
Autodesk 候选人隐私声明

Autodesk 非常注重保护您的隐私。本候选人隐私声明说明 Autodesk, Inc. 及其涉及相关职位的当地附属机构（以下简称“我们”、“Autodesk”）如何收集和处理求职者及准候选人（以下简称“您”）的相关个人数据、我们如何使用和保护该数据，以及您根据适用的当地法律对该数据的权利。

具体而言，本候选人隐私声明将说明我们如何处理所获得的内外部求职者个人数据，包括通过 Autodesk 在线招聘系统和求职页面（以下简称“招聘系统”）直接从求职者、第三方机构、招聘人员、求职网站、招聘会和招聘活动以及招聘平台处获得的个人数据。此外，本隐私声明还说明我们如何处理有意接收 Autodesk 未来工作机会信息的候选人的个人数据。最后，本声明适用于所有申请 Autodesk 职位的个人，包括针对所有类型临时和非长期职位的申请。

您可在此处下载本候选人隐私声明的可打印副本。

Autodesk 收集您的哪些相关信息？

我们直接向您收集的数据

当您申请我们的职位时，我们可能会直接向您收集以下类别的个人数据：

- (a) **身份识别信息**，例如姓名、联系信息（如您的地址、电子邮件地址和电话号码），以及招聘系统的用户名和密码；
- (b) **专业或就业相关信息**，例如您简历中包含的信息、工作经历，以及在申请或招聘流程中提交的其他相关文件；
- (c) **教育信息**，例如教育背景；
- (d) 用于多元化招聘和监控的**受保护分类信息**，前提是适用的当地法律允许收集该等数据（例如，种族、民族、性别、退伍军人身份和/或残疾）；公民身份或移民信息（例如，用于工作权证明）；
- (e) **视觉信息**，例如视频提交材料（如 HireVue）；
- (f) **敏感数据**。在某些司法管辖区，我们收集的某些信息可能被视为敏感信息，如招聘系统的用户名和密码，以及与个人特征有关的敏感信息（如您的种族、民族和残疾状况）。例如，在某些国家/地区，Autodesk 可能会要求提供种族、民族或性别等信息，以监测机会均等情况；但是，我们不要求申请人针对其申请目的提供该等信息。如果您提供了这些信息，我们在招聘或选拔过程中将不会考虑这些信息。如果您向我们提供敏感的个人信息（种族、民族、政治观点或信仰、工会或政党的成员身份、身体或精神健康信息、性取向或与刑事定罪或犯罪有关的信息），则您明确授权 Autodesk 根据本候选人隐私声明处理该等信息；
- (g) **互联网和其他电子网络活动**，如浏览器类型和操作系统；浏览器历史记录、点击流数据、搜索历史记录以及有关您与网站、应用程序或广告交互的信息，包括访问日志和与您使用 Autodesk 招聘系统相关的其他活动信息；您访问 Autodesk 招聘系统的时长；以及访问来源 URL，或引导您进入 Autodesk 招聘系统的网站；
- (h) **财务详细信息**，例如您的税务状况或用于报销的财务账户的信息；
- (i) **推论**，例如您的偏好、特征、软技能和行为；以及
- (j) 您在申请或面试时选择自愿提交给我们的**其他信息**。

如要收集敏感数据（如上所述），则我们仅在本候选人隐私声明中所述目的所必需的范围内收集，并在法律要求的情况下，我们将在征求您的同意后处理这类信息。

我们从其他来源收集的数据

我们可能还会从其他来源收集您的以下类型的个人数据：

- (a) 用于多元化招聘和监控的**受保护分类信息**，前提是适用的当地法律允许收集该等数据。我们可能会直接从您选择提供该等个人数据的地方收集该等个人数据；
- (b) **教育信息**，例如从您曾就读的教育机构或教育报告和学位证明提供者处收集的教育背景详细信息；
- (c) **专业或就业相关信息**，例如从就业筛选机构、公共登记册或数据库、前雇主和/或教育机构（如适用法律允许）获得的工作经历信息，以及推荐人、其他 Autodesk 员工、客户、服务提供商或前雇主提供的有关您的表现或行为的信息；以及
- (d) 来自网站或社交媒体（包括 LinkedIn 或其他求职平台）的**公开信息**，包括您在申请时自愿提交给我们的信息（例如，在通过 LinkedIn 申请时）。

此外，正如我们在招聘流程中所说明，Autodesk 会聘请第三方供应商进行背景调查。这有助于我们在适用的当地法律允许的情况下，核实您过去的教育、工作、信用和/或犯罪记录有关的信息。另外请注意，在您向 Autodesk 提供推荐人的个人数据之前，您有责任获得该推荐人的同意。

