

Informativa privacy per i candidati Autodesk

La tutela della privacy è estremamente importante per Autodesk. La presente Informativa sulla tutela della privacy dei candidati illustra il modo in cui Autodesk, Inc., e le sue affiliate locali coinvolte per la posizione per la quale ci si candida ("la Società" o "Autodesk"), raccolgono e trattano i dati personali di candidati e potenziali candidati per posizioni lavorative ("candidato" o "candidati"), le modalità di utilizzo e tutela di tali dati e i diritti dei candidati in relazione a essi ai sensi della normativa applicabile.

Nello specifico, la presente Informativa sulla tutela della privacy dei candidati di Autodesk descrive il trattamento dei dati personali ottenuti dai candidati interni ed esterni, anche attraverso la piattaforma di selezione online e la pagina relativa alle posizioni aperte di Autodesk ("sistema di selezione"), sia direttamente dai candidati, sia da agenzie, selezionatori terzi, siti per la ricerca di lavoro, fiere del lavoro, eventi o piattaforme per la selezione del personale. La presente informativa illustra, inoltre, il trattamento dei dati personali dei candidati che hanno espresso interesse a ricevere informazioni sulle future opportunità offerte da Autodesk. Infine, la presente informativa si applica a tutti coloro che si candidano per un impiego in Autodesk, comprese le candidature per posizioni lavorative occasionali e non a tempo indeterminato.

È possibile scaricare una copia stampabile della presente informativa sulla tutela della privacy dei candidati [qui](#).

Quali informazioni raccoglie Autodesk sui candidati?

Dati raccolti direttamente dai candidati

Autodesk può raccogliere le seguenti categorie di dati personali direttamente dal candidato quando questi presenta la propria candidatura per un posto di lavoro presso Autodesk:

- (a) **Dati Identificativi**, come nome, cognome e informazioni di contatto (ad es. indirizzo, e-mail e numero di telefono), nome utente e password per il sistema di selezione;
- (b) **Informazioni professionali o relative all'impiego**, come le informazioni contenute nel curriculum vitae, sulla carriera e altri documenti correlati presentati in relazione alla candidatura o al processo di selezione;
- (c) **Informazioni sull'istruzione**, come la carriera scolastica;
- (d) **Classificazioni protette** per il monitoraggio della diversità e l'assunzione di categorie protette, dove la raccolta di tali dati è consentita dalle leggi locali applicabili (ad esempio razza, etnia, sesso, stato di veterano e/o disabilità); informazioni sulla cittadinanza o sull'immigrazione (ad esempio, per la prova del diritto al lavoro), in base alla giurisdizione del candidato;
- (e) **Informazioni visive**, come i video inviati (ad esempio, HireVue);
- (f) **Dati sensibili**. Alcune informazioni raccolte possono essere considerate sensibili in determinate giurisdizioni, come il nome utente e la password per il sistema di selezione del personale e le informazioni sensibili sulle caratteristiche personali (ad es. razza, etnia e stato di disabilità). Ad esempio, in alcuni Paesi Autodesk può richiedere informazioni quali razza, etnia o sesso ai fini del monitoraggio delle pari opportunità; tuttavia, ai fini della candidatura, non richiediamo ai candidati di fornire tali informazioni. Qualora il candidato fornisca tali

informazioni, queste non saranno prese in considerazione nel processo di assunzione o selezione. Nel caso in cui il candidato fornisca informazioni personali sensibili (razza, etnia, opinioni o convinzioni politiche, appartenenza a un sindacato o ad un partito politico, informazioni sulla salute fisica o mentale, orientamento sessuale o informazioni relative a condanne penali o reati), il candidato autorizza espressamente Autodesk a trattare tali informazioni in conformità alla presente Informativa sulla privacy dei candidati;

