

AUTODESK 기업 윤리 강령



CEO의 메시지

올바르게 행동하기

Autodesk 기업 윤리 강령

올바르게 행동하기

의견 제시

Autodesk의 동료

직장 내 존중하는 분위기 장려

건강하고 안전한 근무 환경 유지

Autodesk의 고객

공정하게 경쟁

정직하고 적절하게 회사를 대표

뇌물수수 또는 부패 금지

적절한 경우에 한해 선물과 향응 제공 및 수락

정부 및 정부 공무원을 대상으로 적절하게 업무 수행

Autodesk

이해관계 상충 상황 방지 및 공개

정확한 비즈니스 기록 보관

내부 정보 거래 금지

국제 무역 규제 준수

Autodesk 자산의 적절한 사용

지식 재산 및 기밀 정보 보호

사생활과 개인정보 존중

커뮤니티를 위한 노력

환경 지속 가능성을 위한 노력

공정 노동 관행, 인력 개발 및 인권 장려

사회 환원

개정 및 예외사항



AUTODESK CEO의 메시지

Autodesk는 모두에게 더 나은 세상이 설계되고 만들어지기를 바랍니다.

Autodesk의 성공은 Autodesk의 동료, Autodesk의 고객, Autodesk, 커뮤니티와 모든 이해관계자에게 **올바르게 행동한다**는 Autodesk의 기본적인 약속을 바탕으로 이루어집니다. 올바르게 행동한다는 것은 항상 가장 높은 윤리적 기준을 가지고 정직하게 행동한다는 의미입니다.

Autodesk의 기업 윤리 강령에서는 Autodesk의 가장 중요한 정책을 요약하고, Autodesk에서 업무에 임하는 방식에 대한 기대치를 설정하며, 항상 올바르게 행동하기 위해 취해야 하는 조치를 설명합니다.

본 기업 윤리 강령은 전 세계의 Autodesk 직원, 임원, 이사, 임시직 작업자 및 Autodesk 자회사를 포함한 Autodesk에서 일하는 모든 사람에게 적용됩니다.

우리는 모두 강령의 원칙을 지키고, 위반이 의심되는 경우 즉시 보고하고, 질문을 명확히 할 책임이 있습니다. 정직하고 용기 있는 대화는 팀워크에 대해 보상을 제공하고, 다양한 업무 방식, 문화 및 생활 방식을 존중하는 성취적 업무 환경을 만드는 데 필수적입니다.

시간을 내어 본 기업 윤리 강령을 읽고 이해하고 따라 주셔서 감사드리며, Autodesk의 고객이 더 나은 세상을 만들 수 있는 놀라운 도구를 제공하기 위한 여러분의 모든 노고에 감사드립니다.

Andrew Anagnost

최고 경영자

Autodesk, Inc.





올바르게 행동하기

AUTODESK의 동료

AUTODESK의 고객

AUTODESK

커뮤니티를 위한 노력

올바르게 행동하기



AUTODESK 기업 윤리 강령

Autodesk의 기업 윤리 강령은 투자자부터, 공인협력업체, 고객 및 동료에 이르기까지 Autodesk의 비즈니스에 관여하는 모든 집단과 개인이 Autodesk의 미래에 지분을 가지고 있음을 인정합니다. Autodesk의 성공은 단합된 팀(One Team)으로서 행동한다는 우리의 공통된 약속을 바탕으로 합니다.

그러한 약속을 이행하려면 신뢰와 존중을 바탕으로 서로 간의 관계가 이루어져야 하며, 이러한 신뢰와 존중은 항상 가장 높은 기업 윤리 기준을 준수함으로써 날마다 쌓아 나가야 합니다.

본 강령은 윤리적인 의사 결정을 위한 지침을 제공하고 다음과 같은 Autodesk의 모든 이해관계자를 위해 **올바르게 행동하도록** 보장하기 위한 행동의 기준을 명확히 설명합니다.

Autodesk의 동료. Autodesk는 직원들이 개인적 및 직업적 성공을 이루고 업무를 통해 진정한 자아를 실현할 수 있는 곳이 되기 위해 노력합니다. 우리는 서로가 윤리적이고 포용력 있게 행동하리라고 믿습니다.

Autodesk의 고객. Autodesk는 제공해야 하는 제품과 서비스의 가치를 바탕으로 공정하고 정직하게 경쟁함으로써 고객과 신뢰를 구축합니다. Autodesk는 고객이 상상하고 설계하여 아이디어를 현실화할 수 있는 제품 및 서비스를 제공하여 비즈니스를 성사시킵니다.

Autodesk. Autodesk의 비즈니스에 적용되는 법률과 규칙을 따르는 것은 모범 기업이 되기 위한 기본적인 신조이자 Autodesk의 모든 이해관계자와의 신뢰를 구축하는 데 필수적인 요소입니다. Autodesk의 비즈니스 파트너는 Autodesk의 운영 및 제품의 무결성을 신뢰하고 Autodesk의 이해관계자는 Autodesk가 자산을 책임감 있게 사용하리라고 믿습니다.

커뮤니티를 위한 노력. Autodesk의 기술, 박애주의적 투자, 교육 이니셔티브 및 직원 프로그램은 다른 사람들이 더 나은 세상을 만들 수 있게 해 줍니다.

각 행동 기준에 이어 올바르게 행동하는 방법을 설명하고 Autodesk에서 요구하는 행동 및 처신을 설명하는 행동 진술이 나옵니다. 본 지침은 이해관계자 그룹별로 구성되었지만, 각 섹션의 기준 및 “올바르게 행동하는 방법” 진술은 상황이나 상호 작용에 관계없이 항상 적용됩니다.

본 기업 윤리 강령 전반에는 회사의 문화 코드도 언급되어 있습니다. Autodesk 문화는 Autodesk의 기업 윤리 강령을 보완하며, 회사의 이해 관계자를 위해 최상의 결과를 달성하는 동시에 언제나 가장 높은 윤리 기준에 맞게 행동하는 방법을 나타내는 중요한 표현입니다.

기업 윤리 강령 준수는 어디서나 의무입니다. 현지 법률 또는 기타 법적 요건과 Autodesk 강령 간 충돌이 우려되는 경우 해당 법률 비즈니스 파트너에게 문의하십시오.





올바르게 행동하기

올바르게 행동하기 위한 본인의 요건:

- 본 기업 윤리 강령 및 Autodesk의 모든 정책 준수하기
- 어떤 식으로든 Autodesk를 대표할 때마다 진실하게 행동하기
- 법규나 정책이 어떤 식으로 적용되는지 확실하지 않은 경우 행동에 옮기기에 앞서 지침 요청하기
- 잠재적 문제에 대한 우려 사항을 공유하고 위법 가능성이 있는 행위로 의심되는 경우 의견 제시하기

여러분은 기업 윤리 강령 및 관련된 모든 정책을 준수함으로써 Autodesk를 보호하고 Autodesk의 이해관계자와의 신뢰를 조성하게 됩니다. 본 강령 또는 Autodesk 정책을 하나라도 위반하는 경우 회사의 평판 및 비즈니스 수행 능력뿐만 아니라 여러분 본인 및 Autodesk와 거래하는 이의 평판을 손상시킬 위험을 야기하게 됩니다.

[Autodesk One](#)에서 Autodesk의 모든 정책을 찾아보십시오.

올바르게 행동하기 위한 관리자의 요건:

- 기업 윤리 강령의 역할 모델 되기
- 말과 행동을 통해 진실성의 본보기를 보이기
- 팀원들이 편안하게 우려 사항을 제기할 수 있는 윤리적인 문화 및 환경 조성하기
- 비즈니스 성과가 올바른 행동을 하는 것보다 중요하지 않음을 직원들이 이해하도록 만들기
- 팀원들이 모두 의무 교육을 이수하도록 보장하기

관리자라면 함께 일하는 팀원이나 동료가 기대되는 성과 수준에 미치지 못하는 경우 발생하는 문제를 해결해야 합니다. 정책 위반이나 위법 행위 가능성을 검토 및 조사하도록 상부에 보고하는 것이 중요합니다. 다음 단계로 무엇을 해야 할지 확실하지 않은 경우 담당 HR 관리자 또는 법률 비즈니스 파트너에게 문의하십시오.

징계 조치

올바르게 행동하지 않을 경우 Autodesk와의 관계 종료를 포함한 징계 조치를 당할 수 있습니다. 징계 조치를 당할 수 있는 행동의 예에는 다음이 포함됩니다.

