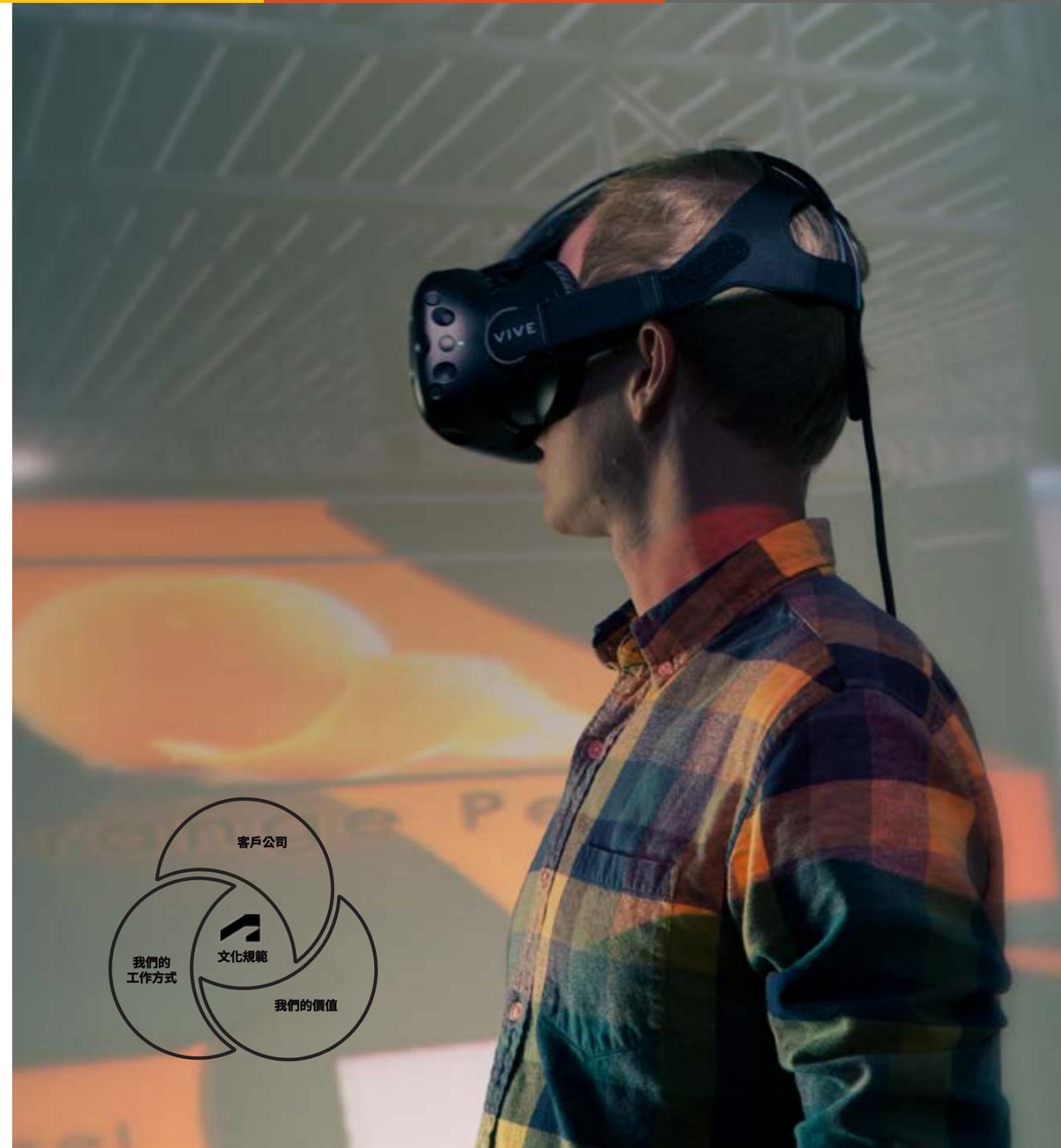
本公司。遵守我們業務所適用的法律和規則，這是作為良好企業公民的基本宗旨，也是與所有利益相關者建立信任的基本要素。我們的業務夥伴仰賴我們在營運和產品上的誠信，我們的股東信任我們以負責任的方式使用我們的資產。

我們的社群。我們的技術、慈善投資、教育計劃和員工計劃使他人能夠創造更美好的世界。

每個行為規範都有行動聲明，這些行動聲明旨在解釋我們如何做正確的事，並描述我們要求的行為和行動。在由利益相關者團體組織制定本指南時，無論情況或交互情形如何，各項標準和每章節中的「我們如何做正確的事」陳述始終適用。

同時您將在商業行為規範中找到本公司文化規範的參考資料。Autodesk 文化規範是本公司商業行為規範的補充條款，是我們在保持遵循最高道德標準行事的同時如何為利益相關者取得最佳成果的重要體現。

在任何地方都必須遵守商業行為規範。如果您擔心當地法律或其他法律要求與本公司的商業行為規範相抵觸，請與您的法律業務合作夥伴聯繫。





我們做正確的事

為了做正確的事，需要您遵守以下事項：

- 遵守本商業行為規範以及所有 Autodesk 政策
- 無論何時以任何方式代表 Autodesk 時，都要誠實行事
- 如果您不確定法律或政策是否適用，請在行動之前尋求指導
- 分享對潛在問題的擔憂，並在懷疑可能有不當行為時勇於發聲

遵守商業行為規範和所有相關政策就是在保護 Autodesk，並增進您與本公司利益相關者之間的信任關係。違反本規範或 Autodesk 的任何政策時，您有可能損害本公司的聲譽以及本公司的經營能力，同時也會損害您自己的聲譽以及我們業務往來對象的聲譽。

在 [Autodesk One](#) 上查看所有 Autodesk 政策。

為了做正確的事，需要經理遵守以下事項：

- 在遵守商業行為規範方面以身作則
- 透過您的言行舉止樹立誠信榜樣
- 創立讓團隊成員可以輕鬆提出問題的道德文化和環境
- 確保員工了解，做正確的事永遠優先於取得業務成果
- 確保團隊成員完成所有必要訓練

作為經理，您應該在協作夥伴或下屬未達到預期表現水準時，解決其中牽涉的問題。重要的是，您必須呈報一切違反政策的行為以及可能的不當行為，以進行審查和調查。如果您不確定下一步應該做什麼，請與您的人力資源部門經理或法律業務合作夥伴聯繫。

紀律處分

如果您未**做正確的事**，則可能會受到紀律處分，包括終止您與 Autodesk 的關係。可能導致紀律處分的行為包括：

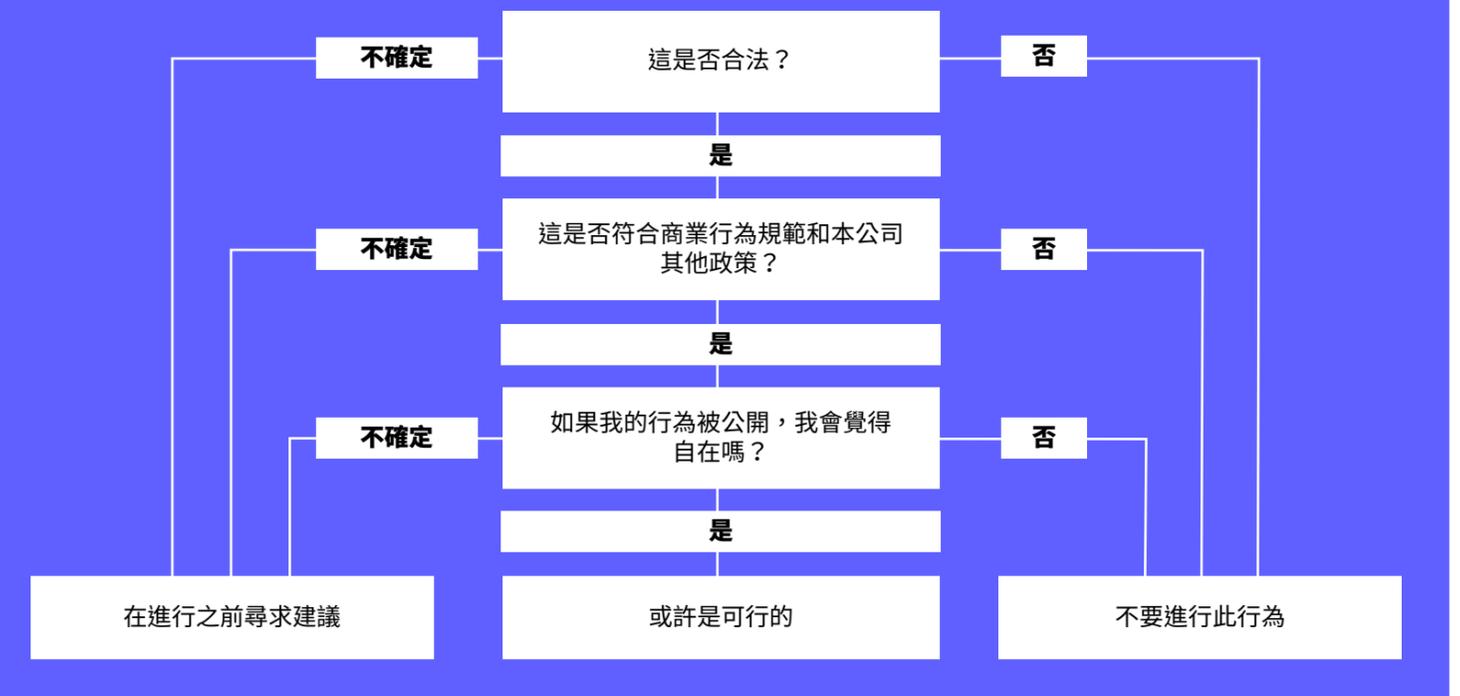
- 違反法律、本商業行為規範或其他 Autodesk 政策
- 未能及時舉報已知或疑似違反法律、本商業行為規範或其他 Autodesk 政策之行為
- 對於舉報疑慮或參與調查的人員加以報復

