

## AUTODESK 應徵者隱私權聲明

保護您的隱私權對Autodesk 很重要。本應徵者隱私權聲明描述與此工作相關之Autodesk, Inc. 及其當地關係企業 ( 下稱「我們」、「Autodesk」 ) 如何收集和處理有關求職者和潛在應徵者 ( 下稱「您」 ) 之個人資料，以及我們如何使用和保護該等資料，以及您根據當地適用法律在該等資料方面的權利。

具體來說，本應徵者隱私權聲明描述我們如何處理所獲得關於內部與外部求職者之個人資料，包括經由 Autodesk 線上招募平台及職涯頁面 ( 下稱「招募系統」 ) 直接從求職者、第三方組織、招募人員、求職網站、就業博覽會和招募平台收集而來之個人資料。本聲明也描述如何處理有意獲得未來 Autodesk 工作機會資訊的應徵者之個人資料。最後，本聲明適用於所有應徵 Autodesk 職位的個人，包含對於所有類型的臨時和非長期職位的應徵。

您可以在[此處](#)下載本應徵者隱私權聲明的可列印複本。

### Autodesk 會收集哪些與您有關的資訊？我們向您直接收集的資料

當您應徵我們的工作時，我們可能會直接向您收集以下類別的個人資料：

- (a) **身份識別資訊**，包含名字、姓氏及聯絡方式 ( 如您的住址、電子郵件地址及電話號碼 )，招募系統的使用者名稱及密碼；
- (b) **專業或就業相關資訊**，例如簡歷或履歷所記載之資訊、工作經歷，及其他有關申請或招募流程的提交文件；
- (c) **教育資訊**，例如教育背景；
- (d) 在適用的當地法律允許下，收集多樣性招募及監測所需之**受保護分類資訊** ( 如種族、族群、性別、兵役狀況及/或身心障礙等 )；公民身份或移民資訊 ( 如工作資格證明 )，依您的司法管轄區而定。
- (e) **視覺資訊**，如影片提交 ( 如 HireVue )
- (f) **敏感資料**。我們收集的某些資訊在某些司法管轄區可能被視為敏感資料，例如招募系統的使用者名稱和密碼，以及與個人特徵有關的敏感資訊 ( 如種族、族群及身心障礙情形 )。

例如，在某些國家/地區，Autodesk 可能會要求提供種族、族群或性別等資訊，以便監測 機會平等的情況，但是我們不會要求求職者基於您的應徵目的提供此類資訊。若您提供 此類資訊，我們不會在招募或選拔過程中將這些資訊納入考量。若您向我們提供敏感個人資料 ( 種族、族群、政治觀點或思想、工會或政黨成員身份、身心健康資訊、性傾向，或刑事定罪或犯罪紀錄有關的資訊 )，則您明確授權 Autodesk 根據本應徵者隱私權聲明處理這些資訊；

- (g) **網際網路或其他電子網路活動**，如瀏覽器類型和作業系統；瀏覽器歷程記錄、點擊資料、搜尋歷程記錄，以及您與網站、應用程式或廣告互動之資訊，包括存取記錄及與您使用 Autodesk 招募系統相關的其他活動資訊；您訪問 Autodesk 招募系統的時間長度；以及訪 問來路URL 或引導您進入Autodesk 招募系統的網站。
- (h) **財務詳細資料**，例如您的稅賦狀態或用於報帳的金融帳戶資訊；
- (i) **推斷**，例如您的偏好、特徵、軟技能和行為；以及
- (j) 與您的應徵或工作面試相關的**其他資訊**，由您自願提供給我們。

若我們收集敏感資料（如上所述），我們僅會在本應徵者隱私權聲明所述目的之必要範圍內收集，並在法律要求的情況下，向您徵求處理此類資訊的同意。

## 我們從其他來源收集的資料

我們還可能從其他來源收集以下類型的個人資料：

- (a) 在適用的當地法律允許下，收集多樣性招募及監測所需之**受保護分類資訊**。我們可能會從您選擇提供此類個人資料的地方直接收集此類個人資料；
- (b) **教育資訊**，例如向您就讀的教育機構或教育報告及學位驗證提供者處收集的教育背景詳細資料；
- (c) **專業或就業相關資訊**，如來自於就業審查機關、公開記錄或資料庫、前雇主及/或教育組織之受雇經歷（在適用法律允許下）；以及推薦人、其他 Autodesk 員工、客戶或服務提供商，或前雇主等提供之有關您表現或行為之資訊；以及
- (d) 來自網站或社群媒體（包括 LinkedIn 或其他求職平台）的**公開資訊**，包括您自願向我們提交與您申請有關之資訊（例如經由 LinkedIn 申請時）。