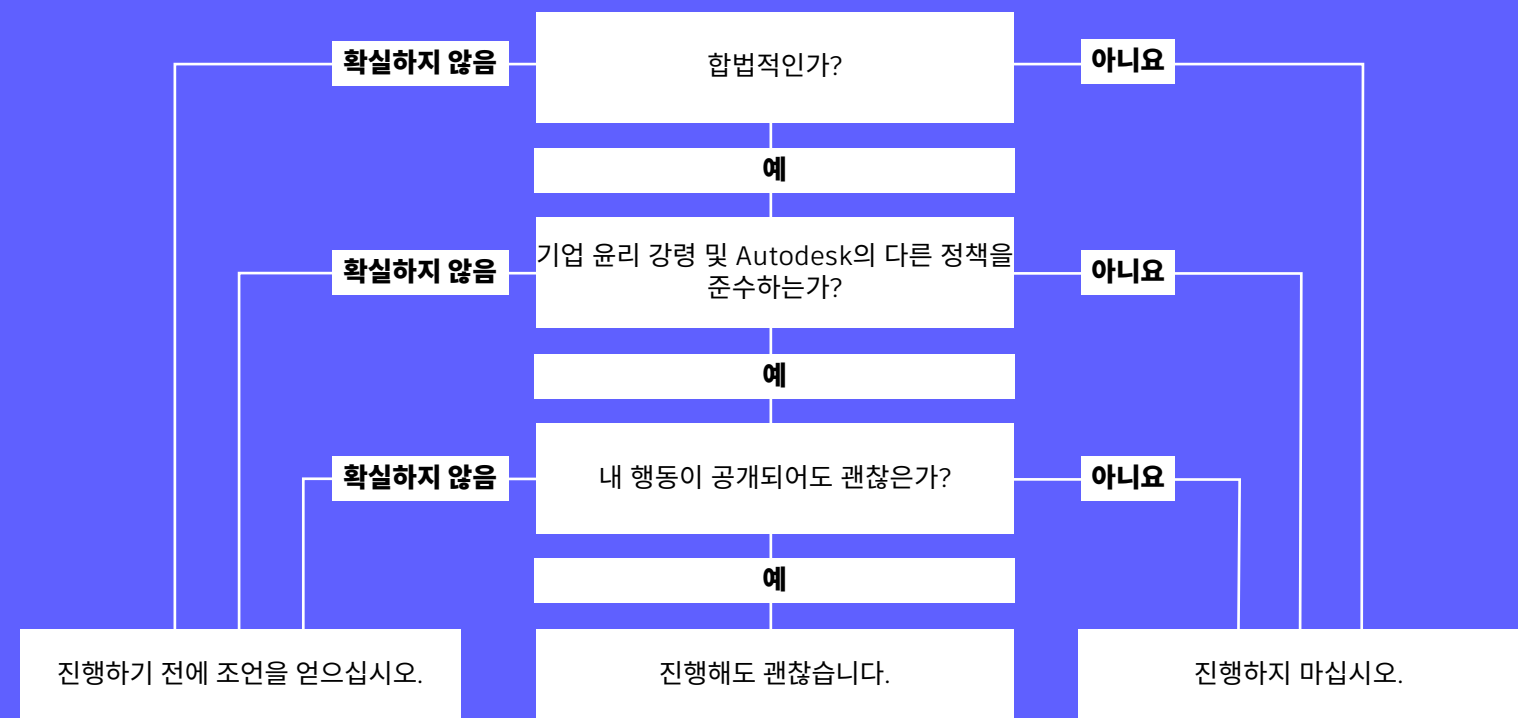
- 법률, 본 기업 윤리 강령 또는 다른 Autodesk 정책 위반
- 알거나 의심되는 법률, 본 기업 윤리 강령 또는 다른 Autodesk 정책 위반을 즉시 보고하지 않음

- 우려 사항을 보고하거나 조사에 참여한 사람에게 보복함
- 위법 가능성이 있는 행위 조사에 충실하고 정직하게 협력하지 않음
- 관리자로서 법률, 본 기업 윤리 강령 또는 다른 Autodesk 정책을 준수하도록 보장하지 못함

올바르게 행동하는 방법

본 기업 윤리 강령은 직원의 윤리적인 의사 결정을 위한 지침이 되기는 하지만 모든 상황마다 어떻게 해야 할지 알려줄 수는 없습니다. 어느 것이 올바른 선택인지 확실하지 않을 때가 있습니다. 이때 가장 중요한 것이 올바르게 행동하겠다는 우리의 약속입니다.

결정이나 활동에 대해 의심스러운 경우 다음을 자문해보십시오.



올바른 결정을 내리기 위해 지침을 구할 수 있는 대상은 다음과 같습니다.

- 직속 상사
- [법률 비즈니스 파트너](#)
- [직원 관계 관리](#)
- 재무 비즈니스 파트너
- [기업 윤리 및 준법경영 핫라인](#)



의견 제시

우려 사항 보고하기

본 기업 윤리 강령 또는 다른 Autodesk 정책 위반을 목격했다고 생각되는 경우 여러분은 보고할 책임이 있습니다. 우려 사항을 보고할 경우 문제가 발생하기 전에 문제를 방지하고 이미 발생한 문제를 바로잡는 데 도움이 됩니다. 우려 사항을 보고할 수 있는 대상은 다음과 같습니다.

- 직속 상사 또는 고위 경영진
- 법률 비즈니스 파트너 또는 Autodesk 소속의 사내 변호사
- 직원 관계 관리자 또는 인사 관리자
- 재무 비즈니스 파트너 또는 재무팀 직원
- 준법경영팀(compliance@autodesk.com)



용기: 불편한 상황에서도 주저하지 않고 의견을 제시합니다.

- 감사 및 자문 서비스
(auditadvisory.services@autodesk.com)
- Autodesk 기업 윤리 및 준법경영 핫라인:*
 - 전화: 미국 또는 캐나다에서는 855-822-9535로 전화하고, 그 외 국가의 전화번호 확인
 - 온라인(www.autodesk.ethicspoint.com)

*일부 국가에서는 기업 윤리 핫라인을 통한 보고 유형이 제한됩니다.
www.autodesk.ethicspoint.com에서 자세히 알아보십시오.

조사 및 감사에 전적으로 협력

Autodesk는 위법 행위 혐의를 진지하게 받아들이고 모든 잠재적인 법규 또는 Autodesk 정책 위반 보고를 조사합니다. 우리는 모두 조사에 성실히 참여해야 합니다.

선의로의 참여란 다음을 의미합니다.

- 개인적으로 조사하지 마십시오. 여러분이 우려하는 일에 복잡한 법률 문제가 관련될 수 있으며 공식적인 조사의 무결성을 손상시킬 위험이 있습니다.
- 조사가 진행되는 동안 정보 제공 요청을 받는 경우 충실하고 정직하게 조사에 참여하십시오.
- 증거를 삭제 또는 숨기거나 다른 사람과 조사에 대해 부적절하게 이야기하는 등 조사를 위태롭게 하는 어떠한 행동도 하지 마십시오.
- 다른 사람이 우려 사항을 제기하거나 조사에 참여하지 못하도록 말리지 마십시오.

보복 행위 금지

Autodesk에서는 잠재적인 법규, 본 기업 윤리 강령 또는 다른 Autodesk 정책 위반에 대해 정직하게 보고한 사람에 대한 보복 행위를 용납하지 않습니다. 조사에 참여하거나 다른 사람이 선의의 보고를 하도록 격려한 데 대한 보복 또한 용납하지 않습니다.

보복에는 보고하거나 조사에 참여했다는 이유로 처벌하려는 행동, 또는 보고하거나 조사에 참여하지 못하도록 저지하려는 행동이 포함됩니다. 이러한 행동에는 훈계, 강등이나 해고, 또는 불리한 업무 배정이나 회의 또는 행사에서 제외시키는 등 좀 더 교묘한 행동이 포함될 수 있습니다.

보복을 경험했거나 목격했다고 생각되는 경우, 보고하십시오.

Q: 우려 사항을 보고했는데 사실이 아닐 경우에는 어떻게 됩니까? 곤란하게 되나요?

A: 아니요. 선의로 우려 사항을 보고하는 경우, 즉 사실이라고 정직하게 믿고 정보를 제공하는 경우 절대로 곤란을 겪지 않습니다. 사실이 아닐 수 있기 때문에 조사를 수행하는 것입니다. 우려할 만하다고 여겨진다면 항상 보고하십시오.

Q: 위법 행위 가능성이 우려되지만 자세한 내용을 전부 알지는 못하거나 이메일, 문자 메시지 같은 서면 증거가 없습니다. 그래도 보고해야 하나요?

A: 예. 우려되는 사항이 있거나 위법 가능성이 있는 행위를 목격했다고 생각하는 경우 자세한 내용을 모두 알지는 못하거나 문서 증거가 없는 경우에도 보고해야 합니다. 때때로 문헌 증거 없이도 위법 행위가 발생합니다. 조사가 가장 효과적이고 효율적으로 이루어지도록 하려면 알고 있는 사실 전부를 보고서에 포함하십시오. Autodesk 기업 윤리 및 준법경영 핫라인을 통해 익명으로 보고하는 경우 조사팀에서 추가 질문이 있을 경우에 대비해 정기적으로 다시 확인하십시오.



올바르게 행동하기

AUTODESK의 동료

AUTODESK의 고객

AUTODESK

커뮤니티를 위한 노력

AUTODESK의 동료



직장 내 존중하는 분위기 장려



의의

Autodesk는 직원들이 본연의 모습을 회사로 가지고 오길 바랍니다. 다양한 배경과 관점을 포용할 때 더욱 강해지므로 Autodesk의 모든 직원들을 위해 신뢰, 소속감 및 전문성의 기준선을 구축하려고 노력합니다. 따라서 상호 간의 존중이 필요하고, 차별, 괴롭힘이나 따돌림은 용납되지 않습니다.



올바르게 행동하는 방법

- 업무를 통해 진정한 자아를 실현하고 다른 사람 또한 그렇게 할 수 있도록 허용합니다.
- 동료와 직접적이면서 공개적으로 소통하되 항상 직업상의 존중과 예의를 다합니다.
- 어떠한 유형의 괴롭힘, 따돌림이나 적대감도 용납하지 않습니다.
- 인종, 피부색, 혈통이나 출신 국가, 성별, 성 구분(임신 여부, 출산, 수유 또는 관련 건강 상태 포함), 성적 성향, 성정체성이나 성별 표현, 나이, 결혼 여부, 종교 또는 신념, 장애(정신적 또는 신체적), 건강 상태, 유전 정보, 군 복무 여부, 또는 기타 현지 법률로 보호되는 특성을 이유로 하는 차별을 용납하지 않습니다.
- 악의적, 적대적이거나 위협적이라고 간주될 가능성이 있는 행동을 자제합니다.



