



КОДЕКС ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ



ОБРАЩЕНИЕ ГЛАВНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

МЫ ПОСТУПАЕМ ПРАВИЛЬНО

Кодекс делового поведения

Мы поступаем правильно

Мы высказываемся открыто

В ИНТЕРЕСАХ КОЛЛЕГ

Мы проявляем уважение

Мы поддерживаем здоровую, безопасную рабочую обстановку

В ИНТЕРЕСАХ КЛИЕНТОВ

Мы конкурируем честно

Мы представляем нашу компанию объективно

Мы не терпим взяточничества и коррупции

Мы предлагаем и принимаем подарки и приглашения на развлекательные мероприятия только в разрешенных случаях

Мы взаимодействуем с представителями правительства и госслужащими должным образом

В ИНТЕРЕСАХ КОМПАНИИ

Мы избегаем конфликтов интересов и сообщаем о них

Мы точно ведем деловую документацию

Мы не торгуем внутренней информацией

Мы соблюдаем правила международной торговли

Мы соблюдаем правила пользования активами Autodesk

Мы защищаем интеллектуальную собственность и конфиденциальную информацию

Мы уважаем неприкосновенность частной жизни и личных данных

В ИНТЕРЕСАХ СООБЩЕСТВ

Мы стремимся соблюдать экологические принципы

Мы поощряем справедливую организацию труда, развитие сотрудников и соблюдение прав человека

Мы не остаемся в стороне

ПОПРАВКИ И ИСКЛЮЧЕНИЯ



ОБРАЩЕНИЕ ГЛАВНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

В компании Autodesk мы мечтаем о лучшем мире, созданном для всех.

Наш успех базируется на основополагающем обязательстве **поступать правильно** в интересах компании, наших клиентов, коллег, сообществ и всех заинтересованных сторон. Поступать правильно означает быть честными и соответствовать самым высоким этическим стандартам.

Кодекс делового поведения Autodesk обобщает наши наиболее важные политики, устанавливает ожидания относительно того, как мы должны подходить к нашей работе в Autodesk, и описывает действия, которые мы должны предпринять, чтобы всегда делать то, что правильно.

Кодекс распространяется на всех сотрудников, руководителей высшего звена, членов совета директоров и внештатных сотрудников Autodesk, а также на персонал наших дочерних предприятий в разных странах мира.

Каждый из нас несет ответственность за соблюдение изложенных в Кодексе принципов, своевременное уведомление о возможных нарушениях и прояснение непонятных моментов. Для создания комфортной рабочей обстановки, в которой поощряется взаимодействие и уважаются разнообразные стили работы, образ жизни и культурные особенности, необходимо умение высказываться честно и смело.

Благодарим вас за то, что вы нашли время прочитать, понять этот Кодекс делового поведения и следовать ему, а также за всю тяжелую работу, которую вы делаете, чтобы предоставить клиентам невероятные инструменты, позволяющие им делать мир лучше.

Эндрю Анагност (Andrew Anagnost)
Главный исполнительный директор
Autodesk, Inc.





МЫ ПОСТУПАЕМ ПРАВИЛЬНО

В ИНТЕРЕСАХ КОЛЛЕГ

В ИНТЕРЕСАХ КЛИЕНТОВ

В ИНТЕРЕСАХ КОМПАНИИ

В ИНТЕРЕСАХ СООБЩЕСТВ

МЫ ПОСТУПАЕМ ПРАВИЛЬНО



МЫ ПОСТУПАЕМ ПРАВИЛЬНО

В ИНТЕРЕСАХ КОЛЛЕГ

В ИНТЕРЕСАХ КЛИЕНТОВ

В ИНТЕРЕСАХ КОМПАНИИ

В ИНТЕРЕСАХ СООБЩЕСТВ

КОДЕКС ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ

Наш Кодекс делового поведения предполагает, что все люди и команды, вовлеченные в наш бизнес, включая инвесторов, авторизованных партнеров, клиентов и коллег, вносят свой вклад в формирование будущего компании Autodesk. Наш успех рождается из общего стремления действовать как одна команда.

Выполнение этого обязательства требует, чтобы наши отношения друг с другом основывались на доверии и уважении, которые мы должны укреплять каждый день, всегда придерживаясь самых высоких стандартов этичного делового поведения.

Настоящий Кодекс содержит руководство по принятию этических решений и формулирует стандарты поведения, призванные гарантировать **правильное поведение** заинтересованных сторон.

Наши коллеги. Мы стремимся к тому, чтобы сотрудники компании Autodesk могли достичь личного и профессионального успеха, а также в полной мере реализовать свои способности. Для этого все сотрудники должны соблюдать принципы этики и учитывать интересы других.

Наши клиенты. Мы строим доверительные отношения с клиентами на основе честной и справедливой конкуренции благодаря преимуществам наших предложений. Мы выигрываем доверие клиентов, предлагая продукты и услуги, которые позволяют им визуализировать и проектировать свои идеи, а затем воплощать их в жизнь.

Наша компания. Следование закону и правилам, которые регулируют наш бизнес, является фундаментальным принципом ответственной гражданской позиции корпораций и важнейшим компонентом укрепления доверия всех заинтересованных сторон. Наши деловые партнеры полагаются на соответствие наших бизнес-процессов и продуктов нормативным стандартам, а акционеры – на нашу ответственность при использовании активов компании.

Наши сообщества. Наши технологии, инвестиции в благотворительность, образовательные инициативы и программы для сотрудников позволяют людям делать мир лучше.

Каждый стандарт поведения сопровождается пояснениями о том, как поступать правильно, и содержит инструкции в отношении допустимых действий. Хотя это руководство содержит инструкции для разных групп заинтересованных лиц, стандарты и утверждения под рубрикой «Как поступать правильно» в каждом разделе применяются всегда, независимо от ситуации или типа взаимодействия.

Вы также найдете ссылки на наш Культурный кодекс в Кодексе делового поведения. Культурный кодекс Autodesk дополняет Кодекс делового поведения и определяет наши действия, которые должны соответствовать самым высоким этическим стандартам, для обеспечения наилучших результатов всех заинтересованных сторон.

Соблюдение Кодекса делового поведения является обязательным для всех. Если у вас есть опасения относительно того, что местное законодательство или другие правовые нормы могут противоречить нашему Кодексу, свяжитесь с юристом компании.





МЫ ПОСТУПАЕМ ПРАВИЛЬНО

В ИНТЕРЕСАХ КОЛЛЕГ

В ИНТЕРЕСАХ КЛИЕНТОВ

В ИНТЕРЕСАХ КОМПАНИИ

В ИНТЕРЕСАХ СООБЩЕСТВ

МЫ ПОСТУПАЕМ ПРАВИЛЬНО

ЧТОБЫ ПОСТУПАТЬ ПРАВИЛЬНО

- Соблюдайте данный Кодекс делового поведения и все политики компании Autodesk.
- Действуйте добросовестно всякий раз, когда представляете Autodesk каким-либо образом.
- Попросите совета, прежде чем действовать, если вы не уверены в том, как применяется закон или политика.
- Делитесь своими сомнениями по поводу потенциальных проблем и сообщайте о подозрениях относительно возможного неправомерного поведения.

Следуя Кодексу делового поведения и всем связанным с ним политикам, вы защищаете компанию Autodesk и укрепляете доверие наших партнеров. Когда вы нарушаете настоящий Кодекс или любую из политик Autodesk, вы рискуете нанести ущерб репутации компании и нашей способности вести бизнес, а также своей собственной репутации и репутации любого, кто ведет бизнес с нами.

Все политики Autodesk находятся на портале [Autodesk One](#).

ЧТОБЫ ПОСТУПАТЬ ПРАВИЛЬНО, МЕНЕДЖЕРАМ НЕОБХОДИМО

- Быть образцом для подражания в контексте нашего Кодекса делового поведения.
- Подавать пример честности своими словами и действиями.
- Создавать этичную культуру и среду, в рамках которой участники команды не чувствуют дискомфорта, высказывая свои сомнения.
- Объяснять сотрудникам, что правильное поведение гораздо важнее коммерческих показателей.
- Создать условия для прохождения участниками команды всех обязательных тренингов.

Менеджеры должны решать проблемы, возникающие, если кто-либо из их подчиненных не выполняет свою работу на должном уровне. Необходимо передавать сведения о нарушениях политики и возможных проступках на рассмотрение и расследование специалистам. Если вы не уверены, как поступить, обратитесь к менеджеру по персоналу или юристу компании.

МЕРЫ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ

Если вы **поступаете неправильно**, к вам могут быть применены дисциплинарные взыскания, включая прекращение сотрудничества с Autodesk. Примеры поведения, которое может привести к дисциплинарным взысканиям, включают следующее:

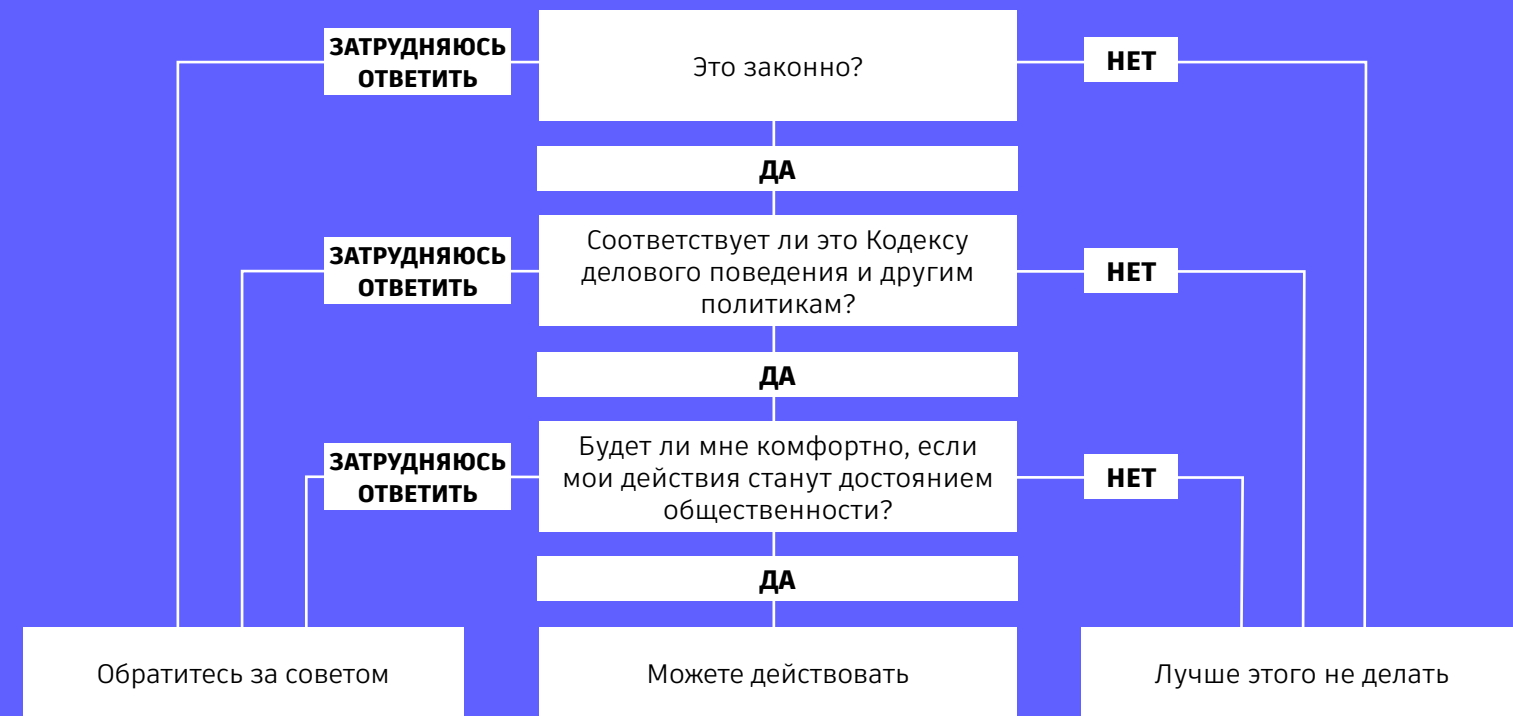
- Нарушение закона, настоящего Кодекса делового поведения или иной политики Autodesk
- Непредоставление информации об известном или предполагаемом нарушении закона, настоящего Кодекса делового поведения или другой политики Autodesk

- Преследование за сообщение о проблеме или участие в расследовании
- Неспособность в полной мере и честно сотрудничать со специалистами при расследовании возможных неправомерных действий
- Неспособность руководителя обеспечить соблюдение закона, настоящего Кодекса делового поведения или других политик Autodesk

КАК ПОСТУПАТЬ ПРАВИЛЬНО

Этот Кодекс делового поведения является руководством по принятию этичных решений, однако в нем не указано, что нужно делать в каждой конкретной ситуации. Иногда правильный выбор не совсем очевиден. В таких случаях ваше обязательство поступать правильно становится определяющим.

