

Declaração de Privacidade do Candidato da Autodesk

Proteger a privacidade dos candidatos é importante para a Autodesk. Esta Declaração de Privacidade do Candidato descreve como a Autodesk, Inc., e a respetiva subsidiária local relevante para o posto de trabalho em causa («nós», «a Autodesk») recolhem e tratam dados pessoais de candidatos e potenciais candidatos a empregos, como utilizamos e protegemos estes dados e os direitos do candidato relativamente a estes dados.

Especificamente, esta Declaração de Privacidade do Candidato descreve como tratamos dados pessoais obtidos acerca de candidatos a emprego, internos e externos, incluindo através da plataforma de recrutamento online da Autodesk e da página de carreiras (o «sistema de recrutamento»), diretamente de candidatos a empregos e de recrutadores, agências externas, websites de procura de emprego, feiras de emprego e eventos de recrutamento, bem como plataformas de recrutamento. Descreve igualmente o tratamento dos dados pessoais de candidatos que manifestaram interesse em receber informação sobre futuras oportunidades na Autodesk.

Informações do Candidato Recolhidas pela Autodesk

Dados que recolhemos diretamente do candidato

Recolhemos a seguinte informação sobre o candidato:

- (a) **Identificadores**, tais como nome, apelido e informações de contacto, tais como endereço, endereço de e-mail e número de telefone, nome de utilizador e palavra passe para o sistema de recrutamento;
- (b) **Informação profissional ou relacionada com emprego**, tal como informação contida no currículo ou CV do candidato, experiência profissional e outros documentos relacionados, apresentados no âmbito do processo de recrutamento ou de candidatura;
- (c) **Informação académica**, tal como percurso académico;
- (d) **Classificações protegidas** para monitorização de diversidade, no caso de a recolha desses dados ser permitida pelas leis locais (por exemplo, raça, etnia, género, estatuto de veterano e / ou incapacidade); informação de cidadania ou imigração (p. ex., para prova em como está habilitado a trabalhar);
- (e) Outras informações que o candidato pode optar por nos apresentar voluntariamente no âmbito da candidatura ou entrevista de emprego.

Dados que recolhemos de outras fontes

Podemos recolher, de outras fontes, os seguintes dados do candidato:

- (a) **Classificações protegidas** para monitorização da diversidade, no caso de a recolha desses dados ser permitida pelas leis locais, como dados de verificação de antecedentes, podendo incluir o registo criminal e **informações biométricas** do candidato;
- (b) **Informação académica**, tal como percurso académico;
- (c) **Informação profissional ou relacionada com emprego**, tal como histórico profissional obtido de agências de recrutamento para emprego, registos ou bases de dados públicas, antigos empregadores e/ou instituições académicas (em conformidade com as leis aplicáveis) e informação sobre o desempenho ou conduta do candidato a partir de referências, de outros funcionários da Autodesk, clientes ou fornecedores de serviços ou antigos empregadores;
- (d) Informação acessível publicamente em websites ou redes sociais, como o LinkedIn e outras plataformas de procura de emprego, incluindo informações que o candidato opte

por nos apresentar voluntariamente no âmbito da sua candidatura (por exemplo, quando se candidata através do LinkedIn).

Utilização das Informações do Candidato Recolhidas pela Autodesk

Pretendemos apenas recolher e utilizar os dados pessoais do candidato para finalidades específicas e necessárias. Por exemplo, utilizamos os dados pessoais do candidato para:

- Executar, gerir e melhorar o sistema de recrutamento, as candidaturas de emprego e uma base de dados de indivíduos interessados;
- Comunicar com o candidato relativamente ao interesse que manifestou relativamente à Autodesk, a oportunidades de emprego, à candidatura ou ao processo de recrutamento;
- Confirmar as informações do candidato, nomeadamente através de verificação de referências, informação disponível publicamente (por exemplo, no LinkedIn e noutras plataformas de procura de emprego) e, se for o caso, verificação de antecedentes;
- Com o consentimento do candidato, enviar-lhe informações sobre outros postos de trabalho no grupo de empresas da Autodesk que possam ser do seu interesse;
- Cumprir as obrigações legais às quais estamos sujeitos e cooperar com os reguladores e organismos responsáveis pela aplicação da lei.