알아야 할 사항...

성희롱을 포함하여 어떤 형태의 괴롭힘도 용납하지 않습니다. 성희롱은 합리적인 판단력에 비추어볼 때 악의적, 적대적이거나 위협적으로 간주될 수 있는 원치 않는 성적 행동입니다. 여기에는 원치 않는 성적 접근, 선정적인 말이나 몸짓, 또는 부적절한 신체 접촉이 포함될 수 있습니다. 성 상납을 대가로 (명시적이거나 암묵적으로) 업무 혜택이나 이점을 약속하거나 성 상납 제공 거절에 대한 보복으로 혜택이나 이점을 박탈할 것이라고 위협하는 경우도 성희롱에 포함될 수 있습니다.



추가로 알아야 하는 사항...

인종 차별에 대한 Autodesk의 입장

Autodesk는 인종 차별에 근거한 행동을 포함하여 차별이나 괴롭힘을 용인하지 않습니다. 인종 차별주의는 특정 인종 또는 민족 집단과의 동일성에 기초하여 개인에 대해 편견을 갖거나 차별하거나 괴롭히려고 하는 신념과 체계를 모두 포함하는 복잡한 개념입니다. 특정 인종 또는 민족 집단과의 동일시는 지역, 국가 및 문화마다 다르게 나타납니다. Autodesk는 모든 직원이 인종 차별에 근거한 차별 또는 괴롭힘이 없는 환경을 조성하고 관련 정책 및 지침을 준수할 것을 기대합니다.



자세히 알아보기

- [글로벌 차별, 괴롭힘 및 따돌림 관련 정책](#)
- [글로벌 직원 및 공간 정책](#)
- [Autodesk 문화 코드](#)
- [Autodesk 내 협력 관련 지침](#)
- [Autodesk 내부 커뮤니티 플랫폼 지침](#)



본연의 모습: 우리는 임직원이 본인들의 본연의 모습을 일터로 가지고 올 수 있는 환경을 적극적으로 육성합니다.



포용력: 다양한 배경, 문화 및 생활 방식을 지닌 사람들과 협력하여 일합니다.



겸손: 공로는 공유하고 스스로의 책임은 짊어집니다.



사무실이든, 노상이든, 집이든, 업무를 수행하는 곳이라면 어디든 근무 환경에 포함됩니다.

소속감 조성

Autodesk에서는 누구든 어디서나 즐겁게 일하러 와서 재능을 완전히 발휘할 수 있는 환경을 조성하려고 노력합니다. Autodesk의 직원 자원 그룹은 Autodesk의 사명과 고객에 대한 헌신과 경험을 함께 하면서 소속감을 조성하고 쌓아 나갑니다.

Autodesk의 직원 자원 그룹을 참고하십시오.



건강하고 안전한 근무 환경 유지



의의

Autodesk는 직원, 고객 및 파트너의 건강, 안전 및 복지를 위해 최선을 다하며, 지역, 주 및 연방 보건 당국에서 권장하는 모든 건강 및 안전 프로토콜을 따릅니다.



올바르게 행동하는 방법

- Autodesk가 제공하는 건강, 안전 및 보안 지침을 따릅니다.
- 건강, 안전 및 보안 우려 사항을 즉시 보고합니다.
- 사내에 있는 동안에는 Autodesk에서 발행한 ID 배지를 눈에 보이게 착용합니다.
- 직원 및 허가 받은 방문객만 보안유지된 Autodesk 사무실 공간으로의 출입을 허용합니다.
- 업무중이거나 Autodesk 행사에 참석하고, Autodesk를 대표하는 동안 직장 내 약물 및 알코올 정책을 따릅니다.
- 폭력, 폭력에 대한 위협 또는 기타 모든 공격적이거나 위협적인 행동을 용인하지 말고 즉시 신고하십시오.
- 무기 소지 허가증이 있거나 무기를 드러나지 않는 방법으로 휴대할 수 있는 허가를 받았더라도 직장 내 또는 업무 관련 행사 및 활동 시 총기, 폭발물 또는 기타 무기를 휴대하지 않습니다.



알아야 할 사항...

건강, 안전 또는 보안 문제를 신고하려면 Autodesk의 Global Security Operations Center로 전화(415-507-5555)하거나 이메일(security@autodesk.com)을 보내십시오.

비상사태의 경우, 경찰이나 다른 비상사태 담당자(미국 내 Autodesk 직원의 경우 9-911)에게 전화하십시오.



자세히 알아보기

- 환경, 건강, 안전 및 보안(EH&S)
- 비상사태 보고 및 대응
- 직장 내 약물 및 알코올 정책
- 직장 내 폭력 방지 정책



올바르게 행동하기

AUTODESK의 동료

AUTODESK의 고객

AUTODESK

커뮤니티를 위한 노력

AUTODESK의 고객



공정하게 경쟁



의의

Autodesk는 시장 경쟁 활성화를 위해 노력하지만 규칙에 따릅니다. 공정 경쟁은 더 큰 혁신, 더 많은 선택권, 고객을 위한 더 나은 가치를 촉진합니다. Autodesk는 비즈니스를 수행하는 어느 곳에서나 해당하는 모든 경쟁법을 항상 준수합니다.



올바르게 행동하는 방법

- 경쟁업체와 합의하여 가격 또는 판매 조건을 정하거나, 고객 또는 판매 지역을 나누거나, 입찰 활동 또는 견적을 조정하거나, 그 밖에 불공정하게 경쟁을 제한하는 어떠한 행동도 하지 않습니다.
- 경쟁업체와 비공개 가격, 고객 데이터 또는 제품 로드맵 같은 경쟁상 중요한 정보를 공유하지 않습니다.
- 공인협력업체의 독립성을 존중하고 해당 업체가 고객에게 제시하는 가격이나 할인을 통제하려고 시도하지 않습니다.
- 경쟁업체 및 경쟁업체의 제품에 대해 부정확한 주장 및 비교를 하지 않습니다.
- 경쟁 정보를 수집할 때 적절한 방법 및 출처를 사용하고 본인이 누구인지 정직하고 투명하게 밝힙니다.
- Autodesk를 대표하여 경쟁업체와 소통하기 전에 법률 비즈니스 파트너에게 문의합니다.
- 채널 파트너 간 반경쟁적 거래가 의심되는 경우 담당 법률 비즈니스 파트너에게 보고합니다.



알아야 할 사항...

경쟁업체와의 모든 교류가 불법인 것은 아닙니다. 예를 들어 경쟁사들끼리 때때로 기술 표준과 관련하여 협업하거나, 동업자 단체에 참가하거나 자선 행사에 참석하게 되는 경우도 있습니다. 이러한 상황에서 경쟁업체의 직원과 교류할 때는 주의하고 경쟁상 중요한 정보를 누설하지 않습니다.



추가로 알아야 하는 사항...

Autodesk의 하위 부문에 있는 채널 파트너들이 고객 비즈니스를 위해 서로 정면으로 경쟁할 수도 있습니다. 채널 파트너 간의 경쟁을 줄이기 위한 합의는 심각한 경쟁법 위반이 될 수 있으며, Autodesk가 그러한 행위를 조장하는 경우 Autodesk 또한 책임이 있을 수 있습니다. 질문이나 우려 사항이 있으면 담당 법률 비즈니스 파트너에게 연락하십시오.



자세히 알아보기

- [공정 경쟁에 대한 Autodesk 지침](#)
- [법률 주제 및 톨킷: 경쟁법](#)



정직하고 적절하게 회사를 대표



의의

우리가 Autodesk에 대해 이야기하는 모든 내용이 회사의 평판과 브랜드에 영향을 미칠 수 있습니다. 우리가 전달하는 정보가 일관성 있고, 정확하며, 법규를 준수하도록 하기 위해 특정인만이 Autodesk를 대표하여 공식적으로 발언할 수 있는 권한을 가집니다.



ONE AUTODESK: 집중, 우선 순위 및 실행상의 일치가 우리를 결속시킵니다.



올바르게 행동하는 방법

- 커뮤니케이션, 광고 및 마케팅에 관한 모든 해당 법률 및 회사 정책을 따릅니다.
- 회사의 광고 및 마케팅 자료가 오도하지 않도록 하고 사실에 입각한 주장을 입증할 수 있도록 합니다.
- 권한이 있는 경우에만 Autodesk를 대표하여 공식적으로 발언하고, 권한이 없는 경우 개인의 발언이나 의견임을 커뮤니케이션에서 명확히 밝혀야 합니다.
- Autodesk 제품 또는 서비스를 공개적으로 보증하거나 홍보하는 경우 Autodesk와의 관계를 밝힙니다(개인 소셜 미디어 포함).
- 모든 미디어의 문의를 기업 커뮤니케이션팀에 전달합니다.
- 모든 금융 분석가의 문의를 투자자 홍보팀에 전달합니다.
- Autodesk로 보낸 모든 규제 또는 법률 문의를 법무팀에 전달합니다.



알아야 할 사항...

개인으로서든 회사로서든 소셜 미디어는 세상과 연결하는 방법에 포함됩니다. 따라서 소셜 미디어에서 이야기하는 내용이 Autodesk에 영향을 미칠 수 있습니다. 소셜 미디어를 사용할 때는 정중하고, 투명하며, 진실한 태도 등 다른 모든 커뮤니케이션 유형에서와 같은 관행을 따르고 기밀 정보를 공개하지 않도록 합니다.