- 在調查可能的不當行為中未能充分和誠實地合作
- 身為經理，卻未能確保遵守法律、本商業行為規範或其他 Autodesk 政策

我們如何做正確的事

儘管本商業行為規範是您作出道德決策的指南，但也無法為您提供適用於所有情況的應對措施。何為正確的選擇有時候並非一目了然。那時，您對做正確的事之承諾最為重要。

如果您對決策或活動有疑問，請問自己：



為了幫助您做出正確的決定，請向以下對象尋求指導：

- 您的經理
- 法律業務合作夥伴
- 員工關係部門
- 您的財務業務合作夥伴
- 商業道德與法規遵循熱線



我們勇於發聲

我們回報疑慮

如果您認為自己已目睹違反本商業行為規範或其他 Autodesk 政策的行為，則您有責任舉報該行為。當您舉報疑慮時，便是協助在問題發生之前將其阻止，並糾正已經發生的問題。您可以將您的疑慮舉報給：

- 您的經理或任何高階主管
- 您的法律業務合作夥伴或任何 Autodesk 的律師
- 員工關係部門經理或人力資源部門經理
- 您的財務業務合作夥伴或財務管理部門的任何人
- 法規遵循部門：compliance@autodesk.com



勇敢：即使感到不自在，我仍會大膽表達出自己的想法。

- 稽核與諮詢服務部門：auditadvisory.services@autodesk.com
- Autodesk 的商業道德與法規遵循熱線：^{*}
 - 在美國及加拿大地區，可撥打電話：855-822-9535，若為國際電話，請
 - 於線上進入以下網站查詢 www.autodesk.ethicspoint.com

^{*}有些國家/地區會限制您透過商業與道德熱線方式進行舉報的事件類型。請造訪以下網址瞭解更多資訊：www.autodesk.ethicspoint.com

我們充分配合調查和稽核

我們認真對待不當行為的指控，並調查所有可能違反法律或 Autodesk 政策的舉報。我們都必須誠實地參與調查。

誠實參與意味：

- 不要自己進行調查；您的疑慮可能涉及複雜的法律問題，而且您有可能會損害正式調查的完整性
- 若於調查過程中調查方要求您提供資料，請充分、誠實地配合
- 請勿做出妨礙調查的行為，如刪除或拒絕提供證據或與他人以不正當方式討論調查
- 請勿阻止他人提出疑慮或參與調查

我們絕不容許報復行為

我們不會容許對任何誠實舉報可能違反法律、本商業行為規範或其他 Autodesk 政策者進行之報復。我們也不會容許對任何參與調查或鼓勵他人提供誠實舉報者進行報復。

報復包括為了懲罰某人舉報或參與調查的行為，或為了阻止其舉報或參與調查的行為。這些行為可能包括紀律處分、降職或解僱，或者更細微的動作，例如分配不好的工作或將員工排除在會議或活動之外。

如果您認為自己經歷或目睹了報復行為，請舉報。

問：如果所舉報的疑慮有誤，該怎麼辦？我會陷入麻煩嗎？

答：不會。如果您善意舉報疑似違規情事，您將永遠不會遇到麻煩，這意味著您以誠實的信念提供準確的資訊。這就是我們進行調查的原因。如果您認為自己對疑似違規情事有充分的顧慮，請務必勇敢發聲。

問：我擔心可能存在不當行為，但是我沒有所有詳細資訊或任何書面證據，例如電子郵件或簡訊。我是否應該舉報？

答：是。如果您發現疑似違規情事或認為自己目睹了不當行為，則即使您沒有所有詳細資訊或任何書面證據，也必須舉報。有時不當行為並不會留下書面記錄。為了使調查順利進行，請盡可能在舉報中包含最詳盡的事實。如果您透過我們的商業道德與法律遵循熱線匿名舉報，請定期回來查看，以在我們的調查團隊有其他問題時，可回答他們。





我們做正確的事

對於我們的同仁

對於我們的客戶

對於我們的公司

對於我們的社群

對於我們的同仁



我們促進工作場合的尊重



代表的意義

我們希望您在工作中展現真實的自我。當我們接納各種背景和觀點時，我們會變得更強大，並且會努力為 Autodesk 全體員工建立信任、歸屬感和專業精神的基準。這是一個擁抱尊重、多樣性和歸屬感的環境，並且不容許歧視、騷擾和霸凌。



真實的自我：我們積極營造可讓人們以真實自我工作的環境。



包容：我與各種不同背景、文化和生活方式的人們合作。



謙虛：我分享榮耀並分擔責任。



我們如何做正確的事

- 請您真實表達自我，並允許其他人也這麼做
- 與同事直接和公開地溝通，但始終保持專業上的尊重和禮貌
- 絕不容許任何形式的騷擾、霸凌、恐嚇或敵意行為
- 絕不容許基於種族、膚色、血統或國籍、性別 (包括懷孕、分娩、哺乳或相關醫療狀況)、性取向、性別認同或性別表達、年齡、婚姻狀況、宗教或信條、障礙 (精神或身體上的)、醫療狀況、遺傳資訊、軍人或退伍軍人身分或任何其他受當地法律保護的特徵的歧視
- 避免會被視為令人反感、具有敵意或恐嚇的行為



您應該知道...

我們絕不容忍任何形式的騷擾，包括性騷擾。性騷擾係指違反意願的性舉止，且能合理認定該行為會造成冒犯、引發敵意或令人感到害怕。這可能包括違反意願的性挑逗、猥褻的評論或手勢，或不適當的身體接觸。性騷擾還包括保證提供 (明示或暗示) 工作利益或好處以換取性利益，或威脅因拒絕提供性利益而喪失工作利益或好處。性騷擾還包括保證提供 (明示或暗示) 工作利益或好處以換取性利益，或威脅因拒絕提供性利益而喪失工作利益或好處。



您應該知道...