此外，如同我們在招募流程中所說明，Autodesk 會聘請第三方廠商進行背景調查。這有助於我們在適用的當地法律許可範圍內，驗證與您過去教育、工作、信用及/或犯罪記錄有關的資訊。另請注意，在您向 Autodesk 提供推薦人的個人資料前，您有責任取得他們的同意。

## Autodesk 如何使用其所收集與您有關的資訊？

我們僅會因特定及必要之目的來收集並使用您的個人資料。舉例來說，我們會以下列方式使用您的個人資料：

- 運作、管理及改進招募系統、職位申請與人選資料庫；
- 與您就您對 Autodesk、工作機會、申請或招募流程表達之興趣進行溝通；
- 核對您的資料，包括查核推薦人和公開可獲得之資訊（例如 LinkedIn 或其他求職平台上的資訊），並在需要時，進行背景調查；
- 將 Autodesk 集團當中您可能感興趣之其他職位資訊發送給您（如果適用法律要求，我們將徵得您對此類通訊的同意）；以及
- 遵循我們所承擔的法律義務，並與監管及執法機關合作。例如，Autodesk 可能會根據行政機關之法律要求（包括基於國家安全或執法需求），而必須揭露您的個人資料。

特定國家/地區規定我們必須遵循法律依據來處理您的個人資料。確切的法律依據可能因不同國家/地區而異，但一般而言，我們處理您個人資料的法律依據包含：遵循我們對您的合約義務，或採取措施與您訂立合約；遵循我們的法律義務；徵得您的同意；用於人力資源管理和就業相關目的，且滿足我們的合法利益（我們已實施強力的保障措施，以確保我們的合法利益未凌駕於您的隱私或其他基本權利與自由之上）。

在適用的當地法律要求我們收集有關您的某些個人資料時，若您未能提供該等資料，可能會妨礙或延誤我們履行法律責任，並可能影響我們聘用您的能力。若我們徵求您同意來處理您的個人資料，您可隨時使用本應徵者隱私權聲明最末之詳細資訊與我們聯絡，以撤回您的同意。

我們也可能以使我們或其他方無法合理重新識別您的身份的方式去身份識別化或匿名化您的資料，並且我們也可能出於任何目的，使用這些去身份識別化的資料。如果我們將基於原始個人資料的任何資料去身份識別化處理，我們會以去身份識別化的形式維護和使用此類資訊，且不會嘗試重新識別此類資料。

## **Autodesk 如何揭露您的個人資料？**

Autodesk 不會「出售」或「共享」求職者的資料（此類術語根據適用法律所定義）。但是，Autodesk 可能會基於我們的以下業務目的，在以下有限情況下向他人揭露您的個人資料：

- **關係企業**。我們可能會向 Autodesk 集團其他公司揭露您的個人資料，以供招募、人力資源管理及內部報告之用。此類情況下，我們可能會揭露身份識別資訊、專業或就業相關資訊、教育資訊、受保護分類資訊、視覺資訊、敏感資料、網際網路或其他電子網路活動、財務詳細資料、推斷、其他資訊及/或公開資訊。
- **服務提供者**。我們可能會向為我們執行與招募流程相關的業務營運的服務提供者揭露您的個人資料，包括招募平台託管、背景調查提供者、身份驗證及其他僱用前調查提供者、付款服務提供者、面試差旅預訂及費用報銷提供者。此類情況下，我們可能會揭露身份識別資訊、專業或就業相關資訊、教育資訊、受保護分類資訊、視覺資訊、敏感資料、網際網路或其他電子網路活動、財務詳細資料、推斷、其他資訊及/或公開資訊。
- **律師及相關法律服務提供者**。我們可能會揭露身份識別資訊、專業或就業相關資訊、教育資訊、受保護分類資訊、視覺資訊、敏感資料、網際網路或其他電子網路活動、財務詳細資料、推斷、其他資訊及公開資訊。
- **執法機關及政府機構**。如有需要，我們可能會向執法機關、法院、監管機關、稅務機關、政府機關或其他第三方揭露您的個人資料，以履行法律或法規義務，或為了保護我們的權利、您的權利或任何第三方之權利而與上述對象共享該資料。
- **其他公司**。如果 (i) 我們或我們的關係企業由或可能由其他公司收購、合併或投資，或 (ii) 我們的任何資產轉移或可能轉移至其他公司，無論是作為破產或無力償債破產程序的一部分或其他情況，我們可能會將我們收集到的關於您的資訊轉移至其他公司。作為業務移轉程序的一部分，我們可能會向放款人、審計員及第三方顧問（包括律師和顧問）揭露您的特定資訊。

