

# Autodesk-Datenschutzerklärung für Bewerber

Autodesk nimmt den Schutz Ihrer Daten sehr ernst. In dieser Datenschutzerklärung für Bewerber wird erläutert, wie Autodesk, Inc. sowie die lokale Tochtergesellschaft im Zusammenhang mit der entsprechenden freien Stelle („wir“, „uns“, „Autodesk“) personenbezogene Daten von Bewerbern und möglichen Kandidaten („Sie“) erfassen und verarbeiten und wie diese Daten von uns genutzt und geschützt werden. Außerdem werden Ihre Rechte in Bezug auf diese Daten beschrieben.

Insbesondere wird in dieser Datenschutzerklärung für Bewerber die Handhabung von personenbezogenen Daten interner und externer Bewerber durch uns erläutert, einschließlich der über die Autodesk-Online-Rekrutierungsplattform und die Karriere-Seite (das „Rekrutierungssystem“) erfassten Daten, die direkt von Bewerbern bzw. von externen Agenturen, Personalvermittlern oder über Stellenportale, Jobbörsen, Rekrutierungsveranstaltungen und Rekrutierungsplattformen erhoben wurden. Außerdem wird die Handhabung der personenbezogenen Daten von Bewerbern beschrieben, die ihr Interesse bekundet haben, Informationen zu zukünftigen Stellen bei Autodesk zu erhalten.

## Welche Daten erfasst Autodesk von Ihnen?

### Direkt von Ihnen erfasste Daten

Wir erfassen die folgenden Daten über Ihre Person:

- (a) **Kennungen**, z. B. Namen, Nachnamen und Kontaktdaten wie Ihre Anschrift, E-Mail-Adresse und Telefonnummer, Ihren Benutzernamen und Ihr Kennwort für das Rekrutierungssystem;
- (b) **berufliche bzw. stellenbezogene Informationen**, z. B. Informationen, die in Ihrem Lebenslauf, Ihrem beruflichen Werdegang und in anderen damit zusammenhängenden Dokumenten enthalten sind, die in Verbindung mit der Bewerbung oder dem Rekrutierungsprozess eingereicht wurden.
- (c) **Angaben zu Schul- und Ausbildung**, z. B. zu Ihrem bisherigen Bildungsweg;
- (d) **geschützte Klassifizierungen** zum Zwecke der Überwachung der Diversitätsförderung, sofern die Erfassung derartiger Daten nach der lokalen Gesetzgebung zulässig ist (z. B. bzgl. Migrationshintergrund, Ethnizität, Veteranenstatus und/oder Behinderungen); Staatsangehörigkeits- oder Einwanderungsdaten (z. B. Nachweis der Arbeitserlaubnis);
- (e) sonstige Informationen, die Sie uns in Verbindung mit Ihrer Bewerbung oder einem Vorstellungsgespräch im eigenen Ermessen zur Kenntnis bringen.

### Daten, die wir aus anderen Quellen erfassen

Gegebenenfalls erfassen wir aus anderen Quellen die folgenden Daten über Ihre Person:

- (a) **geschützte Klassifizierungen** zum Zwecke der Überwachung der Diversitätsförderung, sofern die Erfassung derartiger Daten nach der lokalen Gesetzgebung zulässig ist, z. B. aus Hintergrundüberprüfungen resultierende Daten, gegebenenfalls unter Einschluss eines Auszugs aus dem Vorstrafenregister und **biometrischer Daten**;
- (b) **Angaben zu Schul- und Ausbildung**, z. B. zu Ihrem bisherigen Bildungsweg;
- (c) **berufliche bzw. stellenbezogene Informationen**, z. B. zu Ihrem beruflichen Werdegang, die von Einstellungsüberprüfungsagenturen, allgemein verfügbaren Registern oder Datenbanken, ehemaligen Arbeitgebern und/oder Bildungseinrichtungen bezogen werden (sofern dies nach geltendem Recht zulässig ist), sowie Informationen über Ihre Arbeitsleistung oder Ihr Verhalten am Arbeitsplatz aus Empfehlungsschreiben, von bestimmten Auskunftsgabern, anderen Autodesk-Mitarbeitern, -Kunden oder -Diensteanbietern oder ehemaligen Arbeitgebern;