자세히 알아보기

- [소셜 미디어 정책](#)
- [Autodesk 글로벌 기밀 유지 정책](#)
- [법률 마케팅 툴킷](#)



Q: 기자나 소셜 미디어 블로거가 갑자기 전화해서 Autodesk에 대해 질문하려고 합니다. 어떻게 해야 할까요?

A: 질문자의 연락처 정보를 묻고 Autodesk 대변인에게 해당 정보를 전달할 것이라고 알려줍니다. 연락처 정보를 해당 언론사 및 질문 주제와 같이 기자가 제공하는 다른 모든 정보와 함께 회사 커뮤니케이션팀에 전달합니다.

Q: 수많은 팔로워를 거느린 유명 인사가 Facebook에 Autodesk 제품에 관한 사실이 아닌 내용을 썼습니다. 오해를 바로잡기 위해 회신해도 되나요?

A: 정식 대변인이 아니라면 회사 커뮤니케이션팀에 알려 정식 대변인이 대응하게 합니다. 단 본인이 직접 답변을 게시할 경우 Autodesk 직원임을 밝히고 Autodesk의 공식 의견이 아니라 개인 자격으로 발언하는 것임을 밝혀야 합니다.



뇌물 수수 또는 부패 행위 금지



의의

Autodesk는 그 형태에 관계없이 뇌물 수수 및 모든 기타 부패 행위를 금지합니다. Autodesk의 무관용 정책은 직원, 파트너, 컨설턴트 또는 기타 중개인을 비롯하여 Autodesk를 위해 일하는 누구에게나 적용됩니다.



올바르게 행동하는 방법

- 비즈니스 의사 결정에 부적절하게 영향을 미치거나 불공정한 비즈니스 이점을 얻기 위해 뇌물, 뒷돈 또는 금전적 가치가 있는 물품을 제공하거나 수락하지 않습니다.
- 현지의 관행에 관계없이 일상적인 행정 절차를 용이하게 하거나 빠르게 처리하기 위해 정부 공무원에게 소액이라 할지라도 지급하지 않습니다.
- 제3자를 대상으로 하는 선물 및 향응 제공에 관한 Autodesk 정책을 따릅니다.
- 승인된 제3자 등록 절차 및 실사 요건을 따릅니다.
- 비즈니스 파트너의 행위를 포함하여 실제 또는 의심되는 부패 행위(뇌물이나 뒷돈 요구 또는 제의 등) 및 "적신호"를 보고합니다(아래 참조).



알아야 할 사항...

Autodesk는 Autodesk를 대표하여 행동하는 제3자의 행위에 대해 책임이 있을 수 있습니다. 본인이 목격한 다음과 같은 “적신호” 행위를 보고합니다.

- 다른 이름이나 다른 국가로 지급, 현금 지급 또는 중개인을 통한 지급과 같이 이례적인 지급 처리 방식 요청
- 과도한 보상, 할인, 수수료 또는 커미션 요청
- 명확한 비즈니스상의 이유 없이 복수의 하도급업체 또는 중개인을 추가하라는 요청
- 특정 제3자가 거래를 용이하게 한다는 공무원의 지시
- 관련 자격이 없거나 사전적인 전문 경험이 없는 경우
- 문제의 서비스 수행에 필요한 인력 또는 설비 부족
- 공무원과 개인적으로 가까운 관계
- 금지된 지급을 한다는 평판
- Autodesk 실사 절차에 참여하는 것을 거절하거나 주저함



자세히 알아보기

- [반부패정책](#)
- [글로벌 출장 및 접대 정책](#)
- [법률 주제 및 톨킷: 반부패](#)
- [정부 업무 정책](#)

호화로운 식사와 향응, 현금, 여행, 자선 기부금, 호의(일자리 또는 인턴십 확보를 돕는 등)를 제공하는 등 받는 사람 입장에서 **금전적 가치가 있는 모든 것**은 부정한 인센티브가 될 수 있습니다.



적절한 경우에 한해 선물과 향응 제공 및 수락



의의

비즈니스 선물, 접대 및 향응은 친선을 도모할 수 있지만, 동시에 이해관계 상충을 야기하거나, 불법 뇌물 수수로 여겨지거나, 기타 법률을 위반할 수 있습니다. 비즈니스 의사 결정에 부적절하게 영향을 미치려는 시도처럼 보일 수 있는 상황에서는 절대로 선물이나 향응을 교환하지 않습니다.



진실성: 서로에게 투명하고 정직하게 대합니다.



올바르게 행동하는 방법

- 요청에 의한 것이 아니고, 가격 면에서 적절하며, 경우에 맞고, 적법한 비즈니스 목적과 관련이 있는 경우에 한해 선물 및 향응(식사 및 기타 접대 포함)을 주고 받습니다.
- 경쟁 입찰 절차 또는 계약 협상 중이 아닐 때 주는 쪽과 받는 쪽의 법규 및 정책에 따라 조건 없이 공개적으로 선물 또는 향응을 교환합니다.
- 현금 또는 현금 등가물(기프트 카드 등), 성인 유흥 또는 그 밖에 Autodesk 평판에 나쁜 영향을 미치는 것을 주거나 받지 않습니다.
- 먼저 글로벌 출장 및 향응 정책을 참조하지 않았거나 법무팀에서 적절한 승인을 얻지 않았다면 정부 공무원에게 어떤 것(선물, 식사, 향응 또는 그 외 금전적 가치)도 제공하지 않습니다.
- 해당하는 비용 한도를 준수합니다(아래 참조).
- 관리자의 승인이 있는 경우에만 현재 또는 잠재적 벤더 또는 공급업체가 주최하거나 후원하는 비즈니스 관련 사교 행사에 참석합니다.

비용 한도:

- 제3자에게 선물 제공 시:** 일인당 연간 \$250 가치 한도
- 미국 공무원에게 선물 및 향응 제공 시:** 항상 법무팀의 사전 승인을 받아야 함
- 미국 외의 정부 공무원에게 선물 및 향응 제공 시:** 글로벌 출장 및 향응 정책의 비용 한도를 준수하고 법무팀의 적절한 사전 승인을 받아야 함
- 선물을 받는 경우:** 특정 개인이나 법인으로부터 연간 \$250 가치 한도

비용 한도의 예외, 또는 비싸거나 사치스러운 향응의 경우 직속 상사 및 SVP의 사전 승인이 필요합니다.



Q: 콘테스트를 준비 중인데 일부 고객이 참가할 것 같습니다. 기프트 카드를 상품으로 줄 수 있나요?

A: 어쨌면요기프트 카드를 선물로 줄 수 없지만, 마케팅 캠페인 또는 행사와 관련된 콘테스트 상품에는 특별 규칙이 있습니다. [합법적 마케팅 도구 키트](#)를 참조하거나 법률 비즈니스 파트너에게 연락하여 콘테스트 상품으로 기프트 카드를 제공할 수 있는 경우에 대해 의논하십시오. [선물/보상/상품 도구](#)도 참조.



알아야 할 사항...

전 세계 모든 곳의 정부, 정부 부처의 직원, 정부 소유 또는 관리 법인의 직원(공립 학교, 대학, 병원 및 공익 사업 등) 및 정당 및 후보자가 공무원에 포함됩니다.



자세히 알아보기

- [글로벌 출장 및 접대 정책](#)
- [선물 및 접대 요청 양식](#)
- [법률 주제 및 톨킷: 반부패](#)
- [고객 접대 지침](#)
- [선물 및 향응 FAQ](#)
- [선물/보상/상품 도구](#)



정부 및 공무원을 대상으로 적절하게 업무 수행



의의

정부 및 정치 후보자를 상대하는 방식을 통제하는 다양한 법률 및 규제 요건이 있습니다. 이러한 법률은 구매 관행, 로비 활동 및 지지, 이해관계 상충, 선물 및 향응 등에 적용됩니다. Autodesk는 비즈니스를 수행하는 모든 곳에서 이러한 법률 및 규정을 준수합니다.



올바르게 행동하는 방법

- 정부 고객을 상대하거나, 공공입찰에 참여 하거나, 공무원 및 고위공직자들을 상대로 법률, 규정 또는 공공 정책을 논의하기에 앞서 법률 비즈니스 파트너 또는 정부 업무 및 공공 정책팀에 문의하십시오.
- 먼저 글로벌 출장 및 향응 정책을 참조하지 않았거나 법무팀에서 적절한 승인을 얻지 않았다면 정부 공무원에게 어떤 것도 제공하지 않습니다. 여기에는 공무원에게 선물, 식사 또는 행사 무료 입장권 등을 제공하거나 공직자를 기리는 행사에 기부하는 것이 포함됩니다. 정부 공무원에게 금전적 가치를 제공하는 경우 엄격한 선물, 여행 및 향응 제한이 있습니다.
- 회사 자금을 연방, 주 또는 지방 선거에서 후보자, 혹은 기타 정치 위원회에 기부하지 않습니다.
- 정부를 상대로 로비를 행하는 업계 단체가 많으므로 회사 자금을 사용하여 업계 단체에 가입하기 전에 법무팀에서 적절한 승인을 얻습니다.
- 다른 유형의 정치 활동의 경우 회사 자금을 기부하거나 회사 자산 또는 시설을 사용하기 전에 정부 업무 정책에 설명된 승인을 얻습니다.
- Autodesk 자산(직장 근무 시간 포함)을 사용해 자신의 개인적인 정치 활동 및 이해 관계를 추구하지 않습니다.



알아야 할 사항...