- (g) **attività su Internet e altre reti elettroniche**, come il tipo di browser e il sistema operativo; cronologia del browser, dati clickstream, cronologia delle ricerche e informazioni relative all'interazione dell'utente con un sito web, un'applicazione o un annuncio pubblicitario, compresi i log di accesso e altre informazioni sull'attività relative all'utilizzo del sistema di selezione Autodesk, la durata della visita sul sistema di selezione Autodesk e l'URL di riferimento, ovvero il sito web che ha portato l'utente al sistema di selezione Autodesk;
- (h) **Dati finanziari**, come informazioni relative al conto corrente o al profilo fiscale per i rimborsi;
- (i) Informazioni derivate o dedotte, come le preferenze, le caratteristiche, le competenze e il comportamento del candidato, e
- (j) **Altre informazioni** che il candidato può scegliere di fornirci volontariamente in relazione alla candidatura o al colloquio di lavoro.

Nel caso in cui raccolga dati sensibili (come descritti sopra), Autodesk lo fa solo nella misura necessaria per gli scopi descritti nella presente Informativa sulla privacy dei candidati e, laddove richiesto dalla legge, chiederà il consenso del candidato per elaborare tali informazioni.

Dati raccolti attraverso altre fonti

Autodesk può anche raccogliere i seguenti tipi di dati personali sui candidati da altre fonti:

- (a) **Classificazioni protette** per il monitoraggio della diversità e l'assunzione di categorie protette, dove la raccolta di tali dati è consentita dalle leggi locali applicabili. Tali dati personali potranno essere raccolti direttamente dal candidato, laddove questi decida di fornirli;
- (b) **Informazioni sull'istruzione**, come la carriera scolastica, raccolte dagli istituti scolastici frequentati dal candidato o da fornitori di servizi di attestazione e verifica dei titoli di studio;
- (c) **Informazioni professionali o relative all'impiego**, come la carriera lavorativa ottenuta da agenzie di selezione del personale, registri o banche dati disponibili al pubblico, ex datori di lavoro e/o istituti di istruzione (secondo quanto consentito dalle leggi vigenti), e informazioni sulle prestazioni o sulla condotta del candidato da referenze, altri dipendenti Autodesk, clienti o fornitori di servizi o ex datori di lavoro; e
- (d) **Informazioni pubblicamente disponibili** su siti Web o social media, tra cui LinkedIn o altre piattaforme per la ricerca di lavoro, comprese le informazioni che il candidato sceglie di inviarci volontariamente in relazione alla propria candidatura (ad es., in caso di candidatura tramite LinkedIn).

Inoltre, come illustrato durante la procedura di assunzione, Autodesk si avvale di un fornitore terzo per la verifica del background. Questo ci aiuta a verificare le informazioni relative al percorso didattico e professionale e alla storia creditizia e/o penale del candidato, ove consentito dalle leggi locali applicabili. Si ricorda inoltre che è responsabilità del candidato ottenere il consenso dei suoi referenti prima di fornire i loro dati personali ad Autodesk.

In che modo Autodesk utilizza le informazioni raccolte sui candidati?

La finalità di Autodesk è quella di raccogliere e utilizzare i dati personali dei candidati solo per scopi specifici e necessari. Ad esempio, i dati personali dei candidati vengono utilizzati per:

- Gestire, utilizzare e migliorare il sistema di selezione, le candidature e un database di persone interessate;
- Comunicare con i candidati in relazione all'interesse espresso verso Autodesk, alle opportunità di lavoro o alla procedura di candidatura e selezione;
- Verificare le informazioni fornite, anche attraverso controlli delle referenze, informazioni pubblicamente disponibili (ad esempio su LinkedIn o altre piattaforme per la ricerca di lavoro) e, ove applicabile, controlli dei precedenti personali;
- Inviare informazioni su eventuali altre posizioni aperte nel gruppo Autodesk che potrebbero essere di interesse del candidato (ove richiesto dalla legge applicabile, per tali comunicazioni Autodesk richiederà il consenso del candidato); e
- Rispettare gli obblighi di legge a cui la Società è soggetta e collaborare con le autorità di regolamentazione e le forze dell'ordine. Ad esempio, Autodesk potrebbe essere tenuta a divulgare dati personali in risposta a richieste legittime emesse da parte di autorità pubbliche, che potrebbero avere ad oggetto anche il rispetto di previsioni in materia di sicurezza nazionale o di applicazione dei provvedimenti di legge.

