

Déclaration d'Autodesk relative à la protection de la vie privée des candidats

Autodesk attache une grande importance à la protection de votre vie privée. La présente Déclaration de protection de la vie privée des candidats décrit la manière dont Autodesk, Inc. et sa filiale locale concernée par le poste en question (« nous », « notre/nos », « Autodesk ») recueillent et traitent les données personnelles concernant les candidats à un poste et les candidats potentiels (« vous »), la manière dont nous utilisons et protégeons ces données, ainsi que les droits dont vous disposez sur ces données en vertu des législations locales applicables.

Plus spécifiquement, la présente Déclaration de protection de la vie privée des candidats décrit la manière dont nous traitons les données personnelles obtenues concernant les candidats internes et externes, y compris par le biais de la plateforme de recrutement en ligne et de la page « Carrières » d'Autodesk (le « système de recrutement »), directement auprès des candidats eux-mêmes et auprès des organismes tiers, de recruteurs externes, de sites de recherche d'emploi, de salons et événements consacrés à l'emploi et de plateformes de recrutement. Elle décrit en outre le traitement des données personnelles des candidats qui ont exprimé le souhait de recevoir des informations sur les futures opportunités de carrière chez Autodesk. La présente Déclaration concerne l'ensemble des personnes sollicitant un emploi chez Autodesk, y compris un emploi en intérim ou à durée limitée.

Vous avez la possibilité de télécharger une copie imprimable de la présente Déclaration de protection de la vie privée des candidats [ici](#).

Quelles sont les informations recueillies par Autodesk à votre sujet ?

Données recueillies directement auprès de vous

Lorsque vous postulez auprès de notre société, nous sommes susceptibles de recueillir les catégories suivantes de données personnelles vous concernant :

- (a) les **identifiants**, comme vos nom, prénom et coordonnées (par exemple, votre adresse postale, votre adresse électronique et votre numéro de téléphone), vos nom d'utilisateur et mot de passe utilisés pour le système de recrutement ;
- (b) les **informations professionnelles ou liées à l'emploi**, comme les renseignements contenus sur votre CV, votre expérience professionnelle, et tout autre document connexe envoyé dans le cadre du processus de candidature ou de recrutement ;
- (c) les **informations sur la formation**, comme votre parcours de formation ;
- (d) les **catégories de personnes protégées** destinées à permettre un recrutement et un contrôle en faveur de la diversité dans la mesure où la collecte de telles données est autorisée par la loi applicable (par exemple, race, origine ethnique, sexe, statut de vétéran et/ou handicaps) ; les informations en lien avec la citoyenneté ou l'immigration (par exemple, preuve d'un droit de travail) ;
- (e) les **informations visuelles** telles que les envois vidéo (par exemple, HireVue) ;
- (f) les **données sensibles**. Certaines des informations que nous collectons peuvent être considérées comme sensibles par certaines juridictions, telles que les identifiants et mots de passe utilisés par le système de recrutement, et les informations sensibles concernant des caractéristiques individuelles (par exemple, votre origine raciale et la situation de handicap). Par exemple, dans certains pays, Autodesk est susceptible de demander des informations concernant l'appartenance ethnique ou le genre des candidats afin d'assurer le respect de la non-discrimination à l'emploi, mais les candidats ne sont aucunement tenus de fournir ces informations aux fins du traitement de leur candidature. Si vous nous communiquez ces informations, celles-ci ne seront pas prises en compte lors du processus d'embauche ou de sélection. Dans la mesure où vous nous communiquez des informations personnelles sensibles (origine raciale, appartenance ethnique, opinions ou croyances politiques, appartenance à un syndicat ou à un parti politique, santé mentale ou physique, orientation sexuelle, ou informations relatives à des condamnations pénales ou des infractions), vous autorisez expressément Autodesk à traiter lesdites informations conformément à la présente Déclaration de protection de la vie privée des candidats ;
- (g) vos **activités sur Internet ou sur d'autres réseaux électroniques** comme le type de navigateur utilisé, le système d'exploitation, l'historique de navigation et de recherche, les données d'activité sur les sites et les informations portant sur vos interactions avec les sites Web, applications ou annonces, y compris les journaux d'accès ou toute autre information

concernant votre utilisation du système de recrutement d'Autodesk, ainsi que la durée de votre utilisation du système de recrutement d'Autodesk, et l'URL ou le site Web qui vous ont conduit système de recrutement d'Autodesk ;

- (h) les **informations financières** telles que votre statut fiscal ou vos comptes financiers pour pouvoir procéder aux remboursements ;
- (i) les **données inférées** telles que vos préférences, vos caractéristiques, vos compétences sociales et vos comportements ; et
- (j) **toute autre information** que vous pourriez volontairement nous transmettre dans le cadre de votre candidature ou de votre entretien d'embauche.

