

## Autodesk 지원자 개인정보보호 정책

Autodesk는 귀하의 개인정보보호를 중요하게 생각합니다. 본 지원자 개인정보보호 정책에서는 Autodesk, Inc. 및 해당 직무와 관련된 Autodesk 현지 계열사(‘당사’, ‘Autodesk’)가 직무 지원자와 후보 물망에 오른 지원자(‘귀하’)에 관한 개인 정보를 수집하고 처리하는 방식과 Autodesk가 개인 정보를 사용하고 보호하는 방식, 그리고 개인 정보와 관련된 귀하의 권리에 대해 설명합니다.

특히, 본 지원자 개인정보보호 정책에서는 Autodesk 온라인 채용 플랫폼과 직원 채용 페이지(“채용 시스템”)를 통해 직무 지원자에게서 직접 얻은 정보와 타 기관, 리크루터, 직업 검색 사이트, 취업 박람회, 채용 행사, 채용 플랫폼으로부터 얻은 정보를 포함하여 내외부의 직무 지원자에 관한 개인 정보의 처리에 대해 설명합니다. 또한, 본 정책에서는 향후 Autodesk 채용 기회에 대한 정보를 수신하는 것에 관심을 표명했던 지원자의 개인 정보 처리에 대해서도 설명합니다.

### Autodesk가 수집하는 개인 정보

귀하에게서 직접 수집하는 데이터

당사는 다음과 같은 귀하의 정보를 수집합니다.

- (a) 채용 시스템을 위한 성명, 그리고 주소, 이메일 주소, 전화번호, 고용지원 시스템의 사용자 아이디 및 비밀번호 등의 **식별정보**
- (b) 귀하의 이력서나 CV, 경력기술서 및 지원 또는 채용 절차 중에 제출한 문서 및 기타 관련 정보 등의 **직무 또는 고용 관련 정보**
- (c) 학력 등의 **교육 정보**
- (d) 개인 정보 수집이 현지법에 의해 허용되는 다양성 모니터링을 위한 **보호 분류**(예: 인종, 민족, 성별, 참전 여부 및/또는 장애), 시민권 또는 이민 정보(예: 노동권 증명 용도)
- (e) 그 밖에 지원 또는 면접과 관련하여 귀하가 자발적으로 제출하기로 선택하는 정보

### Autodesk가 수집하는 다른 출처의 정보

당사는 다른 출처에서 다음과 같은 귀하의 정보를 수집할 수 있습니다.

- (a) 귀하의 전과 및 **생체인식 정보**를 포함하여 신원 조사 등 개인 정보 수집이 현지법에 의해 허용되는 다양성 모니터링을 위한 **보호 분류**
- (b) 학력 등의 **교육 정보**
- (c) 채용 심사 기관, 공개적으로 이용 가능한 명부 또는 데이터베이스, 이전 고용자 및/또는 교육 기관(해당 법률이 허용하는 범위 내에서) 등을 통해 얻은 근무 경력, 추천인, 다른 Autodesk 직원, 고객 또는 서비스 제공업체 또는 이전 고용자로부터 얻은 귀하의 고과 또는 행동 관련 정보 등의 **직무 또는 고용 관련 정보**
- (d) 지원과 관련하여 귀하가 자발적으로 제출하기로 선택하는 정보를 포함하여 웹사이트나 소셜 미디어(LinkedIn 또는 기타 직업 검색 플랫폼 포함)에서 공개적으로 이용 가능한 정보(예: LinkedIn을 통해 지원하는 경우).

### Autodesk가 수집한 개인 정보를 사용하는 방식

당사는 귀하의 개인 정보를 특정의 필수적인 목적을 위해서만 수집하고 사용하는 것을 목표로 하고 있습니다. 예를 들어, 당사는 다음과 같은 목적으로 귀하의 개인 정보를 사용합니다.

- 채용 시스템, 직무 지원 및 이해관계가 있는 개인의 데이터베이스를 운영, 관리 및 개선할 목적

- Autodesk, 직무 기회, 지원 또는 채용 프로세스에 대해 귀하가 표명한 관심과 관련하여 귀하와 커뮤니케이션할 목적
- 추천인 확인, 공개적으로 사용 가능한 정보(예: LinkedIn 또는 기타 직업 검색 플랫폼의 정보) 및 신원 조회(해당하는 경우) 등을 통해 귀하의 정보를 확인할 목적
- 귀하가 동의할 경우, 귀하가 관심을 가질 수 있는 Autodesk 그룹사 내의 다른 직위에 대한 정보를 전송할 목적
- 당사에 적용되는 법적 의무를 준수하고 규제 기관 및 법 집행 기관과 협력할 목적