Il trattamento dei dati personali dei candidati deve essere fondato sulla base giuridica richiesta dal Paese di riferimento. La specifica base giuridica può variare in base al Paese, ma in termini generali, la base giuridica relativa al trattamento dei dati personali prevede: la conformità agli obblighi contrattuali verso i candidati e l'adozione delle misure adeguate per la stipula di contratti con i candidati; la conformità agli obblighi legali; il rispetto del consenso espresso dai candidati per scopi correlati all'amministrazione delle risorse umane e all'impiego; e la tutela degli interessi legittimi della Società (premesso che Autodesk adotta misure efficaci a garantire che tali interessi legittimi non prevalgano sulla privacy o su altri diritti e libertà fondamentali dei candidati).

Laddove le leggi locali applicabili impongano la raccolta di determinati dati personali del candidato, la mancata fornitura di tali dati da parte di quest'ultimo potrebbe impedire o ritardare l'adempimento degli obblighi legali da parte della Società e, di conseguenza, influire sulle possibilità di assunzione. Nei casi in cui il trattamento dei dati personali avvenga previo esplicito consenso richiesto al candidato, a questi viene riservata la facoltà di revocare il proprio consenso in qualsiasi momento, contattando la Società presso i recapiti forniti in calce alla presente.

La Società può anche de-identificare o anonimizzare i vostri dati in modo tale che non possiate ragionevolmente essere re-identificati dalla Società o da un'altra parte, e può utilizzare questi dati de-identificati per qualsiasi scopo. Nella misura in cui de-identifica qualsiasi dato originariamente basato su dati personali, Autodesk manterrà e utilizzerà tali informazioni in forma de-identificata e non tenterà di re-identificare i dati.

In che modo Autodesk divulga i dati personali dei candidati?

Autodesk non "vende" né "condivide" i dati dei candidati a posizioni lavorative, così come tali termini sono definiti dalla legge vigente. Autodesk può, tuttavia, divulgare i dati personali dell'utente a terzi

in situazioni limitate, come di seguito indicato, per i propri scopi commerciali:

- **Consociate**. Autodesk può divulgare i dati personali del candidato ad altre società del gruppo Autodesk a fini di selezione, gestione delle risorse umane e reporting interno. In questi casi, Autodesk potrà divulgare dati identificativi, informazioni professionali o relative all'impiego, informazioni sull'istruzione, informazioni visive sulle classificazioni protette, dati sensibili, attività effettuate su Internet e altre reti elettroniche, dati finanziari, informazioni derivate o dedotte, altre informazioni e informazioni di pubblico dominio.
- **Fornitori di servizi**. Autodesk potrà divulgare i dati personali del candidato ai propri fornitori di servizi che eseguono per essa operazioni commerciali relative al processo di selezione del personale, come ad esempio l'hosting della piattaforma di selezione, i fornitori di controllo del background, la verifica dell'identità e altri fornitori di controlli pre-assunzione, fornitori di servizi di pagamento, fornitori di prenotazioni di viaggi per colloqui e rimborsi spese. In questi casi, potremmo divulgare dati identificativi, informazioni professionali o relative all'impiego, informazioni sull'istruzione, informazioni visive sulle classificazioni protette, dati sensibili, attività effettuate su Internet e altre reti elettroniche, dati finanziari, informazioni derivate o dedotte, altre informazioni e informazioni di pubblico dominio.
- **Avvocati e fornitori di servizi legali correlati**. Autodesk potrà divulgare dati identificativi, informazioni professionali o relative all'impiego, informazioni sull'istruzione, informazioni visive sulle classificazioni protette, dati sensibili, attività effettuate su Internet e altre reti elettroniche, dati finanziari, informazioni derivate o dedotte, altre informazioni e informazioni di pubblico dominio.
- **Enti pubblici e forze dell'ordine**. Autodesk potrà divulgare i dati personali del candidato ad autorità preposte all'applicazione della legge, tribunali, autorità di regolamentazione, autorità fiscali, autorità governative o altre terze parti, laddove ciò sia necessario per ottemperare a un obbligo legale o regolamentare o altrimenti per proteggere i diritti di Autodesk, i diritti dei candidati o di terze parti.
- **Altre società**. Qualora (i) Autodesk o le sue società affiliate siano o possano essere oggetto di acquisizione, fusione o investimento da parte di un'altra società, o (ii) qualora uno qualsiasi degli asset di Autodesk sia o possa essere trasferito a un'altra società, nell'ambito di una procedura fallimentare o di insolvenza o in altro modo, Autodesk potrà trasferire all'altra società le informazioni che ha raccolto sui candidati. Nell'ambito del processo di trasferimento dell'attività, Autodesk potrà divulgare alcune delle informazioni dei candidati a finanziatori, revisori e periti terzi, compresi avvocati e consulenti.

