

Autodesk-Datenschutzerklärung für Bewerber

Autodesk nimmt den Schutz Ihrer Daten sehr ernst. In dieser Datenschutzerklärung für Bewerber wird erläutert, wie Autodesk, Inc. sowie die lokale Tochtergesellschaft im Zusammenhang mit der entsprechenden freien Stelle („wir“, „uns“, „Autodesk“) personenbezogene Daten von Bewerbern und möglichen Kandidaten („Sie“) erfassen und verarbeiten und wie diese Daten von uns genutzt und geschützt werden. Außerdem werden Ihre Rechte in Bezug auf diese Daten beschrieben.

Insbesondere wird in dieser Datenschutzerklärung für Bewerber die Handhabung von personenbezogenen Daten interner und externer Bewerber durch uns erläutert, einschließlich der über die Autodesk-Online-Rekrutierungsplattform und die Karriere-Seite (das „Rekrutierungssystem“) erfassten Daten, die direkt von Bewerbern bzw. von externen Agenturen, Personalvermittlern oder über Stellenportale, Jobbörsen, Rekrutierungsveranstaltungen und Rekrutierungsplattformen erhoben wurden. Außerdem wird die Handhabung der personenbezogenen Daten von Bewerbern beschrieben, die ihr Interesse bekundet haben, Informationen zu zukünftigen Stellen bei Autodesk zu erhalten.

Welche Daten erfasst Autodesk von Ihnen?

Direkt von Ihnen erfasste Daten

Wir erfassen die folgenden Daten über Ihre Person:

- (a) **Kennungen**, z. B. Namen, Nachnamen und Kontaktdaten wie Ihre Anschrift, E-Mail-Adresse und Telefonnummer, Ihren Benutzernamen und Ihr Kennwort für das Rekrutierungssystem;
- (b) **berufliche bzw. stellenbezogene Informationen**, z. B. Informationen, die in Ihrem Lebenslauf, Ihrem beruflichen Werdegang und in anderen damit zusammenhängenden Dokumenten enthalten sind, die in Verbindung mit der Bewerbung oder dem Rekrutierungsprozess eingereicht wurden.
- (c) **Angaben zu Schul- und Ausbildung**, z. B. zu Ihrem bisherigen Bildungsweg;
- (d) **geschützte Klassifizierungen** zum Zwecke der Überwachung der Diversitätsförderung, sofern die Erfassung derartiger Daten nach der lokalen Gesetzgebung zulässig ist (z. B. bzgl. Migrationshintergrund, Ethnizität, Veteranenstatus und/oder Behinderungen); Staatsangehörigkeits- oder Einwanderungsdaten (z. B. Nachweis der Arbeitserlaubnis) und
- (e) sonstige Informationen, die Sie uns in Verbindung mit Ihrer Bewerbung oder einem Vorstellungsgespräch im eigenen Ermessen zur Kenntnis bringen.

Daten, die wir aus anderen Quellen erfassen

Gegebenenfalls erfassen wir aus anderen Quellen die folgenden Daten über Ihre Person:

- (a) **geschützte Klassifizierungen** zum Zwecke der Überwachung der Diversitätsförderung, sofern die Erfassung derartiger Daten nach der lokalen Gesetzgebung zulässig ist, z. B. aus Hintergrundüberprüfungen resultierende Daten, gegebenenfalls unter Einschluss eines Auszugs aus dem Vorstrafenregister;
- (b) **Angaben zu Schul- und Ausbildung**, z. B. zu Ihrem bisherigen Bildungsweg;
- (c) **berufliche bzw. stellenbezogene Informationen**, z. B. zu Ihrem beruflichen Werdegang, die von Einstellungsüberprüfungsagenturen, allgemein verfügbaren Registern oder Datenbanken, ehemaligen Arbeitgebern und/oder Bildungseinrichtungen bezogen werden (sofern dies nach geltendem Recht zulässig ist), sowie Informationen über Ihre Arbeitsleistung oder Ihr Verhalten am Arbeitsplatz aus Empfehlungsschreiben, von bestimmten Auskunftsgabern, anderen Autodesk-Mitarbeitern, -Kunden oder -Dienstleistern oder ehemaligen Arbeitgebern;

- (d) **von Websites oder aus den sozialen Medien allgemein verfügbare Informationen**, auch von LinkedIn oder anderen Stellenportalen, darunter Angaben, die Sie uns in Verbindung mit Ihrer Bewerbung freiwillig zur Verfügung stellen (z. B. im Falle einer Bewerbung über LinkedIn).