정부 공무원을 상대할 때는 특별히 조심해야 하지만, 여러 법률 및 회사 정책에서는 미국 공무원 상대 시 더 엄격한 규칙을 부과합니다. 여기에는 연방, 주 또는 지방 선출직 또는 임명직 공무원, 정부 기관 또는 정당 직원, 공무원 또는 대리인, 또는 정부 공직 후보자가 포함됩니다. 예를 들어, 특정 미국 공무원을 상대하는 영업 전문가 등은 통상적인 영업 사안이라 하더라도 로비스트로 등록하고 자신들의 지출 및 활동 보고서를 제출해야 하며, 판매 수수료를 받는 것이 금지될 수 있습니다.



자세히 알아보기

- [정부 업무 정책](#)
- [글로벌 출장 및 접대 정책](#)
- [선물 및 접대 요청 양식](#)

Autodesk는 업무 외 정치 과정에 참여하는 것을 권장합니다. 단, 그러한 참여에 Autodesk 자산을 사용해서는 안 되며, 개인적인 의견 및 기여임을 분명히 해야 합니다. 개인의 정치 활동과 관련하여 직함이나 Autodesk와의 관계를 사용하지 마십시오. 단, 법률로 그러한 정보가 필요한 경우는 예외로 합니다. Autodesk 이메일 계정으로 정치적인 이메일을 보내는 등 직원 개인의 정치 활동을 Autodesk와 연관 지을 수 있는 어떤 행동도 하지 마십시오.



올바르게 행동하기

AUTODESK의 동료

AUTODESK의 고객

AUTODESK

커뮤니티를 위한 노력



AUTODESK



이해관계 상충 상황 방지 및 공개



진실성: 서로에게 투명하고 정직하게 대합니다.



용기: 더 나은 성과를 얻기 위해 어려운 대화를 나눕니다.



의의

Autodesk의 직원으로서 내린 결정은 회사에 최대 이익이 되어야 합니다. 그렇지 않고 직원 본인이나 본인과 가까운 관계에 있는 사람에게 이익이 되는 선택을 하거나 그렇게 보이는 선택을 하는 경우 이해관계 상충 상황이 발생합니다.

실제 또는 잠재적인 이해관계 상충 상황을 공개하지 않으면 직원 개인의 평판과 Autodesk의 평판이 모두 손상될 수 있습니다.



올바르게 행동하는 방법

- 항상 Autodesk를 위해 회사에 최대 이익이 되는 결정을 내립니다.
- 다른 회사에 대한 재무적 이해 관계가 Autodesk를 위한 결정에 영향을 미칠 수 있는 상황을 피합니다.
- 선물 및 향응 정책에 허용된 경우를 제외하고, Autodesk 직원이라는 신분으로 인해 제3자로부터 선물(또는 기타 개인적 혜택)을 받지 않습니다.
- 경쟁업체에서 일하거나 경쟁업체의 이사회에 참여하지 않습니다.
- Autodesk 자산이나 자원을 개인적 이득을 위해 사용하지 않습니다.
- 개인적으로 가까운 관계에 있는 직원 또는 비정규 직원을 직간접적으로 고용하거나, 감독하거나, 성과에 대한 피드백을 제공하지 않습니다.
- 잠재적 충돌이 충분한 검토를 거쳤으며 자신이 진행할 권한이 있는 경우가 아니라면 잠재적 충돌과 관련된 의사 결정에 참여하지 마십시오.
- [법무팀 홈페이지](#)에서 제공되는 [이해관계 상충 공개 양식](#)을 통해 모든 실제 및 잠재적인 상충 상황을 공개합니다.



공개해야 하는 실제 및 잠재적인 상충 상황에는 다음이 포함됩니다.

- **Autodesk와의 비즈니스 관계:** 여러분 또는 여러분과 개인적으로 가까운 관계에 있는 사람이 Autodesk와 직접적인 비즈니스 관계에 있는 경우
- **경쟁업체 및 비즈니스 파트너에 대한 이해관계:** 경쟁업체, 고객, 공인협력업체, 유통업체, 공급업체 또는 기타 비즈니스 파트너 중 하나에 본인이나 개인적으로 가까운 관계에 있는 사람이 이해관계를 지닌 경우로, 여기에는 직장(유급이든 무급이든 관계없음) 또는 금전적 이해관계(예: 상당한 주식 투자, 소유권 또는 채권자 지분)가 포함됩니다.
- **이중 고용:** Autodesk에 고용된 상태에서 동시에 다른 곳에 고용된 경우
- **이사회 참여:** 자문 위원회 또는 이사회의 구성원인 경우(해당 조직이 비영리 단체이고, 주요 목적이 교육, 종교 또는 자선이며, Autodesk와 거래할 계획이 없는 경우는 제외)
- **직장에서의 특정 개인적 관계:**
 - 팀 내 또는 함께 프로젝트를 진행하는 직원 또는 비정규 직원과 개인적으로 가까운 관계인 경우
 - VP 이상의 직급자인 경우 Autodesk 직원 또는 비정규 직원과 개인적으로 가까운 관계인 경우
 - 관리자인 경우 동일한 VP에게 보고하는 직원 또는 비정규 직원과 개인적으로 가까운 관계인 경우
- Autodesk에 대한 본인의 책무 또는 Autodesk의 최대 이익을 잠재적으로 방해하거나 합리적으로 보기에 방해하는 것으로 간주될 수 있다면, 출판, 연설, IP 개발 및 기타 재무적 이해관계를 포함하여 충돌이 생길 수 있거나 이해관계 상충 상황으로 보이는 **그 밖의 모든 경우**



이해상충 발생 시 공개 방법

Autodesk One [법무팀 홈페이지](#)에서 다운로드할 수 있는 이해관계 상충 공개 양식을 작성하십시오.

올바르게 행동하고 계신가요?

다음 질문 중 하나에라도 **예** 또는 **글썸요**라는 답변이 나온다면 다시 생각해 보십시오.

- 외부 이해관계 때문에 내가 Autodesk에서의 업무를 다르게 처리하게 될 수 있나요?
- 다른 사람들이 이러한 외부 이해관계가 나의 비즈니스 의사 결정에 영향을 미친다고 생각할 수 있을까요?
- 해당 외부 이해관계와 내 업무 사이에서 윤리적 딜레마에 빠져 있나요?
- 해당 이해관계로 인해 Autodesk 업무에 대한 집중도가 떨어질 수 있을까요?
- 누군가가 내가 Autodesk에 근무하고 이러한 외부 이해관계가 있다는 사실을 안다면 난처한 기분이 들까요?
- 고객, 공급업체 또는 비즈니스 파트너가 이러한 외부 이해관계에 대해 안다면 공정한 대우를 받는 것인지 의문을 가질까요?
- 누군가가 내가 특정인과 개인적으로 가까운 관계임을 안다면 내가 특혜를 준다고 생각할까요?

알아야 할 사항...

여러분과 가까운 사람의 활동이 여러분의 비즈니스 의사 결정에 영향을 미치거나 영향을 미치는 듯 보이는 경우에 충돌이 발생할 수 있습니다. 이해상충 정책에 따른 개인적으로 가까운 관계에는 다음이 포함됩니다.

- 가족 구성원
- 배우자 또는 동거인
- 가구 구성원
- 인척(배우자 또는 동거인의 가족 구성원)
- 연인 관계에 있는 사람
- 가까운 친구(Autodesk에 대한 여러분의 의무에 잠재적으로 영향을 줄 수 있는 관계의 경우)

자세히 알아보기

- [이해관계 상충 공개 양식](#)
- [이사회 참여 정책](#)
- [법률 주제 및 툴킷: 이해관계 상충](#)
- 추가적인 문의 사항이 있는 경우 conflicts@autodesk.com으로 문의하십시오.



정확한 비즈니스 기록 보관



책임: 좋은 나쁜든 결과에 대한 책임을 받아들입니다.



진실성: 서로 최고의 윤리 기준에 맞춰 책임감을 갖습니다.



의의

적절한 비즈니스 결정을 내리고, 이해관계자의 신뢰를 조성하며, 상장기업으로서 법적 의무를 충족하려면 회사의 거래 및 비즈니스 정보를 완전하고 정확하게 기록해야 합니다.



올바르게 행동하는 방법

- 모든 회계 및 세무 규칙과 규정을 준수합니다.
- 모든 거래나 사건을 완전하고 정확히 반영하는 방식으로 정보를 기록합니다.
- Autodesk의 장부 및 기록이 회사의 모든 자산과 부채를 설명하는지 입증합니다.
- 고객에 대한 모든 약속이 완전히 계약으로 기록되어 있으며 이면 합의가 없음을 확인합니다.
- 거래의 특성과 시기를 정확히 기록합니다.
- 거래 및 계약을 적절하게 허가받았는지 확인합니다.
- Autodesk의 재무 보고 관련 공개 절차를 따릅니다.
- 기록 유지관리, 보관 및 폐기와 관련된 정책을 따릅니다.
- 절대로 정보를 폐기하지 마십시오. 조사, 감사 또는 소송 절차에 필요할 수 있습니다.



알아야 할 사항...

비즈니스 기록에는 다음이 포함됩니다.

- | | | | |
|----------|----------|-----------|----------|
| • 지출 보고서 | • 시간 기록부 | • 인사 파일 | • 고객 목록 |
| • 거래 영수증 | • 재무 보고서 | • 비즈니스 계획 | • 마케팅 정보 |
| • 송장 | • 일지록 | • 계약 | |

내용에 따라 이메일도 비즈니스 기록으로 간주될 수 있습니다. 비즈니스 기록인지 확실하지 않은 경우 법률 비즈니스 파트너에 문의하십시오.



Q: 우리 팀에 사용 가능한 분기 예산이 일부 남아 있는데, 자금을 사용할 수 있는 경우 이번 분기의 지출로 인정할 수 있도록 공급업체에 미리 청구서를 보내달라고 부탁해도 되나요?