Ove richiesto dalle leggi applicabili, Autodesk si impegna a fornire ulteriori informazioni e/o richiedere il consenso del candidato prima di divulgare i relativi dati personali a tali destinatari. Potete fare clic [qui](#) per avere un elenco delle nostre filiali. Sarà possibile contattare Autodesk tramite i dati di contatto riportati al termine della presente Informativa sulla privacy dei candidati per informazioni sulle terze parti che potrebbero elaborare i dati personali dei candidati effettivi e potenziali.

In che modo il candidato può esercitare i propri diritti privacy?

Il candidato gode di determinati diritti relativamente ai propri dati personali o sensibili, ai sensi delle leggi locali applicabili, incluso il diritto di accedervi, correggerli, aggiornarli, cancellarli, riceverne

una copia o limitarne o restringerne il trattamento, non consentire alla "vendita" o alla "condivisione" di dati personali per scopi di pubblicità comportamentale *cross-context* (nelle accezioni definite dalla legge locale applicabile), nonché il diritto alla portabilità dei suddetti e di richiedere una spiegazione delle norme che regolano i propri dati personali nelle sedi competenti.

Questi diritti possono essere limitati o negati in alcune circostanze. Ad esempio, Autodesk potrà conservare i dati personali del candidato laddove richiesto o consentito dalla legge applicabile. Autodesk non "vende" né "condivide" i dati personali del candidato, secondo le accezioni contenute nelle leggi locali applicabili, né vende o condivide i dati personali di soggetti di età inferiore ai 16 anni. Autodesk non condivide né utilizza o divulga dati personali sensibili per scopi diversi da quelli consentiti dalla legge applicabile.

Per esercitare i propri diritti ai sensi della legge locale applicabile o se è un intermediario autorizzato che presenta una richiesta per conto di un altro soggetto ai sensi della legge locale applicabile, il candidato è pregato di compilare il Modulo per le Richieste dei Dati Personali [qui](#) o contattare Autodesk al seguente indirizzo Dataprivacyrequests@autodesk.com.

Il candidato verrà ricontattato nel caso in cui siano necessarie ulteriori informazioni per soddisfare le sue richieste. Quando un candidato o un suo agente autorizzato contatta Autodesk in merito ai propri diritti in materia di dati personali ai sensi della legge applicabile, gli verrà richiesto di confermare la propria identità prima che la sua richiesta possa essere soddisfatta. Agli intermediari autorizzati potrà anche essere richiesto di fornire una copia del consenso firmato dal candidato che autorizza l'agente a presentare richieste per suo conto.

Il candidato non sarà discriminato qualora decida di esercitare i propri diritti alla privacy.

Decisioni automatizzate relative ai candidati

Generalmente non prendiamo decisioni di reclutamento o di assunzione basate esclusivamente sul processo decisionale automatizzato o sulla profilazione (secondo la definizione di tali termini contenuta nella legge applicabile). Nel caso in cui Autodesk scelga di fare affidamento esclusivamente su processi decisionali automatizzati, che potrebbero avere un impatto significativo sui candidati o sottoporli a profilazione, saranno applicate le idonee misure di protezione richieste dalla normativa applicabile.