Если вы сомневаетесь в каком-либо решении или действии, спросите себя о следующем:



Чтобы принять правильное решение, необходимо обратиться за консультацией к следующим лицам:

- Ваш руководитель
- [Юрист компании](#)
- [Специалист отдела управления персоналом](#)
- Финансовый консультант
- [Оператор горячей линии по вопросам деловой этики и соответствия нормативным требованиям](#)



МЫ ВЫСКАЗЫВАЕМСЯ ОТКРЫТО

МЫ СООБЩАЕМ О СВОИХ ОПАСЕНИЯХ

Если вы полагаете, что стали свидетелем нарушения настоящего Кодекса делового поведения или другой политики Autodesk, вам следует сообщить об этом. Рассказывая о своих опасениях или подозрениях, вы помогаете предотвратить происшествия, прежде чем они случатся, и устранить проблемы, которые уже возникли. Вы можете сообщить о своих опасениях или подозрениях следующим лицам:

- Непосредственному руководителю или кому-либо из высшего руководства
- Юристу компании или другому сотруднику юридического отдела Autodesk
- Специалисту отдела кадров или кому-либо из руководителей отдела управления персоналом
- Финансовому консультанту или кому-либо из руководителей финансового отдела
- Группе контроля за соблюдением законодательства (по адресу compliance@autodesk.com)



СМЕЛОСТЬ. Я открыто озвучиваю свои мысли, даже если чувствую себя при этом некомфортно.

- Специалисту службы консалтинга и внутреннего аудита (по адресу auditadvisory.services@autodesk.com)
- Оператору горячей линии по вопросам деловой этики и соответствия нормативным требованиям (далее «Горячая линия»)
 - По телефону: из США и Канады звоните на бесплатный номер 855-822-9535 (номера телефонов для других стран необходимо уточнить отдельно)
 - На веб-сайте: перейдите на страницу www.autodesk.ethicspoint.com

* В некоторых странах существуют ограничения в отношении того, с какими именно сообщениями вы можете обратиться на горячую линию по вопросам деловой этики и соответствия нормативным требованиям. Подробности см. на странице www.autodesk.ethicspoint.com.

МЫ ОКАЗЫВАЕМ ПОЛНОЕ СОДЕЙСТВИЕ ПРИ РАССЛЕДОВАНИИ И АУДИТЕ

Мы серьезно относимся к заявлениям о неправомерных действиях и расследуем все сообщения о потенциальных нарушениях закона или политики Autodesk. Мы все обязаны добросовестно участвовать в расследованиях.

Добросовестное участие подразумевает следующее:

- Не проводите собственного расследования; ваши опасения могут быть связаны со сложными юридическими вопросами, и вы рискуете поставить под угрозу объективность официального расследования.
- Если вас просят предоставить информацию в ходе расследования, окажите полное и добросовестное содействие.
- Не допускайте никаких действий, ставящих под угрозу расследование, таких как удаление или сокрытие доказательств либо ненадлежащее обсуждение расследования с другими лицами.
- Не препятствуйте кому-либо выражать свои сомнения или участвовать в расследовании.

МЫ НЕ ДОПУСКАЕМ ПРЕСЛЕДОВАНИЯ

Мы не допускаем преследования кого бы то ни было за честное сообщение о возможном нарушении закона, настоящего Кодекса делового поведения или другой политики Autodesk. Кроме того, недопустимо преследование лиц, оказывающих содействие проведению расследования и призывающих других сотрудников сообщать о возможных нарушениях при наличии обоснованных предположений.

Преследование включает в себя действия, направленные на наказание кого-либо за жалобу или участие в расследовании либо удержание его от жалобы или участия в расследовании. Эти действия могут включать в себя дисциплинарное взыскание, понижение в должности, увольнение или менее очевидные действия, такие как назначение менее выгодных и интересных рабочих задач или исключение сотрудника из собраний или мероприятий.

Если вы считаете, что вас преследуют, или вы стали свидетелем преследования, сообщите об этом.

- | | |
|---------|--|
| Вопрос. | Что, если я сообщу о возможном нарушении и ошибусь? Будут ли у меня проблемы из-за этого? |
| Ответ. | Нет. У вас никогда не будет неприятностей, если вы сообщите о проблеме из искренних побуждений, т. е. основываясь на убеждении, что предоставляемая вами информация является точной. Вот почему мы проводим расследования. Всегда открыто высказывайтесь, если считаете, что ваши опасения обоснованы. |
| Вопрос. | У меня есть опасения по поводу возможного неправомерного поведения, но я не знаю всех подробностей и не располагаю какими-либо письменными доказательствами, такими как электронное письмо или текстовое сообщение. Должен ли я тем не менее сообщить об этом? |
| Ответ. | Да. Если у вас есть опасения или вы считаете, что стали свидетелем потенциально неправомерного поведения, вы должны сообщить об этом, даже если не знаете всех подробностей и не располагаете какими-либо письменными доказательствами. Иногда неправомерное поведение не подкреплено документальными свидетельствами. Для содействия наиболее эффективному и результативному расследованию просим вас включить в свое сообщение как можно больше фактов, которыми вы располагаете. Если вы обратились анонимно через нашу горячую линию по вопросам деловой этики и соответствия нормативным требованиям, регулярно проверяйте, не поступают ли вам дополнительные вопросы от специалистов, ответственных за расследование. |



МЫ ПОСТУПАЕМ ПРАВИЛЬНО

В ИНТЕРЕСАХ КОЛЛЕГ

В ИНТЕРЕСАХ КЛИЕНТОВ

В ИНТЕРЕСАХ КОМПАНИИ

В ИНТЕРЕСАХ СООБЩЕСТВ

В ИНТЕРЕСАХ КОЛЛЕГ



МЫ ПОСТУПАЕМ ПРАВИЛЬНО

В ИНТЕРЕСАХ КОЛЛЕГ

В ИНТЕРЕСАХ КЛИЕНТОВ

В ИНТЕРЕСАХ КОМПАНИИ

В ИНТЕРЕСАХ СООБЩЕСТВ

МЫ ПРОЯВЛЯЕМ УВАЖЕНИЕ



ЧТО ЭТО ОЗНАЧАЕТ

Мы хотим, чтобы сотрудники на работе были самими собой. Мы становимся сильнее, когда учитываем чужие особенности и точки зрения. Мы стремимся создать атмосферу доверия, сопричастности и профессионализма для всех в Autodesk. В этой среде культивируется взаимное уважение, а любые проявления дискриминации, притеснений или домогательств считаются недопустимыми.



КАК ПОСТУПАТЬ ПРАВИЛЬНО

- Будьте искренни на работе и позвольте другим делать то же самое.
- Общайтесь с коллегами прямо и открыто, но всегда с профессиональным уважением и вежливостью.
- Не допускайте притеснений, издевательств, запугиваний или враждебности.
- Не допускайте дискриминации по признаку расы, цвета кожи, социального или национального происхождения, половой принадлежности, половых особенностей (включая беременность, роды, грудное вскармливание или связанные с ними медицинские особенности), сексуальной ориентации, гендерной идентичности или гендерного самовыражения, возраста, семейного положения, религии или вероисповедания, инвалидности (психической или физической), состояния здоровья, генетической информации, статуса военного или ветерана или любых других характеристик, защищаемых местным законодательством.
- Воздерживайтесь от поведения, которое может быть сочтено оскорбительным, враждебным или пугающим.



ЧТО НЕОБХОДИМО ЗНАТЬ

Мы не терпим домогательств в любой форме, включая сексуальные домогательства. Под сексуальными домогательствами подразумевается нежелательное поведение сексуального характера, которое может рассматриваться как оскорбительное, враждебное или запугивающее. К сексуальным домогательствам можно отнести, помимо прочего, нежелательные приставания, двусмысленные комментарии и неуместные прикосновения. Сексуальные домогательства также могут выражаться в обещании (в явной или скрытой форме) служебных преимуществ в обмен на интимные отношения или в угрозах лишения преимуществ в случае отказа от таких отношений.



ЧТО ЕЩЕ НЕОБХОДИМО ЗНАТЬ

НАШЕ ОТНОШЕНИЕ К РАСИЗМУ

Наша компания не допускает дискриминации и притеснения, в том числе на почве расизма. Расизм — это сложное понятие, которое включает в себя убеждения и систему воззрений, предполагающих предвзятое отношение к людям, их дискриминацию и притеснение на почве принадлежности к конкретной расе или этнической группе в зависимости от региона, страны или культурной среды. Компания Autodesk ожидает от всех сотрудников участия в создании рабочей среды свободной от расизма и преследования на расовой почве, и требует соблюдения соответствующих политик и руководящих принципов.



ПОДРОБНЕЕ

- [Глобальная политика в отношении дискриминации, притеснений и домогательств](#)
- [Глобальная политика в отношении людей и мест](#)
- [Культурный кодекс Autodesk](#)
- [Руководство по совместной работе в Autodesk](#)
- [Инструкции для внутренней платформы сообщества Autodesk](#)



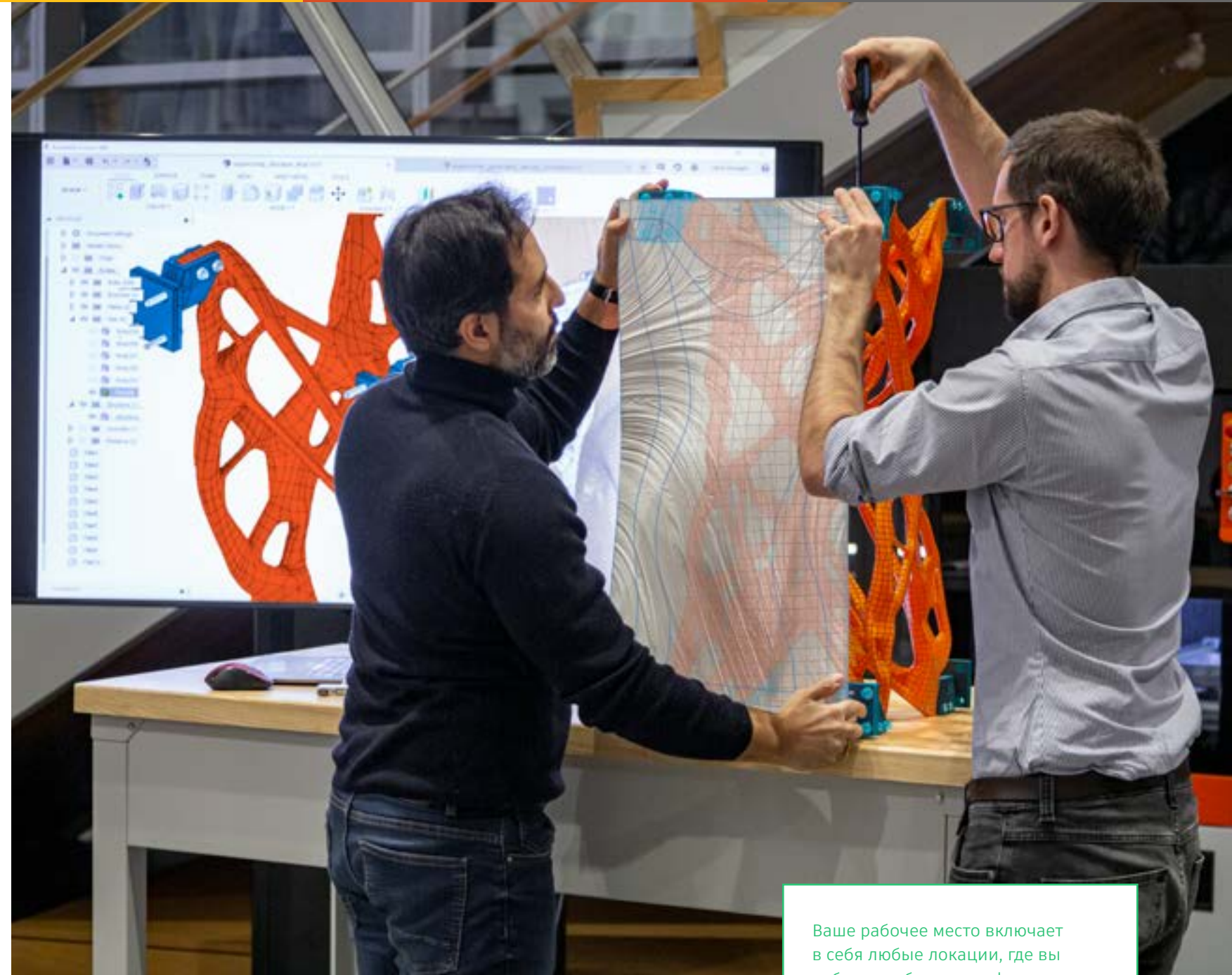
ИСКРЕННОСТЬ. Мы активно содействуем развитию среды, в которой сотрудники могут сохранять свою индивидуальность на рабочем месте.