A: 아니요. 그럴 경우 실제 거래 시기가 잘못 표시되고 기록이 부정확하게 됩니다. 상품 또는 서비스가 제공된 분기에 지출이 인정되어야 합니다.

Q: 영업팀에서 근무하는데 이번 분기의 목표에 크게 미달되었습니다. 고객에게 지금 제품을 주문하고 분기가 끝난 후에 반품해달라고 부탁해도 되나요?

A: 아니요. 그러면 기록이 부정확하게 될 뿐 아니라 이면 합의로 되어 고객에게 Autodesk가 정직한 비즈니스 관행을 따르지 않는다는 인상을 남기게 됩니다.



자세히 알아보기

- [Autodesk 재무 정책](#)
- [회계 또는 감사 사안 관련 우려 사항 제출](#)
- [기록 정보 관리 정책 및 보존 일정](#)



내부 정보를 이용한 거래 금지



의의

업무 과정에서 Autodesk, 고객 또는 다른 제3자에 관한 중요한 비공개 정보에 접근할 수 있습니다. 이러한 정보는 “내부 정보”로 간주됩니다. 내부 정보를 알면서 Autodesk 또는 다른 회사의 증권을 거래하는 것을 내부자 거래라고 하며 이는 불법입니다.



올바르게 행동하는 방법

- 내부 정보를 아는 상태에서 증권을 거래하지 않습니다.
- 내부 정보를 아는 경우 다른 사람이 거래하도록 추천하지 않습니다(해당 정보 자체를 공유하지 않는 경우도 포함).
- 적절한 승인 없이는 Autodesk에 근무하면서 취득한 비공개 또는 기밀 정보를 누구와도 공유하지 않습니다.
- 내부자 거래 정책에 기술된 거래 허용 기간이 적용되는 경우 거래 허용 기간이 닫혀 있는 동안에는 Autodesk 증권을 거래하지 않습니다.
- 내부 정보 소유 여부에 대해 질문이 있는 경우 상장 증권을 거래하기 전 법률 비즈니스 파트너에게 문의하십시오.



자세히 알아보기

- [내부자 거래 정책](#)
- [Autodesk 글로벌 기밀 유지 정책](#)
- 추가적인 문의 사항이 있는 경우 Insider.trading.compliance@autodesk.com으로 문의하십시오.

Q: Autodesk에서 또 다른 인수를 완료할 예정이라 너무 기대된다고 친구에게 말했습니다. 우리의 대화를 근거로 친구가 Autodesk 주식을 매입한 것 같은데요. 문제가 생길 수 있나요?

A: 예. Autodesk의 기밀 정보를 부적절하게 공개하여 회사의 정책을 위반했습니다. Autodesk 자체 징계가 적용되는 외에도 인수 정보가 비공개 정보로 간주되는 경우 본인이 증권을 거래하지 않았더라도 인수 정보를 친구에게 말한 것(내부 정보 누설) 때문에 내부자 거래법에 따른 형사상 책임을 져야 할 수 있습니다.

내부 정보의 예는 다음과 같습니다.

- 재무 정보 또는 예상
- 중대한 사이버 보안 사건
- 중요한 조직의 변화(대규모 구조 조정 또는 이사회나 고위 경영진 변동 사항 등)
- 인수 가능성
- 정부 문의 및 조사



국제 무역 규제 준수



의의

Autodesk는 상품, 소프트웨어 및 기술의 국가 간 이동을 규제하고 그 외의 다른 방법으로 Autodesk의 해외 활동을 규제하는 모든 수출 규제, 경제 제재 및 관세법을 준수합니다.

이러한 법률은 판매, 배송, 파트너 관계, 구매, 고용, 사무실 방문 가능 대상자 결정 및 특정 기술을 사용하거나 특정 고객 프로젝트에서 작업할 수 있는 대상자 결정 등 다방면에서 비즈니스 수행 방식에 영향을 미칩니다.



올바르게 행동하는 방법

- 자신의 역할에 영향을 미치는 무역 규제 법률 및 규정을 알고 준수합니다.
- 무역 규제는 국가별로 다르고 경우에 따라 두 개 이상 국가의 규칙이 적용된다는 점을 이해합니다.
- 제품 및 기술 분류 절차, 고객 및 방문객 선별 절차, 그리고 계정 데이터 및 제품 액세스 관리 절차 등 회사의 무역 규정 준수 절차를 따릅니다.
- 금지 국가, 지역, 집단, 단체나 개인과의 판매 또는 기타 활동에 관여하지 않습니다.
- 미국 정부가 허가하지 않은 제한적 무역 관행이나 보이콧에 협력하지 않습니다.
- 보이콧 요청을 법률 비즈니스 파트너 또는 수출 규정준수팀에 즉시 보고합니다.
- 다음 조치를 취하기에 앞서 법률 비즈니스 파트너 또는 수출 규정준수팀에 확인합니다.
 - 보이콧 요청에 대응
 - 국경을 넘어 직접 휴대하여 운반하는 것을 포함하여, 새롭거나 익숙하지 않은 품목, 소프트웨어 또는 기술의 수출 또는 수입
 - 새로운 제품 또는 서비스 출시, 또는 새로운 국가 또는 지역으로의 판매 확대
 - 수출 제한이 적용되는 계정이나 사용자와의 거래를 가능하게 하기 위한 조치 수행
 - 계정 데이터를 처리하거나 제품 액세스를 관리하는 시스템 개발 또는 수정
 - 수출 규제된 소스 코드 또는 기술을 다른 사람과 공유
 - 제3자에게 서비스를 제공하거나 해당 데이터에 액세스할 직원을 그들의 국적을 기준으로 제한하기로 합의



알아야 할 사항...

모든 수출이 국경 너머로 교체용 노트북을 배송하거나 소프트웨어를 다운로드하는 것처럼 명확한 것은 아닙니다. 예를 들어, 미국에 거주하는 기술 지원 전문가가 수출 규제 고객의 설계 파일을 싱가포르의 동료에게 보내는 경우 이는 수출에 해당합니다. 기술 지원 전문가가 화상 통화로 파일을 동료에게 보여주거나 음성 통화 중에 파일에 대해 이야기하는 경우도 수출에 해당합니다.



추가로 알아야 하는 사항...

보이콧 요청은 다음을 비롯한 여러 형태를 취할 수 있습니다.

- Autodesk가 보이콧에 참여하도록 의무를 지우는 계약서 조항
- 특정 국가, 개인 또는 단체와의 거래 금지
- 특정 국가 또는 단체와의 비즈니스 관계에 대한 정보를 제공하라는 요청



자세히 알아보기

- [보이콧 금지법](#)
- [Autodesk One의 수출 규정 준수 사이트](#)
- [고위험 목적지](#)
- 추가적인 문의 사항이 있는 경우 export@autodesk.com에 문의하십시오.





AUTODESK 자산의 적절한 사용



의의

자금, 비즈니스 기록, 직원들이 개발한 아이디어, 그리고 컴퓨터, 인터넷 액세스, 휴대폰, 소프트웨어 시스템 등 직무 수행에 도움이 되도록 회사에서 제공하는 도구는 모두 Autodesk의 자산입니다. 우리는 적절한 사업상의 목적에 맞게 이러한 자산을 사용하고 자산이 손실, 도난, 사기 및 오용되지 않도록 보호합니다.



올바르게 행동하는 방법

- 회사 도구의 개인 사용을 최소화합니다. 개인 사용은 우발적이어야 하고 업무에 방해가 되지 않으며 불법적인 용도가 아니어야 합니다.
- 이해관계 상충 검토 절차를 통해 승인을 받지 않는 한 Autodesk 자산을 외부 고용이나 자원봉사자 활동에 사용하지 않습니다.
- 컴퓨터, 휴대폰 또는 건물 출입증 등 직원에게 발급된 자산이 악용되거나 무단으로 사용되지 않도록 보호합니다.
- Autodesk 이메일 또는 기타 커뮤니케이션 시스템을 사용한 커뮤니케이션이 회사의 비즈니스 목적에 맞는지 확인합니다.
- 커뮤니케이션을 보내거나 전달할 때 상식, 법률 및 회사의 모든 정책을 준수합니다.
- Autodesk의 승인을 받지 않은 서비스는 보안 위험을 야기할 수 있으므로 해당 서비스를 통해 Autodesk 기밀 또는 독점 정보를 저장하거나 전송하지 않습니다.
- 어떠한 이유로든 Autodesk에서 퇴사하게 되는 경우 모든 Autodesk 자산을 정상 작동 상태로 반환합니다.



