

Autodesk 候选人隐私声明

Autodesk 非常注重保护您的隐私。本候选人隐私声明说明 Autodesk, Inc. 及其涉及相关职位的当地附属机构（以下简称“我们”、“Autodesk”）如何收集和处理求职者及准候选人（以下简称“您”）的相关个人数据、我们如何使用和保护该数据，以及您对该数据的权利。

具体而言，本候选人隐私声明将说明我们如何处理所获得的内外部求职者个人数据，包括通过 Autodesk 在线招聘系统和求职页面（以下简称“招聘系统”）直接从求职者、第三方机构、招聘人员、求职网站、招聘会和招聘活动以及招聘平台处获得的个人数据。此外，本隐私声明还说明我们如何处理有意接收 Autodesk 未来工作机会信息的候选人的个人数据。

Autodesk 收集您的哪些相关信息？

我们直接向您收集的数据

我们会收集您的以下信息：

- (a) **身份识别信息**，例如姓名、联系信息（如您的地址、电子邮件地址和电话号码），以及招聘系统的用户名和密码；
- (b) **专业或就业相关信息**，例如您简历中包含的信息、工作经历，以及在申请或招聘流程中提交的其他相关文件；
- (c) **教育信息**，例如教育背景；
- (d) 用于多元化监控的**受保护分类信息**，前提是当地法律允许收集该等数据（例如种族、民族、性别、退伍军人身份和/或残疾）；公民身份或移民信息（例如，用于工作权证明）；
- (e) 您在申请或面试时选择自愿提交给我们的其他信息。

我们从其他来源收集的数据

我们可能会从其他来源收集您的以下数据：

- (a) 用于多元化监控的**受保护分类信息**，前提是当地法律允许收集该等数据（例如背景调查数据，其中可能包括您的犯罪历史记录和**生物识别信息**）；
- (b) **教育信息**，例如教育背景；
- (c) **专业或就业相关信息**，例如从就业筛选机构、公共登记册或数据库、前雇主和/或教育机构（如适用法律允许）获得的工作经历信息，以及推荐人、其他 Autodesk 员工、客户、服务提供商或前雇主提供的有关您的表现或行为的信息；
- (d) 来自网站或社交媒体（包括 LinkedIn 或其他求职平台）的公开信息，包括您在申请时自愿提交给我们的信息（例如，在通过 LinkedIn 申请时）。

Autodesk 如何使用收集的您的相关信息？

我们仅出于特定和必要之目的收集和使用您的个人数据。例如，我们会出于以下目的使用您的个人数据：

- 运营、管理和改进招聘系统、职位申请和意向人员数据库
- 就您对 Autodesk、工作机会、申请或招聘流程表达的兴趣与您沟通
- 验证您的信息，包括通过征信调查、公开信息（例如 LinkedIn 或其他求职平台上的信息）和背景调查（若适用）进行验证
- 在您同意的情况下，向您发送您可能感兴趣的 Autodesk 集团公司的其他职位信息

- 履行我们应尽的法律义务，并与监管机构和执法机构合作

某些国家/地区要求我们必须有法律依据，才能处理您的个人数据。一般而言，我们的法律依据是遵守我们对您的合同义务或采取措施与您签订合同；履行我们的法律义务；获得您的同意；符合我们的合法权益（我们会采取强有力的保障措施，以确保我们的合法权益不会凌驾于您的隐私或其他基本权利及自由之上。）

在当地法律要求我们收集您的特定个人数据的情况下，如果您不提供该类数据，将可能妨碍或延误我们履行法律义务，并且可能会对我们能否聘用您造成影响。若我们就处理您的个人数据征求您的同意，您可以随时根据本候选人隐私声明结尾处的详细信息与我们联系，以撤销您的同意。

Autodesk 如何披露您的个人数据？

我们可能会在如下有限的情况下与他人共享您的个人数据：

- 我们可能会出于招聘、人力资源管理和内部报告的目的，与隶属于 Autodesk 集团公司的其他公司共享您的个人数据
- 我们可能会与为我们开展业务活动的服务提供商和业务合作伙伴共享您的个人数据。例如，我们可能与其他公司合作托管招聘平台并分析数据以提高绩效
- 如有必要，我们可能会与执法机构、法院、监管机构、税务机构、政府机构或其他第三方共享您的个人数据，以履行法律或监管义务，或保护我们的权利、您的权利或任何第三方的权利