ИНКЛЮЗИВНОСТЬ. Я работаю вместе с людьми, у которых разный опыт, культура и стиль жизни.



СКРОМНОСТЬ. Я разделяю свои достижения с другими и не пытаюсь избежать ответственности.



Ваше рабочее место включает в себя любые локации, где вы работаете, будь то в офисе, в дороге или дома.

ВОСПИТАНИЕ ЧУВСТВА СОПРИЧАСТНОСТИ

В компании Autodesk мы стремимся создать среду, в которой каждый человек, где бы он ни находился, будет рад приходить на работу и полностью реализовывать свои таланты. Наши группы по управлению ресурсами сотрудников создают и развивают чувство сопричастности с помощью обмена опытом и воспитания приверженности нашей миссии и лояльности по отношению к клиентам.

См. наши [Группы по управлению ресурсами сотрудников](#).



МЫ ПОСТУПАЕМ ПРАВИЛЬНО

В ИНТЕРЕСАХ КОЛЛЕГ

В ИНТЕРЕСАХ КЛИЕНТОВ

В ИНТЕРЕСАХ КОМПАНИИ

В ИНТЕРЕСАХ СООБЩЕСТВ

МЫ ПОДДЕРЖИВАЕМ ЗДОРОВУЮ, БЕЗОПАСНУЮ РАБОЧУЮ ОБСТАНОВКУ



ЧТО ЭТО ОЗНАЧАЕТ

Здоровье и благосостояние сотрудников, клиентов и партнеров были и остаются нашим приоритетом. Мы следуем всем протоколам по охране здоровья и технике безопасности, рекомендованным местными, государственными и федеральными органами здравоохранения.



КАК ПОСТУПАТЬ ПРАВИЛЬНО

- Следуйте инструкциям по охране труда и технике безопасности, предоставленным компанией Autodesk.
- Незамедлительно сообщайте о любых проблемах со здоровьем и безопасностью.
- Находясь в офисе Autodesk, носите выданные компанией идентификационные бейджи так, чтобы их было видно.
- Разрешайте доступ в защищенные офисные помещения Autodesk только сотрудникам и авторизованным посетителям.
- Соблюдайте наши политики в отношении наркотиков и алкоголя на рабочем месте во время работы, посещения мероприятий Autodesk и представления интересов Autodesk.
- Не допускайте насилия, угроз применения насилия или любого другого агрессивного или запугивающего поведения и незамедлительно сообщайте об этом.
- Не приносите огнестрельное оружие, взрывчатые вещества или другое оружие на работу или связанные с работой мероприятия, даже если у вас есть законное право на их скрытое ношение.



ЧТО НЕОБХОДИМО ЗНАТЬ

Чтобы сообщить о проблеме со здоровьем или безопасностью, позвоните в Глобальный операционный центр Autodesk по телефону 415-507-5555 или отправьте электронное письмо по адресу security@autodesk.com.

В случае возникновения чрезвычайных ситуаций звоните в полицию или службу спасения (9-911 для Autodesk в США).



ПОДРОБНЕЕ

- [Служба охраны окружающей среды, здоровья, безопасности и охраны труда Autodesk \(EH&S\)](#)
- [Оповещение о чрезвычайных ситуациях и реагирование](#)
- [Политика в отношении наркотиков и алкоголя на рабочем месте](#)
- [Политика предотвращения насилия на рабочем месте](#)



МЫ ПОСТУПАЕМ ПРАВИЛЬНО

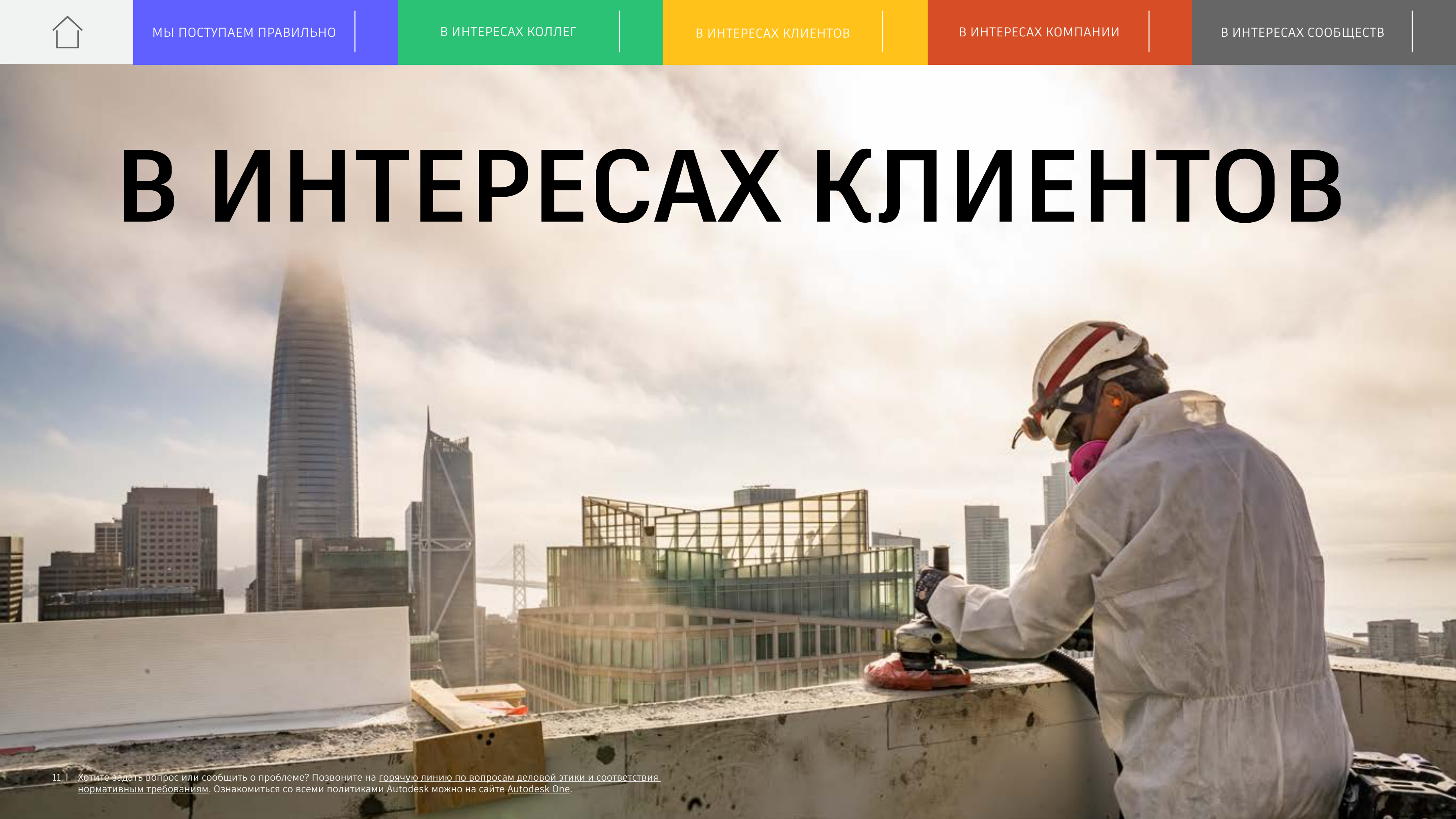
В ИНТЕРЕСАХ КОЛЛЕГ

В ИНТЕРЕСАХ КЛИЕНТОВ

В ИНТЕРЕСАХ КОМПАНИИ

В ИНТЕРЕСАХ СООБЩЕСТВ

В ИНТЕРЕСАХ КЛИЕНТОВ





МЫ ПОСТУПАЕМ ПРАВИЛЬНО

В ИНТЕРЕСАХ КОЛЛЕГ

В ИНТЕРЕСАХ КЛИЕНТОВ

В ИНТЕРЕСАХ КОМПАНИИ

В ИНТЕРЕСАХ СООБЩЕСТВ

МЫ КОНКУРИРУЕМ ЧЕСТНО



ЧТО ЭТО ОЗНАЧАЕТ

Компания Autodesk стремится к активной конкуренции на рынке, но мы играем по правилам. Честная конкуренция ускоряет инновации, расширяет возможности выбора и создает больше преимуществ для клиентов. Мы всегда соблюдаем применимые законы о конкуренции любых стран.



КАК ПОСТУПАТЬ ПРАВИЛЬНО

- Никогда не договаривайтесь с конкурентами об установлении цен или условий продажи, распределении клиентов или территорий продаж, координации торговой деятельности или котировок либо о каких-либо иных действиях, ограничивающих справедливую конкуренцию.
- Не обменивайтесь с конкурентами конфиденциальной информацией, включая конфиденциальные цены, данные о клиентах или планы развития продуктов.
- Уважайте независимость авторизованных партнеров и не пытайтесь контролировать цены или скидки, которые они предлагают клиентам.
- Не делайте некорректных заявлений и сравнений в отношении наших конкурентов и их продуктов.
- Используйте надлежащие методы и источники при сборе информации о конкурентах и предоставляйте о себе достоверные и исчерпывающие сведения.
- Прежде чем контактировать с конкурентом от имени компании Autodesk, обратитесь к юристу компании.
- Сообщайте в юридический отдел о возможных нарушениях принципов честной конкуренции авторизованными партнерами.



ЧТО НЕОБХОДИМО ЗНАТЬ

Не все взаимодействия с конкурентами незаконны. Например, конкурирующие компании иногда сотрудничают в области технологических стандартов, участвуют в торговых ассоциациях или посещают благотворительные мероприятия. Будьте осторожны при взаимодействии с сотрудниками конкурентов в рамках этих видов деятельности и не раскрывайте конфиденциальную информацию.



ЧТО ЕЩЕ НЕОБХОДИМО ЗНАТЬ

Например, в то время как партнеры по сбыту могут иметь договорные отношения с Autodesk, они зачастую конкурируют друг с другом за своих клиентов. Поэтому любые соглашения между партнерами по сбыту с целью сокращения уровня конкуренции могут являться серьезным нарушением законодательства о защите конкуренции, и если компания Autodesk содействует такому поведению, то она тоже может понести ответственность. Если у вас есть вопросы или сомнения, обратитесь к юристу компании.



ПОДРОБНЕЕ

- [Руководство Autodesk по добросовестной конкуренции](#)
- [Юридические темы и инструментарий: конкурентное право](#)



МЫ ПОСТУПАЕМ ПРАВИЛЬНО

В ИНТЕРЕСАХ КОЛЛЕГ

В ИНТЕРЕСАХ КЛИЕНТОВ

В ИНТЕРЕСАХ КОМПАНИИ

В ИНТЕРЕСАХ СООБЩЕСТВ

МЫ ПРЕДСТАВЛЯЕМ НАШУ КОМПАНИЮ ОБЪЕКТИВНО



ЧТО ЭТО ОЗНАЧАЕТ

Все, что мы говорим об Autodesk, может оказать влияние на нашу репутацию и бренд. Чтобы гарантировать, что сообщаемая нами информация является согласованной, точной и соответствует закону, только определенные лица имеют право официально выступать от имени Autodesk.



ONE AUTODESK. Интересы, приоритеты и согласованность объединяют нас.



КАК ПОСТУПАТЬ ПРАВИЛЬНО

- Соблюдайте все применимые законы и политики компании в области коммуникации, рекламы и маркетинга.
- Убедитесь, что наши рекламные и маркетинговые материалы не вводят в заблуждение и что вы можете обосновать фактические заявления.
- Публично выступать от имени Autodesk можно, только если вы уполномочены на это; в противном случае ваши высказывания выражают ваше собственное мнение и вы должны четко заявить об этом.
- Раскрывайте информацию о вашем отношении к Autodesk, если вы публично рекламируете или продвигаете какой-либо продукт или услугу Autodesk (в том числе в своих личных социальных сетях).
- Направляйте все запросы СМИ в отдел корпоративных коммуникаций.
- Направляйте все запросы финансовых аналитиков в отдел по связям с инвесторами.
- Направляйте все нормативные или правовые запросы в отношении Autodesk в юридический отдел.



ЧТО НЕОБХОДИМО ЗНАТЬ

Социальные сети составляют часть нашего взаимодействия с внешним миром, как личного, так и от имени компании. Все, что вы говорите в социальных сетях, может повлиять на Autodesk. При использовании социальных сетей соблюдайте те же правила, что и при любом другом типе общения: будьте уважительны, открыты, правдивы и не разглашайте конфиденциальную информацию.



ПОДРОБНЕЕ

- [Политика в отношении социальных сетей](#)
- [Глобальная политика конфиденциальности Autodesk](#)
- [Комплект маркетинговых материалов по правовым вопросам](#)



Вопрос. Мне неожиданно позвонил журналист или блогер и хочет задать вопросы об Autodesk. Что мне следует предпринять?