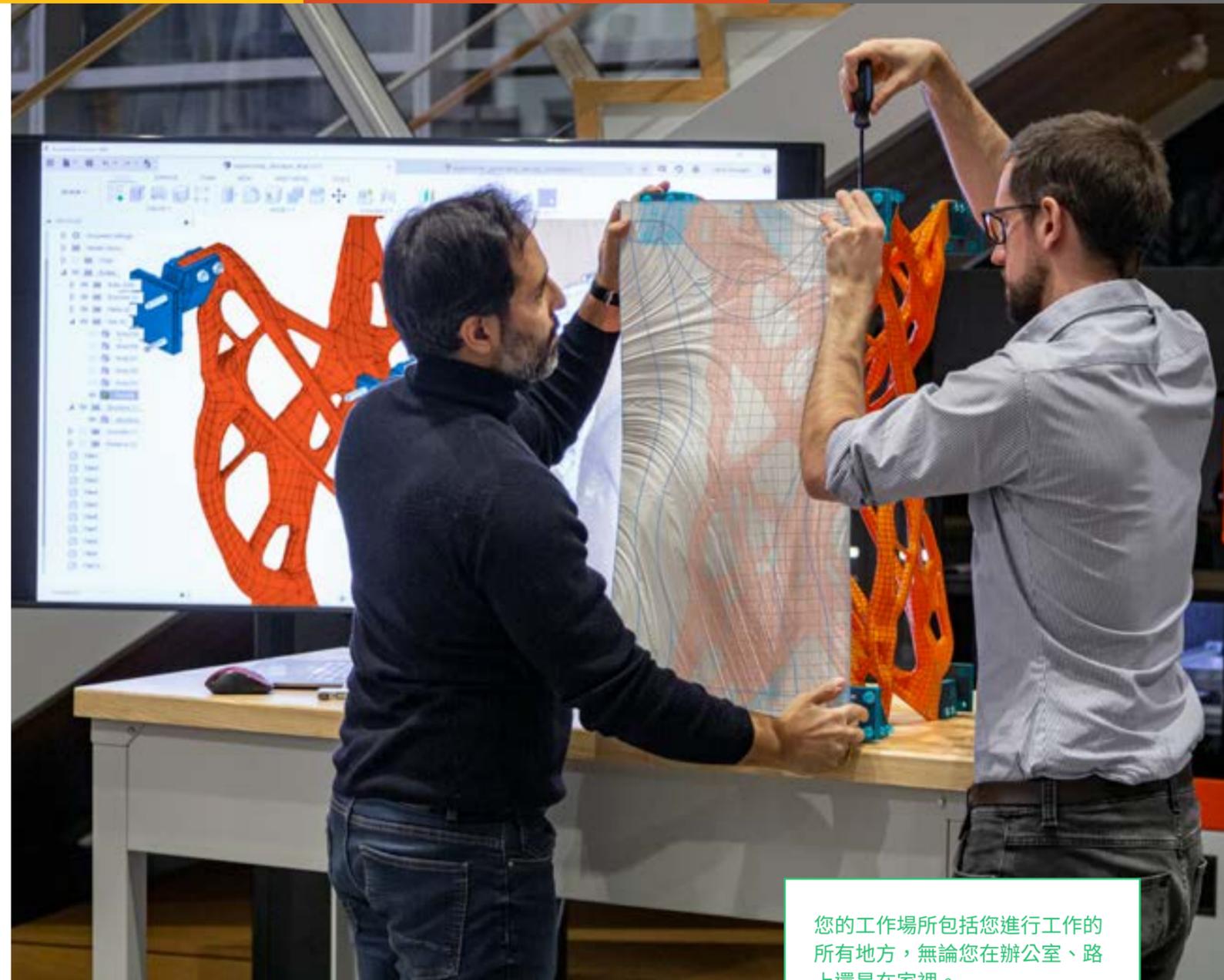
我們對於種族歧視議題的立場

我們絕不容忍歧視或騷擾，包含種族歧視行為。種族歧視是很複雜的議題，包含信念與體制，這些信念與體制的中心思想是歧視具有特定種族身分或族群認同的個人，或是對他們抱持偏見或做出騷擾行為。我們對於具有特定種族身分，或是身分認同為其他地區、國家和文化的個人應該一視同仁；Autodesk 期望所有員工都能營造零種族歧視或騷擾的環境，並遵守相關政策與規範。



瞭解更多

- [全球反歧視、騷擾和霸凌政策](#)
- [Autodesk 共同工作的準則](#)
- [全球人員與地方政策](#)
- [Autodesk 內部社群平台指引](#)
- [Autodesk 文化規範](#)

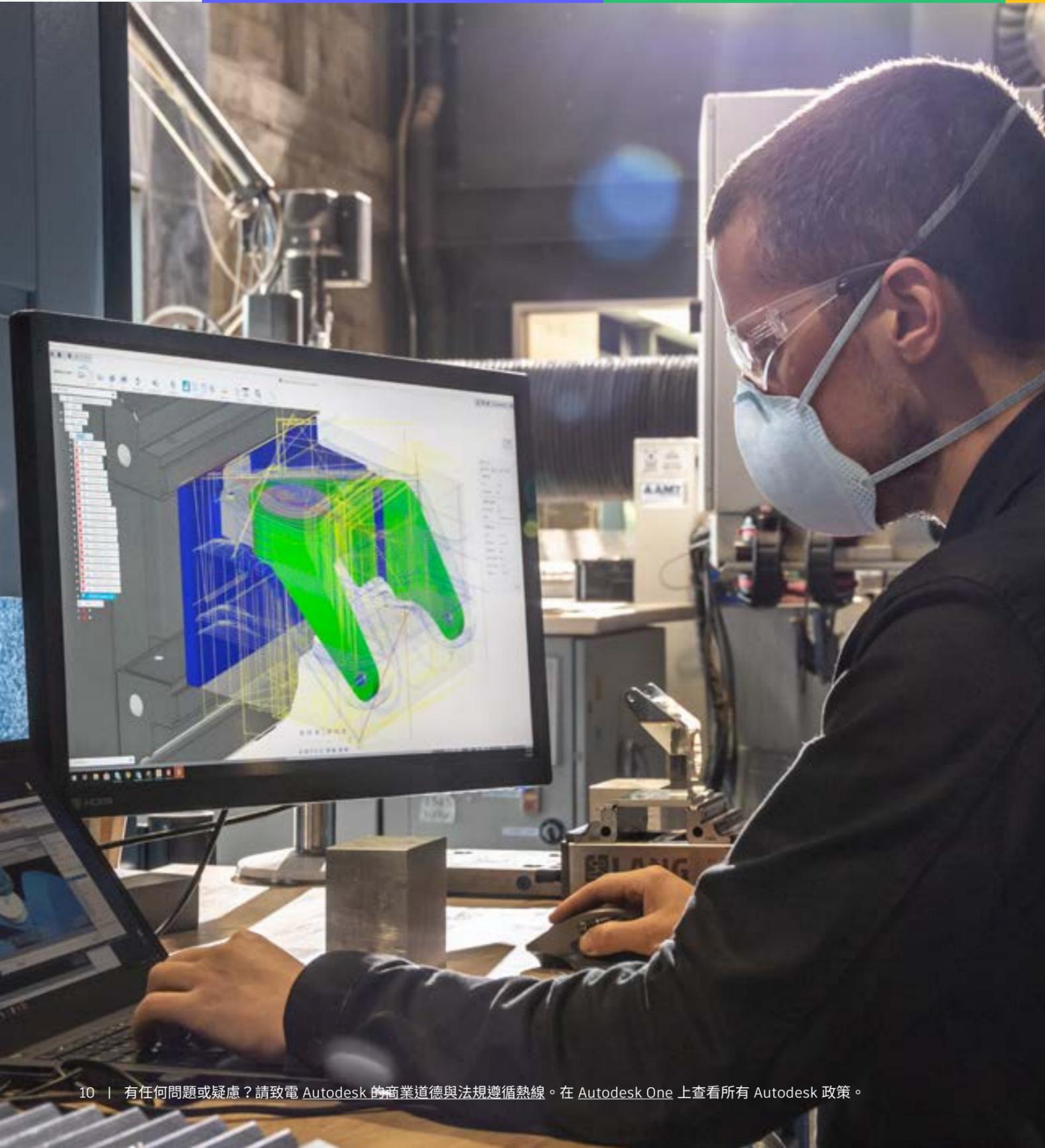


您的工作場所包括您進行工作的所有地方，無論您在辦公室、路上還是在家裡。

培養歸屬感

在 Autodesk，我們努力在創造的環境是讓每個人不論身在何處都樂於工作並充分發揮自己的才能。我們的員工資源小組透過共享經驗以及共享對使命和客戶的共同承諾來建立和培養歸屬感。

請見我們的[員工資源小組](#)



我們維持健康安全的工作環境

代表的意義

我們承諾我們的員工、客戶和合作夥伴的健康、安全及福祉。我們遵守當地、州和聯邦衛生當局建議的所有健康和安全管理規定。

我們如何做正確的事

- 遵循 Autodesk 提供的健康、安全和保全指南
- 立即報告任何健康、安全和保全問題
- 在 Autodesk 辦公場所時應戴上公司配發的識別證
- 僅允許員工和授權訪客進入 Autodesk 的保全辦公空間
- 在工作時、參加 Autodesk 活動時以及代表 Autodesk 時，請遵循工作場所政策中的藥物和酒精規定
- 絕不容忍暴力、暴力威脅或任何其他侵略性或脅迫性行為，並立即回報上述行為
- 即使您具備持有槍枝、爆裂物或武器或擁有以隱蔽方式攜帶槍枝、爆裂物或武器的法律許可，也不得將任何形式的槍枝、爆裂物或武器攜至工作場所或工作相關事件及活動

您應該知道...

若要回報健康、安全或保全問題，請致電或傳送電子郵件至 Autodesk 全球保全作業中心，電話為 415-507-5555，電子郵件信箱為 security@autodesk.com。

如果發生緊急情況，請致電警察或其他緊急處理人員 (美國 Autodesk 據點請撥打 9-911)。

瞭解更多

- [環境、健康、安全與保全部門 \(EH&S\)](#)
- [緊急情況報告與反應部門](#)
- [工作場所中的藥物和酒精政策](#)
- [工作場所暴力預防政策](#)



我們做正確的事

對於我們的同仁

對於我們的客戶

對於我們的公司

對於我們的社群

對於我們的客戶





我們公平競爭



代表的意義

Autodesk 致力於在市場上進行充滿活力的競爭，但我們遵守規則。公平競爭可以為我們的客戶帶來更好的創新、更多的選擇和更高的價值。無論在哪裡開展業務，我們始終遵守所有適用的競爭法。



我們如何做正確的事

- 切勿與競爭對手達成共識，以設定價格或銷售條款、劃分客戶或地區、協調競標活動或報價，或進行任何其他不公平地限制競爭的行為
- 請勿與競爭對手共享競爭敏感性資訊，例如非公開定價、客戶資料或產品時程規劃
- 尊重我們經銷商的獨立性，不要試圖控制他們向客戶提供的價格或折扣
- 不要對我們的競爭對手及其產品做出不正確的聲明和比較
- 使用適當的方法和資源收集競爭情報，並對自己的身分保持誠實和公開
- 在與代表 Autodesk 的競爭對手交流之前，請先諮詢您的法律業務合作夥伴
- 向您的法律業務合作夥伴舉報通路合作夥伴之間任何疑似違反競爭的交易



您應該知道...