您如何访问、更新、下载和删除您的个人数据？

根据适用法律，您对您的个人数据享有特定的权利，包括：访问、更新、删除、接收副本或限制我们使用您个人数据的权利，以及数据可携权（仅限某些地区）。当我们基于您的同意处理个人数据时，您可以随时撤销同意，且该撤销在未来亦有效。如果您希望确认自己是否享有该等权利，或希望行使该等权利，请通过 gdpr.request.team@autodesk.com 与我们联系。

如果我们需要您提供更多信息以满足您的要求，我们将与您联系。当您就个人数据权利联系我们时，我们会要求您验证自己的身份，然后再执行您的请求。我们可能会根据适用法律，出于法律和内部商业目的保留有关您的特定数据，例如欺诈防范。

关于您的自动化决策

一般而言，我们不会只根据自动化决策或数据画像（如欧盟《通用数据保护条例》中所定义）而做出招聘或雇佣决策。如果我们选择完全依赖自动化决策，而这可能对您产生重大影响，或者您可能需要接受数据画像，我们将根据适用法律的要求采取适当的保障措施。

Autodesk 如何保护您的数据？

我们结合合理的物理、管理和技术控制措施来保护您的数据免遭未经授权的访问或恶意操作。如需进一步了解我们的安全措施，请通过 <https://www.autodesk.com/trust/overview> 访问信任中心

只有为履行分派的职责及开发或改进我们的产品和服务之目的而有必要了解这些数据的 Autodesk 员工、承包商及代理商才有权访问您的个人数据。

Autodesk 的数据存储和数据保留惯例是什么？

我们将您的个人数据和内容存储在我们的服务器和服务提供商的服务器上。由于我们和我们的服务提供商在全球各地维护服务器，因此您的个人数据可能会跨国界进行转移并存储在数据收集国家/地区以外的地方。

我们将在您申请的职位得到填补之前保留您的个人数据，之后我们将继续保留您的个人数据一段时间，以便我们能够履行法律义务。当我们不再需要出于该等目的保留您的个人数据时，我们会删除您的个人数据。如因技术原因，我们无法从系统中完全删除所有数据，我们会采取适当措施，防止进一步处理或使用个人数据。

Autodesk 是否跨国界转移您的个人数据？

当您的数据从我们在欧洲经济区 (EEA)、瑞士或英国的实体转移到美国或 EEA 之外经欧盟委员会确定无法为个人数据提供充分保护的其他国家/地区时，我们将依赖标准合同条款的法律机制进行数据转移。Autodesk 已根据美国商务部规定的《欧盟-美国隐私盾框架》和《瑞士-美国隐私盾框架》（“隐私盾”）通过认证，该认证涉及依赖隐私盾收集、使用和保留从欧洲经济区、英国和/或瑞士转移到美国的个人数据。由于隐私盾失效，Autodesk 不再依赖隐私盾将个人数据从欧洲经济区、英国或瑞士转移到美国。我们将继续对我们依赖隐私盾已转移到美国的个人数据适用隐私盾所提供的保障措施。

候选人隐私声明变更以及我们的联系方式

如果您对个人数据的使用方式有任何疑问或疑虑，请通过 gdpr.request.team@autodesk.com 与我们联系。欧盟候选人可以通过 DPO@autodesk.com 与我们的数据保护官联系。

我们愿与您合作，就任何隐私投诉或疑虑达成公平的解决方案。但是，如果您认为我们无法为您解决投诉或疑虑，您有权向您居住国家/地区的数据保护机构提出投诉。

我们可能会不时修改或更新本候选人隐私声明。如果我们对本候选人隐私声明作出重大变更，我们会就相应变更通知您。

如需进一步了解 Autodesk 隐私惯例，请通过 <https://www.autodesk.com/company/legal-notice-trademarks/privacy-statement-zh-hans> 查看 Autodesk 隐私声明

2021 年 9 月