일부 국가에서는 법적 근거가 있어야만 당사가 귀하의 개인 정보를 처리할 수 있습니다. 일반적으로, 당사의 법적 근거는 귀하와 맺은 계약상의 의무를 준수하거나, 귀하와 계약을 체결하기 위한 단계를 밟거나, 당사의 법적 의무를 준수하거나, 귀하에게 동의를 구하거나, 당사의 합법적인 이익을 추구하는 것입니다. (당사는 귀하의 개인정보보호 또는 기타 기본권 및 자유가 당사의 합법적인 이익에 의해 침해되지 않도록 보장하기 위해 강력한 보호 조치를 갖추고 있습니다.)

현지 법률에 따라, 당사가 귀하에 관한 특정 개인 정보를 수집해야 하는데 귀하가 해당 정보를 제공하지 않을 경우 당사의 법적 의무 이행이 방해받거나 지연될 수 있으므로 당사가 귀하를 고용하는 데 영향을 미칠 수 있습니다. 당사가 귀하에게 귀하의 개인 정보 처리에 대한 동의를 요청할 경우 귀하는 본 지원자 개인정보보호 정책 끝 부분에 나와 있는 정보를 사용하여 당사에 언제든지 연락해 동의를 철회할 수 있습니다.

## Autodesk가 개인 정보를 공개하는 방식

당사는 다음과 같은 제한된 상황에서 귀하의 개인 정보를 다른 관계자와 공유할 수 있습니다.

- 당사는 채용, 인적 자원 관리 및 내부 보고 목적으로 Autodesk 그룹사에 속하는 다른 회사와 귀하의 개인 정보를 공유할 수 있습니다.
- 당사는 당사를 위해 비즈니스를 수행하는 서비스 제공업체 및 비즈니스 파트너와 귀하의 개인 정보를 공유할 수 있습니다. 예를 들어, 당사는 채용 플랫폼을 호스팅하고 성능 개선을 위해 데이터를 분석하는 다른 회사와 파트너십을 맺을 수 있습니다.
- 당사는 법적 또는 규제 의무를 준수하거나 당사의 권리, 귀하의 권리 또는 제3자의 권리를 보호하기 위해 필요한 경우 법집행기관, 법원, 규제 기관, 세무 당국, 정부 기관 또는 기타 제3자와 귀하의 개인 정보를 공유할 수 있습니다.

## 귀하가 귀하의 개인 정보에 액세스하고 이 정보를 업데이트, 다운로드 및 삭제하는 방법

귀하는 관련 법률에 따라 귀하의 개인 정보에 관한 특정한 권리를 보유할 수 있으며, 그러한 권리에는 귀하의 개인 정보에 액세스할 권리, 이 정보를 업데이트 및 삭제할 권리, 이 정보에 관한 사본을 수신할 권리 또는 당사가 귀하의 개인 정보를 사용하는 것을 제한할 권리 및 일부 지역에서의 정보 이동성 권리가 포함됩니다. 당사가 개인 정보를 처리하는 데 귀하의 동의를 기반으로 하는 경우 귀하는 언제든지 동의를 철회하여 이후에 효력이 발생하도록 할 수 있습니다. 그러한 권리에 대한 자격을 확인하거나 권리를 행사하고자 하는 경우 [gdpr.request.team@autodesk.com](mailto:gdpr.request.team@autodesk.com)을 통해 당사에 연락해 주십시오.

당사는 귀하의 요청을 이행하기 위해 귀하에게서 추가 정보를 수집해야 할 경우 귀하에게 연락할 것입니다. 귀하가 귀하의 개인 정보 권리와 관련하여 당사에 연락할 경우 당사는 귀하의 요청을 이행하기 전에 귀하에게 신원 확인을 요청할 것입니다. 당사는 관련 법률에 따라 사기 방지와 같은 법적 및 내부 비즈니스 목적으로 귀하에 관한 특정 정보를 보존할 수 있습니다.

## 귀하에 관한 자동화된 의사 결정

일반적으로, 당사는 EU 일반 정보 보호 규정 내에 정의된 대로 자동화된 의사 결정 또는 프로파일링만을 토대로 채용 또는 고용과 관련된 의사 결정을 내리지 않습니다. 자동화된 의사 결정에만 의존하기로 한 당사의 선택이 귀하에게 중대한 영향을 미칠 수 있거나 귀하가 프로파일링의 대상이 될 수 있을 경우 당사는 관련 법률에서 규정하는 바에 따라 적절한 보호 조치를 적용할 것입니다.