Lorsque nous collectons des données sensibles (comme décrit ci-dessus), nous le faisons uniquement dans les limites du nécessaire pour les finalités décrites dans cette Déclaration de protection de la vie privée des candidats et, si la loi l'exige, nous demandons votre consentement avant de traiter ces informations.

Données recueillies auprès d'autres sources

Nous pouvons également être amenés à recueillir auprès d'autres sources les types de données personnelles suivantes à votre sujet :

- (a) les **catégories de personnes protégées** destinées à permettre un recrutement et un contrôle en faveur de la diversité dans la mesure où la collecte de telles données est autorisée par les législations locales applicables. Ces données personnelles sont susceptibles d'être collectées auprès de vous, si vous acceptez de les communiquer ;
- (b) les **informations sur la formation**, comme votre parcours de formation, que nous pouvons collecter auprès des établissements où vous avez étudié, ainsi qu'auprès d'organismes en charge d'établir des rapports de formation ou de vérifier les diplômes ;
- (c) les **informations professionnelles ou liées à l'emploi**, comme votre expérience professionnelle qui sont obtenues auprès d'agences de sélection de candidats, de registres ou bases de données publics, d'anciens employeurs et/ou d'établissements scolaires (dans la mesure où cela est autorisé par les lois applicables), et les informations concernant vos performances ou votre conduite obtenues auprès d'autres références, d'autres employés, clients ou fournisseurs de services d'Autodesk, ou encore auprès d'anciens employeurs ;
- (d) des **informations disponibles au public** sur des sites Web ou les réseaux sociaux, dont LinkedIn ou toute autre plateforme de recherche d'emploi, y compris les informations que vous choisissez volontairement de nous transmettre dans le cadre de votre candidature (par exemple, lorsque la candidature est effectuée via LinkedIn).

Comme nous l'expliquons également lors de notre processus de recrutement, Autodesk fait appel à un prestataire tiers pour vérifier vos antécédents. Cela nous permet de vérifier les informations concernant votre formation, vos emplois, et votre crédit et/ou vos antécédents judiciaires, en fonction de ce qui est autorisé par les législations locales applicables. Nous vous rappelons qu'il est de votre responsabilité de demander l'autorisation des personnes que vous citez dans vos références avant de communiquer leurs données personnelles à Autodesk.

Comment Autodesk utilise-t-elle les informations personnelles vous concernant ?

Nous nous engageons à recueillir et utiliser vos données personnelles uniquement à des fins spécifiques et nécessaires. Nous pouvons par exemple utiliser vos données personnelles pour :

- exploiter, gérer et améliorer le système de recrutement, les candidatures et notre base de données de personnes intéressées ;
- communiquer avec vous sur l'intérêt que vous avez exprimé pour Autodesk, pour des opportunités d'emploi ou pour le processus de candidature ou de recrutement ;
- vérifier vos informations, y compris par le biais de vérifications de vos références, d'informations publiques (par exemple, apparaissant sur LinkedIn ou toute autre plateforme de recherche d'emploi) et, le cas échéant, de contrôle de vos antécédents ;

- vous transmettre des informations concernant d'autres postes vacants au sein du groupe Autodesk qui sont susceptibles de vous intéresser (si la loi applicable l'exige, nous vous demanderons votre consentement pour ces communications) ; et
- nous conformer aux obligations légales qui nous sont imposées et coopérer avec les organismes de réglementation et les autorités policières. Par exemple, Autodesk peut être tenue de communiquer des données personnelles suite à des demandes légales émanant d'autorités publiques, y compris pour satisfaire les exigences de la sécurité nationale ou d'application de la loi.

Certains pays exigent que le traitement de vos données personnelles soit fondé sur des motifs légaux. Lesdits motifs légaux peuvent varier selon les pays mais, en règle générale, ils résident dans notre engagement à honorer nos obligations contractuelles à votre égard et à prendre les mesures nécessaires pour conclure un contrat avec vous ; à nous conformer à nos obligations légales ; avec votre consentement, à des fins liées à l'administration des ressources humaines et au recrutement; et à satisfaire nos propres intérêts légitimes (étant entendu que nous avons instauré de solides moyens de protection afin de nous assurer que nos intérêts légitimes n'affectent en rien la confidentialité de vos données ou d'autres droits fondamentaux et libertés).