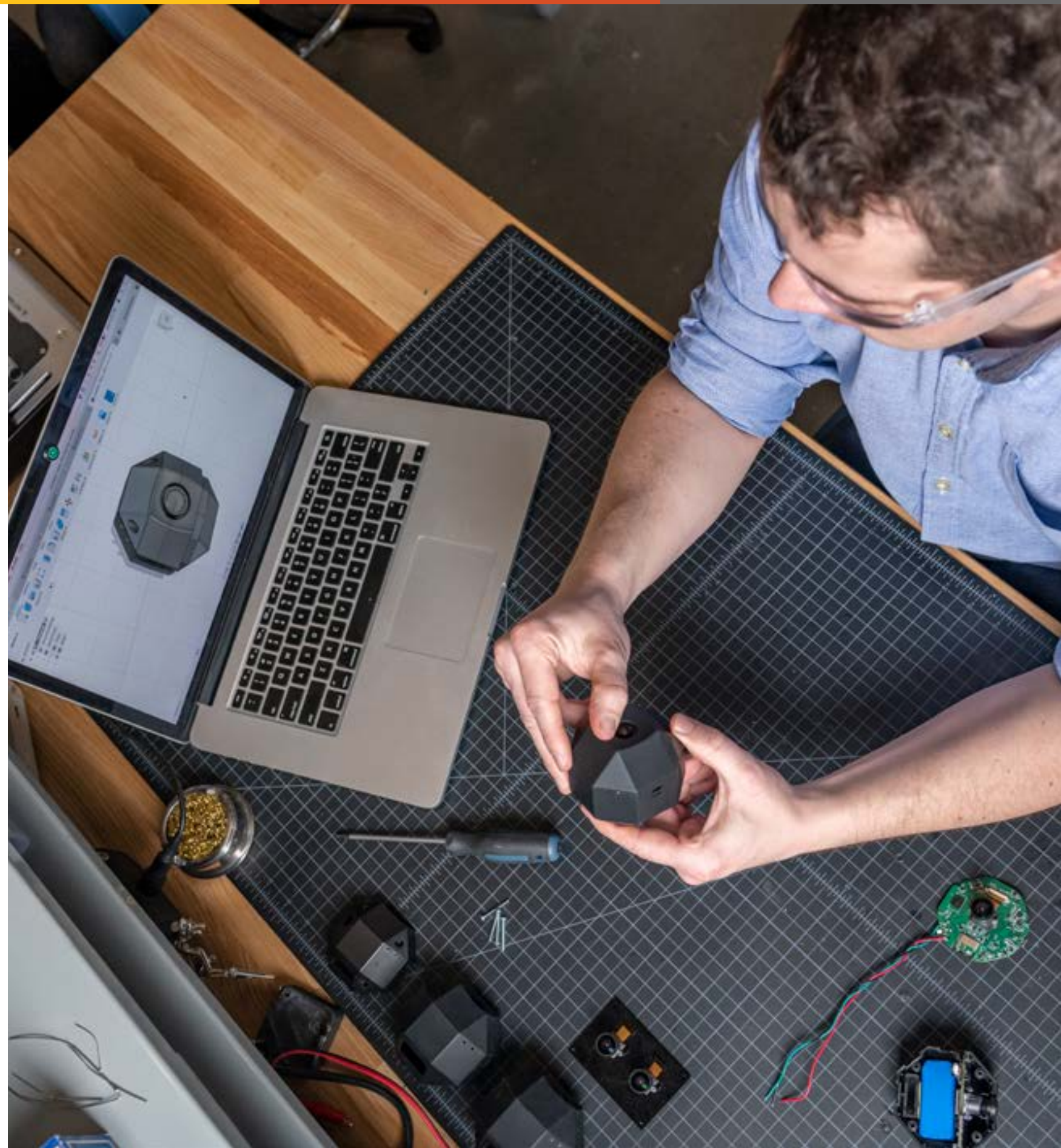
알아야 할 사항...

Autodesk는 법률에서 허용하는 한 고지 또는 동의 없이 언제라도 회사 소유의 부지 및 자산(네트워크 사용량, 컴퓨터, 이메일, 메시지 및 전화 등)에 액세스하거나, 모니터링하거나, 검사할 수 있습니다. 또한 Autodesk 비즈니스 기록은 회사 소유 장치나 개인 장치 중 어디에 있든 관계없이 Autodesk의 자산입니다. Autodesk는 어디에 저장되어 있든 관계없이 Autodesk 비즈니스 기록을 보존 및 검토할 권리가 있으며, 현지 법률에 따라 직원 개인 장치에 접근을 요청할 수 있습니다.



자세히 알아보기

- [Autodesk 글로벌 기밀 유지 정책](#)
- [정보 보안 정책](#)





지식 재산권 및 기밀 정보 보호



의의

혁신은 Autodesk의 성공을 위한 비결입니다. Autodesk는 고객에게 가치를 제공하고 고객이 더 나은 세상을 만들도록 지원하는 제품과 서비스를 개발하는 데 많은 시간과 자원을 투입합니다. 이러한 투자를 보호하기 위해 Autodesk는 지식 재산권(IP)을 적극적으로 보호하는 한편 다른 사람의 IP 권리 또한 언제나 존중합니다.



혁신:

매우 호기심이 많고 창의적입니다.

어려운 문제를 해결할 새로운 방법을 대담하게 모색합니다.

여러분은 Autodesk, 고객 또는 그 밖의 사람 누구의 소유든 관계없이 특허, 영업 비밀, 저작권, 상표 및 기밀 정보를 포함하여 모든 유형의 IP를 보호하고 적절히 사용할 책임이 있습니다.



올바르게 행동하는 방법

- 회사의 고유한 사업 목적을 위해 허용되는 방식으로만 Autodesk IP를 사용합니다.
- 라이선스 계약 등 승인된 계약에 따라 허용되는 방식으로만 다른 사람의 IP를 사용합니다.
- 기밀 정보를 안전하게 보호하고, 적절하게 추적, 레이블 지정 및 보관하며, 알 필요가 있는 사람에 한해 내부적으로 공유합니다.
- 적절한 승인을 얻었으며 비밀 유지 계약에 따르는 경우에만 Autodesk 외부에 기밀 정보를 공개합니다.
- 사전 서면 허가 없이는 이전 고용주의 기밀 정보를 취하거나, 사용하거나, 공개하지 않습니다.
- Autodesk에서 퇴사하는 경우 Autodesk의 IP나 기밀 정보, 또는 다른 사람이 Autodesk에 위임한 IP 또는 기밀 정보를 취하거나, 공개하거나, 사용하지 않습니다.



알아야 할 사항...

회사 제품, 프레젠테이션 또는 홍보 자료 등, Autodesk에서 수행한 저작물에 대한 적절한 라이선스 또는 허가 없이 다음 자료를 사용하는 경우 법률을 위반하고 Autodesk와 Autodesk 고객 및 비즈니스 파트너 간의 신뢰를 무너뜨릴 수 있습니다.

- 음악, 사진, 비디오 클립 등
직원이 인터넷에서 가져온 콘텐츠
- 소프트웨어
- 고객 모델 및 이미지

이러한 항목을 사용하기 전에 특정 사용을 허가하는 승인 받은 라이선스 계약이 있는지 확인하십시오.



프레젠테이션 및 다른 문서에 사용할 수 있는 사전 승인을 받은 다양한 자료를 보려면 [Autodesk 디지털 자료 관리 플랫폼\(DAM\)](#)을 방문하십시오.

Q: Autodesk에서 작업 중인 저작물을 소셜 미디어에 공유할 수 있나요?

A: 사전 승인을 받아야만 합니다. Autodesk에서 직원이 수행한 저작물은 독점 자산으로, Autodesk에서 대중에게 공식적으로 해당 정보를 공유할 준비가 되기 전에 기밀 정보 또는 제품이나 그 기능에 대한 정보를 실수로 공유하는 것이 될 수도 있습니다.

Q: 내부 프레젠테이션에 있는 고객의 이미지를 봤습니다. 업계 회의에서 할 내 프리젠테이션에 해당 이미지를 사용해도 되나요?

A: 적절한 승인을 얻어야만 합니다. 고객의 이미지(또는 Autodesk 소유가 아닌 다른 이미지)를 사용할 경우 이전에 허가를 얻어 적절히 사용했었다 하더라도 상표 또는 저작권을 침해하거나 기밀 정보를 부적절하게 공개할 수 있습니다. 해당 특정 프레젠테이션에 한해 이미지를 사용할 수 있는 허가를 받은 것일 수 있습니다.



자세히 알아보기

• [Autodesk 글로벌 기밀 유지 정책](#)

• [상표 지침](#)

• [임직원 출판물 정책](#)

• [소스 코드 정책](#)

• [소셜 미디어 정책](#)

• [법률 마케팅 툴킷](#)



사생활과 개인정보 존중



의의

모든 기밀 정보와 마찬가지로 개인 데이터를 다룰 때에도 각별한 주의가 필요합니다. Autodesk는 직원, 고객 및 다른 제3자의 개인 데이터를 보호하고 책임감 있게 사용합니다.

이를 통해 Autodesk에 신뢰와 진실성에 바탕을 둔 환경을 조성하고 해당하는 국제 데이터 보호법 및 개인정보보호법을 준수할 수 있습니다.



올바르게 행동하는 방법

- 개인 데이터에 관한 조치 및 의도를 투명하게 밝힙니다.
- 개인에게 명확하고 실행 가능한 선택권을 제시합니다.
- 데이터와 관련하여 의도가 분명한 수집, 사용 및 보존을 실천합니다.
- 제한되고 승인된 방식으로만 제3자와 데이터를 공유합니다.



알아야 할 사항...

데이터 보호, 사용 및 윤리 법무팀과 데이터 개인정보보호 및 거버넌스팀이 Autodesk의 글로벌 개인정보보호 프로그램을 지원합니다. 이 프로그램은 규제 변경에 보조를 맞춰 지속적인 전략을 수립하고, Autodesk 전반에 미치는 영향을 관리하며, 데이터/비즈니스 전략을 조정하고, Autodesk 전체의 준법경영 상태를 측정합니다.



자세히 알아보기

- 글로벌 근로자 데이터 보호 정책
- Autodesk 글로벌 개인정보보호 정책
- 개인정보보호 정책
- Autodesk Trust Center
- 추가적인 문의 사항이 있는 경우 #privacy-help Slack channel 또는 privacy.help@autodesk.com으로 문의하십시오.



Q: 개인 데이터 또는 기밀 정보를 Autodesk 외부인에게 실수로 공개한 경우 어떻게 해야 하나요?

