

AUTODESK 應徵者隱私權聲明

保護您的隱私權對 Autodesk 很重要。本應徵者隱私權聲明描述與此工作相關之 Autodesk, Inc. 及其當地關係企業（下稱「我們」、「Autodesk」）如何收集和處理有關求職者和潛在應徵者（下稱「您」）之個人資料，以及我們如何使用和保護該等資料，以及您在該等資料方面的權利。

具體來說，本應徵者隱私權聲明描述我們如何處理所獲得關於內部與外部求職者之個人資料，包括經由 Autodesk 線上招募平台及職涯頁面（下稱「招募系統」）直接從求職者、第三方組織、招募人員、求職網站、就業博覽會和招募平台收集而來之個人資料。本文也描述如何處理有意獲得未來 Autodesk 工作機會資訊的應徵者之個人資料。

Autodesk 會收集哪些與您有關的資訊？

我們向您直接收集的資料

我們會向您收集的資料如下：

- (a) **身分識別資訊**，包含名字、姓氏及聯絡方式，如您的住址、電子郵件地址及電話號碼；招募系統的使用者名稱及密碼；
- (b) **專業或就業相關資訊**，例如簡歷或履歷所記載之資訊、工作經歷，及其他有關申請或招募流程的提交文件；
- (c) **教育資訊**，例如教育背景；
- (d) 在當地法律允許下，收集多樣性監測所需之**受保護分類資訊**（如種族、族群、性別、兵役狀況及/或身心障礙等）；公民身分或移民資訊（如工作資格證明）；
- (e) 其他您選擇自願提交給我們之申請或工作面試相關資料。

我們從其他來源收集的資料

我們可能會從其他來源收集您的下列資料：

- (a) 在當地法律允許下，收集多樣性監測所需之**受保護分類資訊**，例如背景資料調查，且可能包含您的犯罪記錄和**生物識別資訊**；
- (b) **教育資訊**，例如教育背景；
- (c) **專業或就業相關資訊**，如來自於就業審查機關、公開記錄或資料庫、前雇主及/或教育組織之受雇經歷（在適用法律允許下）；以及推薦人、其他 Autodesk 員工、客戶或服務提供商，或前雇主等提供之有關您表現或行為之資訊。
- (d) 來自網站或社群媒體（包括 LinkedIn 或其他求職平台）的公開資訊，包括您自願向我們提交與您申請有關之資訊（例如經由 LinkedIn 申請時）。

Autodesk 如何使用其所收集與您有關的資訊？

我們僅會因特定及必要之目的來收集並使用您的個人資料。舉例來說，我們會以下列方式使用您的個人資料：

- 運作、管理及改進招募系統、職位申請與人選資料庫
- 與您就您對 Autodesk、工作機會、申請或招募流程表達之興趣進行溝通
- 核對您的資料，包括查核推薦人和公開可獲得之資訊（例如 LinkedIn 或其他求職平台上的資訊），並在需要時，進行背景調查
- 在您同意之前提下，將 Autodesk 集團當中您可能感興趣之其他職位資訊發送給您

- 遵循我們所承擔的法律義務，並與監管及執法機關合作

特定國家/地區規定我們必須遵循法律依據來處理您的個人資料。一般而言，我們的法律依據包含遵循我們對您的合約義務，或採取措施與您訂立合約；遵循我們的法律義務；徵得您的同意；滿足我們的合法利益（我們已實施強力的保障措施，以確保我們的合法利益未凌駕於您的隱私或其他基本權利與自由之上）。

當地法律要求我們收集有關您的某些個人資料時，若您未能提供該等資料，可能會妨礙或延誤我們履行法律責任，並可能影響我們聘用您的能力。若我們徵求您同意來處理您的個人資料，您可隨時使用本應徵者隱私權聲明最末之詳細資訊與我們聯絡，以撤回您的同意。

Autodesk 如何揭露您的個人資料？

我們僅會在以下有限情況下與他人分享您的個人資料：

- 我們可能會與 Autodesk 集團其他公司共享您的個人資料，以供招募、人力資源管理及內部報告之用
- 我們可能會將您的個人資料與我們的服務供應商，以及為我們進行業務運作的合作夥伴共享。例如，我們可能會與其他公司合作，來運作招募平台，並分析資料以提高績效
- 如有需要，我們可能會與執法機關、法院、監管機關、稅務機關、政府機關或其他第三方共享您的個人資料，以履行法律或法規義務，或為了保護我們的權利、您的權利或任何第三方之權利而與上述對象共享該資料

