

Informativa sulla privacy dei candidati di Autodesk

La protezione della privacy è estremamente importante per Autodesk. La presente Informativa sulla privacy dei candidati illustra il modo in cui Autodesk, Inc., ed eventuali affiliate locali pertinenti per la posizione in questione ("la Società" o "Autodesk") raccolgono e trattano i dati personali di candidati e potenziali candidati a posizioni lavorative ("candidato" o "candidati"), le modalità di utilizzo e tutela di tali dati e i diritti dei candidati in relazione a essi.

Nello specifico, la presente Informativa sulla privacy dei candidati di Autodesk descrive la gestione dei dati personali ottenuti sui candidati interni ed esterni, anche attraverso la piattaforma di selezione online e la pagina relativa alle posizioni aperte di Autodesk ("sistema di selezione"), sia direttamente dai candidati, sia da agenzie, selezionatori terzi, siti per la ricerca di lavoro, fiere del lavoro, eventi o piattaforme per la selezione del personale. La presente illustra, inoltre, il trattamento dei dati personali dei candidati che hanno espresso interesse a ricevere informazioni sulle future opportunità offerte da Autodesk.

Quali informazioni raccoglie Autodesk sui candidati?

Dati raccolti direttamente dai candidati

Raccogliamo le seguenti informazioni sull'utente:

- (a) **Identificatori**, come nome, cognome e informazioni di contatto, come indirizzo, e-mail e numero di telefono, nome utente e password per il sistema di selezione;
- (b) **Informazioni professionali o relative all'impiego**, come le informazioni contenute nel curriculum vitae, la carriera e altri documenti correlati presentati in relazione alla candidatura o al processo di selezione;
- (c) **Informazioni sull'istruzione**, come la carriera scolastica;
- (d) **Classificazioni protette** per il monitoraggio della diversità, dove la raccolta di tali dati è consentita dalle leggi locali (ad esempio razza, etnia, sesso, stato di veterano e/o disabilità); informazioni sulla cittadinanza o sull'immigrazione (ad esempio, per la prova del diritto al lavoro);
- (e) Altre informazioni che il candidato può scegliere di fornirci volontariamente in relazione alla candidatura o al colloquio di lavoro.

Dati raccolti attraverso altre fonti

Autodesk può raccogliere i seguenti dati sui candidati da altre fonti:

- (a) **Classificazioni protette** per il monitoraggio della diversità, dove la raccolta di tali dati è consentita dalle leggi locali, come ad esempio i dati di controllo del background, includendo potenzialmente la fedina penale e le **informazioni biometriche**;
- (b) **Informazioni sull'istruzione**, come la carriera scolastica;
- (c) **Informazioni professionali o relative all'impiego**, come la carriera lavorativa ottenuta da agenzie di selezione del personale, registri o banche dati disponibili al pubblico, ex datori di lavoro e/o istituti di istruzione (come consentito dalle leggi vigenti), e informazioni sulle prestazioni o sulla condotta del candidato da referenze, altri dipendenti Autodesk, clienti o fornitori di servizi o ex datori di lavoro;
- (d) Informazioni pubblicamente disponibili su siti Web o social media, tra cui LinkedIn o altre piattaforme per la ricerca di lavoro, comprese le informazioni che il candidato sceglie di inviarci volontariamente in relazione alla propria candidatura (ad es. in caso di candidatura tramite LinkedIn).

In che modo Autodesk utilizza le informazioni raccolte sui candidati?

La finalità di Autodesk è quella di raccogliere e utilizzare i dati personali dei candidati solo per scopi specifici e necessari. Ad esempio, i dati personali dei candidati vengono utilizzati per:

- Gestire, utilizzare e migliorare il sistema di selezione, le candidature e un database di persone interessate
- Comunicare con i candidati in relazione all'interesse espresso verso Autodesk, alle opportunità di lavoro o alla procedura di candidatura e selezione
- Verificare le informazioni fornite, anche attraverso controlli delle referenze, informazioni pubblicamente disponibili (ad esempio su LinkedIn o altre piattaforme per la ricerca di lavoro) e, ove applicabile, controlli dei precedenti personali
- Previo consenso del candidato, Autodesk gli invierà informazioni su eventuali altre posizioni aperte nel gruppo di società Autodesk che potrebbero essere di suo interesse
- Rispettare gli obblighi legali a cui la Società è soggetta e collaborare con gli enti normativi e le forze dell'ordine