Ответ. Запросите контактную информацию у такого лица и сообщите ему, что вы передадите ее официальному представителю Autodesk. Отправьте контактную информацию в отдел корпоративных коммуникаций вместе с остальной информацией, которую предоставит журналист, например о своей организации или теме вопроса.

Вопрос. Пользователь с большим количеством подписчиков опубликовал на Facebook недостоверную информацию о продукте Autodesk. Могу ли я ответить, чтобы прояснить ситуацию?

Ответ. Если вы не являетесь официальным представителем, вы должны уведомить об этом отдел корпоративных коммуникаций, чтобы ответ дал официальный представитель. Однако если вы решите опубликовать ответ, то вы должны указать, что являетесь сотрудником Autodesk и говорите от своего имени, а не от имени компании.



МЫ ПОСТУПАЕМ ПРАВИЛЬНО

В ИНТЕРЕСАХ КОЛЛЕГ

В ИНТЕРЕСАХ КЛИЕНТОВ

В ИНТЕРЕСАХ КОМПАНИИ

В ИНТЕРЕСАХ СООБЩЕСТВ

МЫ НЕ ТЕРПИМ ВЗЯТОЧНИЧЕСТВА И КОРРУПЦИИ



ЧТО ЭТО ОЗНАЧАЕТ

Компания Autodesk запрещает взяточничество и другое коррупционное поведение в любой из возможных форм. Наша политика нулевой терпимости распространяется на всех, кто работает в компании или от имени Autodesk, включая сотрудников, партнеров, консультантов или других посредников.



КАК ПОСТУПАТЬ ПРАВИЛЬНО

- Не предлагайте и не принимайте взятку, откатов или чего-либо ценного, что может ненадлежащим образом повлиять на бизнес-решение или привести к несправедливому преимуществу в бизнесе.
- Не выплачивайте никаких сумм государственным служащим для облегчения или ускорения стандартных административных процессов, независимо от местных обычаев.
- Соблюдайте политику Autodesk в отношении предоставления подарков и развлечений третьим лицам.
- Соблюдайте утвержденные процедуры приема на работу и требования надлежащей проверки третьих лиц.
- Сообщайте о любом действительном или предполагаемом факте коррупции (например, о просьбе или предложении взятки или отката) или любом «тревожном признаке» (см. ниже), в том числе со стороны любого из наших деловых партнеров.



ЧТО НЕОБХОДИМО ЗНАТЬ

Autodesk может нести ответственность за поведение третьих лиц, действующих от имени компании. Сообщайте о любом «тревожном признаке», который вы наблюдали, например о следующих:

- Просьбы о необычных способах оплаты, таких как оплата на другое имя, в другой стране, наличными или через посредника
- Просьбы о чрезмерной компенсации, скидках, сборах или комиссиях
- Запросы на добавление нескольких субподрядчиков или посредников без четкого делового обоснования
- Указания от государственного служащего о том, что определенная третья сторона должна обеспечить ускоренное заключение сделки
- Отсутствие соответствующей квалификации или предшествующего профессионального опыта
- Отсутствие необходимого персонала или помещений для оказания услуг
- Тесные личные отношения с государственным служащим
- Предыдущие свидетельства о неоднократном выполнении запрещенных платежей
- Отказ или нежелание участвовать в экспертизе Autodesk



ПОДРОБНЕЕ

- [Антикоррупционная политика](#)
- [Глобальная политика в отношении командировок и представительских расходов](#)
- [Правовые темы и инструментарий: борьба с коррупцией](#)
- [Политика в отношении взаимодействия с государственными органами](#)

Коррупционные поощрения могут представлять собой **что-либо ценное** для получателя, включая деликатесные угощения и развлечения, наличные деньги, путешествия, благотворительные пожертвования и услуги (например, помощь кому-то в получении работы или стажировки).



МЫ ПОСТУПАЕМ ПРАВИЛЬНО

В ИНТЕРЕСАХ КОЛЛЕГ

В ИНТЕРЕСАХ КЛИЕНТОВ

В ИНТЕРЕСАХ КОМПАНИИ

В ИНТЕРЕСАХ СООБЩЕСТВ

МЫ ПРЕДЛАГАЕМ И ПРИНИМАЕМ ПОДАРКИ И ПРИГЛАШЕНИЯ НА РАЗВЛЕЧЕНИЯ ТОЛЬКО В РАЗРЕШЕННЫХ СЛУЧАЯХ



ЧТО ЭТО ОЗНАЧАЕТ

Подарки и развлечения могут способствовать улучшению деловой репутации, но также могут создавать конфликт интересов, являться незаконной взяткой или нарушением других законов. Мы никогда не обмениваемся подарками или приглашениями на развлечения в обстоятельствах, которые могут выглядеть как попытка ненадлежащим образом повлиять на бизнес-решение.



ЧЕСТНОСТЬ. Мы честны и открытвенны друг с другом.



КАК ПОСТУПАТЬ ПРАВИЛЬНО

- Дарите и принимайте подарки и развлечения (включая приглашение в ресторан и другие виды гостеприимства), только если инициатива исходит от дарителя и подарки являются недорогими, обычными для данного случая и связаны с законной деловой целью.
- Обмен подарками или развлечениями осуществляется открыто, без каких-либо условий, в соответствии с законом и политиками дарителя и получателя и происходит не во время конкурсных торгов или переговоров по контракту.
- Не дарите и не принимайте наличные денежные средства или их эквиваленты (например, подарочные карты), развлечения для взрослых или что-либо еще, что могло бы плохо отразиться на репутации компании Autodesk.
- Не предлагайте ничего (включая подарки, еду, развлечения или что-либо ценное) государственным служащим без предварительной проверки этого предмета или услуги на соответствие Глобальной политике в отношении командировок и представительских расходов и получения соответствующего одобрения от юридического отдела.
- Соблюдайте ограничения в отношении расходов (см. ниже).
- Посещайте связанные с бизнесом социальные мероприятия, проводимые или поддерживаемые текущими либо потенциальными поставщиками или подрядчиками, только с одобрения вашего руководителя.

Предельные суммы расходов

- **Подарки третьему лицу:** не более 250 долл. США на человека в течение календарного года.
- **Подарки и развлечения для должностных лиц США:** всегда требуется предварительное одобрение юридического отдела.
- **Подарки и развлечения для должностных лиц других стран:** соблюдайте пороговые значения расходов, установленные в Глобальной политике в отношении командировок и представительских расходов, и получите предварительное одобрение юридического отдела.
- **Получение подарков:** не более 250 долл. США от одного человека в течение календарного года.

Любые предметы и услуги, выходящие за пределы указанных сумм, а также любые дорогостоящие или экстравагантные развлечения требуют предварительного согласования с вашим руководителем и исполнительным директором.



- Вопрос.** Я организую конкурс, и некоторые из наших клиентов, вероятно, будут в нем участвовать. Может ли одним из призов быть подарочная карта?
- Ответ.** Это возможно. Хотя подарочные карты не допускаются в качестве подарков, призы на конкурсах в рамках маркетинговой кампании или мероприятия оговариваются специальными правилами. Изучите [комплект маркетинговых материалов по правовым вопросам](#) или обратитесь к юристу компании, чтобы обсудить, может ли подарочная карта быть конкурсным призом. Кроме того, ознакомьтесь с [Руководством по подаркам, вознаграждениям и призам](#).



ЧТО НЕОБХОДИМО ЗНАТЬ

К государственным служащим относятся сотрудники любого правительства, департамента или агентства в любой точке мира, сотрудники государственных или контролируемых правительством организаций (таких как государственные школы, университеты, больницы и коммунальные службы), а также политические партии и кандидаты.



ПОДРОБНЕЕ

- [Глобальная политика в отношении командировок и представительских расходов](#)
- [Форма запроса подарков и развлечений](#)
- [Правовые темы и инструментарий: борьба с коррупцией](#)
- [Рекомендации по развлечениям для клиентов](#)
- [Подарки и развлечения: вопросы и ответы](#)
- [Руководство по подаркам, вознаграждениям и призам](#)



МЫ ВЗАИМОДЕЙСТВУЕМ С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ПРАВИТЕЛЬСТВА И ГОССЛУЖАЩИМИ ДОЛЖНЫМ ОБРАЗОМ



ЧТО ЭТО ОЗНАЧАЕТ

Существуют различные законы и нормативные требования, которые определяют, как мы взаимодействуем с правительствами и политическими кандидатами. Эти законы регулируют практику закупок, лоббирование и пропаганду, конфликты интересов, подарки, развлечения и многое другое. Мы соблюдаем эти законы и правила везде, где ведем бизнес.



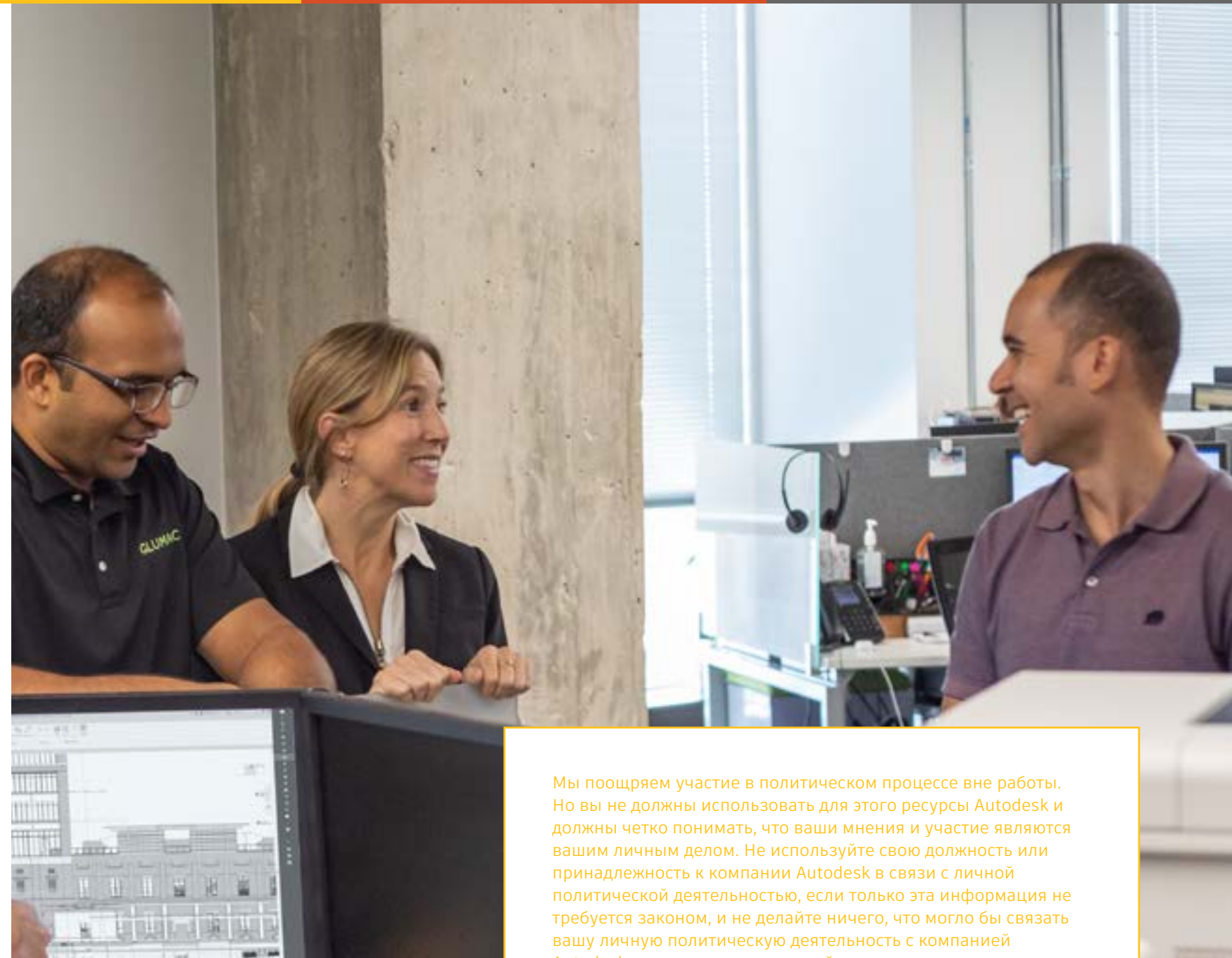
КАК ПОСТУПАТЬ ПРАВИЛЬНО

- Обсудите эти требования с юристом компании (LBP) или Командой по взаимодействию с государственными органами (GAPP) перед встречей с клиентом из правительственной организации или участием в тендере, проводимом государственной компанией, либо взаимодействием с государственным служащим для обсуждения законодательства, постановлений или государственной политики.
- Не предлагайте ничего государственному служащему без предварительного изучения Глобальной политики в отношении командировок и представительских расходов и получения соответствующего одобрения от юристов компании. Сюда относится предложение должностному лицу любых подарков, угощения или бесплатный вход на мероприятие либо участие в мероприятии в честь государственного служащего. Существуют строгие ограничения на подарки, поездки и развлечения, предлагаемые государственным служащим.
- Не вносите корпоративные средства в поддержку политических кандидатов или в политические комитеты, которые они контролируют, на федеральных, государственных или местных выборах.
- Прежде чем использовать корпоративные средства для вступления в какую-либо отраслевую ассоциацию, получите соответствующее разрешение от Юридического департамента, поскольку многие из отраслевых ассоциаций занимаются лоббированием на государственном уровне.
- Что касается других видов политической деятельности, прежде чем вносить корпоративные средства или использовать корпоративные активы или объекты, необходимо получить одобрение, согласно Политике в отношении взаимодействия с государственными органами.
- Не используйте активы Autodesk (включая время, проведенное на работе) в своих личных политических целях и интересах.