A: 즉시 threat.response@autodesk.com에 문의하여 지원을 받으십시오.



올바르게 행동하기

AUTODESK의 동료

AUTODESK의 고객

AUTODESK

커뮤니티를 위한 노력

커뮤니티를 위한 노력



환경 지속 가능성을 위한 노력



의의

Autodesk는 지속 가능한 비즈니스 운영을 관리하고 고객과 파트너에게 모든 설계 및 제조 제품 전반에 걸쳐 지속 가능한 결과물로 이어지는 결정을 내릴 수 있는 도구와 지식을 제공하기 위해 최선을 다합니다.



올바르게 행동하는 방법

- 환경 관련 법률 및 규정을 충족하거나 상회합니다.
- 비즈니스 운영에 미치는 환경 영향을 줄이는 목표를 수립하고 지속적인 개선을 위해 노력합니다.
- 환경적 영향을 비즈니스 의사 결정의 한 가지 요인으로 고려합니다.
- 친환경 디자인을 소프트웨어 제품에 통합합니다.
- 공급업체, 벤더 및 비즈니스 파트너가 환경적으로 책임감 있는 태도를 취하도록 독려합니다.



알아야 할 사항...

Autodesk Knowledge Network는 Autodesk, Autodesk의 커뮤니티 및 파트너에게 받은 백만 개 이상의 기증 콘텐츠가 저장되어 있는 곳으로, 친환경 디자인에 관한 250개가 넘는 동영상과 기사를 공유합니다.



자세히 알아보기

- [Autodesk.com의 지속 가능성 관련 자료](#)
- [Autodesk FY2021 영향 보고서](#)
- [환경 정책](#)
- [직무 영향](#)



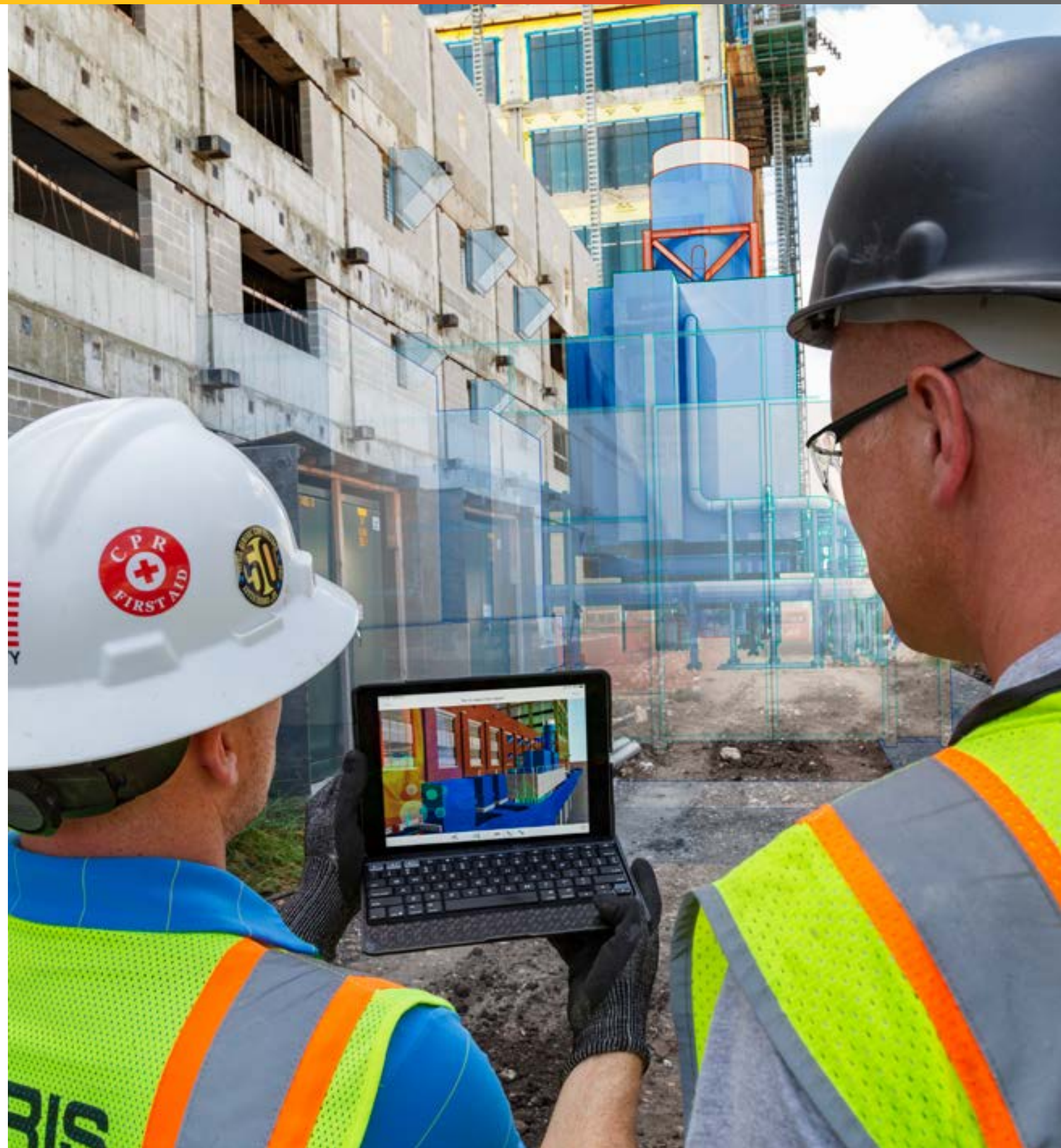
혁신: 어려운 문제를 해결할 새로운 방법을 대담하게 모색합니다.



유연성: 불확실성을 수용하고, 변화하는 상황에 빠르게 적응합니다.



영향: 다가오는 중요한 당면 과제에 대해 절박감을 가지고 있습니다.





공정 노동 관행, 인력 개발 및 인권 장려



영향: 다가오는 중요한 당면 과제에 대해
절박감을 가지고 있습니다.



포용성: 더 강력한 결과물을 생성하기 위해
다양한 관점을 적극적으로 모색합니다.



의의

Autodesk는 비즈니스를 수행하는 모든 곳에서 공정 노동 관행, 인력 개발 및 인권을 장려하고, 인간 존엄성 및 힘든 노동에 대한
정당한 보상이 보장되는 윤리적 고용 관행을 실행하는 대표 주자가 되려고 노력합니다.



올바르게 행동하는 방법

- 국제인권 장전을 지지하고 확인합니다.
- 일터에서의 기본원칙과 권리에 관한 ILO 선언에 명시된 권리를 지지합니다.
- 회사의 비즈니스 파트너에게 국제적으로 인정된 인권, 직장 내 건강 및 안전, 임금 및 수당 관련 법률, 인신매매 및 노예 취급 근절,
괴롭힘과 차별이 없는 업무 환경을 지원하도록 요구합니다.
- 고객이 Autodesk 제품을 이용하는 등의 방법으로 고객이 인권 신장을 증진하도록 장려합니다.



자세히 알아보기

- [인권 및 분쟁지역 광물 정책](#)
- [파트너 행동 강령](#)
- [Autodesk의 노예 취급 및 인신매매 정책 선언문](#)



사회 환원



의의

더 나은 세상을 설계하고 만드는 것은 단순한 비전 그 이상의 것으로, 우리가 매일 만들어 가는 것입니다.

Autodesk는 자선 활동에는 스마트하게 위험을 감수하고 세상에서 가장 긴급한 당면 과제에 대한 혁신적인 솔루션, 즉 보다 지속 가능하고, 공정하며, 번영하는 미래로 이끄는 솔루션에 대한 지원이 포함되어야 한다고 믿습니다.



올바르게 행동하는 방법

- 연간 영업 이익 일부를 Autodesk Foundation 지원에 투입합니다.
- 환경 또는 공공의 이익을 위한 디자인을 활용하는 비영리 조직, 스타트업 및 기업가들에게 소프트웨어를 기부합니다.
- 직원들의 자선 기부금을 매칭하고 유급 자원봉사 시간을 제공하여 직원들이 가장 관심 있는 대의명분 및 단체를 지원할 수 있도록 합니다.
- 기업에 기부하거나 종교 활동, 차별적인 조직, 로비 또는 옹호 단체, 정부 공무원 또는 본 기업 윤리 강령의 다른 조항을 위반할 수 있는 방식으로 매칭 기부를 하지 않습니다.



자세히 알아보기

- [Autodesk Foundation](#)
- [매칭 기부 지침](#)
- [자원봉사 지침](#)



영향: 다가오는 중요한 당면 과제에 대해 절박감을 가지고 있습니다.



진정한 자아: 다양성을 수용하고 직원의 업무뿐만 아니라 직원 자체를 소중히 여깁니다.



스마트: 가장 중요한 작업을 최우선 목표로 하여 노력을 기울입니다.





개정 및 예외사항

Autodesk는 2021년 1월에 업데이트된 본 기업 윤리 강령을 포함한 회사의 정책 및 절차를 정기적으로 검토 및 업데이트합니다. 개정 사항이 있는 경우 Autodesk One에 게시합니다.

이사진 및 임원에 대한 본 기업 윤리 강령의 면제 적용은 이사회 의 서면 승인이 필요하고 관련 법에 따라 공시가 필요합니다. 다른 직원에게 본 강령을 면제 적용하려면 Autodesk 최고 법률 책임자 또는 그 대리인이 검토 후 서면으로 승인해야 합니다.

Autodesk One에서 모든 Autodesk 정책에 대해 자세히 알아보십시오.