我們會根據適用法律要求，在與此類對象揭露您的個人資料前，提供額外揭露且/或徵求您的同意。請點擊[此處](#)查看 Autodesk 關係企業清單。您可使用本應徵者隱私權聲明末端的詳細資訊與我們聯絡，取得有關可能處理求職者和潛在應徵者個人資料的其他第三方資訊。

## 如何行使您的隱私權權利？

在遵循適用的當地法律之前提下，您對您的個人資料享有特定權利，包括：存取、更正、更新、刪除、接收一份您的個人資料副本、限制我們使用您的個人資料或敏感個人資料、選擇不可出於跨情境行為廣告目的「出售」或「共享」個人資料的權利（此類術語根據適用的當地法律所定義），您也擁有該等資料之可攜權，且在特定地區中，您有權要求解釋處理個人資料的管理規則。

在某些情況下，此類權利可能受到限制或拒絕。例如，我們可能會根據適用法律要求或許可，保留您的個人資料。我們不會「出售」或「共享」您的個人資料（此類術語根據適用的當地法律所定義），也不會出售或共享 16 歲以下個人的個人資料。除非基於適用法律許可的目的，我們不會基於其他任何目的使用或揭露敏感個人資料。

若要根據適用的當地法律行使您的權利，或者您是在適用的當地法律規定下代表個人提交要求的授權代理人，請填寫[此處的](#)「資料對象請求表」，或者透過 [Dataprivacyrequests@autodesk.com](mailto:Dataprivacyrequests@autodesk.com) 與我們聯絡。

若需要您提供額外資訊以滿足您的請求，我們會再與您聯絡。當您或您的授權代理人因您在適用的當地法律規定的個人資料權利之相關事宜聯絡我們時，我們在完成您的請求之前會先要求您驗證您的身份。我們可能也會要求授權代理人提供客戶簽署的許可書複本，授權該代理人代表客戶提交請求。

我們不會因您選擇行使隱私權而對您差別待遇。

## 關於您的自動決策

我們通常不會僅根據自動決策或概要分析（此類術語根據適用的當地法律所定義）便作出招募或雇用決定。當我們選擇完全依賴於自動決策，而這可能對您產生重大影響，或您可能受到概要分析的影響時，我們將根據適用法律的要求實施適當的保障措施。

## Autodesk 如何保護您的資料？

我們使用合理的實體、管理和技術控制的組合，來保護您的資料免受未經授權存取或惡意操作。如需與我們安全性實務有關的更多資訊，請造訪信任中心，網址為：<https://www.autodesk.com/trust/overview>

我們限制 Autodesk 的員工、承包商和代理商對您個人資料的存取權限，如係必須知道此資料才能履行其職責及開發或改進我們產品和服務的人員，才可以存取您的個人資料。

## Autodesk 的儲存和資料保留實務是什麼？

我們將您的個人資料和內容，儲存在我們的伺服器以及我們服務提供商的伺服器上。由於我們與我們的服務提供商共同維護全球各地的伺服器，因此可能將您的個人資料跨越國界轉移及儲存於資料收集發生國家/地區之境外。

我們會保留您的個人資料，直至您所申請之職位已獲聘用為止，之後亦將繼續保留您的個人資料一段時間，以遵循相關法律義務。當我們不再需要您的個人資料時會逕行刪除之。若因技術原因，我們無法從系統中完全刪除任何資料時，我們將採取適當措施，防止該等個人資料遭進一步處理或使用。