- (d) von Websites oder aus den sozialen Medien allgemein verfügbare Informationen, auch von LinkedIn oder anderen Stellenportalen, darunter Angaben, die Sie uns in Verbindung mit Ihrer Bewerbung freiwillig zur Verfügung stellen (z. B. im Falle einer Bewerbung über LinkedIn).

## **Wie nutzt Autodesk die von Ihnen erfassten Daten?**

Unser Ziel ist es, Ihre personenbezogenen Daten nur für spezifische und erforderliche Zwecke zu erfassen und zu nutzen. Wir nutzen Ihre personenbezogenen Daten beispielsweise für Folgendes:

- Betrieb, Verwaltung und Verbesserung des Rekrutierungssystems, von Bewerbungen und einer Datenbank mit interessierten Personen
- Kommunikation mit Ihnen im Zusammenhang mit Ihrem ausdrücklichen Interesse an Autodesk, den freien Stellen, der Bewerbung oder dem Rekrutierungsprozess
- Verifizierung Ihrer Daten, einschließlich anhand von Referenzüberprüfungen, öffentlich verfügbarer Informationen (z. B. bei LinkedIn und anderen Stellenportalen) und ggf. Hintergrundüberprüfungen
- Übermitteln von Informationen über andere freie Stellen im Autodesk-Konzern, an denen Sie Interesse haben könnten (mit Ihrer Zustimmung)
- Einhaltung gesetzlicher Verpflichtungen, die für uns gelten, sowie für die Kooperation mit Regulierungs- und Strafverfolgungsbehörden

Damit wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten dürfen, muss gemäß den Anforderungen bestimmter Länder eine entsprechende Rechtsgrundlage vorliegen. Unsere Rechtsgrundlage besteht grundsätzlich darin, unsere vertraglichen Verpflichtungen Ihnen gegenüber zu erfüllen oder die entsprechenden Schritte in die Wege zu leiten, um einen Vertrag mit Ihnen abzuschließen, unsere gesetzlichen Verpflichtungen zu erfüllen sowie (mit Ihrer Zustimmung) unsere berechtigten Interessen durchzusetzen. (Wir haben jedoch strenge Schutzmaßnahmen implementiert, um sicherzustellen, dass Ihre Privatsphäre und sonstigen grundlegenden Rechte und Freiheiten nicht durch unsere berechtigten Interessen außer Kraft gesetzt werden.)

Wenn wir durch die lokale Gesetzgebung dazu verpflichtet sind, bestimmte personenbezogene Daten über Sie zu erfassen, kann die Erfüllung unserer gesetzlichen Verpflichtungen durch die Nichtübermittlung dieser Daten durch Sie verhindert oder verzögert und unsere Möglichkeit, Sie zu beschäftigen, beeinträchtigt werden. Wenn wir Sie um Ihre Zustimmung für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten bitten, können Sie diese Zustimmung jederzeit widerrufen, indem Sie uns über die Kontaktdaten am Ende dieser Datenschutzerklärung für Bewerber kontaktieren.

## **Wie gibt Autodesk Ihre personenbezogenen Daten weiter?**

Wir können Ihre personenbezogenen Daten in bestimmten Situationen wie folgt an Dritte weitergeben:

- Wir können Ihre personenbezogenen Daten an andere Unternehmen innerhalb des Autodesk-Konzerns zu Rekrutierungszwecken, für die Personalverwaltung und die interne Berichterstattung weitergeben.
- Wir können Ihre personenbezogenen Daten an unsere Dienstleister und Geschäftspartner, die für uns tätig sind, weitergeben. Wir können beispielsweise die Rekrutierungsplattform mit Partnerunternehmen zusammen betreiben und die Daten analysieren, um die Leistung zu verbessern.