Einige der oben genannten Informationen werden gemäß geltendem Recht möglicherweise als „sensible“ Daten und als besonders schützenswert eingestuft, z. B. ein Auszug aus dem Vorstrafenregister. Wir erfassen solche Daten nur zu den in dieser Datenschutzerklärung für Bewerber dargelegten Zwecken im dafür erforderlichen Umfang. Sofern gesetzlich erforderlich werden wir für die Verarbeitung dieser Daten Ihr Einverständnis einholen.

Wie nutzt Autodesk die von Ihnen erfassten Daten?

Unser Ziel ist es, Ihre personenbezogenen Daten nur für spezifische und erforderliche Zwecke zu erfassen und zu nutzen. Wir nutzen Ihre personenbezogenen Daten beispielsweise für Folgendes:

- Betrieb, Verwaltung und Verbesserung des Rekrutierungssystems, von Bewerbungen und einer Datenbank mit interessierten Personen;
- Kommunikation mit Ihnen im Zusammenhang mit Ihrem ausdrücklichen Interesse an Autodesk, den freien Stellen, der Bewerbung oder dem Rekrutierungsprozess;
- Verifizierung Ihrer Daten, einschließlich anhand von Referenzüberprüfungen, öffentlich verfügbarer Informationen (z. B. bei LinkedIn und anderen Stellenportalen) und ggf. Hintergrundüberprüfungen;
- Übermitteln von Informationen über andere freie Stellen im Autodesk-Konzern, an denen Sie Interesse haben könnten (mit Ihrer Zustimmung) und
- Einhaltung gesetzlicher Verpflichtungen, die für uns gelten, sowie für die Kooperation mit Regulierungs- und Strafverfolgungsbehörden. So kann Autodesk ggf. gezwungen sein, personenbezogene Daten im Zuge einer rechtmäßigen Behördenanfrage offenzulegen, beispielsweise zum Schutz der nationalen Sicherheit oder um Anforderungen der Strafverfolgung zu erfüllen.

Damit wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten dürfen, muss gemäß den Anforderungen bestimmter Länder eine entsprechende Rechtsgrundlage vorliegen. Die genauen Rechtsgrundlagen können je nach Land variieren, aber grundsätzlich sind unsere Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten folgende: die Erfüllung unserer vertraglichen Verpflichtungen Ihnen gegenüber oder das Einleiten entsprechender Schritte zum Abschluss eines Vertrag mit Ihnen; unsere gesetzlichen Verpflichtungen; Ihre Zustimmung; Zwecke der Personalverwaltung und beschäftigungsrelevante Zwecke, sowie die Verfolgung unserer berechtigten Interessen. (Wir haben jedoch strenge Schutzmaßnahmen implementiert, um sicherzustellen, dass Ihre Privatsphäre und sonstigen grundlegenden Rechte und Freiheiten nicht durch unsere berechtigten Interessen außer Kraft gesetzt werden.)

Wenn wir durch die lokale Gesetzgebung dazu verpflichtet sind, bestimmte personenbezogene Daten über Sie zu erfassen, kann die Erfüllung unserer gesetzlichen Verpflichtungen durch die Nichtübermittlung dieser Daten durch Sie verhindert oder verzögert und unsere Möglichkeit, Sie zu beschäftigen, beeinträchtigt werden. Wenn wir Sie um Ihre Zustimmung für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten bitten, können Sie diese Zustimmung jederzeit widerrufen, indem Sie uns über die Kontaktdaten am Ende dieser Datenschutzerklärung für Bewerber kontaktieren.

Wie gibt Autodesk Ihre personenbezogenen Daten weiter?

Wir können Ihre personenbezogenen Daten in bestimmten Situationen wie folgt an Dritte weitergeben:

- Wir können Ihre personenbezogenen Daten an andere Unternehmen innerhalb des Autodesk-Konzerns zu Rekrutierungszwecken, für die Personalverwaltung und die interne Berichterstattung weitergeben.
- Wir können Ihre personenbezogenen Daten an unsere Dienstleister und Geschäftspartner, die für uns tätig sind, weitergeben. Wir können beispielsweise die Rekrutierungsplattform mit Partnerunternehmen zusammen betreiben und die Daten analysieren, um die Leistung zu verbessern.
- Wir können Ihre personenbezogenen Daten ggf. an Strafverfolgungsbehörden, Gerichte, Regulierungsbehörden, Steuerbehörden, Regierungsbehörden und andere Dritte weitergeben, um unsere gesetzlichen oder behördlichen Verpflichtungen zu erfüllen oder um unsere Rechte, Ihre Rechte oder die Rechte von Dritten anderweitig zu schützen.