Lorsque la législation locale applicable nous impose de recueillir certaines données personnelles à votre sujet, tout refus de votre part de nous communiquer ces données peut empêcher ou retarder l'exécution de nos obligations légales et entraver notre processus de recrutement. Si nous vous demandons votre consentement pour le traitement de vos données personnelles, vous êtes en droit de retirer votre consentement à tout moment en nous contactant à l'adresse indiquée à la fin de la présente Déclaration de protection de la vie privée des candidats.

Nous sommes également susceptibles de désidentifier ou d'anonymiser vos données de manière à ce que ni nous ni un autre tiers ne puisse raisonnablement vous identifier, et nous pouvons utiliser ces données désidentifiées à quelque fin que ce soit. Dans la mesure où nous désidentifions des données initialement basées sur des données personnelles, nous conserverons et utiliserons ces informations sous une forme désidentifiées et nous ne tenterons pas de les rendre à nouveau identifiables.

Comment Autodesk communique-t-elle vos données personnelles ?

Autodesk ni ne « vend », ni ne « partage » les données sur ses candidats au sens où l'entend la loi applicable. Néanmoins, Autodesk est susceptible de partager vos données personnelles avec des tiers dans certaines situations bien spécifiques en lien avec nos activités, comme indiqué ci-après :

- **Sociétés affiliées.** Nous pouvons divulguer vos données personnelles auprès d'autres entreprises du groupe Autodesk à des fins de recrutement, de gestion des ressources humaines et de rapport en interne. Les données que nous sommes susceptibles de divulguer dans ce cadre sont les suivantes : identifiants, informations professionnelles ou liées à l'emploi, informations sur la formation, catégories de personnes protégées, informations visuelles, données sensibles, activités sur Internet ou sur d'autres réseaux électroniques, informations financières, données inférées, autres informations et/ou informations disponibles au public.
- **Fournisseurs de services.** Nous pouvons divulguer vos données personnelles auprès des fournisseurs de services qui entreprennent des opérations commerciales pour notre compte en lien avec notre processus de recrutement, tels que l'hébergement de la plateforme de recrutement, les prestataires de vérification d'antécédents, de vérification de l'identité et autres prestataires de contrôle préalable à l'embauche, les services de paiement, les prestataires de réservations des déplacements liés aux entretiens et de remboursement de frais. Les données que nous sommes susceptibles de divulguer dans ce cadre sont les suivantes : identifiants professionnels ou liées à l'emploi, informations sur la formation, catégories de personnes protégées, informations visuelles, données sensibles, activités sur Internet ou sur d'autres réseaux électroniques, informations financières, données inférées, autres informations et/ou informations disponibles au public.
- **Avocats et autres prestataires de services juridiques.** Nous sommes susceptibles de divulguer les informations suivantes: identifiants, informations professionnelles ou liées à l'emploi, informations sur la formation, catégories de personnes protégées, informations visuelles, données sensibles,

activités sur Internet ou sur d'autres réseaux électroniques, informations financières, données inférées, autres informations et/ou informations disponibles au public.

- **Autorités responsables de l'application de la loi et gouvernementales.** Nous pouvons divulguer vos données personnelles auprès des autorités policières, tribunaux, organismes réglementaires, organismes fiscaux, autorités gouvernementales ou autres tiers, si cela est nécessaire pour nous conformer à une obligation légale ou réglementaire, ou pour protéger nos droits, vos droits ou les droits d'un tiers.
- **Autres sociétés.** Si (i) nous ou nos sociétés affiliées faisons l'objet d'une acquisition, d'une fusion ou d'un investissement au bénéfice d'une autre société, ou (ii) si l'un quelconque de nos actifs est transféré à une autre société, que ce soit pour cause de cessation de paiement ou d'insolvabilité, ou pour toute autre raison que ce soit, nous sommes susceptibles de transférer les informations que nous avons recueillies à votre sujet à ladite autre société. Dans le cadre du processus de transfert d'entreprises, nous pouvons être amenés à divulguer des informations vous concernant auprès d'organismes de prêt, d'auditeurs et de conseillers tiers tels que des mandataires ou des consultants.