並非所有與競爭對手的互動都是非法的。例如，競爭性公司有時會就技術標準進行合作、參加貿易協會或參加慈善活動。在這種情況下與競爭對手的員工進行互動時，請當心，並且不要洩露競爭敏感性資訊。



您應該知道...

通路合作夥伴可能與 Autodesk 有下游關係，但他們也經常在客戶業務上彼此競爭。因此，我們的通路合作夥伴之間若有任何減少競爭的協議，都可能是嚴重違反競爭法的行為，如果 Autodesk 助長該種行為，我們也可能要承擔責任。如果您有任何問題或疑慮，請聯絡您的法律業務合作夥伴。



瞭解更多

- [Autodesk 公平競爭指南](#)
- [法務主題和工具包：競爭法](#)





我們誠實和適當地代表我們的公司

代表的意義

我們關於 Autodesk 的所有言論都會對我們的聲譽和品牌產生影響。為確保我們交流的資訊一致、準確並符合法律規定，只有某些人員有權代表 Autodesk 正式發言。



視 AUTODESK 為一體：專注、優先和執行一致性使我們團結在一起。

我們如何做正確的事

- 遵守與傳播、廣告和行銷有關的所有適用法律和 company 政策
- 確保我們的廣告和行銷素材不會產生誤導，並能證實事實主張
- 您只有在得到 Autodesk 授權之情形下才能代表 Autodesk 公開發言，否則您的評論和意見僅代表您自己，並且您必須在發表過程中明確說明
- 若您背書或推廣任何 Autodesk 產品或服務 (包含在您的個人社群媒體上)，請公開您與 Autodesk 的關係
- 所有媒體之詢問請轉發至企業傳播部門處理
- 請將關於財務分析師的所有諮詢轉至投資者關係部門處理
- 所有針對 Autodesk 之法規或法律的詢問，請轉發至法務部門處理

您應該知道...

社交媒體深深影響我們個人和公司與世界聯絡的方式。您在社交媒體上所發表的內容可能會影響 Autodesk。使用社交媒體時，請遵循與進行其他任何類型的傳播時相同的做法，包括尊重、透明和真實，並確保您不洩露機密資訊。

瞭解更多

- [社群媒體政策](#)
- [Autodesk 全球保密政策](#)
- [法律行銷工具包](#)



問：一位記者或社群媒體部落客突然打電話給我，想問我有關 Autodesk 的問題，我該如何回應？我應該如何處理？

答：詢問該名人士的聯絡資訊，並告知您提供該資訊給 Autodesk 發言人。將聯絡資訊以及記者提供的任何其他資訊 (例如他們的新聞機構和要詢問的主題) 轉發給企業溝通部門。

問：一位有很多追蹤者的人在 Facebook 上發表了關於 Autodesk 產品的不實言論。我可以回覆他以澄清事實嗎？

答：除非您是具有授權之發言人，否則您應通知企業溝通部門，並讓具有授權之發言人回覆。但是，如果您要發布回覆，則必須表明自己是 Autodesk 員工，並說明您是代表自己發言，而不是正式代表 Autodesk 發言。



我們絕不容忍賄賂或貪腐

代表的意義

Autodesk 禁止任何形式的賄賂與其他一切貪汙行為。我們的零容忍政策適用於代表 Autodesk 工作的任何人，包括員工、合作夥伴、顧問或其他中介者。

我們如何做正確的事

- 請勿提供或接受賄賂、回扣或任何有價的物品，以不當地影響業務決策或獲得不公平的業務優勢
- 無論當地風俗民情如何，都不要為了便利或加快日常行政程序而向政府官員支付小額款項
- 遵循 Autodesk 向第三方提供禮物和招待的政策
- 遵循經批准的第三方聘用流程和盡職調查要求
- 舉報任何實際或疑似的貪腐行為 (例如賄賂或回扣的要求或提供) 或「警訊」行為 (見下文)，包括由我們任何業務合作夥伴所進行的行為

您應該知道...

Autodesk 可能需對代表我們行事的第三方之行為負責。舉報您目睹的任何「警訊」行為，例如：

- 要求不尋常的付款安排，例如以不同的名稱付款、在不同的國家/地區付款、現金付款，或透過中間人付款
- 要求過多的補償、折扣、費用或佣金
- 請求增加多個分包商或中介商，但沒有明確的業務原因
- 政府官員指示由特定第三方協助交易
- 不具相關資格，或缺乏專業經驗
- 缺乏必要的人員或設施來提供服務
- 與政府官員具有私人關係
- 具有以禁止方式付款的記錄
- 拒絕或不願參加 Autodesk 盡職調查流程



貪腐的誘因對接受者可能是任何有價的物品，包括奢侈的餐點和招待、現金、旅行、慈善捐款和好處 (例如幫助某人獲得工作或實習)。

瞭解更多

- [反貪腐政策](#)
- [全球旅行和娛樂政策](#)
- [法律主題和工具包：反貪腐](#)
- [政府事務政策](#)



我們僅在適當的時候提供和接受禮物和招待

代表的意義

商業禮物與招待可提升商譽，但在某些情況下，則可能造成利益衝突，構成非法賄賂或違反其他法律。我們絕不會在看起來可能不當影響業務決策的情況下交換禮物或招待。



誠信：我們對彼此開誠布公及誠實。

我們如何做正確的事

- 僅在非請求性的、價值不高、符合特定場合且與合法商業目的相關的情況下允許給予和接受禮物和招待 (包括餐點和其他招待)
- 僅得在不附帶任何條件、遵守法律以及提供者和接受者的政策的情況下公開地交換禮物或招待，並且不得在競爭性招標過程或契約談判過程中進行
- 不得提供或接受現金或現金等價物 (例如禮品卡)、成人娛樂活動或其他任何會對 Autodesk 造成不良影響之項目
- 在未事先諮詢全球旅行和娛樂政策並獲得法務部門適當批准的情況下，請勿將任何東西 (禮物、餐點、招待或其他有價的物品) 贈予政府官員
- 遵守適用的費用門檻規定 (請見下文)
- 僅得在您的經理批准下，參加由目前或潛在的賣方或供應商舉辦或贊助的與業務相關之社交活動

費用門檻：

- **向第三方贈送禮物：**每日曆年向每人贈送禮物的價值不得超過 250 美元
- **向美國政府官員贈送禮物和娛樂活動：**一律需要事先取得法律部門批准
- **向非美國之國家/地區政府官員贈送禮物和娛樂活動：**遵循全球旅行和娛樂政策中的費用門檻，並獲得法律部門的適當事先批准
- **收受禮物：**每個日曆年從任何個人或實體獲得的禮物價值不得超過 250 美元

超過費用門檻的任何例外情況，或任何昂貴或奢侈的娛樂活動，都需要得到經理和高級副總裁的事先批准。



問：我正在籌劃一場競賽，有些客戶很可能會參與。獎品之一可以是禮品卡嗎？

答：可能可以。雖然不允許使用禮品卡作為禮物，但在行銷活動或項目中獲得之競賽獎品有特殊規定。請諮詢法務行銷工具包，或與您的法律業務合作夥伴聯絡，討論在何種情形下禮品卡適合作為比賽獎品。另請參閱「[禮物、獎勵與獎品確認工具](#)」。

您應該知道...

政府官員包括世界各地任何政府、部門或機構的員工；政府所有或控制之實體 (例如公立學校、大學、醫院和公用事業) 的員工；政黨和候選人。

瞭解更多

- [全球旅行和娛樂政策](#)
- [禮物及招待申請表格](#)
- [法律主題和工具包：反貪腐](#)
- [客戶娛樂指南](#)
- [禮物與招待常見問題](#)
- [禮物、獎勵與獎品確認工具](#)



我們與政府及政府官員適當合作

代表的意義

有各種法律和法規要求控管我們與政府和公職候選人的交流方式。這些法律管轄採購慣例、遊說和倡導、利益衝突、禮物和招待等。我們在任何地方開展業務都須遵守這些法律和法規。

我們如何做正確的事

- 在服務政府客戶或參與政府投標工作，或與政府官員討論法律、法規或公共政策前，請與您的法律業務合作夥伴或政府事務及公共政策團隊討論。
- 在未事先諮詢全球旅行和娛樂政策並獲得法務部門的適當批准前，請勿贈予任何物品給政府官員。這包含提供官員任何禮物、膳食、免費參加活動或對於表彰政府官員的活動做出貢獻。提供政府官員任何有價物品時，需嚴格遵守禮品、旅行和招待限制。
- 請勿在聯邦、州或地方選舉中向候選人或其所控制的政治委員會提供公司資金。
- 利用公司資金加入任何行業協會前，請取得法務部門的適當批准，因很多協會會進行政府遊說。
- 對於其他類型的政治活動，在投入公司資金或使用公司資產或設施前，請先獲得政府事務政策中所要求的批准許可。
- 請勿使用 Autodesk 資產 (包括您的工作時間) 來促進自己的個人政治活動和利益。

您應該知道...