Sofern gesetzlich erforderlich wird Autodesk dazu zusätzliche Angaben machen und/oder Ihr Einverständnis einholen, bevor Ihre personenbezogenen Daten an solche Empfänger weitergegeben werden. Klicken Sie hier, um eine Liste der Autodesk-Partner anzuzeigen. Sie können die Kontaktangaben am Ende dieser Datenschutzerklärung für Bewerber verwenden, um Informationen zu anderen Drittparteien zu erhalten, die möglicherweise personenbezogene Daten von Bewerbern verarbeiten.

Wie können Sie auf Ihre personenbezogenen Daten zugreifen, diese aktualisieren, herunterladen und löschen?

Sie haben in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten gemäß den geltenden Gesetzen gegebenenfalls bestimmte Rechte, darunter: das Recht, auf Ihre personenbezogenen Daten zuzugreifen, diese zu aktualisieren, zu löschen, eine Kopie davon zu erhalten oder unsere Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten zu beschränken. In manchen Regionen haben Sie gegebenenfalls das Recht auf Datenübertragbarkeit und können eine Erläuterung der für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten geltenden Regeln anfordern. Wenn wir personenbezogene Daten mit Ihrer Zustimmung verarbeiten, können Sie diese Zustimmung mit Wirkung für die Zukunft jederzeit widerrufen. Wenn Sie Ihren Anspruch auf diese Rechte bestätigen oder die besagten Rechte ausüben möchten, kontaktieren Sie uns unter dataprivacy.requests.team@autodesk.com.

Wenn wir zur Bearbeitung Ihrer Anfrage weitere Informationen von Ihnen benötigen, melden wir uns bei Ihnen. Wenn Sie uns im Zusammenhang mit Ihren Rechten hinsichtlich personenbezogener Daten kontaktieren, werden Sie um eine Bestätigung Ihrer Identität gebeten, bevor Ihre Anfrage bearbeitet wird. Aus rechtlichen und internen geschäftlichen Gründen, z. B. zur Verhinderung von Betrug, können wir bestimmte Daten über Sie in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen weiterhin speichern.

Automatisierte Entscheidungen über Sie

Wir treffen im Allgemeinen keine Rekrutierungs- oder Anstellungsentscheidungen ausschließlich auf Basis von automatisierter Entscheidungsfindung oder Profiling (gemäß Definition in der EU-Datenschutz-Grundverordnung). In Fällen, in denen wir uns ausschließlich auf die automatisierte Entscheidungsfindung verlassen und sich dies wesentlich auf Sie auswirken könnte bzw. Sie einem Profiling unterzogen werden könnten, treffen wir die entsprechenden Sicherheitsmaßnahmen entsprechend den geltenden Gesetzen.

Wie schützt Autodesk Ihre Daten?

Wir verwenden eine Kombination aus angemessenen physischen, administrativen und technologischen Kontrollmechanismen, um Ihre Daten vor unberechtigtem Zugriff oder bösartigen Angriffen zu schützen. Weitere Informationen zu unseren Sicherheitsmaßnahmen finden Sie im Trust Center unter <https://www.autodesk.com/trust/overview>.

Wir beschränken den Zugriff von Mitarbeitern, Auftragnehmern und Vertretern von Autodesk auf Ihre personenbezogenen Daten auf diejenigen Personen, die diese Daten kennen müssen, um die ihnen zugewiesenen Aufgaben zu erfüllen und unsere Produkte und Dienste zu entwickeln oder zu verbessern.

Welche Verfahren wendet Autodesk für die Speicherung und Aufbewahrung von Daten an?

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten und Ihre Inhalte auf unseren Servern und den Servern unserer Dienstleister. Da wir und unsere Dienstleister weltweit Server betreiben, können Ihre personenbezogenen Daten über die nationalen Grenzen hinweg übertragen und außerhalb des Landes, in dem sie erfasst wurden, gespeichert werden.

Wir bewahren Ihre personenbezogenen Daten auf, bis die Stelle, auf die Sie sich bewerben, besetzt wurde. Im Anschluss bewahren wir Ihre personenbezogenen Daten für einen Zeitraum auf, der es uns ermöglicht, unseren gesetzlichen Verpflichtungen zu entsprechen. Wir löschen Ihre personenbezogenen Daten, wenn sie für diese Zwecke nicht mehr benötigt werden. Im Falle von Daten, die aus technischen Gründen nicht vollständig von unseren Systemen gelöscht werden können, ergreifen wir entsprechende Maßnahmen, um eine weitere Verarbeitung oder Nutzung der personenbezogenen Daten zu verhindern.