Lorsque la législation l'exige, Autodesk communique des divulgations supplémentaires et/ou exige votre consentement avant la divulgation de vos données personnelles auprès desdits destinataires. Cliquez ici pour obtenir une liste des sociétés affiliées Autodesk. Vous pouvez nous contacter à l'aide des coordonnées disponibles à la fin de la présente Déclaration relative à la protection de la vie privée des candidats afin d'obtenir des informations détaillées relatives aux tiers qui pourraient être amenés à traiter les candidatures et données personnelles des candidats.

Comment accéder, mettre à jour, télécharger et supprimer vos données personnelles ?

Vous pouvez disposer de certains droits sur vos données personnelles, variables selon les lois locales applicables, notamment le droit d'accéder à vos données personnelles, de les corriger, de les mettre à jour, de les supprimer, d'en recevoir une copie, ou de restreindre ou limiter l'utilisation que nous faisons desdites données personnelles ou personnelles sensibles, de vous opposer à la « vente » ou au « partage » de vos données personnelles à des fins de publicité ciblée (tel que défini par les réglementations locales applicables) le droit à la portabilité des données, et le droit d'obtenir des informations sur les règles applicables au traitement de vos données personnelles à certains endroits.

Dans certaines circonstances, ces droits sont susceptibles d'être restreints ou refusés. Par exemple, nous pouvons conserver vos données personnelles lorsque la loi applicable nous y oblige ou nous y autorise. Nous ne « vendons » ni de « partageons » vos données personnelles tel que ces termes sont définis dans les législations locales applicables, et nous ne vendons ni ne partageons aucune donnée personnelle portant sur les personnes de moins de 16 ans. Nous n'utilisons ni ne divulguons aucune donnée personnelle sensible pour d'autres fins que celles permises par la loi applicable.

Si vous souhaitez exercer vos droits dans le cadre des législations locales applicables ou si vous êtes un agent dûment autorisé à soumettre une requête au nom d'une personne dans le cadre des législations locales applicables, veuillez nous contacter à l'adresse indiquée dans la section « Comment nous contacter » ci-dessous. Lorsque nous traitons des données personnelles avec votre accord, vous pouvez retirer votre consentement à tout moment avec effet prospectif. Si vous souhaitez confirmer votre admissibilité ou exercer ces droits, veuillez nous contacter à l'adresse dataprivacy.requests.team@autodesk.com.

Nous prendrons contact avec vous si nous avons besoin de toute information supplémentaire de votre part pour honorer vos demandes. Si vous ou votre agent dûment autorisé nous contactez au sujet de vos droits sur vos données personnelles en vertu des législations locales applicables, nous vous demanderons de confirmer votre identité avant de répondre à votre demande. Les agents dûment autorisés sont également susceptibles de devoir fournir une copie de l'autorisation signée par le consommateur qui les autorise à soumettre des requêtes en leur nom.

Nous n'exercerons aucune forme de discrimination envers vous si vous décidez d'exercer votre droit à la vie privée.

Décisions automatisées vous concernant

En règle générale, nous ne prenons aucune décision de recrutement ou d'embauche sur la base exclusive d'une décision automatisée ou d'un profilage (au sens défini par les législations locales applicables). Dans l'éventualité où nous déciderions de nous appuyer exclusivement sur des décisions automatisées et qu'un tel choix est susceptible d'avoir d'importants effets sur vous ou vous amener à faire l'objet d'un profilage, nous nous engageons à appliquer les mesures de sécurité appropriées telles qu'elles peuvent être exigées par la loi applicable.

Comment Autodesk protège-t-elle vos données ?

Nous avons recours à plusieurs contrôles physiques, administratifs et technologiques raisonnables pour protéger vos données contre tout accès non autorisé ou toute action malveillante. Pour plus d'informations sur nos pratiques de sécurité, veuillez consulter le Centre de confiance à l'adresse <https://www.autodesk.com/trust/overview>.

L'accès aux données personnelles est limité aux employés, sous-traitants et agents d'Autodesk qui ont besoin de connaître ces informations pour effectuer leur travail et pour développer ou améliorer nos produits et services.

Quelles sont les pratiques d'Autodesk en matière de stockage et de conservation des données ?

Nous stockons vos données personnelles et vos contenus sur nos serveurs et sur les serveurs de nos fournisseurs de services. Nos fournisseurs de services et nous-mêmes disposons de serveurs en divers endroits du globe. C'est pourquoi vos données personnelles peuvent être transférées dans d'autres pays et stockées en dehors du pays où elles ont été recueillies.