與任何政府官員應對時，您都必須格外小心，許多法律和公司政策都在應對美國官員上實施更嚴格的規定。這包括任何聯邦、州或地方推選或任命的官員；任何政府部門或來自任何政黨的員工、公務員或代理人；或任何政府職位候選人。例如，銷售專業人員和其他與特定美國官員聯絡的人，儘管是例行銷售事宜，可能需要登記為遊說者，並提交其支出和活動的報告，且可能遭禁止收取銷售佣金。



我們鼓勵您參與工作之外的政治活動。但是，您不應將 Autodesk 資產用於這些活動，並且應清楚您的意見和貢獻僅代表您自己。除非法律要求該資訊，否則請勿將您的職務或與 Autodesk 的隸屬關係用於個人政治活動，並且請勿做任何可能將您的個人政治活動歸因於 Autodesk 的事情，例如從您的 Autodesk 電子郵件帳戶發送政治相關之電子郵件。

瞭解更多

- [政府事務政策](#)
- [全球旅行和娛樂政策](#)
- [禮物及招待要求表格](#)



我們做正確的事

對於我們的同仁

對於我們的客戶

對於我們的公司

對於我們的社群



對於我們的公司



我們會避免並揭露利益衝突



誠信：我們對彼此開誠布公及誠實。



勇敢：我辛苦的溝通以獲得更好的結果。



代表的意義

身為 Autodesk 員工，您所做的決定應符合我們公司的最大利益。當您做出使自己或與您親近的人受益或看起來有好處的選擇時，就會產生利益衝突。

不揭露實際或潛在的利益衝突可能會損害您的個人聲譽和 Autodesk 的聲譽。



我們如何做正確的事

- 始終為 Autodesk 做出符合公司最大利益的決策
- 避免讓您在其他公司的財務利益影響您為 Autodesk 所做的決策
- 不要接受第三者因為您是 Autodesk 員工而贈與之禮物 (或其他個人利益)，除非符合禮物和招待政策之規定
- 請勿在我們其中一位競爭對手的董事會中工作或為該董事會服務
- 請勿使用 Autodesk 資產或資源謀取私利
- 請勿直接或間接僱用、聘用、監督和您關係密切的員工或臨時工或為其提供績效反饋
- 除非經過全面審查且獲得授權，否則您不得參與任何與潛在利益衝突有關的決策
- 欲揭露所有實際和潛在衝突，請填寫利益衝突揭露表格，該表可於法律首頁上取得



必須揭露的實際和潛在利益衝突包括：

- **與 Autodesk 的業務關係：**您與 Autodesk 之間具有的任何直接業務關係 (或親近的個人關係)
- **對競爭對手和業務合作夥伴的利益：**您與我們的競爭者、客戶、經銷商、分銷商、供應商或其他商業夥伴之一有任何利益 (或親近的個人關係)，包含工作 (無論是否付費) 或財務利益 (例如：大量的股票投資、所有權或債權人利益)
- **額外聘僱關係：**您受僱於 Autodesk 的同時，也在其他任何地方有僱傭關係
- **董事會關係：**任何諮詢委員會或董事會成員身分 (除非其為非營利組織，旨在從事教育、宗教或慈善事業，且未計劃與 Autodesk 進行業務來往)
- **工作上之特定個人關係：**
 - 與您一同進行專案工作的團隊中僱員或臨時工之間的親近個人關係
 - 如果您是副總或更高職等人員，則您與任何 Autodesk 員工或臨時工之間的親近個人關係皆屬之
 - 如果您是經理，則您與向同一副總匯報工作的僱員或臨時工具有親近的個人關係皆屬之
- 可能造成衝突或疑似造成利益衝突的**任何其他事物**，包括出版物、演講、智慧財產權開發和其他財務利益，前提是它們潛在地干擾或可以合理地視為干擾您對 Autodesk 的責任或為 Autodesk 追求最佳利益的責任



如何揭露利益衝突

填寫利益衝突揭露表格，可於 Autodesk One 的官方法律網站首頁上進入連結。

您是否做了正確的事？

請再次思考，如果您對以下所有問題之答案皆為「是」，或者「不確定」：

- 我在 Autodesk 所做的事情可能會因外部利益而有所不同嗎？
- 其他人是否可能認為這種外部利益會影響我的業務決策？
- 該外部利益是否會削弱我對本職工作的忠誠度？
- 該利益是否會轉移我對 Autodesk 工作的注意力？
- 如果 Autodesk 內部有人知道我在 Autodesk 工作，同時享有該外部利益，我是否會感到困窘？
- 如果客戶、供應商或業務合作夥伴知道該外部利益，他們是否會質疑他們是否受到公平對待？
- 如果某人知道我與特定個人的親近關係，是否可能認為我會給予其優惠待遇？

您應該知道...

如果您身邊人員的活動影響或疑似影響您的業務決策，則可能會產生衝突。根據此利益衝突政策，親近的個人關係包括：

- 家庭成員
- 配偶或同居伴侶
- 家中成員
- 姻親 (配偶或同居伴侶之家庭成員)
- 與您具有戀愛關係之人
- 親近友人，前提是您與該親近友人之關係可能影響您對 Autodesk 的義務

瞭解更多

- [利益衝突揭露表格](#)
- [董事會關係政策](#)
- [法律主題和工具包：利益衝突](#)
- 如有其他問題，請聯絡 conflicts@autodesk.com



我們準確保存業務記錄



負責任：我對結果的好壞負責。



誠信：我們要求彼此負責遵守最高的道德標準。



代表的意義

要做出良好的業務決策、贏得股東的信任以及履行身為上市公司的法律義務，皆需要我們保留交易和業務資訊的完整且準確之記錄。



我們如何做正確的事

- 遵守所有會計和稅務法規
- 以完全準確地反映每筆交易或事件的方式記錄資訊
- 驗證我們的帳簿和記錄可用以解釋我們所有的資產和負債
- 確保對客戶之所有承諾已經充分記錄於合約中，且該契約沒有黑箱作業
- 準確記錄交易的性質和時間
- 確保交易和合約皆獲得適當授權
- 遵循 Autodesk 的財務報告揭露程序
- 遵循與記錄的維護、儲存和處置有關的政策
- 切勿破壞或處置調查、稽核或法律程序可能需要的資訊

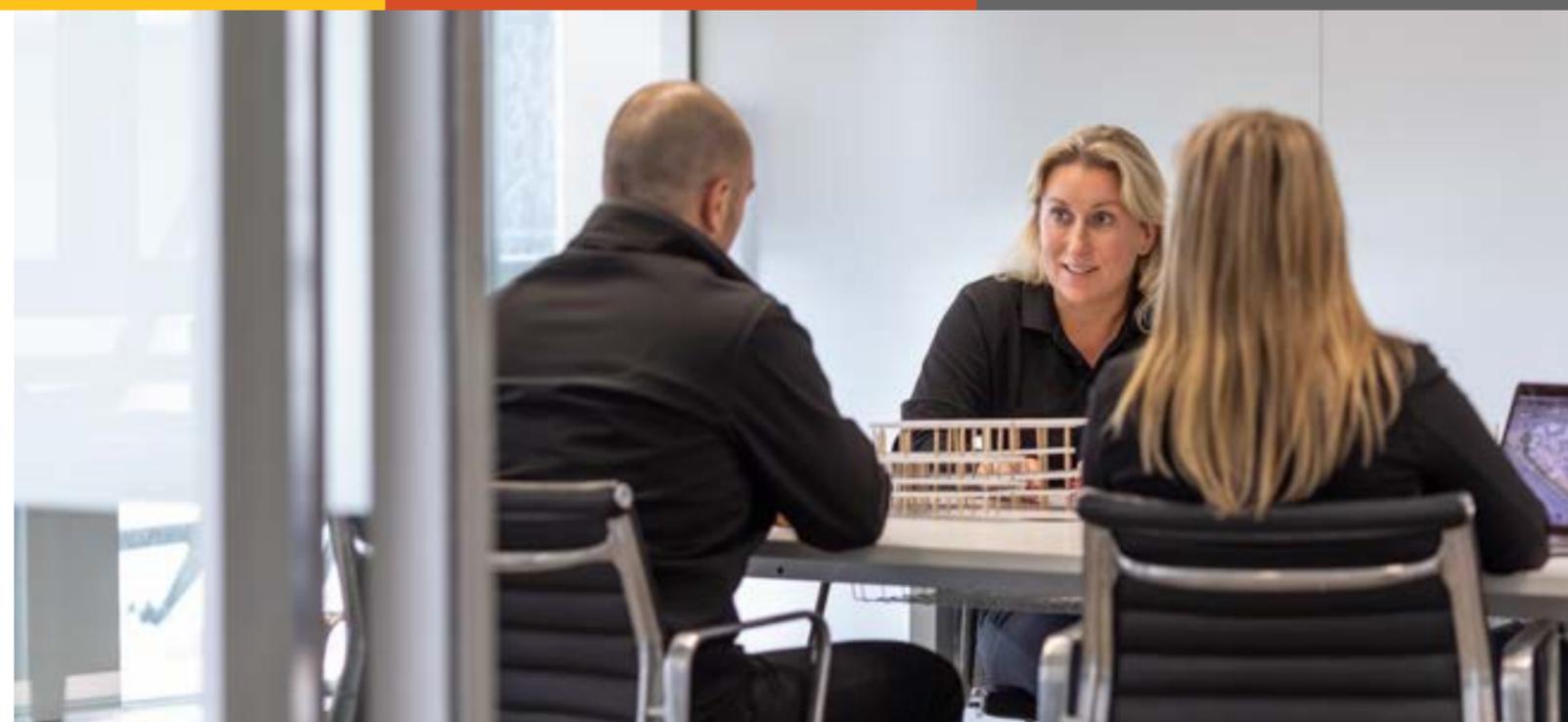


您應該知道...