Il trattamento dei dati personali dei candidati deve essere soggetto alla presenza di una base giuridica secondo alcuni Paesi. In termini generali, tale base giuridica prevede: la conformità agli obblighi contrattuali verso i candidati e l'adozione delle misure adeguate per la stipula di contratti con i candidati; la conformità agli obblighi legali; il rispetto del consenso espresso dai candidati; la tutela degli interessi legittimi della Società (premesso che Autodesk adotta salvaguardie efficaci a garantire che tali interessi legittimi non prevalgano sulla privacy o su altri diritti e libertà fondamentali dei candidati).

Laddove le leggi locali impongano la raccolta di determinati dati personali del candidato, la mancata fornitura di tali dati da parte di quest'ultimo potrebbe impedire o ritardare l'adempimento agli obblighi legali da parte della Società e, di conseguenza, influire sulle possibilità di assunzione. Nei casi in cui il trattamento dei dati personali avvenga previo esplicito consenso richiesto al candidato, a questi viene riservata la facoltà di revocare il proprio consenso in qualsiasi momento, contattando la Società presso i recapiti forniti in calce alla presente.

In che modo Autodesk divulga i dati personali dei candidati?

Autodesk si riserva di condividere con terzi i dati personali dei candidati in situazioni limitate, ad esempio:

- Con altre società del gruppo Autodesk a fini di selezione, gestione delle risorse umane e reporting interno
- Con fornitori di servizi e partner commerciali che eseguono operazioni commerciali per conto di Autodesk. Ad esempio, Autodesk potrebbe collaborare con altre società per l'hosting della piattaforma di selezione e l'analisi dei dati, al fine di migliorare le performance
- Con autorità preposte all'applicazione della legge, tribunali, autorità di regolamentazione, autorità fiscali, autorità governative o altre terze parti, laddove ciò sia necessario per ottemperare a un obbligo legale o regolamentare o altrimenti per proteggere i diritti di Autodesk, i diritti dei candidati o di terze parti

In che modo il candidato può accedere ai propri dati personali, aggiornarli, scaricarli e cancellarli?

Il candidato gode di determinati diritti relativi ai propri dati personali, ai sensi delle leggi applicabili, incluso il diritto di accedervi, aggiornarli, cancellarli, riceverne una copia o limitarne il trattamento, nonché la portabilità dei suddetti in determinate sedi. Laddove il trattamento dei dati personali del candidato avvenga previo consenso da lui espresso, il suddetto può revocare tale consenso in qualsiasi momento, per il futuro. Per confermare la propria idoneità a esercitare tali diritti, è possibile contattare Autodesk all'indirizzo gdpr.request.team@autodesk.com.

Il candidato verrà ricontattato nel caso in cui siano necessarie ulteriori informazioni per soddisfare le sue richieste. Quando un candidato contatta Autodesk in merito ai propri diritti in materia di dati personali, gli verrà richiesto di confermare la propria identità prima che la sua richiesta possa essere soddisfatta. Autodesk si riserva il diritto di conservare alcuni dati sul candidato per scopi legali e commerciali interni, quali la prevenzione antifrode, in conformità con le leggi applicabili.

Decisioni automatizzate relative ai candidati

Generalmente le decisioni relative a selezione o assunzione non vengono prese esclusivamente sulla base di processi decisionali o di profilazione automatizzati (come definiti nel Regolamento europeo sulla protezione dei dati). Nel caso in cui Autodesk scelga di fare affidamento esclusivamente su processi decisionali automatizzati, che potrebbero avere un impatto significativo sui candidati o sottoporli a profilazione, saranno applicate le idonee misure di protezione richieste dalla normativa applicabile.

In che modo Autodesk protegge i dati dei candidati?