您如何存取、更新、下載及刪除您的個人資料？

在遵循適用法律之前提下，您有權存取、更新、刪除、接收一份您的個人資料副本，或限制我們使用您的個人資料；在特定地區中，您也擁有該等資料之可攜權。當我們徵得您的同意而處理個人資料時，您可隨時撤回同意，且該撤回係向未來生效。若您想確認權利之適用條件或行使這些權利，請透過 gdpr.request.team@autodesk.com 與我們聯絡。

若需要您提供額外資訊以滿足您的請求，我們會再與您聯絡。當您因個人資料權利之相關事宜聯絡我們時，我們在完成您的請求之前會先要求您驗證您的身分。根據適用法律，我們可為了諸如詐欺預防等法律和內部業務目的而保留關於您的某些資料。

關於您的自動決策

我們通常不會僅根據自動決策或概要分析（如歐盟通用資料保護規則所定義）便作出招募或雇用決定。當我們選擇完全依賴於自動決策，而這可能對您產生重大影響，或您可能受到概要分析的影響時，我們將根據適用法律的要求實施適當的保障措施。

Autodesk 如何保護您的資料？

我們使用合理的實體、管理和技術控制的組合，來保護您的資料免受未經授權存取或惡意操作。如需與我們安全性實務有關的更多資訊，請造訪信任中心，網址為：<https://www.autodesk.com/trust/overview>

我們限制 Autodesk 的員工、承包商和代理商對您個人資料的存取權限，如係必須知道此資料才能履行其職責及開發或改進我們產品和服務的人員，才可以存取您的個人資料。

Autodesk 的儲存和資料保留實務是什麼？

我們將您的個人資料和內容，儲存在我們的伺服器以及我們服務提供商的伺服器上。由於我們與我們的服務提供商共同維護全球各地的伺服器，因此可能將您的個人資料跨越國界轉移及儲存於資料收集發生國家/地區之境外。

我們會保留您的個人資料，直至您所申請之職位已獲聘用為止，之後亦將繼續保留您的個人資料一段時間，以遵循相關法律義務。當我們不再需要您的個人資料時會逕行刪除之。若因技術原因，我們無法從系統中完全刪除任何資料時，我們將採取適當措施，防止該等個人資料遭進一步處理或使用。

Autodesk 是否跨越國界轉移您的個人資料？

若您的資料從我們在歐洲經濟區 (EEA)、瑞士或英國的其中一個實體轉移到美國，或轉移到 EEA 以外遭歐洲聯盟委員會判定並未替為個人資料提供適當保護的另一個國家/地區，我們會依照標準契約條款的法律機制處理該等轉移。Autodesk 根據隱私護盾針對從 EEA、英國和/或瑞士轉移至美國之個人資料所進行的收集、使用和保留之相關處理已獲得認證，符合美國商務部所制訂的歐盟與美國隱私護盾協定和瑞士與美國隱私護盾協定（下稱「隱私護盾」）。由於隱私護盾失效，Autodesk 將不再依照隱私護盾規定將個人資料自 EEA、英國或瑞士轉移至美國，但我們會持續為依照隱私護盾轉移至美國的個人資料提供隱私護盾的保護措施。

應徵者隱私權聲明之變更及聯絡方式

若您對您個人資料之使用方式有任何問題或擔憂，請透過 gdpr.request.team@autodesk.com 與我們聯絡。歐盟應徵者則可透過 DPO@autodesk.com 聯絡我們的資料保護負責人。

我們承諾與您合作，協力處理隱私權相關的任何投訴或疑慮，以提出公平的解決方案。然而，如果您認為我們無法為您的投訴或疑慮提供協助，您有權向住居地所在國家/地區的資料保護主管機關提出投訴。

我們可能會不時修改或更新本應徵者隱私權聲明。如果我們對本應徵者隱私權聲明做出重大變更，我們將通知您。

若要更加瞭解 Autodesk 的隱私權實務，請參閱 Autodesk 隱私權聲明，網址為：
<https://www.autodesk.com/company/legal-notice-trademarks/privacy-statement-zh-hant>

2021 年 9 月