ЧТО НЕОБХОДИМО ЗНАТЬ

Необходимо проявлять осторожность при общении с любыми государственными служащими, однако многочисленные законы и наша политика налагают более строгие ограничения на взаимоотношения с госслужащими США. Это относится к любому избранному или назначенному должностному лицу на федеральном, местном уровне или уровне штата; к любому сотруднику или гражданскому служащему или представителю любой ветви власти или любой политической партии; а также к любому кандидату на правительственную должность. Например, специалистам по продажам и другим лицам, взаимодействующим с определенными должностными лицами США, может потребоваться зарегистрировать себя как лоббистов и составлять отчеты о своих тратах и деятельности, а также им может быть запрещено получать комиссионные с продаж, даже в отношении стандартных видов продаж.



Мы поощряем участие в политическом процессе вне работы. Но вы не должны использовать для этого ресурсы Autodesk и должны четко понимать, что ваши мнения и участие являются вашим личным делом. Не используйте свою должность или принадлежность к компании Autodesk в связи с личной политической деятельностью, если только эта информация не требуется законом, и не делайте ничего, что могло бы связать вашу личную политическую деятельность с компанией Autodesk, например не отправляйте электронные письма в рамках политической деятельности из своей учетной записи электронной почты Autodesk.



ПОДРОБНЕЕ

- [Политика в отношении взаимодействия с государственными органами](#)
- [Глобальная политика в отношении командировок и представительских расходов](#)
- [Форма запроса подарков и развлечений](#)



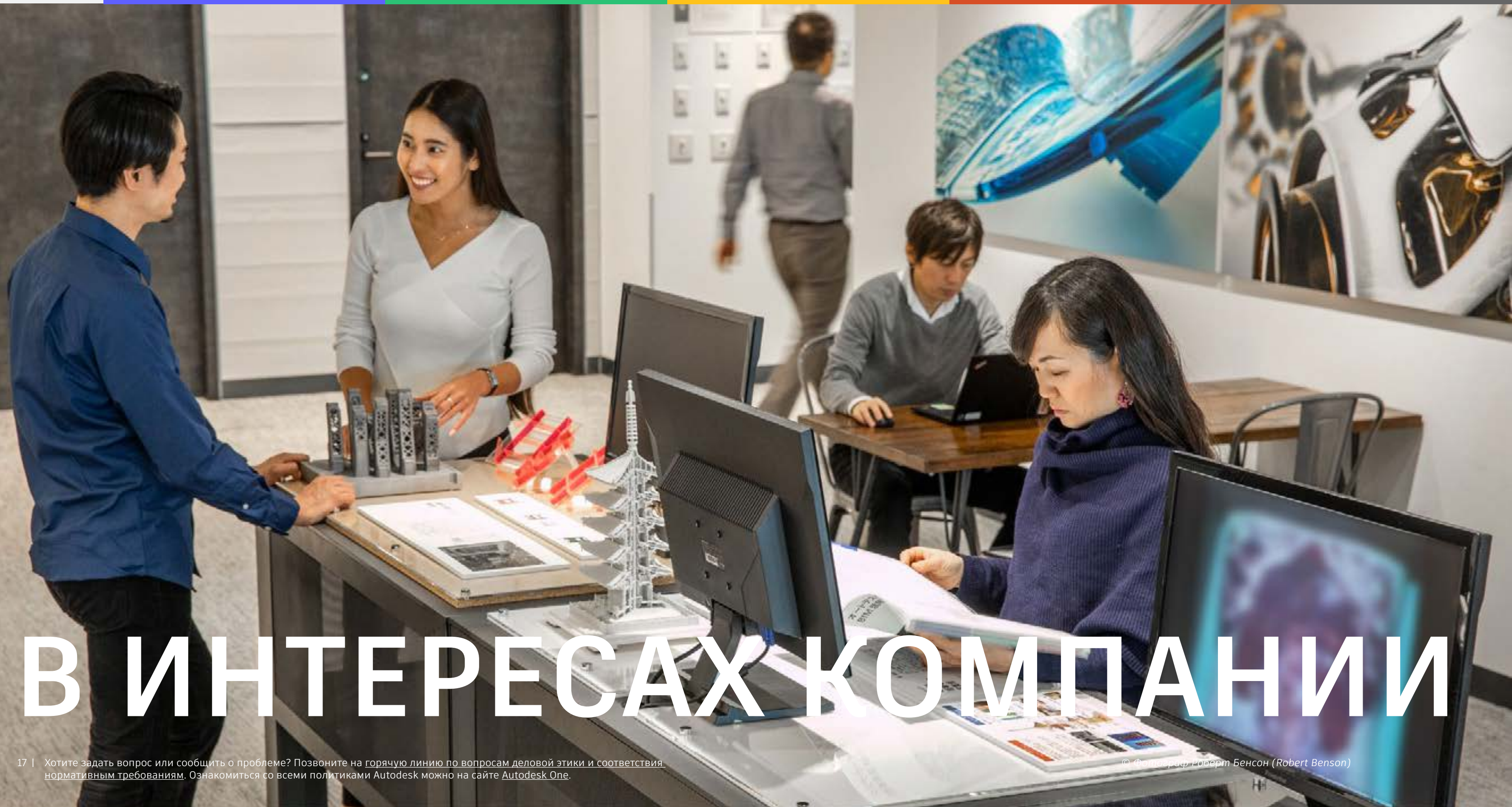
МЫ ПОСТУПАЕМ ПРАВИЛЬНО

В ИНТЕРЕСАХ КОЛЛЕГ

В ИНТЕРЕСАХ КЛИЕНТОВ

В ИНТЕРЕСАХ КОМПАНИИ

В ИНТЕРЕСАХ СООБЩЕСТВ



В ИНТЕРЕСАХ КОМПАНИИ



МЫ ПОСТУПАЕМ ПРАВИЛЬНО

В ИНТЕРЕСАХ КОЛЛЕГ

В ИНТЕРЕСАХ КЛИЕНТОВ

В ИНТЕРЕСАХ КОМПАНИИ

В ИНТЕРЕСАХ СООБЩЕСТВ

МЫ ИЗБЕГАЕМ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ И СООБЩАЕМ О НИХ



ЧЕСТНОСТЬ. Мы честны и откровенны друг с другом.



СМЕЛОСТЬ. Я провожу сложные переговоры, чтобы добиться большего.



ЧТО ЭТО ОЗНАЧАЕТ

Ваши решения как сотрудника Autodesk всегда должны отвечать интересам нашей компании. Когда вы предпринимаете действие, которое вместо этого приносит или может принести пользу вам или кому-то из ваших близких, возникает конфликт интересов.

Нераскрытие фактических или потенциальных конфликтов интересов может нанести ущерб как вашей личной репутации, так и репутации Autodesk.



КАК ПОСТУПАТЬ ПРАВИЛЬНО

- Всегда принимайте от имени Autodesk те решения, которые наилучшим образом отвечают интересам компании.
- Избегайте ситуаций, когда финансовая заинтересованность в другой компании может повлиять на принятие решения от имени Autodesk.
- Не принимайте подарки (или другие личные блага) от третьих лиц, если это обусловлено вашим статусом сотрудника Autodesk, за исключением случаев, разрешенных нашей политикой в отношении подарков и развлечений.
- Вы не должны работать в штате или входить в состав совета директоров одного из наших конкурентов.
- Не используйте активы и ресурсы компании Autodesk для личной выгоды.
- Запрещается прямо или косвенно принимать на службу, привлекать, руководить деятельностью или предоставлять обратную связь в отношении сотрудника или временного работника, находящегося с вами в тесных личных отношениях.
- Не участвуйте в принятии решений, связанных с потенциальным конфликтом, до тех пор, пока он не будет полностью рассмотрен и вам не будут предоставлены полномочия на продолжение работы.
- Сообщайте обо всех фактических или потенциальных конфликтах, используя [Форму раскрытия информации о конфликтах](#), которая представлена на [странице юридической службы](#).



ФАКТИЧЕСКИЕ И ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ КОНФЛИКТЫ ИНТЕРЕСОВ, ПОДЛЕЖАЩИЕ РАСКРЫТИЮ, ВКЛЮЧАЮТ В СЕБЯ СЛЕДУЮЩЕЕ:

- **Деловые отношения с компанией Autodesk:** любые прямые деловые отношения между вами (или [близким вам лицом](#)) и компанией Autodesk.
- **Заинтересованность в компаниях-конкурентах и деловых партнерах:** любые деловые интересы, которые вы (или [близкое вам лицо](#)) имеете в отношении одного из наших конкурентов, клиентов, авторизованных партнеров, дистрибьюторов, поставщиков или других партнеров. К этой категории можно отнести работу (оплачиваемую или неоплачиваемую) либо финансовый интерес (например, значительные инвестиции в акции, собственность или заинтересованность кредитора).
- **Дополнительная занятость:** любая работа в другой организации одновременно с работой в компании Autodesk.
- **Представительство в совете директоров:** любое членство в консультативном совете или совете директоров (за исключением некоммерческих организаций, основной целью которых является образование, религиозная или благотворительная деятельность и которые не планируют иметь деловые отношения с компанией Autodesk).
- **Личные отношения на рабочем месте:**
 - [близкие личные отношения](#) с сотрудником или работником по договору в вашей команде или коллегой на проекте;
 - если вы занимаете должность вице-президента или выше: любые близкие личные отношения с любым сотрудником Autodesk или работником по договору;
 - если вы руководитель: близкие личные отношения с сотрудником или работником по договору, который подчиняется тому же вице-президенту.
- **Другие обстоятельства,** которые могут создать конфликт интересов, включая публикации, выступления, разработку ИС и другие финансовые интересы, если они могут препятствовать или обоснованно восприниматься как препятствующие вашим обязательствам перед Autodesk или интересам Autodesk.



МЫ ПОСТУПАЕМ ПРАВИЛЬНО

В ИНТЕРЕСАХ КОЛЛЕГ

В ИНТЕРЕСАХ КЛИЕНТОВ

В ИНТЕРЕСАХ КОМПАНИИ

В ИНТЕРЕСАХ СООБЩЕСТВ



Как сообщить о конфликте

Заполните Форму раскрытия информации о конфликте интересов, которую можно найти на [главной странице юридического отдела](#) на сайте Autodesk One.

ВЫ ПОСТУПАЕТЕ ПРАВИЛЬНО?

Возможно, нет, если вы ответили **утвердительно** либо не смогли с полной уверенностью ответить **отрицательно** на какой-либо из этих вопросов.

- Может ли моя деятельность в Autodesk измениться под влиянием стороннего интереса?
- Могут ли другие подумать, что этот сторонний интерес влияет на мои деловые решения?
- Не приходится ли мне выбирать между сторонними интересами и своей работой?
- Не отвлекают ли меня эти интересы от работы в Autodesk?
- Не окажусь ли я в неудобном положении, если кто-то узнает о моей сторонней заинтересованности с учетом того, что я работаю в Autodesk?
- Если бы клиент, поставщик или деловой партнер знали об этом стороннем интересе, могли бы у них возникнуть сомнения в справедливости моих действий по отношению к ним?
- Может ли кто-то предположить, что я действую необъективно, если узнает о моих личных отношениях с тем или иным человеком?



ЧТО НЕОБХОДИМО ЗНАТЬ

Конфликт может возникнуть из-за действий близких вам людей, если эти действия влияют или могут влиять на ваши деловые решения. В соответствии с нашей политикой в отношении конфликтов интересов к близким относятся следующие лица:

- Член семьи
- Супруг/супруга или сожитель
- Проживающее совместно с вами лицо
- Родственники со стороны мужа или жены
- Человек, с которым у вас близкие отношения
- Близкий друг, если такая дружба может влиять на ваши обязательства в отношении Autodesk



ПОДРОБНЕЕ

- [Форма раскрытия информации о конфликте интересов](#)
- [Политика в отношении представительства в совете директоров](#)
- [Юридические темы и инструментарий: конфликты интересов](#)
- Если у вас появились дополнительные вопросы, обращайтесь по адресу conflicts@autodesk.com



МЫ ПОСТУПАЕМ ПРАВИЛЬНО

В ИНТЕРЕСАХ КОЛЛЕГ

В ИНТЕРЕСАХ КЛИЕНТОВ

В ИНТЕРЕСАХ КОМПАНИИ

В ИНТЕРЕСАХ СООБЩЕСТВ

МЫ ТОЧНО ВЕДЕМ ДЕЛОВУЮ ДОКУМЕНТАЦИЮ



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Я возлагаю на себя ответственность за положительные и отрицательные результаты.



