

Déclaration d'Autodesk relative à la protection de la vie privée des candidats

Autodesk attache une grande importance à la protection de votre vie privée. La présente Déclaration de protection de la vie privée des candidats décrit la manière dont Autodesk, Inc. et sa filiale locale concernée par le poste en question (« nous », « notre/nos », « Autodesk ») recueillent et traitent les données personnelles concernant les candidats à un poste et les candidats potentiels (« vous »), la manière dont nous utilisons et protégeons ces données, ainsi que les droits dont vous disposez sur ces données.

Plus spécifiquement, la présente Déclaration de protection de la vie privée des candidats décrit la manière dont nous traitons les données personnelles obtenues concernant les candidats internes et externes, y compris par le biais de la plateforme de recrutement en ligne et de la page « Carrières » d'Autodesk (le « système de recrutement »), directement auprès des candidats eux-mêmes et auprès des organismes tiers, de recruteurs externes, de sites de recherche d'emploi, de salons et événements consacrés à l'emploi et de plateformes de recrutement. Elle décrit en outre le traitement des données personnelles des candidats qui ont exprimé le souhait de recevoir des informations sur les futures opportunités de carrière chez Autodesk.

Quelles sont les informations recueillies par Autodesk à votre sujet ?

Données recueillies directement auprès de vous

Nous recueillons les informations suivantes vous concernant :

- (a) les **identificateurs**, comme vos nom, prénom et coordonnées telles que votre adresse postale, votre adresse électronique et votre numéro de téléphone, vos nom d'utilisateur et mot de passe utilisés pour le système de recrutement ;
- (b) les **informations professionnelles ou liées à l'emploi**, comme les renseignements contenus sur votre CV, votre expérience professionnelle, et tout autre document connexe envoyé dans le cadre du processus de candidature ou de recrutement ;
- (c) les **informations sur la formation**, comme votre parcours de formation ;
- (d) les **classifications protégées** destinées au contrôle de la diversité dans la mesure où la collecte de telles données est autorisée par la loi (par exemple, race, origine ethnique, sexe, statut de vétéran et/ou handicaps) ; les informations en lien avec la citoyenneté ou l'immigration (par exemple, preuve d'un droit de travail) ;
- (e) toute autre information que vous pourriez volontairement nous transmettre dans le cadre de votre candidature ou de votre entretien d'embauche.

Données recueillies auprès d'autres sources

Nous pouvons être amenés à recueillir auprès d'autres sources les données suivantes à votre sujet :

- (a) les **classifications protégées** destinées au contrôle de la diversité dans la mesure où la collecte de telles données est autorisée par la loi, comme les données permettant la vérification de vos antécédents, y compris éventuellement votre casier judiciaire et les **renseignements biométriques** ;
- (b) les **informations sur la formation**, comme votre parcours de formation ;
- (c) les **informations professionnelles ou liées à l'emploi**, comme votre expérience professionnelle qui sont obtenues auprès d'agences de sélection de candidats, de registres ou bases de données publics, d'anciens employeurs et/ou d'établissements scolaires (dans la mesure où cela est autorisé par les lois applicables), et les informations concernant vos performances ou votre conduite obtenues auprès d'autres références, d'autres employés, clients ou fournisseurs de services d'Autodesk, ou encore auprès d'anciens employeurs ;
- (d) des informations disponibles au public sur des sites Web ou les réseaux sociaux, dont LinkedIn ou toute autre plateforme de recherche d'emploi, y compris les informations que vous choisissez volontairement de nous transmettre dans le cadre de votre candidature (par exemple, lorsque la candidature est effectuée via LinkedIn).

Comment Autodesk utilise-t-elle les informations personnelles vous concernant ?