Alguns países exigem que tenhamos uma base legal para tratar os dados pessoais do candidato. Geralmente, a nossa base legal consiste em cumprir as nossas obrigações contratuais para com o candidato ou para efetuar diligências prévias necessárias à celebração de um contrato com o candidato; em cumprir as nossas obrigações legais; no consentimento do candidato; prosseguir os nossos legítimos interesses (aplicamos salvaguardas efetivas para assegurar que o nosso interesse legítimo não se sobrepõe à privacidade ou outros direitos e liberdades fundamentais do candidato.)

Quando as leis locais nos exigem a recolha de determinados dados pessoais sobre o candidato, se o candidato não nos facultar esses dados, tal poderá impedir ou atrasar o cumprimento das nossas obrigações legais e poderá ter impacto na nossa capacidade de contratar o candidato. Se solicitarmos o consentimento do candidato para tratar os respetivos dados pessoais, o candidato poderá revogar o consentimento em qualquer momento, bastando que nos contacte utilizando os dados incluídos no final desta Declaração de Privacidade do Candidato.

Divulgação dos Dados Pessoais do Candidato pela Autodesk

Podemos partilhar os dados pessoais do candidato com terceiros, em situações específicas, nos termos seguintes:

- Podemos partilhar os dados pessoais do candidato com outras empresas do grupo Autodesk para efeitos de recrutamento, gestão de recursos humanos e reporte a nível interno
- Podemos partilhar os dados pessoais do candidato com os nossos fornecedores de serviços e parceiros empresariais que realizem atividades empresariais para a Autodesk. Por exemplo, podemos estabelecer parcerias com outras empresas para alojar a plataforma de recrutamento e analisar a informação para melhorar o desempenho
- Podemos partilhar os dados pessoais do candidato com as entidades responsáveis pela aplicação da lei, tribunais, reguladores, autoridades fiscais, autoridades governamentais

ou outras entidades terceiras, se for necessário, para cumprirmos uma obrigação legal ou regulamentar ou, de outro modo, protegermos os nossos direitos, os direitos do candidato ou os direitos de qualquer outro terceiro

Acesso, Atualização, Transmissão e Eliminação dos Dados Pessoais pelo Candidato

O candidato tem determinados direitos respeitantes aos respetivos dados pessoais, sujeitos às leis aplicáveis, incluindo: o direito a aceder, atualizar, eliminar, receber uma cópia ou restringir a nossa utilização dos dados pessoais, bem como o direito à portabilidade dos dados em alguns locais. Quando tratamos dados pessoais com o consentimento do candidato, este tem o direito de revogar o consentimento em qualquer momento com efeitos para o futuro. Se o candidato pretender confirmar se se qualifica para exercer esses direitos ou se quiser exercê-los deve contactar-nos através de gdpr.request.team@autodesk.com.

Contactaremos o candidato se necessitarmos que nos preste mais informações para podermos atender aos seus pedidos. Quando o candidato nos contacta no âmbito dos direitos sobre dados pessoais, pedir-lhe-emos que confirme a sua identidade antes de satisfazermos o seu pedido. Podemos conservar alguns dados sobre o candidato para efeitos legais e empresariais internos, tais como a prevenção de fraude, de acordo com as leis aplicáveis.

Decisões Automatizadas Sobre o Candidato

Geralmente, não tomamos decisões referentes a recrutamento ou contratação apenas com base em tratamento automatizado ou definição de perfis (conforme definido no Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados da UE). No caso de optarmos por recorrer a decisões tomadas exclusivamente com base em tratamento automatizado e isso vir a ter um impacto significativo no candidato ou o candidato poder ser objeto de decisões baseadas na definição de perfis, aplicaremos as salvaguardas adequadas que forem exigidas pelas leis aplicáveis.