- Wir können Ihre personenbezogenen Daten ggf. an Strafverfolgungsbehörden, Gerichte, Regulierungsbehörden, Steuerbehörden, Regierungsbehörden und andere Dritte weitergeben, um unsere gesetzlichen oder behördlichen Verpflichtungen zu erfüllen oder um unsere Rechte, Ihre Rechte oder die Rechte von Dritten anderweitig zu schützen.

## **Wie können Sie auf Ihre personenbezogenen Daten zugreifen, diese aktualisieren, herunterladen und löschen?**

Sie haben in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten gemäß den geltenden Gesetzen gegebenenfalls bestimmte Rechte, darunter: das Recht, auf Ihre personenbezogenen Daten zuzugreifen, diese zu aktualisieren, zu löschen, eine Kopie davon zu erhalten oder unsere Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten zu beschränken. In manchen Regionen haben Sie zudem gegebenenfalls das Recht auf Datenübertragbarkeit. Wenn wir personenbezogene Daten mit Ihrer Zustimmung verarbeiten, können Sie diese Zustimmung mit Wirkung für die Zukunft jederzeit widerrufen. Wenn Sie Ihren Anspruch auf diese Rechte bestätigen oder die besagten Rechte ausüben möchten, kontaktieren Sie uns unter [gdpr.request.team@autodesk.com](mailto:gdpr.request.team@autodesk.com).

Wenn wir zur Bearbeitung Ihrer Anfrage weitere Informationen von Ihnen benötigen, melden wir uns bei Ihnen. Wenn Sie uns im Zusammenhang mit Ihren Rechten hinsichtlich personenbezogener Daten kontaktieren, werden Sie um eine Bestätigung Ihrer Identität gebeten, bevor Ihre Anfrage bearbeitet wird. Aus rechtlichen und internen geschäftlichen Gründen, z. B. zur Verhinderung von Betrug, können wir bestimmte Daten über Sie in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen weiterhin speichern.

## **Automatisierte Entscheidungen über Sie**

Wir treffen im Allgemeinen keine Rekrutierungs- oder Anstellungsentscheidungen ausschließlich auf Basis von automatisierter Entscheidungsfindung oder Profiling (gemäß Definition in der EU-Datenschutz-Grundverordnung). In Fällen, in denen wir uns ausschließlich auf die automatisierte Entscheidungsfindung verlassen und sich dies wesentlich auf Sie auswirken könnte bzw. Sie einem Profiling unterzogen werden könnten, treffen wir die entsprechenden Sicherheitsmaßnahmen entsprechend den geltenden Gesetzen.

## **Wie schützt Autodesk Ihre Daten?**

Wir verwenden eine Kombination aus angemessenen physischen, administrativen und technologischen Kontrollmechanismen, um Ihre Daten vor unberechtigtem Zugriff oder böswilligen Angriffen zu schützen. Weitere Informationen zu unseren Sicherheitsmaßnahmen finden Sie im Trust Center unter <https://www.autodesk.com/trust/overview>.

Wir beschränken den Zugriff von Mitarbeitern, Auftragnehmern und Vertretern von Autodesk auf Ihre personenbezogenen Daten auf diejenigen Personen, die diese Daten kennen müssen, um die ihnen zugewiesenen Aufgaben zu erfüllen und unsere Produkte und Dienste zu entwickeln oder zu verbessern.

## **Welche Verfahren wendet Autodesk für die Speicherung und Aufbewahrung von Daten an?**

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten und Ihre Inhalte auf unseren Servern und den Servern unserer Dienstleister. Da wir und unsere Dienstleister weltweit Server betreiben, können Ihre personenbezogenen Daten über die nationalen Grenzen hinweg übertragen und außerhalb des Landes, in dem sie erfasst wurden, gespeichert werden.