In che modo Autodesk protegge i dati dei candidati?

Autodesk utilizza una combinazione di controlli fisici, amministrativi e tecnologici adeguati a proteggere i dati dei candidati da accessi non autorizzati o azioni dolose. Per ulteriori informazioni sulle pratiche di sicurezza di Autodesk, visitare il Trust center all'indirizzo <https://www.autodesk.com/trust/overview>

Autodesk limita l'accesso dei suoi dipendenti, appaltatori e agenti ai dati personali dell'utente a coloro che hanno necessità di conoscere tali dati per svolgere le rispettive mansioni e sviluppare o migliorare i nostri prodotti e servizi.

Quali sono le pratiche di archiviazione e conservazione di Autodesk?

Autodesk conserva i dati personali e i contenuti dei candidati sui propri server e sui server dei fornitori di servizi. Poiché Autodesk e i suoi fornitori di servizi gestiscono server con sedi in tutto il mondo, è possibile che i dati personali dei candidati siano trasferiti oltre i confini nazionali e conservati al di fuori del Paese di raccolta.

I dati personali dei candidati vengono conservati fino a quando la posizione per la quale ci si è candidati non sarà occupata, dopo di che vengono archiviati per un periodo idoneo a consentire ad Autodesk di rispettare gli obblighi legali. I dati personali dei candidati verranno cancellati quando non più necessari per tali scopi. Laddove vi siano dati che Autodesk non è in grado di cancellare interamente dai propri sistemi per motivi tecnici, saranno messe in atto misure appropriate per impedirne l'ulteriore trattamento o uso.

In che modo Autodesk trasferisce i dati personali dei candidati oltre i confini nazionali?

Essendo un'azienda globale, Autodesk trasferisce dati personali oltre i confini nazionali in altri Paesi, in conformità alle leggi vigenti riguardo a tali dati. Ad esempio, se i dati dell'utente vengono trasferiti da una delle nostre entità dello Spazio economico europeo ("SEE") negli Stati Uniti o in un altro Paese al di fuori del SEE che non offre un'adeguata protezione dei dati personali, come stabilito dalla Commissione europea, Autodesk applica le proprie Norme Vincolanti d'Impresa dell'UE approvate dalla Commissione irlandese per la protezione dei dati nel maggio 2023, reperibili sul nostro sito Web a [questo indirizzo](#). Se i dati dell'utente vengono trasferiti da una delle nostre entità in Svizzera o nel Regno Unito in un Paese che non offre un'adeguata protezione dei dati personali (come stabilito dalle leggi sulla protezione dei dati del Regno Unito e della Svizzera), per tali trasferimenti Autodesk applica il meccanismo legale delle clausole contrattuali standard.

Autodesk aderisce al Quadro di riferimento per la privacy dei dati (Data Privacy Framework, "DPF UE-Stati Uniti"), all'estensione del Regno Unito al DPF UE-Stati Uniti e al Quadro di riferimento per la privacy dei dati Svizzera-Stati Uniti (DPF Svizzera-Stati Uniti), come stabilito dal Dipartimento del Commercio statunitense, dalla Commissione Europea, dal Governo del Regno Unito e dall'Amministrazione Federale Svizzera in merito alla raccolta, all'utilizzo e alla conservazione dei dati personali trasferiti dall'Unione europea, dal Regno Unito e dalla Svizzera negli Stati Uniti e i principi correlati ("Principi del Quadro di riferimento per la privacy dei dati"). Autodesk ha certificato all'International Trade Administration, facente parte del Dipartimento del Commercio statunitense, la propria adesione ai Principi del Quadro di riferimento per la privacy dei dati. In caso di conflitto tra i termini della presente Informativa sulla privacy dei candidati e i Principi del Quadro di riferimento per la privacy dei dati, questi ultimi prevarranno.