Nous nous engageons à recueillir et utiliser vos données personnelles uniquement à des fins spécifiques et nécessaires. Nous pouvons par exemple utiliser vos données personnelles pour :

- exploiter, gérer et améliorer le système de recrutement, les candidatures et notre base de données de personnes intéressées ;
- communiquer avec vous sur l'intérêt que vous avez exprimé pour Autodesk, pour des opportunités d'emploi ou pour le processus de candidature ou de recrutement ;
- vérifier vos informations, y compris par le biais de vérifications de vos références, d'informations publiques (par exemple, apparaissant sur LinkedIn ou toute autre plateforme de recherche d'emploi) et, le cas échéant, de contrôle de vos antécédents ;
- avec votre consentement, vous transmettre des informations concernant d'autres postes vacants au sein du groupe Autodesk qui sont susceptibles de vous intéresser ;
- nous conformer aux obligations légales qui nous sont imposées et coopérer avec les organismes de réglementation et les autorités policières.

Certains pays exigent que le traitement de vos données personnelles soit fondé sur des motifs légaux. En règle générale, ces motifs légaux résident dans notre engagement à honorer nos obligations contractuelles à votre égard et à prendre les mesures nécessaires pour conclure un contrat avec vous ; à nous conformer à nos obligations légales ; avec votre consentement, à satisfaire nos propres intérêts légitimes (étant entendu que nous avons instauré de solides moyens de protection afin de nous assurer que nos intérêts légitimes n'affectent en rien la confidentialité de vos données ou d'autres droits fondamentaux et libertés).

Lorsque la législation locale nous impose de recueillir certaines données personnelles à votre sujet, tout refus de votre part de nous communiquer ces données peut empêcher ou retarder l'exécution de nos obligations légales et entraver notre processus de recrutement. Si nous vous demandons votre consentement pour le traitement de vos données personnelles, vous êtes en droit de retirer votre consentement à tout moment en nous contactant à l'adresse indiquée à la fin de la présente Déclaration de protection de la vie privée des candidats.

Comment Autodesk communique-t-elle vos données personnelles ?

Nous nous réservons le droit de partager vos données personnelles avec des tiers dans certaines situations bien spécifiques, comme indiqué ci-après :

- Nous pouvons partager vos données personnelles avec d'autres entreprises du groupe Autodesk à des fins de recrutement, de gestion des ressources humaines et de rapport en interne.
- Nous pouvons partager vos données personnelles avec nos fournisseurs de services et partenaires commerciaux qui entreprennent des opérations commerciales pour notre compte. Par exemple, nous pouvons conclure un partenariat avec d'autres entreprises pour héberger la plateforme de recrutement et en analyser les données afin d'en améliorer les performances.
- Nous pouvons partager vos données personnelles avec les autorités policières, tribunaux, organismes réglementaires, organismes fiscaux, autorités gouvernementales ou autres tiers, si cela est nécessaire pour nous conformer à une obligation légale ou réglementaire, ou pour protéger nos droits, vos droits ou les droits d'un tiers.

Comment accéder, mettre à jour, télécharger et supprimer vos données personnelles ?

Vous pouvez disposer de certains droits sur vos données personnelles, variables selon les lois applicables, notamment le droit d'accéder à vos données personnelles, de les mettre à jour, de les supprimer, d'en recevoir une copie ou de restreindre l'utilisation que nous faisons desdites données, ainsi que le droit à la portabilité des données à certains endroits. Lorsque nous traitons des données personnelles avec votre accord, vous pouvez retirer votre consentement à tout moment avec effet prospectif. Si vous souhaitez confirmer votre admissibilité ou exercer ces droits, veuillez nous contacter à l'adresse gdpr.request.team@autodesk.com.

Nous prendrons contact avec vous si nous avons besoin de toute information supplémentaire de votre part pour honorer vos demandes. Si vous nous contactez au sujet de vos droits sur vos données personnelles, nous vous demanderons de confirmer votre identité avant de répondre à votre demande. Nous pouvons

conserver certaines données vous concernant à des fins commerciales légales et internes, telles que la prévention de la fraude, conformément aux lois applicables.

Décisions automatisées vous concernant

En règle générale, nous ne prenons aucune décision de recrutement ou d'embauche sur la base exclusive d'une décision automatisée ou d'un profilage (au sens défini par le règlement général sur la protection des données de l'UE). Dans l'éventualité où nous déciderions de nous appuyer exclusivement sur des décisions automatisées et qu'un tel choix est susceptible d'avoir d'importants effets sur vous ou vous amener à faire l'objet d'un profilage, nous nous engageons à appliquer les mesures de sécurité appropriées telles qu'elles peuvent être exigées par la loi applicable.