Wir bewahren Ihre personenbezogenen Daten auf, bis die Stelle, auf die Sie sich bewerben, besetzt wurde. Im Anschluss bewahren wir Ihre personenbezogenen Daten für einen Zeitraum auf, der es uns ermöglicht, unseren gesetzlichen Verpflichtungen zu entsprechen. Wir löschen Ihre personenbezogenen Daten, wenn sie für diese Zwecke nicht mehr benötigt werden. Im Falle von Daten, die aus technischen Gründen nicht vollständig von unseren Systemen gelöscht werden können, ergreifen wir entsprechende Maßnahmen, um eine weitere Verarbeitung oder Nutzung der personenbezogenen Daten zu verhindern.

## **Überträgt Autodesk Ihre personenbezogenen Daten über nationale Grenzen hinweg?**

Wenn Ihre Daten von einem unserer Unternehmen im europäischen Wirtschaftsraum (EWR), in der Schweiz oder im Vereinigten Königreich in die USA oder ein anderes Land außerhalb des EWR übertragen werden, das nach Entscheidung der Europäischen Kommission keinen angemessenen Schutz personenbezogener Daten bereitstellt, wenden wir den Rechtsmechanismus der Standardvertragsklauseln für derartige Datenübertragungen an.

Autodesk bescheinigt die Einhaltung des EU-US Privacy Shield Framework und des Swiss-US Privacy Shield Framework („Privacy Shield“), die vom US-Wirtschaftsministerium (Department of Commerce) hinsichtlich der Erfassung, Nutzung und Speicherung von personenbezogenen Daten festgelegt wurden, die im Vertrauen auf den Privacy Shield vom EWR, dem Vereinigten Königreich und/oder der Schweiz in die USA übertragen werden. Da der Privacy Shield für ungültig erklärt wurde, stützt sich Autodesk bei der Übertragung personenbezogener Daten aus dem EWR, Großbritannien oder der Schweiz in die USA nicht mehr auf den Privacy Shield. Wir wenden die Schutzvorschriften des Privacy Shield weiterhin auf personenbezogene Daten an, die wir unter Berufung auf den Privacy Shield in die USA übertragen haben.

## **Änderungen an der Datenschutzerklärung für Bewerber und Kontaktinformationen**

Wenn Sie Fragen oder ein Anliegen hinsichtlich der Art und Weise haben, wie Ihre personenbezogenen Daten genutzt wurden, wenden Sie sich unter [gdpr.request.team@autodesk.com](mailto:gdpr.request.team@autodesk.com) an uns. Stellenbewerber in der Europäischen Union können sich unter [DPO@autodesk.com](mailto:DPO@autodesk.com) an unseren Datenschutzbeauftragten wenden.

Wir bemühen uns stets um die Zusammenarbeit mit Ihnen, um mögliche Beschwerden oder Anliegen hinsichtlich des Datenschutzes einvernehmlich mit Ihnen zu klären. Sollten Sie jedoch der Meinung sein, dass Sie bei einer Beschwerde oder einem Anliegen von uns nicht die gewünschte Unterstützung erhalten haben, können Sie eine Beschwerde bei der Datenschutzbehörde des Landes einreichen, in dem Sie Ihren Wohnsitz haben.

Diese Datenschutzerklärung für Bewerber kann von Zeit zu Zeit geändert oder aktualisiert werden. Falls wesentliche Änderungen an dieser Datenschutzerklärung für Bewerber vorgenommen werden, werden wir Sie über diese Änderungen informieren.

Weitere Informationen über die Datenschutzpraktiken von Autodesk finden Sie in der Autodesk-Datenschutzerklärung unter <https://www.autodesk.com/company/legal-notices-trademarks/privacy-statement-de>.

**SEPTEMBER 2021**