## Autodesk 是否跨越國界轉移您的個人資料？

由於 Autodesk 是一家全球性公司，因此我們會根據適用該個人資料之法律，將個人資料跨國界轉移到其他國家。例如，如果您的資料從我們位於歐洲經濟區（EEA）的實體之一轉移到美國，或轉移到歐洲經濟區以外的另一個國家，而該國家未能對個人資料提供足夠的保護（由歐盟委員會確定），我們將依賴愛爾蘭資料保護委員會於 2023 年 5 月批准的《歐盟約束性公司規則》，您可以在我們網站的[此處找到該規則](#)。如果您的資料從我們在英國或瑞士的某個實體轉移到無法為個人資料提供充分保護的國家（由英國和瑞士資料保護法確定），我們將依賴標準契約條款的法律機制進行此類傳輸。

Autodesk 遵守歐盟-美國資料隱私權框架（「歐盟-美國DPF」）、歐盟-美國DPF的英國擴展條款，和瑞士-美國資料隱私權框架及其相關的原則（即《資料隱私權框架原則》），這些框架是關於收集、使用、和保留從歐盟、英國、和瑞士轉移到美國的個人資料，而由美國商務部、歐盟委員會、英國政府、和瑞士聯邦政府所規定。Autodesk 已向美國商務部下屬美國國際貿易管理局認證，遵守《資料隱私權框架原則》。如果在本《應徵者隱私權聲明》條款與《資料隱私權框架原則》條款之間存在任何衝突，應以《資料隱私權框架原則》為準。

根據《資料隱私權框架原則》，Autodesk 承諾解決有關我們收集或使用您的個人資料之投訴。歐盟、英國和瑞士的個人如對本政策有疑問或投訴，應首先聯繫：[privacy.questions@autodesk.com](mailto:privacy.questions@autodesk.com)。

Autodesk 進一步承諾與歐盟資料保護機構（DPA）、英國資訊委員會辦公室（ICO）和瑞士聯邦資料保護和資訊專員（FDPIC）成立的專家小組合作處理有關在僱傭關係中從歐盟、英國和瑞士轉移之人力資源資料尚未解決的資料隱私權框架投訴，並遵循其相關建議。如果您有此類未解決的投訴，請聯繫適用的[DPA](#)、ICO 或 [FDPIC](#)（免費）。在特定情況下，您有可能參與具有約束力的仲裁以解決剩餘的爭議。有關此選項的更多資訊，請參閱《資料隱私權框架原則》的[附件I](#)。

Autodesk 將本政策中描述的個人資訊置於《資料隱私權框架》約束之下的承諾，受到美國聯邦貿易委員會之執法和調查權的約束。要瞭解有關「資料隱私權框架」計劃的更多資訊，並查看我們的認證，請造訪<https://www.dataprivacyframework.gov/>。

在上述特定情況下，Autodesk 可能會與第三方共享個人資訊。Autodesk 在《資料隱私權框架原則》下的義務延伸至協助我方運營業務和提供服務作為代理人的第三方，如果作為我們代理人的第三方以與本政策不一致的方式處理受本政策約束的個人資訊，Autodesk 仍須承擔責任，除非 Autodesk 對造成損害的事件無須負責。

在適用法律要求的情況下，關於此等國際間資料轉移，我們將事先徵得您的同意。請點擊[此處](#)查看可能處理求職者和潛在應徵者個人資料的國際接收者名單。

## 應徵者隱私權聲明之變更及聯絡方式

如果您對您的個人資料之使用方式有任何問題或疑慮，請透過 [dataprivacyrequests@autodesk.com](mailto:dataprivacyrequests@autodesk.com) 聯繫我們。

您也可以透過 [DPO@autodesk.com](mailto:DPO@autodesk.com) 聯絡我們的資料保護負責人。

我們承諾與您合作，協力處理隱私權相關的任何投訴或疑慮，以提出公平的解決方案。然而，如果您認為我們無法為您的投訴或疑慮提供協助，您有權向住居地所在國家/地區的資料保護主管機關提出投訴。

我們可能會不時修改或更新本應徵者隱私權聲明。如果我們對本應徵者隱私權聲明做出重大變更，我們將通知您。

若要更加瞭解Autodesk的一般隱私權實務（包括當您以個人身份訪問Autodesk.com 或使用Autodesk產品和服務時），請[在此](#)參閱Autodesk 隱私權聲明。

上次更新：2024 年 12 月