業務記錄包括：

- 費用報告
- 時間記錄
- 個人檔案
- 客戶名單
- 業務收據
- 財務報告
- 商業計畫
- 行銷資訊
- 發票
- 日記帳分錄
- 合約

視內容而定，電子郵件亦可能被視為業務記錄。如果您不確定某項內容是否屬於業務記錄，請聯絡您的法律業務合作夥伴。



問：我們的團隊沒有用完一個季度的所有可用預算。可以要求供應商預先開立帳單，以便我們在資金時可以確認本季度的費用嗎？

答：不可以。這會造成虛假陳述交易的實際時間，並會創建不準確的記錄。需要在提供商品或服務的季度確認費用。

問：我從事銷售工作，但本季度還沒有達到我的目標。我可以要求客戶今天訂購產品，並在季度結束後退貨嗎？

答：不可以。這不僅會創立不準確的記錄，還會構成黑箱作業，並給客戶 Autodesk 不遵循誠實商業慣例之印象。



瞭解更多

- [Autodesk 財務政策](#)
- [提交有關會計或稽核事項的疑慮](#)
- [記錄資訊管理政策和保留時間表](#)



我們不根據內線消息進行交易

代表的意義

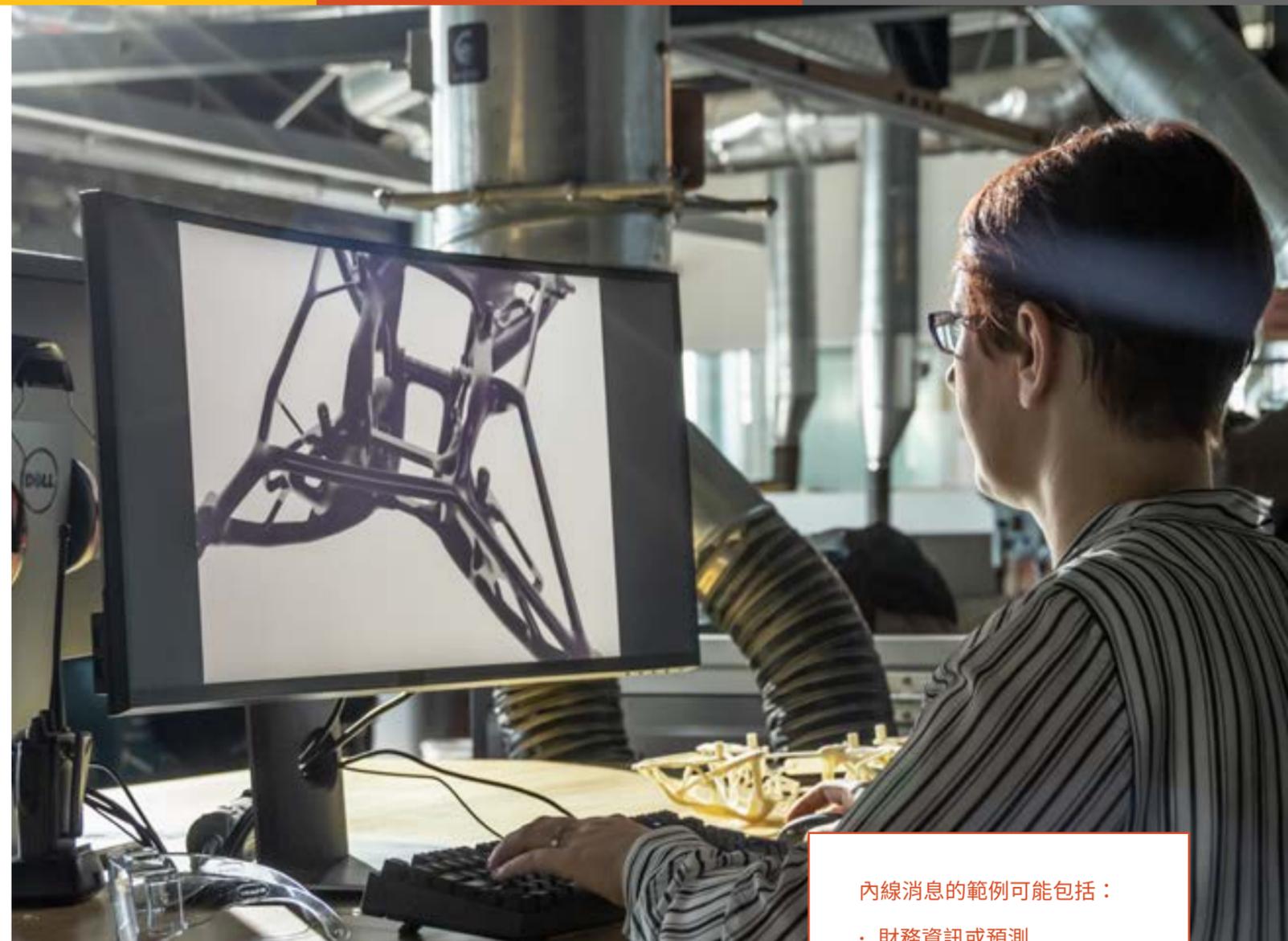
您可能在工作中得知有關 Autodesk 客戶或其他第三方的重要非公開資訊。這會被視為「內線消息」。在知道內線消息的情況下交易 Autodesk 或另一家公司之證券屬內線交易，為非法行為。

我們如何做正確的事

- 當您了解內線消息時，請勿進行證券交易
- 當您得知內線消息時，不可建議其他人進行交易 (即使您並未透漏該消息本身的內容)
- 請勿在未經適當授權的情況下共享您與任何人在 Autodesk 一同工作所獲得之非公開或機密資訊
- 如果您受到我們的內線交易政策中所述的交易窗口管制，請勿在交易窗口關閉後進行 Autodesk 證券交易
- 如果您對自己是否擁有內線消息有任何疑問，請在進行公開證券交易之前諮詢您的法律業務合作夥伴

瞭解更多

- [內線交易政策](#)
- [Autodesk 全球保密政策](#)
- 如有其他疑問，請聯絡
Insider.trading.compliance@autodesk.com



內線消息的範例可能包括：

- 財務資訊或預測
- 重大網路安全事件
- 重大的組織變更 (例如大規模的重组或董事會或高階管理層的變更)
- 潛在的收購事項
- 政府查詢和調查

問：我向一個朋友提到我們即將完成另一筆收購，讓我感到非常興奮。我認為他根據我們的談話購買了 Autodesk 的股票。我會陷入麻煩嗎？

答：會的。您不當地洩露了 Autodesk 的機密資訊，違反了我們的政策。如果收購被視為重要的非公開資訊，您除了會面臨 Autodesk 的紀律處分外，根據內線交易法，即使您自己沒有進行證券交易，您也可能因告訴您的朋友該資訊 (洩密) 而負有刑事責任。



我們遵守全球貿易管控規範



代表的意義

Autodesk 遵守所有管制商品、軟體和技術跨境轉移的出口管制、經濟制裁和關務法規，或其他規範國際活動的法規。

這些法律以多種方式影響我們的業務方式，包括銷售、運輸、合作、購買、僱用、決定哪些人可以訪問我們的辦公室以及決定哪些人可以使用特定技術或特定客戶專案。



我們如何做正確的事

- 請注意並遵循會影響您職務相關的貿易管制法律和法規
- 了解貿易管制可能會因國家/地區而異，並且有時可能會適用一個以上國家/地區的規則
- 遵循公司的貿易法規遵循流程，包括對產品和技術進行分類、篩選客戶和訪客、管理帳戶資料和產品存取權
- 請勿與禁止的國家、地區、團體或個人進行銷售或其他活動
- 請勿在未經美國政府授權之情況下與任何受到美國政府抵制或限制之貿易對象合作
- 立即將任何抵制請求報告給您的法律業務合作夥伴或出口法規遵循團隊
- 在進行以下操作之前，請與您的法律業務合作夥伴或出口法規遵循團隊聯絡：
 - 回應制裁請求
 - 出口或進口新的或不熟悉的項目、軟體或技術，包括透過自行跨國攜帶的方式
 - 發行新產品或服務，或擴展到新的國家或地區
 - 開發或修改用於處理帳戶資料或控制產品存取權限的系統
 - 為使出口管制的帳戶或使用者完成交易而採取任何行動
 - 與他人共享受出口管制的原始程式碼或技術
 - 同意根據國籍限制向第三方提供服務或存取其資料的員工



您應該知道...

並非所有出口皆像運送可攜式桌上型電腦或跨國家/地區下載軟體那般可明顯辨別。例如，當美國地區的技術支援專家將受到出口管制的客戶設計文件發送給新加坡的同事時，即屬出口。若技術支援專家在視訊通話中向同事展示該文件或在語音通話中討論該文件，這也屬於一種出口。



您應該知道...