ЧЕСТНОСТЬ. Мы следим за тем, чтобы каждый из нас поступал максимально этично.



ЧТО ЭТО ОЗНАЧАЕТ

Принятие правильных деловых решений, укрепление доверия наших акционеров и выполнение юридических обязательств как публичной компании – все это требует от нас ведения полного и точного учета сделок и деловой информации.



КАК ПОСТУПАТЬ ПРАВИЛЬНО

- Соблюдайте все бухгалтерские и налоговые правила и нормативы.
- Регистрируйте информацию таким образом, чтобы она полностью и точно отражала каждую транзакцию или событие.
- Следите за тем, чтобы в учетных книгах и записях учитывались все активы и обязательства.
- Следите за тем, чтобы все обязательства перед клиентами были полностью отражены в контрактах и не существовало никаких побочных договоренностей.
- Точно документируйте характер и сроки проведения транзакций.
- Убедитесь в наличии необходимых разрешений для проведения транзакций и заключения договоров.
- Следуйте процедурам компании Autodesk в отношении раскрытия информации при подготовке финансовой отчетности.
- Соблюдайте правила в отношении ведения, хранения и удаления записей.
- Никогда не удаляйте информацию, которая может потребоваться для проведения расследования, аудита или судебного разбирательства, и не уничтожайте ее носители.



ЧТО НЕОБХОДИМО ЗНАТЬ

Деловая документация включает:

- отчеты о служебных расходах;
- протоколы;
- личные дела;
- списки клиентов;
- отчеты о доходах;
- финансовые отчеты;
- бизнес-планы;
- маркетинговую информацию;
- счета;
- проводки в журнале;
- договоры;

В зависимости от содержания сообщение электронной почты также может рассматриваться в качестве деловой документации. Если вы не уверены, является ли та или иная информация деловой записью, обратитесь к юристу компании.

20 | Хотите задать вопрос или сообщить о проблеме? Позвоните на [горячую линию по вопросам деловой этики и соответствия нормативным требованиям](#). Ознакомьтесь со всеми политиками Autodesk можно на сайте [Autodesk One](#).



Вопрос. Наша команда не использовала весь доступный бюджет за квартал. Можно ли попросить поставщика заранее выставить счет, чтобы мы могли зафиксировать расходы в этом квартале, пока доступно финансирование?

Ответ. Нет. Это приведет к искажению фактического времени совершения сделки и созданию некорректной записи. Расходы должны фиксироваться в том квартале, в котором были поставлены товары или услуги.

Вопрос. Я работаю в отделе продаж, и мне не удалось достичь своих целевых показателей в этом квартале. Могу ли я попросить клиента заказать товар сегодня и вернуть его по окончании квартала?

Ответ. Нет. Это не только приведет к появлению неточной записи, но и будет представлять собой побочную договоренность и создаст у клиента впечатление, что Autodesk не следует честным деловым практикам.



ПОДРОБНЕЕ

- [Финансовые политики Autodesk](#)
- [Представление замечаний по вопросам бухгалтерского учета или аудита](#)
- [Политика управления информацией и сроки хранения](#)



МЫ ПОСТУПАЕМ ПРАВИЛЬНО

В ИНТЕРЕСАХ КОЛЛЕГ

В ИНТЕРЕСАХ КЛИЕНТОВ

В ИНТЕРЕСАХ КОМПАНИИ

В ИНТЕРЕСАХ СООБЩЕСТВ

МЫ НЕ ТОРГУЕМ ВНУТРЕННЕЙ ИНФОРМАЦИЕЙ



ЧТО ЭТО ОЗНАЧАЕТ

Благодаря своей работе вы можете получить доступ к материалам, закрытой информации об Autodesk, клиенте или третьей стороне. Такие данные считаются важной внутренней информацией. Торговля ценными бумагами Autodesk или другой компании на основе закрытых данных считается торговлей с использованием важной внутренней информации и является незаконной.



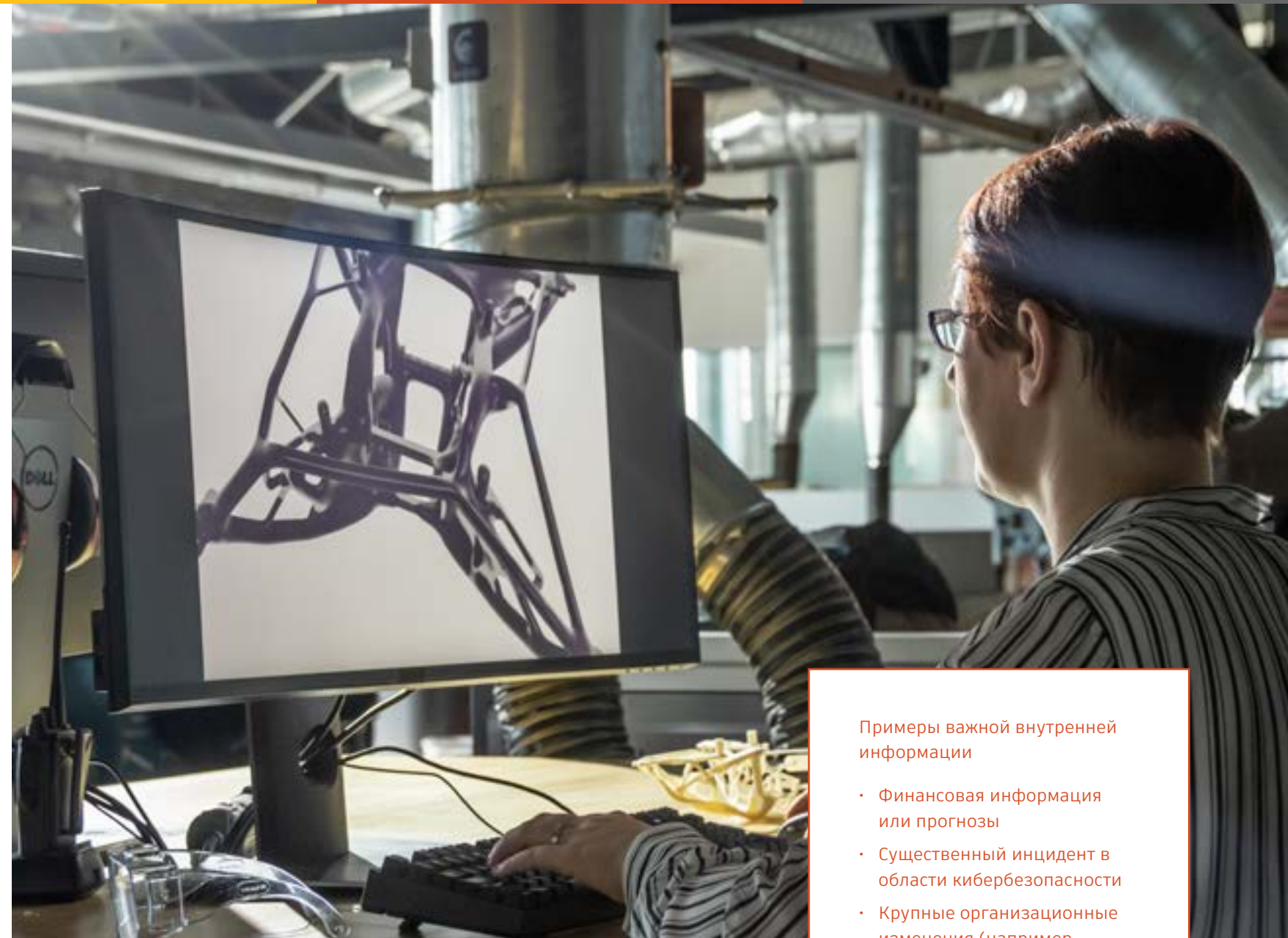
КАК ПОСТУПАТЬ ПРАВИЛЬНО

- Не совершайте сделки с ценными бумагами на основе важной внутренней информации.
- Не предоставляйте другим рекомендации по сделкам с ценными бумагами на основе важной внутренней информации (даже если вы никому ее не сообщаете).
- Не передавайте никому закрытую или конфиденциальную информацию, полученную в ходе работы в Autodesk, без соответствующего разрешения.
- Не торгуйте ценными бумагами Autodesk до открытия трейдингового периода, если вы подпадаете под действие ограничительных периодов, описанных в нашей политике в отношении торговли внутренней информацией.
- Проконсультируйтесь с юристом компании, прежде чем совершать сделки с государственными ценными бумагами, если вы предполагаете, что можете владеть важной внутренней информацией.



ПОДРОБНЕЕ

- [Политика в отношении торговли внутренней информацией](#)
- [Глобальная политика конфиденциальности Autodesk](#)
- Если у вас есть дополнительные вопросы, обращайтесь по адресу Insider.trading.compliance@autodesk.com



Примеры важной внутренней информации

- Финансовая информация или прогнозы
- Существенный инцидент в области кибербезопасности
- Крупные организационные изменения (например, значительные реструктуризации либо изменения в совете директоров или высшем руководстве)
- Возможные приобретения
- Правительственные запросы и расследования

Вопрос. Я рассказал другу, что наша компания собирается совершить важное приобретение. Я думаю, что он купил акции Autodesk, основываясь на нашем разговоре. Будут ли у меня проблемы?

Ответ. Да. Вы нарушили наши правила, ненадлежащим образом раскрыв конфиденциальную информацию Autodesk. Если сведения о приобретении считаются важной внутренней информацией, то, помимо дисциплинарной ответственности со стороны Autodesk, вы можете быть привлечены к уголовной ответственности в соответствии с законами о торговле внутренней информацией за то, что рассказали об этом своему другу, даже если сами не совершали операций с ценными бумагами.



МЫ ПОСТУПАЕМ ПРАВИЛЬНО

В ИНТЕРЕСАХ КОЛЛЕГ

В ИНТЕРЕСАХ КЛИЕНТОВ

В ИНТЕРЕСАХ КОМПАНИИ

В ИНТЕРЕСАХ СООБЩЕСТВ

МЫ СОБЛЮДАЕМ ПРАВИЛА МЕЖДУНАРОДНОЙ ТОРГОВЛИ



ЧТО ЭТО ОЗНАЧАЕТ

Компания Autodesk соблюдает все законы об экспортном контроле, экономических санкциях и таможенные правила, регулирующие трансграничную передачу товаров, программного обеспечения и технологий и иным образом регулирующие нашу международную деятельность.

Эти законы влияют на многие аспекты нашего бизнеса, включая продажу, доставку, взаимодействие с партнерами, закупки, наем, ограничение списка посетителей офисов, а также доступ к технологиям и проектам, выполняемым для клиентов.



КАК ПОСТУПАТЬ ПРАВИЛЬНО

- Помните о законах и правилах контроля торговли, влияющих на вашу деятельность, и следуйте им.
- Принимайте во внимание, что инструменты торгового контроля в разных странах различаются и иногда применяются правила нескольких стран.
- Следуйте правилам компании, регулирующим соблюдение требований международной торговли, включая процессы классификации продуктов и технологий, проверки клиентов и посетителей, а также управления учетными данными и доступом к продуктам.
- Не занимайтесь продажами или другой деятельностью с внесенными в черный список странами, регионами, группами, юридическими или физическими лицами.
- Не принимайте участие в бойкотах или мероприятиях по ограничению торговли, не санкционированных правительством Соединенных Штатов.
- Немедленно сообщайте о любом предложении присоединиться к бойкоту юристу компании или команде по контролю соответствия требованиям экспортного законодательства.
- Проконсультируйтесь с юристом или командой по контролю соответствия требованиям экспортного законодательства перед выполнением следующих действий:
 - Ответ на предложение присоединиться к бойкоту
 - Экспорт или импорт новых или незнакомых товаров, программного обеспечения или технологий, в том числе путем перевозки в другие страны в личном багаже
 - Выпуск новой продукции или услуг, а также выход на рынки других стран или территорий
 - Разработка или модификация систем, обрабатывающих данные учетных записей или контролирующих доступ к продукции
 - Выполнение любых действий для осуществления сделок с корпоративным клиентом или пользователем при экспортном блоке
 - Передача третьим лицам исходных кодов или технологий, подлежащих экспортному контролю
 - Согласие на ограничение числа сотрудников, которые будут предоставлять услуги третьим лицам или получать доступ к их данным, по национальному признаку



ЧТО НЕОБХОДИМО ЗНАТЬ

Не все экспортные операции так очевидны, как доставка ноутбука на замену или скачивание программного обеспечения из другой страны. Например, если специалист службы поддержки в Америке отправляет проектный файл клиента, подлежащего экспортному контролю, коллеге в Сингапуре, это является экспортной операцией. Если специалист службы поддержки показывает этот файл коллеге во время видеозвонка или обсуждает его во время голосового вызова, это также является экспортной операцией.