Comment Autodesk protège-t-elle vos données ?

Nous avons recours à plusieurs contrôles physiques, administratifs et technologiques raisonnables pour protéger vos données contre tout accès non autorisé ou toute action malveillante. Pour plus d'informations sur nos pratiques de sécurité, veuillez consulter le Centre de confiance à l'adresse <https://www.autodesk.com/trust/overview>.

L'accès aux données personnelles est limité aux employés, sous-traitants et agents d'Autodesk qui ont besoin de connaître ces informations pour effectuer leur travail et pour développer ou améliorer nos produits et services.

Quelles sont les pratiques d'Autodesk en matière de stockage et de conservation des données ?

Nous stockons vos données personnelles et vos contenus sur nos serveurs et sur les serveurs de nos fournisseurs de services. Nos fournisseurs de services et nous-mêmes disposons de serveurs en divers endroits du globe. C'est pourquoi vos données personnelles peuvent être transférées dans d'autres pays et stockées en dehors du pays où elles ont été recueillies.

Nous conservons vos données personnelles uniquement jusqu'à ce que le poste pour lequel vous avez présenté votre candidature ne soit plus vacant, après quoi nous conserverons ces données pendant la durée strictement nécessaire pour nous permettre de nous conformer à nos obligations légales. Nous supprimons vos données personnelles dès lors qu'elles ne sont plus utiles à ces fins. Si, pour des raisons techniques, nous ne pouvons supprimer entièrement certaines données de nos systèmes, nous nous engageons à mettre en place des mesures appropriées pour empêcher tout autre traitement ou toute autre utilisation de vos données personnelles.

Autodesk transfère-t-elle vos données personnelles au-delà des frontières nationales ?

Si vos données sont transférées depuis l'une de nos entités de l'Espace économique européen (EEE), de la Suisse ou du Royaume-Uni vers les États-Unis, ou un autre pays en dehors de l'EEE ne fournissant pas une protection adéquate des données personnelles, tel que prévu par la Commission européenne, nous appliquons auxdits transferts les mécanismes juridiques prévus par les Clauses contractuelles types. Autodesk appliquait le bouclier de protection des données UE-États-Unis et le bouclier de protection des données Suisse-États-Unis (le « Bouclier de protection ») tels qu'établis par le Département du commerce des États-Unis pour la collecte, l'utilisation et la conservation des données personnelles transférées depuis l'EEE, le Royaume-Uni et/ou la Suisse vers les États-Unis sur la base des mesures du Bouclier de protection. En raison de l'invalidation du Bouclier de protection, Autodesk ne l'utilise plus pour le transfert de données personnelles depuis l'EEE, le Royaume-Uni et/ou la Suisse vers les États-Unis. Nous continuons de veiller à l'application des mesures de protection du Bouclier de protection pour le traitement des données qui avaient été transférées aux États-Unis conformément au Bouclier de protection.

Amendements de la déclaration de protection de la vie privée des candidats et comment nous contacter

Pour toute question ou toute préoccupation concernant la manière dont vos données personnelles ont été utilisées, veuillez nous contacter à l'adresse gdpr.request.team@autodesk.com. Les candidats au sein de l'Union européenne peuvent contacter notre délégué à la protection des données à l'adresse suivante : DPO@autodesk.com.

Nous nous engageons à collaborer avec vous afin d'obtenir une résolution équitable de toute réclamation ou de tout problème concernant la vie privée. Toutefois, si vous estimez que nous n'avons pas été en mesure de vous aider, vous avez le droit de déposer une plainte auprès de l'autorité de protection des données du pays dans lequel vous résidez.

Nous pouvons modifier ou mettre à jour de temps à autre la présente Déclaration de protection de la vie privée des candidats. En cas de modification majeure, nous vous adresserons une notification afin de vous en informer.

Pour plus d'informations sur les pratiques d'Autodesk en matière de protection de la vie privée, veuillez consulter la Déclaration de confidentialité d'Autodesk à l'adresse <https://www.autodesk.com/company/legal-notice-trademarks/privacy-statement-fr>

Septembre 2021