Autodesk 如何使用收集的您的相关信息？

我们仅出于特定和必要之目的收集和使用您的个人数据。例如，我们会出于以下目的使用您的个人数据：

- 运营、管理和改进招聘系统、职位申请和意向人员数据库；
- 就您对 Autodesk、工作机会、申请或招聘流程表达的兴趣与您沟通；
- 验证您的信息，包括通过征信调查、公开信息（例如 LinkedIn 或其他求职平台上的信息）和背景调查（若适用）进行验证；
- 向您发送您可能感兴趣的 Autodesk 集团公司的其他职位信息（如适用法律要求，我们将获得您对该等通讯的同意）；以及
- 履行我们应尽的法律义务，并与监管机构和执法机构合作。例如，Autodesk 可能需要披露个人数据以响应公共机构的合法要求，包括满足国家安全或执法要求。

某些国家/地区要求我们必须有法律依据，才能处理您的个人数据。具体的法律依据可能因国家/地区而异，但一般而言，我们处理您个人数据的法律依据是：遵守我们对您的合同义务或采取措施与您签订合同；履行我们的法律义务；获得您的同意；出于人力资源管理和与就业有关的目的，以及符合我们的合法权益（我们会采取强有力的保障措施，以确保我们的合法权益不会凌驾于您的隐私或其他基本权利及自由之上。）

在适用的当地法律要求我们收集您的特定个人数据的情况下，如果您不提供该类数据，将可能妨碍或延误我们履行法律义务，并且可能会对我们能否聘用您造成影响。若我们就处理您的个人数据征求您的同意，您可以随时根据本候选人隐私声明结尾处的详细信息与我们联系，以撤销您的同意。

此外，我们还可能以使我们或其他方无法以合理方式重新识别您的身份的方式对您的数据进行去识别化或匿名化处理，并且我们可能会将这些去识别化的数据用于任何目的。如果我们对最初基于个人数据的任何数据进行去识别化处理，则我们将以去识别化的形式维护和使用该等信息，并且不会试图重新识别这些数据。

Autodesk 如何披露您的个人数据？

Autodesk 不会“出售”或“共享”求职者数据（如这些术语在适用法律下的定义）。然而出于我们的以下商业目的，Autodesk 可能会在以下有限的情况下向他人披露您的个人数据：

- **附属机构。**我们可能会出于招聘、人力资源管理和内部报告的目的，将您的个人数据披露给隶属于 Autodesk 集团的其他公司。在这种情况下，我们可能会披露身份识别信息、专业或就业相关信息、教育信息、受保护分类信息、视觉信息、敏感数据、互联网和其他电子网络活动、财务详细信息、推论、其他信息和/或公开可用信息。
- **服务提供商。**我们可能会向为我们执行与招聘流程相关的业务活动的服务提供商披露您的个人数据，如招聘平台托管商、背景调查服务提供商、身份验证和其他录用前筛查服务提供商、支付服务提供商、面试差旅预订和费用报销服务提供商。在这种情况下，我们可能会披露身份识别信息、专业或就业相关信息、教育信息、受保护分类信息、视觉信息、敏感数据、互联网和其他电子网络活动、财务详细信息、推论、其他信息和/或公开可用信息。
- **律师和相关法律服务提供商。**我们可能会披露身份识别信息、专业或就业相关信息、教育信息、受保护分类信息、视觉信息、敏感数据、互联网和其他电子网络活动、财务详细信息、推论、其他信息和/或公开可用信息。
- **执法部门和政府机构。**如有必要，我们可能会向执法机构、法院、监管机构、税务机构、政府机构或其他第三方披露您的个人数据，以履行法律或监管义务，或保护我们的权利、您的权利或任何第三方的权利。
- **其他公司。**如果 (i) 我们或我们的附属机构正在或可能被另一家公司收购、合并或投资，或 (ii) 如果我们的任何资产正在或可能被转移给另一家公司，无论是作为破产、资不抵债程序的一部分还是其他情况，我们可能会将我们已收集到的关于您的信息转让给其他公司。作为业务转让流程的一部分，我们可能会向贷款方、审计人员和第三方咨询人员（包括律师和顾问）披露您的某些信息。

如适用法律有要求，Autodesk 将在向该等收件人披露您的个人数据之前，提供额外的披露和/或请求您的同意。请点击[此处](#)查看 Autodesk 附属机构列表。您可以使用本候选人隐私声明结尾处的详细信息与我们联系，了解可能会处理求职者及准候选人个人数据的其他第三方的信息。

您如何访问、更新、下载和删除您的个人数据？

符合适用的当地法律的前提下，您对您的个人数据享有特定的权利，包括：访问、更正、更新、删除、接收副本或限制我们使用您个人数据或敏感个人数据的权利，选择不得出于跨情境行为广告目的“出售”或“共享”您的个人数据的权利（如这些术语在适用当地法律下的定义），数据可携权，以及要求我们解释某些地区处理您个人数据的规则的权利。

在某些情况下，这些权利可能受到限制或被剥夺。例如，在适用法律要求或允许的情况下，我们可能会保留您的个人数据。我们不会“出售”或“共享”您的个人数据（如这些术语在适用当地法律下的定义），也不会出售或共享 16 周岁以下个人的个人数据。除基于适用法律所允许的目的外，我们不会基于任何其他目的使用或披露敏感个人数据。