ЧТО ЕЩЕ НЕОБХОДИМО ЗНАТЬ

Призывы к участию в бойкотах могут принимать различные формы, например следующие:

- Пункт договора, который обязывает компанию Autodesk участвовать в бойкоте
- Запрет на ведение бизнеса с определенными странами, лицами или организациями
- Запрос на предоставление информации о наших деловых отношениях с конкретной страной или организацией



ПОДРОБНЕЕ

- [Правила противодействия бойкотам](#)
- [Сайт по соответствию требованиям экспортного законодательства на Autodesk One](#)
- [Регионы, работа в которых связана с высоким риском](#)
- Если у вас есть дополнительные вопросы, отправьте сообщение по адресу export@autodesk.com





МЫ ПОСТУПАЕМ ПРАВИЛЬНО

В ИНТЕРЕСАХ КОЛЛЕГ

В ИНТЕРЕСАХ КЛИЕНТОВ

В ИНТЕРЕСАХ КОМПАНИИ

В ИНТЕРЕСАХ СООБЩЕСТВ

МЫ СОБЛЮДАЕМ ПРАВИЛА ПОЛЬЗОВАНИЯ АКТИВАМИ AUTODESK



ЧТО ЭТО ОЗНАЧАЕТ

К активам Autodesk относится все, что принадлежит нашей компании: фонды, деловая документация, идеи, которые мы воплощаем в жизнь, рабочие инструменты и средства, включая компьютеры, доступ в интернет, мобильные телефоны, программное обеспечение и системы. Мы используем эти активы в законных коммерческих целях и защищаем их от потери, кражи, мошенничества и неправильного использования.



КАК ПОСТУПАТЬ ПРАВИЛЬНО

- Сведите к минимуму личное использование инструментов компании. Личное использование может носить только случайный характер, не должно мешать вашей работе или преследовать незаконные цели.
- Не используйте активы Autodesk для выполнения сторонней работы или для волонтерской деятельности, если вы не получили одобрения в ходе проверки на наличие конфликта.
- Защищайте активы, которые были предоставлены вам (например, компьютеры, телефоны или карты доступа к зданиям), от неправильного использования или несанкционированного доступа.
- Убедитесь, что коммуникация с использованием электронной почты Autodesk или других систем связи соответствует деловым целям компании.
- Руководствуйтесь здравым смыслом, требованиями закона и всеми правилами компании при отправке или пересылке сообщений.
- Не храните и не передавайте конфиденциальную или служебную информацию Autodesk с помощью служб, не одобренных Autodesk, так как эти службы могут представлять угрозу безопасности.
- При увольнении из компании необходимо вернуть все активы в рабочем состоянии.



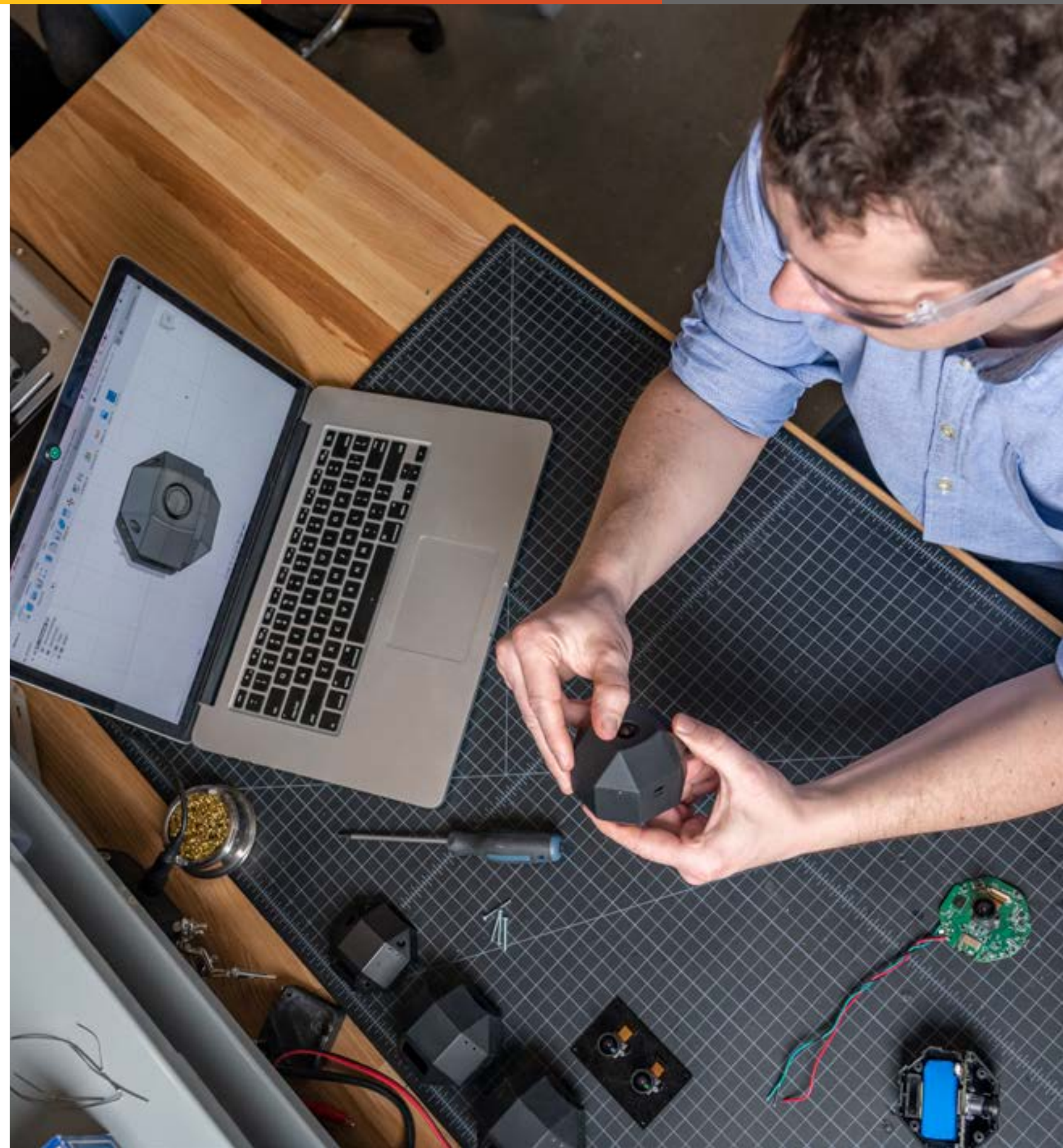
ЧТО НЕОБХОДИМО ЗНАТЬ

Autodesk может осуществлять мониторинг или проверку принадлежащих компании помещений и активов (таких как сеть, компьютеры, электронная почта, средства обмена сообщениями и телефоны), а также доступ к ним в любое время без предварительного уведомления или согласия в пределах, разрешенных законом. Кроме того, любая деловая запись Autodesk, независимо от того, находится ли она на принадлежащем компании или персональном устройстве, является активом Autodesk. Компания Autodesk оставляет за собой право сохранять и просматривать любые деловые записи, независимо от того, где они находятся, и может потребовать доступ к вашим персональным устройствам в соответствии с местным законодательством.



ПОДРОБНЕЕ

- [Глобальная политика конфиденциальности Autodesk](#)
- [Политика информационной безопасности](#)





МЫ ПОСТУПАЕМ ПРАВИЛЬНО

В ИНТЕРЕСАХ КОЛЛЕГ

В ИНТЕРЕСАХ КЛИЕНТОВ

В ИНТЕРЕСАХ КОМПАНИИ

В ИНТЕРЕСАХ СООБЩЕСТВ

МЫ ЗАЩИЩАЕМ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНУЮ СОБСТВЕННОСТЬ И КОНФИДЕНЦИАЛЬНУЮ ИНФОРМАЦИЮ



ЧТО ЭТО ОЗНАЧАЕТ

Инновации – основа успеха Autodesk. Мы вкладываем много времени и ресурсов в разработку продуктов и услуг, которые приносят пользу нашим клиентам и дают им возможность сделать мир лучше. Для обеспечения безопасности своих вложений мы активно защищаем нашу интеллектуальную собственность (ИС) и уважаем права ИС других лиц.

Вы несете ответственность за защиту и надлежащее использование всех видов интеллектуальной собственности, включая патенты, коммерческую тайну, авторские права, товарные знаки и конфиденциальную информацию, независимо от того, принадлежат ли они компании Autodesk, клиенту или кому-либо еще.



ОТКРЫТОСТЬ К ИННОВАЦИЯМ.

Любознательность и креативность – мои неотъемлемые черты.

Я не боюсь искать новые способы решения сложных проблем.



КАК ПОСТУПАТЬ ПРАВИЛЬНО

- Используйте ИС Autodesk только в соответствии с деловыми целями компании и разрешенными способами ведения работы.
- Используйте ИС других лиц только в соответствии с утвержденным соглашением, например лицензионным договором.
- Обеспечивайте конфиденциальность информации; отслеживайте, маркируйте и храните ее надлежащим образом и предоставляйте только тем лицам, кому она необходима.
- Раскрывать конфиденциальную информацию за пределами компании Autodesk можно только при наличии разрешения и на условиях соглашения о неразглашении.
- Не принимайте, не используйте и не разглашайте конфиденциальную информацию от бывшего работодателя без его предварительного письменного разрешения.
- Покидая компанию Autodesk, вы не имеете права забирать с собой, разглашать и использовать объекты ИС и конфиденциальную информацию Autodesk или ИС и конфиденциальную информацию, доверенную нам третьими лицами.



ЧТО НЕОБХОДИМО ЗНАТЬ

Использование любого из следующих материалов без надлежащей лицензии или разрешения в рамках вашей работы в Autodesk, в том числе в наших продуктах, презентациях или рекламных материалах, может нарушить закон и подорвать доверие в отношениях с клиентами и деловыми партнерами.

- Контент, который вы берете из интернета, например музыка, изображения, видеоклипы
- Программное обеспечение
- Модели и образы клиентов

Прежде чем использовать любой из этих элементов, убедитесь, что у вас есть утвержденный лицензионный договор, разрешающий данное использование.



Посетите [Autodesk DAM](#) (платформу управления цифровыми ресурсами) для доступа к широкому спектру утвержденных материалов, которые вы можете использовать в презентациях и других документах.

Вопрос.	Могу ли я рассказывать в социальных сетях, над чем я работаю в Autodesk?
Ответ.	Только после получения соответствующего разрешения. Информация о вашей работе в Autodesk является закрытой, и вы можете случайно раскрыть конфиденциальную информацию или информацию о программном продукте или его функциях до того, как Autodesk примет решение официально поделиться этой информацией с общественностью.
Вопрос.	Я видел изображение клиента в корпоративной презентации. Могу ли я использовать его в своей презентации на отраслевой конференции?
Ответ.	Только после получения соответствующего разрешения. Использование изображения клиента (или другого изображения, не принадлежащего Autodesk) может нарушить законы о товарных знаках или авторских правах либо привести к ненадлежащему раскрытию конфиденциальной информации, даже если она ранее использовалась должным образом и с разрешения. Возможно, нам было разрешено использовать изображение только для этой конкретной презентации.



ПОДРОБНЕЕ

- [Глобальная политика конфиденциальности Autodesk](#)
- [Руководство в отношении товарных знаков](#)
- [Политика в отношении публикаций сотрудников](#)
- [Политика в отношении исходного кода](#)
- [Политика в отношении социальных сетей](#)
- [Инструментарий юридического маркетинга](#)



МЫ ПОСТУПАЕМ ПРАВИЛЬНО

В ИНТЕРЕСАХ КОЛЛЕГ

В ИНТЕРЕСАХ КЛИЕНТОВ

В ИНТЕРЕСАХ КОМПАНИИ

В ИНТЕРЕСАХ СООБЩЕСТВ

МЫ УВАЖАЕМ НЕПРИКОСНОВЕННОСТЬ ЧАСТНОЙ ЖИЗНИ И ЛИЧНЫХ ДАННЫХ



ЧТО ЭТО ОЗНАЧАЕТ

Персональные данные, как и любая конфиденциальная информация, требуют бережного обращения. Мы защищаем персональные данные сотрудников, клиентов и третьих лиц и используем их ответственно.

Это помогает создать атмосферу доверия и честности в Autodesk, а также позволяет гарантировать, что правила Autodesk соответствуют действующим законам о защите данных и неприкосновенности частной жизни.