## Autodesk가 개인 정보를 보호하는 방식

당사는 합리적인 물리적, 행정적 및 기술적 통제 수단을 조합하여 무단 액세스 또는 악의적인 행동으로부터 귀하의 정보를 보호합니다. 당사의 보안 관행에 관한 자세한 내용은 **Trust Center** (<https://www.autodesk.com/trust/overview>)에서 확인해 주십시오.

당사는 배정받은 업무를 수행하고 Autodesk 제품 및 서비스를 개발 또는 개선하기 위해 귀하의 개인 정보를 알아야 할 Autodesk의 직원, 도급업체 및 대리인만 귀하의 개인 정보에 액세스할 수 있도록 제한합니다.

## Autodesk의 보관 및 보존 관행

당사는 귀하의 개인 정보와 내용을 당사 서버와 당사 서비스 제공업체의 서버에 보관합니다. 당사와 당사의 서비스 제공업체는 전 세계에서 서버를 유지 관리하므로, 귀하의 개인 정보는 국외로 이전될 수 있으며 수집된 국가가 아닌 다른 국가에 저장될 수 있습니다.

당사는 귀하가 지원한 직위가 총원될 때까지 귀하의 개인 정보를 보존할 것이며, 그 이후에는 법적 의무의 준수 기간 동안 귀하의 개인 정보를 보존할 것입니다. 당사는 귀하의 개인 정보가 이러한 목적에 더 이상 필요하지 않게 되면 귀하의 개인 정보를 삭제할 것입니다. 기술적인 이유로 당사 시스템에서 완전하게 삭제할 수 없는 정보가 있을 경우 당사는 해당 개인 정보의 추가적인 처리 또는 사용을 방지하기 위해 적절한 수단을 강구할 것입니다.

## Autodesk가 개인 정보를 국외로 이전하는지 여부

귀하의 데이터가 EEA(유럽 경제 지역), 스위스 또는 영국에 있는 당사의 기관에서 미국 또는 개인 데이터에 대한 적절한 보호를 제공하지 않는 것으로 유럽 위원회에서 판단하는 EEA 외부의 국가로 이전될 경우, 당사는 해당 이전에 대해 표준 계약 조항의 법적 메커니즘을 적용합니다. Autodesk는 개인 데이터의 수집, 사용 및 유지에 관해 미국 상무부에서 규정한 EU-미국 개인정보보호 프레임워크, 스위스-미국 개인정보보호(“개인정보보호셴드”)에 대한 인증을 받았습니다. 해당 개인 데이터는 개인정보보호셴드에 의거하여 EEA, 영국 및/또는 스위스에서 미국으로 이전된 데이터입니다. 개인정보보호셴드 무효화로 인해 Autodesk는 더 이상 개인정보보호셴드에 근거하여 개인 데이터를 EEA, 영국 또는 스위스에서 미국으로 이전하지 않습니다. 당사는 개인정보보호셴드에 의거하여 개인정보보호가 제공한 보호를 미국으로 이전된 개인 데이터에 계속해서 적용합니다.

## 지원자 개인정보보호 정책 변경 및 연락처 정보

귀하의 개인 정보가 사용된 방식에 관해 질문이나 우려 사항이 있는 경우 [gdpr.request.team@autodesk.com](mailto:gdpr.request.team@autodesk.com)을 통해 당사에 연락해 주십시오. 유럽 연합의 지원자는 [DPO@autodesk.com](mailto:DPO@autodesk.com)으로 당사의 정보 보호 책임자에게 문의할 수 있습니다.

당사는 개인정보보호와 관련하여 귀하가 제기하는 어떠한 불만 또는 우려 사항도 공정하게 해결하기 위해 최선의 노력을 다할 것입니다. 하지만 만약 귀하가 귀하의 불만 또는 우려 사항에 대한 당사의 대응에 만족하지 않을 경우 귀하는 거주 중인 국가의 정보 보호 기관에 불만 사항을 제기할 수 있습니다.

당사는 수시로 본 지원자 개인정보보호 정책을 수정하거나 업데이트할 수 있습니다. 당사가 본 지원자 개인정보보호 정책의 내용을 중대하게 변경할 경우 당사는 그러한 변경 사항에 대해 귀하에게 통지할 것입니다.

Autodesk의 개인정보보호 관행에 대한 자세한 내용은 Autodesk 개인정보보호 정책 (<https://damassets.autodesk.net/content/dam/autodesk/www/Company/docs/pdf/legal-notice-&-trademarks/adsk-korean-privacy-statement.pdf>)을 참조해 주십시오.

**2021년 9월**