Proteção dos Dados do Candidato pela Autodesk

Utilizamos uma combinação adequada de controlos físicos, administrativos e tecnológicos para proteger os dados do candidato de acessos não autorizados ou ações maliciosas. Para obter mais informações sobre as nossas práticas de segurança, visite o Trust Center em <https://www.autodesk.com/trust/overview>

Restringimos o acesso que os trabalhadores, prestadores de serviços e representantes da Autodesk têm aos dados pessoais do candidato àqueles que necessitem de conhecer esses dados para desempenharem as respetivas funções e desenvolverem ou melhorarem os nossos produtos e serviços.

Práticas de Armazenamento e Conservação da Autodesk

Armazenamos os conteúdos e os dados pessoais do candidato nos nossos servidores e nos servidores dos nossos fornecedores de serviços. Porque nós e os nossos fornecedores de serviços mantemos servidores em vários locais do mundo, os dados pessoais do candidato podem ser transferidos além-fronteiras e armazenados fora do país onde que foram recolhidos.

Conservamos os dados pessoais do candidato até que o posto de trabalho ao qual se candidata tenha sido preenchido, após o que conservaremos estes dados pessoais por um período que nos permita cumprir as nossas obrigações legais. Eliminaremos os dados pessoais do candidato

quando deixarem de ser necessários para este efeito. Se existirem dados que, por razões técnicas, não nos seja possível eliminar completamente dos nossos sistemas, tomaremos medidas adequadas para impedir qualquer outro tratamento ou utilização posteriores dos dados pessoais.

Transferências Internacionais de Dados Pessoais do Candidato pela Autodesk

Se os dados do candidato forem transferidos de uma das nossas entidades no Espaço Económico Europeu (EEE), na Suíça ou no Reino Unido para os Estados Unidos ou para um outro país fora do EEE que não forneça proteção adequada em matéria de dados pessoais, como determinado pela Comissão Europeia, recorreremos ao mecanismo jurídico das Cláusulas Contratuais-tipo para essas transferências. A Autodesk certificou-se para o Escudo de Proteção da Privacidade UE-EUA e para o Escudo de Proteção da Privacidade Suíça-EUA (simplesmente «Escudo de Privacidade»), conforme estabelecido pelo Ministério do Comércio dos EUA relativamente à recolha, utilização e conservação de dados pessoais transferidos do EEE, do Reino Unido e/ou da Suíça para os Estados Unidos com base no Escudo de Privacidade. Devido à invalidação do Escudo de Privacidade, a Autodesk já não se baseia no Escudo de Privacidade para transferir dados pessoais do EEE, do Reino Unido ou da Suíça para os Estados Unidos. Continuaremos a implementar as salvaguardas previstas no Escudo de Privacidade aos dados pessoais que tivermos transferido para os Estados Unidos com base no Escudo de Privacidade.

Alterações à Declaração de Privacidade do Candidato e Como Contactar-nos

Se tiver questões ou preocupações relativas à forma como os seus dados pessoais foram utilizados, contacte-nos através de gdpr.request.team@autodesk.com. Os candidatos na União Europeia podem contactar o nosso encarregado da proteção de dados em DPO@autodesk.com.

Estamos empenhados em trabalhar com o candidato para alcançar uma resolução justa de qualquer reclamação ou preocupação relativa à privacidade. Se, no entanto, o candidato considerar que não conseguimos atender à reclamação ou preocupação, tem o direito de apresentar uma reclamação junto da autoridade de proteção de dados do seu país de residência.

Podemos modificar ou atualizar esta Declaração de Privacidade do Candidato ocasionalmente. Se efetuarmos uma alteração substancial desta Declaração de Privacidade do Candidato, notificaremos o candidato sobre tal alteração.

Para mais informações sobre as práticas de privacidade da Autodesk, consulte a Declaração de Privacidade da Autodesk em <https://www.autodesk.com/company/legal-notices-trademarks/privacy-statement-pt>

SETEMBRO DE 2021