Autodesk utilizza una combinazione di controlli fisici, amministrativi e tecnologici adeguati a proteggere i dati dei candidati da accessi non autorizzati o azioni dolose. Per ulteriori informazioni sulle pratiche di sicurezza di Autodesk, visitare il Trust center all'indirizzo <https://www.autodesk.com/trust/overview>

Autodesk limita l'accesso dei suoi dipendenti, appaltatori e agenti ai dati personali dell'utente a coloro che hanno necessità di conoscere tali dati per svolgere le rispettive mansioni e sviluppare o migliorare i nostri prodotti e servizi.

Quali sono le pratiche di archiviazione e conservazione di Autodesk?

Autodesk conserva i dati personali e i contenuti dei candidati sui propri server e sui server dei fornitori di servizi. Poiché Autodesk e i suoi fornitori di servizi gestiscono server con sedi in tutto il mondo, è possibile che i dati personali dei candidati siano trasferiti oltre i confini nazionali e conservati al di fuori del Paese di raccolta.

I dati personali dei candidati vengono conservati fino alla copertura della posizione pertinente, dopo di che vengono archiviati per un periodo idoneo a consentire ad Autodesk di rispettare i propri obblighi legali. I dati personali dei candidati verranno cancellati quando non più necessari per tali scopi. Laddove vi siano dati che Autodesk non è in grado di cancellare interamente dai propri sistemi per motivi tecnici, saranno messe in atto misure appropriate per impedirne l'ulteriore trattamento o uso.

In che modo Autodesk trasferisce i dati personali dei candidati oltre i confini nazionali?

Se i dati dell'utente vengono trasferiti da una delle nostre entità nello Spazio economico europeo (SEE), in Svizzera o nel Regno Unito verso gli Stati Uniti o in un altro Paese al di fuori del SEE che non fornisce adeguata protezione ai dati personali, come determinato dalla Commissione Europea, Autodesk si basa su uno o più dei seguenti meccanismi legali delle clausole contrattuali standard nell'ambito di tali trasferimenti. Autodesk dispone della certificazione per l'accordo sullo Scudo UE-USA per la privacy e sullo Scudo Svizzera-USA per la privacy ("Scudo per la privacy"), come stabilito dal Dipartimento del commercio degli Stati Uniti d'America in merito alla raccolta, all'utilizzo e alla conservazione dei dati personali trasferiti dallo Spazio economico europeo, dal Regno Unito e/o dalla Svizzera verso gli Stati Uniti in conformità allo Scudo per la privacy. In seguito al suo annullamento, Autodesk non fa più affidamento sullo Scudo per la privacy per il trasferimento delle informazioni personali dallo Spazio economico europeo, dal Regno Unito o dalla Svizzera verso gli Stati Uniti. Autodesk continuerà ad applicare le salvaguardie stabilite dallo Scudo per la privacy per i dati personali trasferiti finora verso gli Stati Uniti in conformità allo Scudo per la privacy.

Informativa sulla privacy dei candidati di Autodesk e modalità di contatto

In caso di domande o dubbi riguardo alle modalità di utilizzo dei propri dati personali, contattare Autodesk all'indirizzo gdpr.request.team@autodesk.com. I candidati nell'Unione Europea possono contattare gli uffici per la protezione dei dati all'indirizzo DPO@autodesk.com.

Autodesk è impegnata a collaborare con i candidati per arrivare a una risoluzione equa di qualsiasi reclamo o preoccupazione in materia di privacy. Se, tuttavia, il candidato ritiene che non sia stata in grado di assisterlo in merito al suo reclamo o preoccupazione, ha facoltà di presentare reclamo formale presso il garante per la protezione dei dati del Paese di residenza.

Autodesk ha facoltà di modificare o aggiornare la presente Informativa sulla privacy dei candidati di Autodesk a sua discrezione. Laddove venga apportata una modifica sostanziale alla presente Informativa sulla privacy dei candidati, Autodesk procederà a informarne i candidati.

Per ulteriori informazioni sulle prassi di Autodesk in materia di privacy, consultare l'Informativa sulla privacy di Autodesk all'indirizzo <https://www.autodesk.com/company/legal-notices-trademarks/privacy-statement-it>

SETTEMBRE 2021