In conformità ai Principi del Quadro di riferimento per la privacy dei dati, Autodesk si impegna a risolvere i reclami relativi alla raccolta o all'utilizzo dei dati personali degli utenti. I cittadini dell'UE, del Regno Unito e della Svizzera che desiderino presentare richieste o reclami in merito a queste norme dovranno innanzitutto rivolgersi all'indirizzo: privacy.questions@autodesk.com.

Autodesk si è inoltre impegnata a collaborare con e ad essere conforme al consiglio del panel istituito dalle autorità di protezione dei dati dell'UE (Data Protection Authority, "DPA"), l'Ufficio del commissario informativo inglese ("ICO", Information Commissioner's Office) e con l'Incaricato federale della protezione dei dati e della trasparenza ("IFPDT") svizzero per quanto concerne i reclami irrisolti del Quadro di riferimento per la privacy dei dati relativi ai dati sulle risorse umane

trasferiti dall'UE, dal Regno Unito e dalla Svizzera nel contesto del rapporto di lavoro. In caso di reclamo irrisolto, si prega di contattare la [DPA](#) competente, l'ICO o l'[IFPDT](#) (senza oneri a carico dell'utente). In determinate condizioni, l'utente potrebbe avere la possibilità di ricorrere ad un arbitrato vincolante per risolvere le controversie residue. Per saperne di più su questa opzione, si rimanda all'[Allegato I](#) dei Principi del Quadro di riferimento per la privacy dei dati.

L'impegno di Autodesk ad applicare le norme del Quadro di riferimento per la privacy dei dati ai dati personali descritti nella presente Informativa è soggetto ai poteri esecutivi e investigativi della Federal Trade Commission degli Stati Uniti. Per saperne di più sul programma del Quadro di riferimento per la privacy dei dati e per prendere visione della certificazione di Autodesk, visitare il sito <https://www.dataprivacyframework.gov/>.

Autodesk può condividere informazioni personali con terze parti in determinate circostanze, descritte in precedenza. Gli obblighi di Autodesk sanciti dai Principi del Quadro di riferimento per la privacy dei dati si estendono ai soggetti terzi che agiscono in qualità di rappresentanti e che collaborano con Autodesk nella gestione della sua attività e nell'erogazione dei suoi servizi. Autodesk rimane responsabile nel caso in cui un soggetto terzo che agisce in qualità di suo rappresentante tratti i dati personali soggetti alla presente Informativa in modo non conforme alla stessa, salvo il caso in cui Autodesk non sia responsabile dell'evento che ha causato il danno.

Ove previsto dalla legge in vigore, Autodesk otterrà il preventivo consenso dell'utente in relazione a tali trasferimenti internazionali. Fare clic [qui](#) per visualizzare un elenco dei destinatari internazionali che possono trattare i dati personali di candidati e potenziali candidati.

Informativa sulla privacy dei candidati di Autodesk e modalità di contatto

In caso di dubbi o domande sul modo in cui sono stati utilizzati i propri dati personali, è possibile contattare Autodesk all'indirizzo dataprivacyrequests@autodesk.com.

I candidati possono anche contattare il nostro responsabile della protezione dei dati all'indirizzo DPO@autodesk.com.

Autodesk si impegna a collaborare con i candidati per arrivare a una risoluzione equa di qualsiasi reclamo o dubbio in materia di privacy. Se, tuttavia, il candidato ritiene che Autodesk non sia stata in grado di assisterlo in merito al suo reclamo o dubbio, ha facoltà di presentare reclamo formale presso il garante per la protezione dei dati del Paese di residenza.

Autodesk ha facoltà di modificare o aggiornare la presente Informativa sulla privacy dei candidati di Autodesk a sua discrezione. Laddove venga apportata una modifica sostanziale alla presente Informativa sulla privacy dei candidati, Autodesk procederà a informarne i candidati.

Per ulteriori informazioni sulle prassi generali di Autodesk in materia di privacy (anche quando si visita Autodesk.com o si utilizzano i prodotti e i servizi Autodesk a titolo personale) è possibile consultare l'Informativa sulla privacy di Autodesk [qui](#).

Ultimo aggiornamento: dicembre 2024