Überträgt Autodesk Ihre personenbezogenen Daten über nationale Grenzen hinweg?

Da Autodesk ein internationales Unternehmen ist, übertragen wir personenbezogene Daten unter Einhaltung der für diese Daten geltenden Rechte über nationale Grenzen hinweg. Wenn Ihre Daten beispielsweise von einem unserer Unternehmen im europäischen Wirtschaftsraum (EWR), in der Schweiz oder im Vereinigten Königreich in die USA oder ein anderes Land außerhalb des EWR übertragen werden, das nach Entscheidung der Europäischen Kommission keinen angemessenen Schutz personenbezogener Daten bereitstellt, wenden wir den Rechtsmechanismus der Standardvertragsklauseln für derartige Datenübertragungen an.

Autodesk erfüllt die Grundsätze des EU-US Privacy Shield Framework und des Swiss-US Privacy Shield Framework, die vom US-Wirtschaftsministerium (Department of Commerce) hinsichtlich der Erfassung, Nutzung und Speicherung von personenbezogenen Daten festgelegt wurden, die aus der Europäischen Union und der Schweiz in die USA übertragen werden. Autodesk bescheinigt dem US-Wirtschaftsministerium (Department of Commerce) die Einhaltung der Grundsätze des Privacy Shield-Übereinkommens. Bei Widersprüchen zwischen den Bedingungen dieser Datenschutzerklärung und den Grundsätzen des Privacy Shield-Übereinkommens gelten die Privacy Shield-Grundsätze. Weitere Informationen über das Privacy Shield-Programm sowie unsere Zertifizierung finden Sie hier: <https://www.privacyshield.gov/>.

Autodesk geht unter Einhaltung der Privacy Shield-Grundsätze Beschwerden zur Erfassung oder Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten gewissenhaft nach. In der EU und der Schweiz wohnhafte Personen mit Fragen oder Beschwerden zu unseren Privacy Shield-Grundsätzen

sollten zuerst unter [privacy.help@autodesk.com mit uns Kontakt aufnehmen](mailto:privacy.help@autodesk.com).

Ferner arbeitet Autodesk mit dem von EU-Datenschutzbehörden und schweizerischen Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragten einberufenen Gremium zusammen, um noch ungelöste Privacy Shield-Beschwerdefälle zu Personaldaten zu bearbeiten, die im Rahmen eines Beschäftigungsverhältnisses aus der EU und der Schweiz übertragen wurden.

In Großbritannien wohnhafte Personen mit Fragen oder Beschwerden zur Erfassung, Nutzung und Speicherung von personenbezogenen Daten durch Autodesk einschließlich Datenübertragungen sollten sich unter privacy.help@autodesk.com an uns wenden. Personen aus Großbritannien sind außerdem berechtigt, eine Beschwerde beim Information Commissioner's Office einzureichen.

Sofern gesetzlich erforderlich werden wir vor solchen internationalen Übertragungen Ihr Einverständnis einholen. Klicken Sie hier, um eine Liste der internationalen Empfänger anzuzeigen, die möglicherweise personenbezogene Daten von Bewerbern verarbeiten.

Änderungen an der Datenschutzerklärung für Bewerber und Kontaktinformationen

Wenn Sie Fragen oder ein Anliegen hinsichtlich der Art und Weise haben, wie Ihre personenbezogenen Daten genutzt wurden, wenden Sie sich über die oben angegebenen Kanäle oder unter dataprivacy.requests.team@autodesk.com an uns.

Sie können sich auch unter DPO@autodesk.com an unseren Datenschutzbeauftragten wenden.

Wir bemühen uns stets um die Zusammenarbeit mit Ihnen, um mögliche Beschwerden oder Anliegen hinsichtlich des Datenschutzes einvernehmlich mit Ihnen zu klären. Sollten Sie jedoch der Meinung sein, dass Sie bei einer Beschwerde oder einem Anliegen von uns nicht die gewünschte Unterstützung erhalten haben, können Sie eine Beschwerde bei der Datenschutzbehörde des Landes einreichen, in dem Sie Ihren Wohnsitz haben.

Diese Datenschutzerklärung für Bewerber kann von Zeit zu Zeit geändert oder aktualisiert werden. Falls wesentliche Änderungen an dieser Datenschutzerklärung für Bewerber vorgenommen werden, werden wir Sie über diese Änderungen informieren.

Weitere Informationen über die Datenschutzpraktiken von Autodesk finden Sie in der Autodesk-Datenschutzerklärung [hier](#).

April 2022