抵制請求可以採取多種形式，包括：

- 合約條款要求 Autodesk 有義務參與抵制
- 禁止與某些國家/地區、個人或組織開展業務
- 要求提供有關我們與特定國家/地區或組織之業務關係的資訊



瞭解更多

- [反抵制規則](#)
- [Autodesk One 的出口法規遵循網站](#)
- [高風險目的地](#)
- 如有其他疑問，請聯絡 export@autodesk.com





我們會適當使用 AUTODESK 資產

代表的意義

屬於我們公司的所有內容：我們的資金、我們的業務記錄、我們開發的構想、我們所提供可幫助您完成工作的工具，例如電腦、網站存取、手機、軟體和系統，皆是 Autodesk 的資產。我們將這些資產用於合法商業目的，並保護它們免受損失、盜竊、欺詐和濫用。

我們如何做正確的事

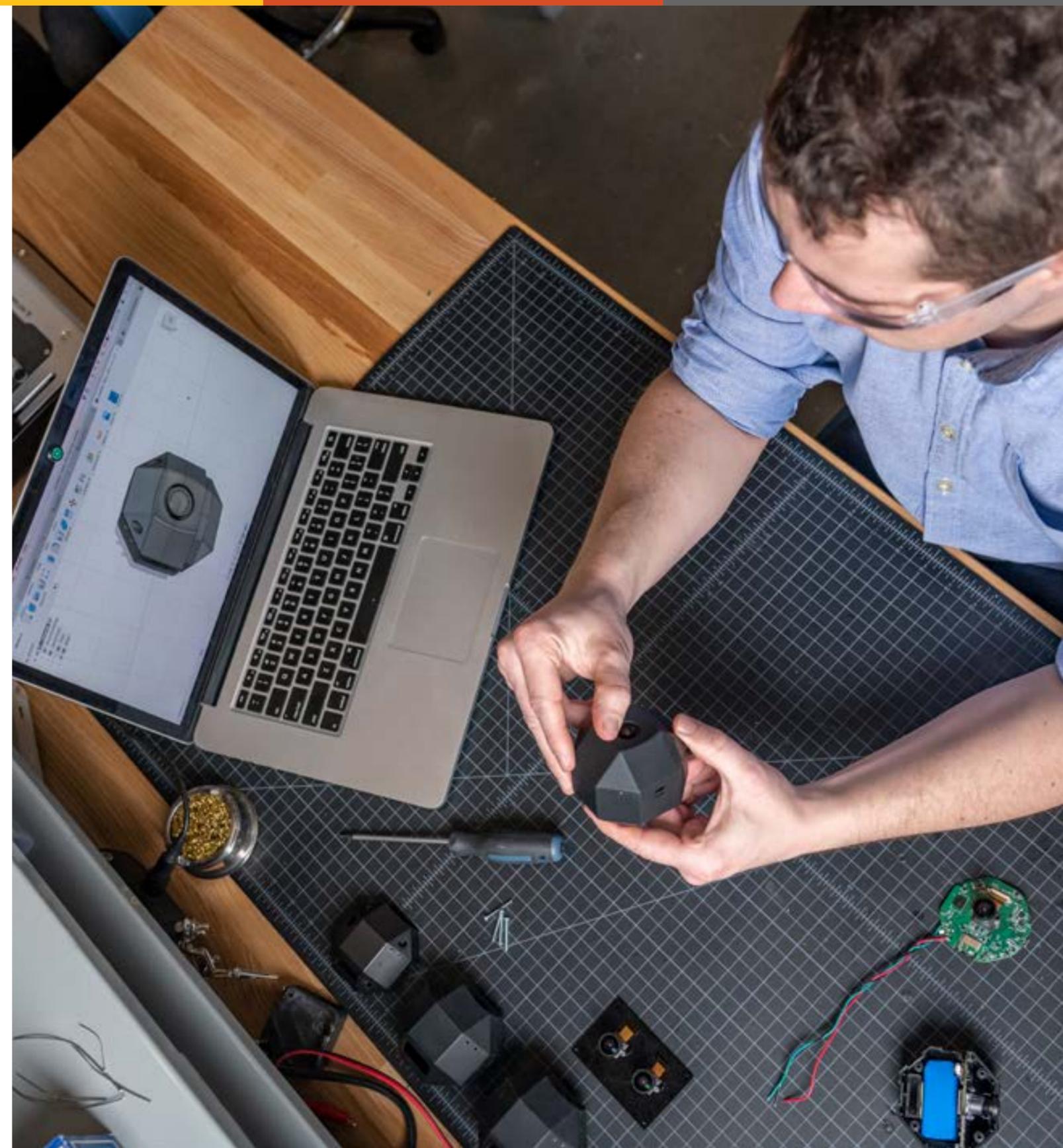
- 盡量減少將公司工具用於個人使用；個人使用僅得偶一為之，不得干擾您的工作，並且不得出於任何非法目的
- 除非您已透過利益衝突審查流程獲得批准，否則請勿將 Autodesk 資產用於外部就業或志願活動
- 保護已發放給您的資產 (例如電腦、電話或建築物門禁卡) 免受濫用或未經授權的存取
- 確保使用 Autodesk 電子郵件或其他通訊系統進行的通訊內容符合公司業務目的
- 在發送或轉發通訊時，請遵循常識、法律和公司的所有政策
- 請勿透過未經 Autodesk 批准的服務來儲存或傳輸 Autodesk 機密或專有資訊，因為這些服務可能會帶來安全風險
- 如果您離開 Autodesk，則必須歸還所有屬於 Autodesk 的資產，並確保其可正常運作

您應該知道...

Autodesk 可在法律允許的範圍內隨時存取、監視或檢查公司擁有的場所和資產 (例如：網路使用情況、電腦、電子郵件、訊息和電話)，而無需事先通知或取得同意。此外，任何 Autodesk 業務記錄 (無論留存於公司所有還是個人所有的設備上) 都屬於 Autodesk 資產。無論您位於何處，Autodesk 均保留保存和查看任何 Autodesk 業務記錄的權利，並且可能需要根據當地法律存取您的個人裝置。

瞭解更多

- [Autodesk 全球保密政策](#)
- [資訊安全性政策](#)





我們保護智慧財產權和機密資訊

代表的意義

創新是 Autodesk 成功的關鍵。我們投入大量的時間和資源來開發產品和服務，從而為我們的客戶帶來價值並賦予他們創造更美好世界的的能力。為了保護這些投資，我們積極保護我們的智慧財產權 (IP)，並且我們始終尊重他人的智慧財產權。

您有責任保護並適當使用所有類型的 IP，包括專利、商業秘密、著作權、商標和機密資訊，無論它們屬於 Autodesk、客戶還是其他人。



創新：
我一直充滿好奇和創造力。
我大膽地尋求解決難題的新方法。

我們如何做正確的事

- 將 Autodesk 智慧財產用於我們自己的業務目的並僅以允許的方式使用
- 僅在經批准之協議 (例如授權協議) 允許的情況下使用他人的智慧財產
- 保護機密資訊；僅對其進行追蹤、標記和儲存，並僅向必須知悉這些資訊的人員於內部共享
- 僅在獲得適當批准並確保外部人員遵守保密協議的情況下，在 Autodesk 外部揭露機密資訊
- 請勿在未經事先書面授權的情況下取得、使用，或洩漏前雇主之機密資訊
- 當您離開 Autodesk 時，請勿獲取、揭露或使用 Autodesk 的 IP 或機密資訊或他人委託給我們的 IP 或機密資訊。

您應該知道...

在您的工作中，於未經適當許可或授權的情況下使用以下任何素材 (包括我們的產品、簡報或宣傳素材)，可能會觸犯法律並減損客戶和業務合作夥伴對我們的信任：

- 您於網際網路上獲取的內容，
例如音樂、圖片、影片
- 軟體
- 客戶模型和願景

使用以上任何項目之前，請確保您具有允許用於特定用途之已批准許可協議。



造訪 [Autodesk DAM \(數位資產管理平台\)](#)，以查看可在簡報或其他文件中使用的各種預先批准的素材。

問： 我可以在社交媒體上分享我在 Autodesk 的工作內容嗎？

答： 除非獲得事先批准，否則不行。您在 Autodesk 的工作內容涉及機密，在我們準備與公眾正式共享該資訊之前，您可能會無意間共享機密資訊或有關產品或其功能的資訊。

問： 我在內部簡報中看到了客戶的影像。我可以在產業會議的簡報中使用它嗎？

答： 除非獲得事先批准，否則不行。使用客戶的影像 (或非 Autodesk 擁有的其他影像) 可能會侵犯商標或著作權，或不當地透露機密資訊，即使該資訊先前已被適當使用並獲得了許可。我們可能只被授權僅能將該圖像用於特定簡報。

瞭解更多

- [Autodesk 全球保密政策](#)
- [員工出版物政策](#)
- [社交媒體政策](#)
- [商標指南](#)
- [原始程式碼政策](#)
- [法律行銷工具包](#)



我們尊重隱私權與個人資料

代表的意義

如同機密資訊，個人資料也一樣需受到特別的保護。我們保護員工、客戶和其他第三方的個人資料，並負責任地使用它們。這可以協助在 Autodesk 營造一個具備信任與誠信的環境，並能確保 Autodesk 遵守適用於全球的資料保護以及隱私法律。

我們如何做正確的事

- 對有關個人資料的行為和意圖保持透明
- 向個人展現清楚而且可行動的選擇
- 練習有目的地收集、使用和保留資料
- 僅以有限和經批准的方式與第三方共享資料。

您應該知道...