Nous conservons vos données personnelles uniquement jusqu'à ce que le poste pour lequel vous avez présenté votre candidature ne soit plus vacant, après quoi nous conserverons ces données pendant la durée strictement nécessaire pour nous permettre de nous conformer à nos obligations légales. Nous supprimons vos données personnelles dès lors qu'elles ne sont plus utiles à ces fins. Si, pour des raisons techniques, nous ne pouvons supprimer entièrement certaines données de nos systèmes, nous nous engageons à mettre en place des mesures appropriées pour empêcher tout autre traitement ou toute autre utilisation de vos données personnelles.

Autodesk transfère-t-elle vos données personnelles au-delà des frontières nationales ?

En tant que société internationale, Autodesk transfère vos données personnelles au-delà des frontières nationales vers d'autres pays, dans le respect des lois applicables auxdites données. Par exemple, si vos données sont transférées depuis l'une de nos entités de l'Espace économique européen (EEE), de la Suisse ou du Royaume-Uni vers les États-Unis, ou un autre pays en dehors de l'EEE ne fournissant pas une protection adéquate des données personnelles, tel que prévu par la Commission européenne, nous appliquons auxdits transferts les mécanismes juridiques prévus par les Clauses contractuelles types.

Autodesk se conforme au Privacy Shield UE-États-Unis et au Privacy Shield Suisse-États-Unis tels qu'établis par le Département du commerce des États-Unis pour la collecte, l'utilisation et la conservation des données personnelles transférées depuis l'Union européenne et la Suisse vers les États-Unis. Autodesk a certifié auprès du Département du commerce des États-Unis qu'elle adhère aux Principes du Privacy Shield. En cas de conflit entre les dispositions de la présente Politique de confidentialité et les Principes du Privacy Shield, ces derniers prévalent. Pour en savoir plus sur le programme Privacy Shield et visualiser notre certification, veuillez consulter le site <https://www.privacyshield.gov/>.

Conformément aux Principes du Privacy Shield, Autodesk s'engage à résoudre les plaintes concernant notre collecte ou utilisation de vos données personnelles. Les ressortissants de l'Union européenne et de la Suisse qui ont des questions ou des plaintes concernant notre politique du Privacy Shield doivent d'abord nous contacter à l'adresse suivante : privacy.help@autodesk.com.

Autodesk s'est en outre engagée à coopérer avec le panel mis en place par les autorités européennes chargées de la protection des données (APD) ainsi que le Préposé fédéral à la protection des données et à la transparence (PFPDT) suisse pour toutes les plaintes non résolues liées au Privacy Shield concernant les données sur les salariés transférées depuis l'Union européenne et la Suisse dans le cadre de la relation employeur-employé.

Les ressortissants du Royaume-Uni qui ont des questions ou des plaintes concernant la collecte, l'utilisation et la conservation des données personnelles par Autodesk, y compris les transferts de données, doivent nous contacter à l'adresse suivante : privacy.help@autodesk.com. Les ressortissants du Royaume-Uni ont aussi le droit de déposer une réclamation auprès de l'Information Commissioner's Office.

Lorsque la législation locale l'exige, nous obtenons votre consentement préalable relatif auxdits transferts internationaux. Cliquez ici pour obtenir la liste des destinataires internationaux qui pourraient être amenés à traiter les candidatures et les données personnelles des candidats.

Amendements de la déclaration de protection de la vie privée des candidats et comment nous contacter

Pour toute question ou toute préoccupation concernant la manière dont vos données personnelles ont été utilisées, veuillez nous contacter via les moyens de communication indiqués ci-dessus ou à l'adresse dataprivacy.requests.team@autodesk.com.

Vous pouvez également contacter notre délégué à la protection des données à l'adresse suivante : DPO@autodesk.com.

Nous nous engageons à collaborer avec vous afin d'obtenir une résolution équitable de toute réclamation ou de tout problème concernant la vie privée. Toutefois, si vous estimez que nous n'avons pas été en mesure de vous aider, vous avez le droit de déposer une plainte auprès de l'autorité de protection des données du pays dans lequel vous résidez.

Nous pouvons modifier ou mettre à jour de temps à autre la présente Déclaration de protection de la vie privée des candidats. En cas de modification majeure, nous vous adresserons une notification afin de vous en informer.

Pour plus d'informations sur les pratiques générales d'Autodesk en matière de protection de la vie privée (y compris en ce qui concerne votre utilisation du site Autodesk.com ou des produits et services Autodesk à des fins privées), veuillez consulter la Déclaration de confidentialité d'Autodesk [ici](#).

Dernière mise à jour : décembre 2022