КАК ПОСТУПАТЬ ПРАВИЛЬНО

- Будьте искренни в своих действиях и намерениях в отношении персональных данных.
- Предоставляйте людям четкие возможности выбора с понятными вариантами действий.
- Осуществляйте сбор, использование и хранение данных в соответствии с определенными целями.
- Используйте ограниченный набор разрешенных способов предоставления данных третьим лицам.



ЧТО НЕОБХОДИМО ЗНАТЬ

Команда юристов по защите данных, использованию и этике и команда по обеспечению конфиденциальности и управлению данными поддерживают реализацию Глобальной программы конфиденциальности в Autodesk. Данная программа устанавливает постоянную стратегию, позволяющую соответствовать нормативным изменениям, управляет воздействием в рамках компании Autodesk, согласовывает стратегии в отношении данных и бизнеса и оценивает соответствие нашим требованиям в рамках компании Autodesk.



ПОДРОБНЕЕ

- [Глобальная политика в области защиты данных сотрудников](#)
- [Глобальная политика конфиденциальности Autodesk](#)
- [Заявление о конфиденциальности](#)
- [Autodesk Trust Center](#)
- Если у вас есть дополнительные вопросы, обращайтесь на канал Slack [#privacy-help](#) или по адресу privacy.help@autodesk.com



Вопрос. Что мне следует предпринять, если я случайно раскрою личные данные или конфиденциальную информацию лицу, которое не является сотрудником Autodesk?

Ответ. Немедленно напишите на электронный адрес threat.response@autodesk.com, чтобы получить необходимую помощь.



МЫ ПОСТУПАЕМ ПРАВИЛЬНО

В ИНТЕРЕСАХ КОЛЛЕГ

В ИНТЕРЕСАХ КЛИЕНТОВ

В ИНТЕРЕСАХ КОМПАНИИ

В ИНТЕРЕСАХ СООБЩЕСТВ

В ИНТЕРЕСАХ СООБЩЕСТВ



МЫ ПОСТУПАЕМ ПРАВИЛЬНО

В ИНТЕРЕСАХ КОЛЛЕГ

В ИНТЕРЕСАХ КЛИЕНТОВ

В ИНТЕРЕСАХ КОМПАНИИ

В ИНТЕРЕСАХ СООБЩЕСТВ

МЫ СТРЕМИМСЯ СОБЛЮДАТЬ ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ



ЧТО ЭТО ОЗНАЧАЕТ

Мы стремимся вести бизнес на основе принципов устойчивого развития и предоставлять нашим клиентам и партнерам инструменты и знания, которые позволяют им принимать решения, ведущие к стабильным результатам во всем, что они разрабатывают и делают.



НОВАТОРСКИЙ ПОДХОД. Я не боюсь искать новые способы решения сложных проблем.



ГИБКОСТЬ. Я уверенно чувствую себя в неизвестных ситуациях и подстраиваюсь под быстро меняющиеся условия.



ЭФФЕКТИВНОСТЬ. Я понимаю важность решения безотлагательных задач.



КАК ПОСТУПАТЬ ПРАВИЛЬНО

- Выполняйте и перевыполняйте требования экологических законов и нормативных актов.
- Устанавливайте цели по снижению воздействия нашей деятельности на окружающую среду и стремитесь к постоянному улучшению соответствующих показателей.
- Рассматривайте воздействие на окружающую среду как фактор принятия бизнес-решений.
- Интегрируйте в наши программные продукты идеи, продиктованные факторами устойчивого развития.
- Делайте все, что в ваших силах, чтобы наши поставщики, дистрибьюторы и деловые партнеры были экологически ответственными.



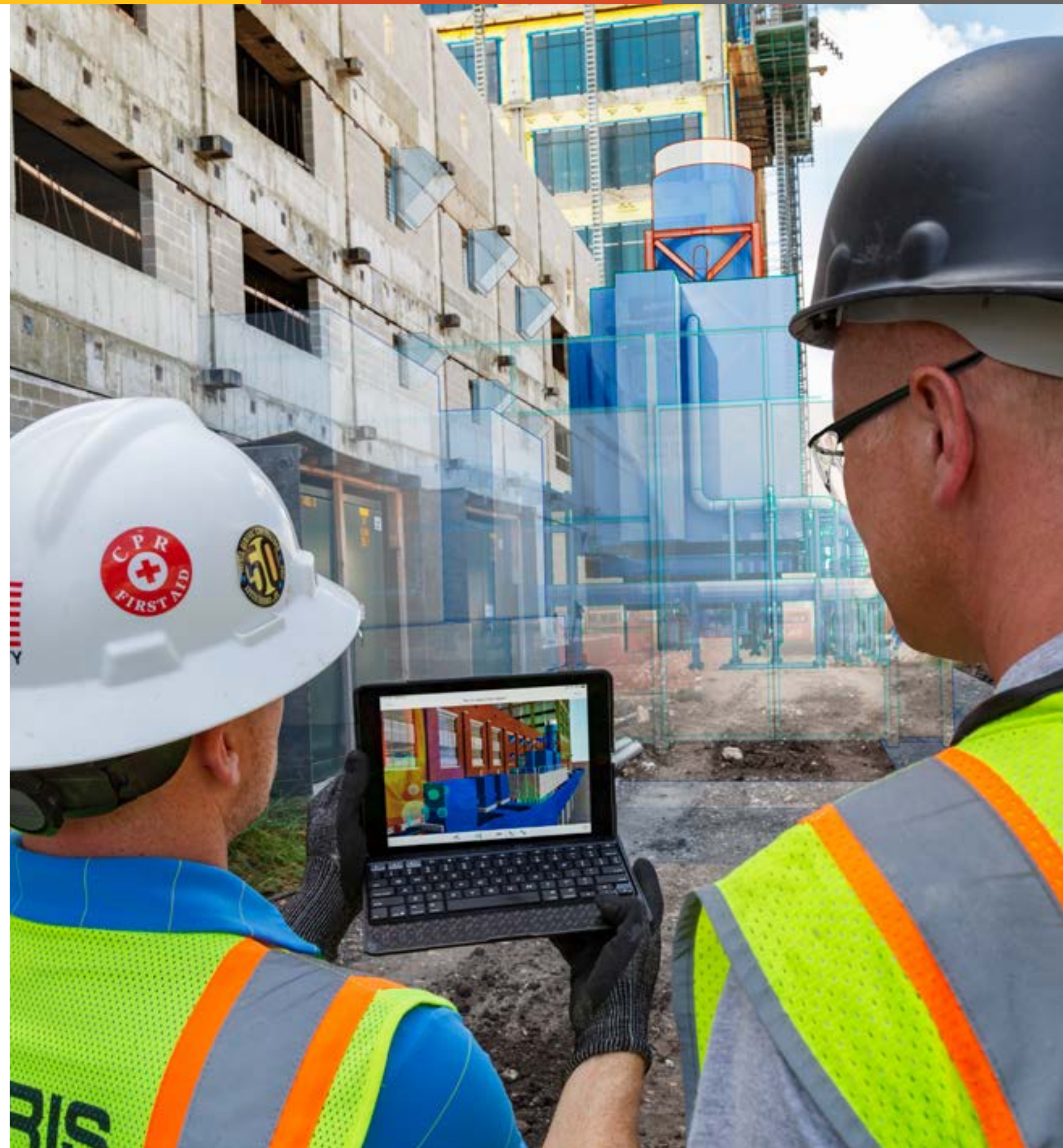
ЧТО НЕОБХОДИМО ЗНАТЬ

На портале [Autodesk Knowledge Network](#), содержащем более миллиона материалов от Autodesk, нашего сообщества и партнеров, опубликовано более 250 видеороликов и статей, связанных с экологически рациональным проектированием.



ПОДРОБНЕЕ

- [Устойчивое развитие на Autodesk.com](#)
- [Отчет о воздействии компании Autodesk за 2021 финансовый год](#)
- [Экологическая политика](#)
- [Влияние на вашу работу](#)





МЫ ПОСТУПАЕМ ПРАВИЛЬНО

В ИНТЕРЕСАХ КОЛЛЕГ

В ИНТЕРЕСАХ КЛИЕНТОВ

В ИНТЕРЕСАХ КОМПАНИИ

В ИНТЕРЕСАХ СООБЩЕСТВ

МЫ ПООЩРЯЕМ СПРАВЕДЛИВУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ ТРУДА, РАЗВИТИЕ СОТРУДНИКОВ И СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА



ЭФФЕКТИВНОСТЬ. Я понимаю важность решения безотлагательных задач.



ИНКЛЮЗИВНОСТЬ. Я активно ищу различные возможности для повышения продуктивности.



ЧТО ЭТО ОЗНАЧАЕТ

Компания Autodesk поощряет и поддерживает справедливую организацию труда, развитие сотрудников и права человека везде, где мы ведем бизнес. Мы стремимся быть лидером в области этики трудовых отношений, включая поддержку чувства собственного достоинства и вознаграждение за труд.



КАК ПОСТУПАТЬ ПРАВИЛЬНО

- Поддерживайте положения международного Билля о правах человека и следуйте им.
- Поддерживайте права, изложенные в декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в трудовой сфере.
- Требуйте от наших деловых партнеров поддержки общепризнанных прав человека; законов, касающихся здоровья и безопасности на рабочем месте, заработной платы и льгот; искоренения торговли людьми и рабства; а также создания рабочей среды, свободной от притеснений и дискриминации.
- Всячески поощряйте пропаганду прав человека нашими клиентами, в том числе с помощью наших продуктов.



ПОДРОБНЕЕ

- [Политика в области прав человека и полезных ископаемых, добываемых в зонах конфликта](#)
- [Кодекс поведения партнеров](#)
- [Заявление Autodesk о политике в отношении рабства и торговли людьми](#)



МЫ ПОСТУПАЕМ ПРАВИЛЬНО

В ИНТЕРЕСАХ КОЛЛЕГ

В ИНТЕРЕСАХ КЛИЕНТОВ

В ИНТЕРЕСАХ КОМПАНИИ

В ИНТЕРЕСАХ СООБЩЕСТВ

МЫ НЕ ОСТАЕМСЯ В СТОРОНЕ



ЧТО ЭТО ОЗНАЧАЕТ

Улучшение мира – это не просто слова. Это то, к чему мы стремимся каждый день.

Мы считаем, что благотворительность должна включать в себя элемент просчитанного риска и поддерживать поиск инновационных решений наиболее насущных мировых проблем – решений, которые приведут нас к более устойчивому, справедливому и процветающему будущему.



ЭФФЕКТИВНОСТЬ. Я понимаю важность решения безотлагательных задач.



ИСКРЕННОСТЬ. Мы принимаем различия и ценим людей не только за то, что они делают, но и за то, кем они являются.



ИНТЕЛЛЕКТ. Я расставляю приоритеты и направляю усилия на самые важные дела.



КАК ПОСТУПАТЬ ПРАВИЛЬНО

- Мы выделяем часть годовой операционной прибыли на поддержку Фонда Autodesk.
- Мы передаем в дар программное обеспечение некоммерческим организациям, стартапам и предпринимателям, использующим свои разработки в целях экологического или социального развития.
- Мы поддерживаем благотворительные пожертвования сотрудников и предоставляем оплачиваемое время для волонтерской деятельности, чтобы работники Autodesk могли поддерживать проекты и организации по своему выбору.
- Мы не выделяем корпоративные средства и встречное финансирование в поддержку религиозных активистов, организаций, которые проповедуют дискриминацию, лоббистских или пропагандистских групп, государственных должностных лиц или иных проектов, которые могут нарушать другие разделы настоящего Кодекса.



ПОДРОБНЕЕ

- [Фонд Autodesk](#)
- [Рекомендации в отношении встречных пожертвований](#)
- [Политика в отношении волонтерской деятельности](#)





МЫ ПОСТУПАЕМ ПРАВИЛЬНО

В ИНТЕРЕСАХ КОЛЛЕГ

В ИНТЕРЕСАХ КЛИЕНТОВ

В ИНТЕРЕСАХ КОМПАНИИ

В ИНТЕРЕСАХ СООБЩЕСТВ

ПОПРАВКИ И ИСКЛЮЧЕНИЯ

Мы регулярно пересматриваем и обновляем наши политики и процедуры, включая настоящий Кодекс делового поведения, который был обновлен в январь 2022 г. Информация о любых изменениях публикуется на сайте Autodesk One.

В отношении директоров и руководителей отступления от требований данного Кодекса должны быть утверждены Советом директоров в письменной форме, при этом требуется публичное раскрытие информации в соответствии с применимым законодательством. В отношении других сотрудников отступления от требований данного Кодекса требуют рассмотрения и утверждения в письменной форме главным юристом компании Autodesk или его представителем.

Ознакомиться со всеми политиками Autodesk можно на сайте [Autodesk One](#).