資料保護法律、使用與倫理法律團隊及資料隱私及治理團隊支援 Autodesk 之全球隱私計畫。該計畫制定了持續的策略，以便與法規修正保持同步，管理其對整個 Autodesk 的影響、調整資料/業務策略，並衡量我們在整個 Autodesk 的法規遵循。

瞭解更多

- [全球工作人員資料保護政策](#)
- [Autodesk 全球隱私權政策](#)
- [隱私權聲明](#)
- [Autodesk 信任中心](#)
- 如有其他問題，請聯絡 [#privacy-help](#) Slack 頻道或 privacy.help@autodesk.com



問：如果我不小心向 Autodesk 以外的人透露個人資料數據或機密資訊，該怎麼辦？

答：立即聯絡 threat.response@autodesk.com 尋求幫助。



我們做正確的事

對於我們的同仁

對於我們的客戶

對於我們的公司

對於我們的社群

對於我們的社群



我們致力於環境的永續發展

代表的意義

我們致力於管理可持續的業務營運，並為我們的客戶和合作夥伴提供工具和知識，使他們能夠制定決策，從而引領自設計到製作的所有產品獲得永續性的成果。

我們如何做正確的事

- 達到或優於環境法律法規標準
- 制定目標以減少我們業務營運對環境的影響並爭取持續改進
- 將環境影響視為業務決策中的一個考量因素
- 將永續性設計的功能彙整到我們的軟體產品中
- 鼓勵我們的供應商、供貨商和業務合作夥伴對環境負責

您應該知道...

Autodesk 知識網路是一個由 Autodesk、我們的社群和我們的合作夥伴提供的超過一百萬個貢獻內容的資料庫，共享超過 250 個與永續性設計有關的影片和文章。

瞭解更多

- [Autodesk.com 上的永續性資料](#)
- [Autodesk FY2021 影響力報告](#)
- [環境政策](#)
- [您的工作影響](#)



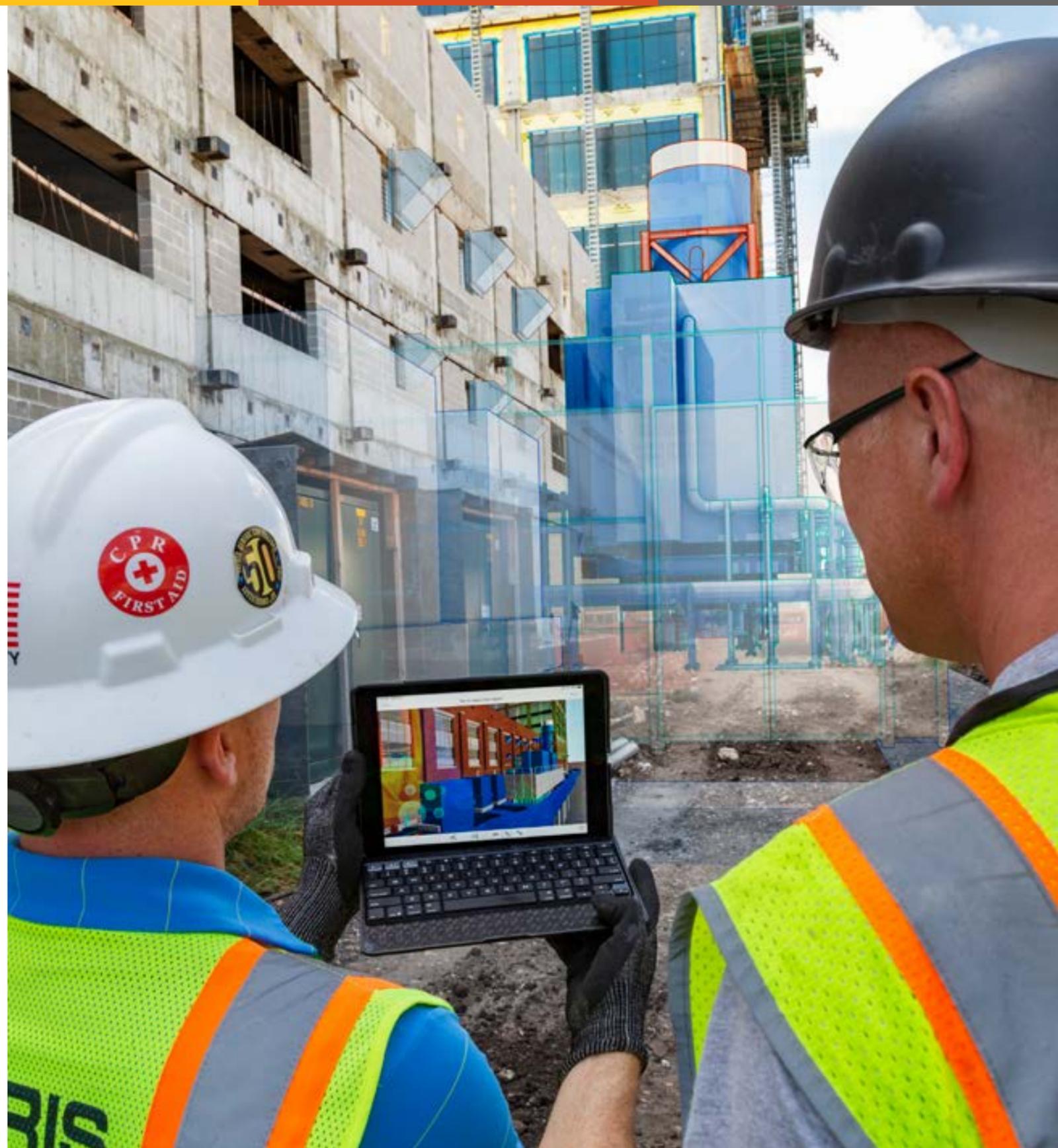
創新：我勇於尋求解決難題的新方法。



適應性強：我接受不確定性，並會迅速適應不斷變化的情況。



有影響力：在面對重大挑戰時，我有急迫感。





我們提倡公平的勞工待遇、勞動力發展和人權



有影響力：在面對重大挑戰時，我有急迫感。



包容性：我積極尋求不同的觀點以創造更強大的成果。



代表的意義

無論我們在哪裡開展業務，Autodesk 都會促進並保護公平的勞工待遇、勞動力發展和人權，我們努力成為維護尊嚴並獎勵辛勤工作且恪守道德僱傭實踐的領導者。



我們如何做正確的事

- 支持並確認國際人權法案
- 支持國際勞工組織「關於工作與基本原則權利宣言」中所述的權利
- 要求我們的業務合作夥伴支持國際公認的人權；與工作場所的健康和安全、工資和福利有關的法律；消除人口販運和奴役；不受騷擾和歧視的工作環境
- 鼓勵客戶提倡人權，包括透過使用我們的產品達成此目的



瞭解更多

- [人權與衝突礦產政策](#)
- [合作夥伴行為規範](#)
- [Autodesk 的奴隸和人口販運政策聲明](#)



我們回饋社會

代表的意義

建立一個更美好的世界不僅僅是一個願景。這是我們每天都在實踐的目標。

我們認為，慈善事業應包括明智的冒險精神，並為應對世界上最急迫的挑戰提供創新的解決方案，這些解決方案將引領我們走向更加持續性、公平和繁榮的未來。

我們如何做正確的事

- 將我們的年營業利潤的一定比例用於支持 Autodesk 基金會
- 向透過設計來支援環境或公益事業的非營利組織、新創企業和企業家捐贈軟體
- 公司會針對員工的慈善捐款捐出同等金額，並提供帶薪的志願者時間，以便員工可以支持他們最關心的事業和組織
- 我們公司不會以企業團體名義，或配捐方式支持宗教活動、歧視性的組織、遊說或倡議團體、政府官員，或以任何其他方式進行可能違反本規範其他條款的活動

瞭解更多

- [Autodesk 基金會](#)
- [禮物配捐指南](#)
- [志願者指南](#)



有影響力：在面對重大挑戰時，我有急迫感。



真實自我：我們擁抱多樣性，不僅重視人們的處事，同時重視他們的為人。



聰明：我優先進行最重要的工作，並進行有目標性的努力。





增補條款與免責條款

我們會定期審查和更新我們的政策和程序，包括於 2021 年一月更新的本商業行為規範。我們將於 Autodesk One 上公布任何增補條款。

如果董事與高階主管欲豁免適用本規範，須取得董事會書面核准，並依據適用法律公開此資訊。對於其他員工，豁免適用本規範需要獲得 Autodesk 法務長或其代表的書面審查和核准。

在 [Autodesk One](#) 上閱讀更多有關 Autodesk 政策的資訊