若要行使您在适用的当地法律下的权利，或者如果您是在适用的当地法律下代表个人提交请求的获授权代理人，请使用以下“我们的联系方式”一节中提供的详细联系方式与我们联系。当我们基于您的同意处理个人数据时，您可以随时撤销同意，且该撤销在未来亦有效。如果您希望确认自己是

否享有该等权利，或希望行使该等权利，请通过 dataprivacy.requests.team@autodesk.com 与我们联系。

如果我们需要您提供更多信息以满足您的要求，我们将与您联系。当您或您的获授权代理人就您在适用当地法律下的个人数据权利联系我们时，我们会要求您验证自己的身份，然后再执行您的请求。我们可能还会要求获授权代理人提供客户签署的许可文件副本，其中授权代理人代表客户提交请求。

我们不会因您选择行使自己的隐私权而对您区别对待。

关于您的自动化决策

一般而言，我们不会只根据自动化决策或数据画像（如这些术语在适用当地法律下的定义）而做出招聘或雇佣决策。如果我们选择完全依赖自动化决策，而这可能对您产生重大影响，或者您可能需要接受数据画像，我们将根据适用法律的要求采取适当的保障措施。

Autodesk 如何保护您的数据？

我们结合合理的物理、管理和技术控制措施来保护您的数据免遭未经授权的访问或恶意操作。如需进一步了解我们的安全措施，请通过 <https://www.autodesk.com/trust/overview> 访问信任中心。

只有为履行分派的职责及开发或改进我们的产品和服务之目的而有必要了解这些数据的 Autodesk 员工、承包商及代理商才有权限访问您的个人数据。

Autodesk 的数据存储和数据保留惯例是什么？

我们将您的个人数据和内容存储在我们的服务器和服务提供商的服务器上。由于我们和我们的服务提供商在全球各地维护服务器，因此您的个人数据可能会跨国界进行转移并存储在数据收集国家/地区以外的地方。

我们将在您申请的职位得到填补之前保留您的个人数据，之后我们将继续保留您的个人数据一段时间，以便我们能够履行法律义务。当我们不再需要出于该等目的保留您的个人数据时，我们会删除您的个人数据。如因技术原因，我们无法从系统中完全删除所有数据，我们会采取适当措施，防止进一步处理或使用个人数据。

Autodesk 是否跨国界转移您的个人数据？

Autodesk 是一家跨国公司，因此我们会在遵守数据相关法律的前提下，将个人数据跨国界转移到其他国家/地区。例如，当您的数据从我们在欧洲经济区 (EEA)、瑞士或英国的实体转移到美国或 EEA 之外经欧盟委员会确定无法为个人数据提供充分保护的其他国家/地区时，我们将依赖标准合同条款的法律机制进行数据转移。

Autodesk 遵守美国商务部就收集、使用和保留从欧盟和瑞士转移到美国的个人数据规定的《欧盟-美国隐私盾框架》和《瑞士-美国隐私盾框架》。Autodesk 已向商务部证明其遵守隐私盾原则。如果本隐私政策的条款与隐私盾原则之间存在冲突，以隐私盾原则为准。欲了解隐私盾计划并查看我们所获认证，请访问 <https://www.privacyshield.gov/>。

根据隐私盾原则，Autodesk 承诺解决有关我们收集或使用您的个人数据的投诉。欧盟和瑞士人员如果对我们的隐私盾政策有疑问或者提出投诉，请先通过 privacy.help@autodesk.com 联系我们。

Autodesk 进一步承诺与欧盟数据保护机构 (DPA) 和瑞士联邦数据保护和信息委员会 (FDPIC) 设立的专家组合合作处理尚未得到解决的涉及从欧盟和瑞士转移到美国的有关雇佣关系的人力资源数据的隐私盾投诉。

英国民众如果对 Autodesk 收集、使用和保留个人信息 (包括数据转移) 有疑问或者提出投诉, 请通过 privacy.help@autodesk.com 联系我们。英国民众还有权向英国信息专员办公室提出投诉。

如适用法律有要求, 我们将事先获得您对该等跨国转移的同意。请点击[此处](#)查看可能会处理求职者及准候选人个人数据的国际收件人列表。

候选人隐私声明变更以及我们的联系方式

如果您对个人资料的使用方式有任何疑问或疑虑, 请通过上述渠道或 dataprivacy.requests.team@autodesk.com 与我们联系。

您还可以通过 DPO@autodesk.com 与我们的数据保护官联系。

我们愿与您合作, 就任何隐私投诉或疑虑达成公平的解决方案。但是, 如果您认为我们无法为您解决投诉或疑虑, 您有权向您居住国家/地区的数据保护机构提出投诉。

我们可能会不时修改或更新本候选人隐私声明。如果我们对本候选人隐私声明作出重大变更, 我们会就相应变更通知您。

如需进一步了解 Autodesk 通用隐私惯例 (包括当您以个人身份访问 Autodesk.com 或使用 Autodesk 产品和服务时), 请前往[此处](#)查看 Autodesk 隐私声明。

最后更新时间: 2022 年 12 月