

Informativa privacy per i candidati Autodesk

La tutela della privacy è estremamente importante per Autodesk. La presente Informativa sulla tutela della privacy dei candidati illustra il modo in cui Autodesk, Inc., e le sue affiliate locali coinvolte per la posizione per la quale ci si candida ("la Società" o "Autodesk"), raccolgono e trattano i dati personali di candidati e potenziali candidati per posizioni lavorative ("candidato" o "candidati"), le modalità di utilizzo e tutela di tali dati e i diritti dei candidati in relazione a essi ai sensi della normativa applicabile.

Nello specifico, la presente Informativa sulla tutela della privacy dei candidati di Autodesk descrive il trattamento dei dati personali ottenuti dai candidati interni ed esterni, anche attraverso la piattaforma di selezione online e la pagina relativa alle posizioni aperte di Autodesk ("sistema di selezione"), sia direttamente dai candidati, sia da agenzie, selezionatori terzi, siti per la ricerca di lavoro, fiere del lavoro, eventi o piattaforme per la selezione del personale. La presente informativa illustra, inoltre, il trattamento dei dati personali dei candidati che hanno espresso interesse a ricevere informazioni sulle future opportunità offerte da Autodesk. Infine, la presente informativa si applica a tutti coloro che si candidano per un impiego in Autodesk, comprese le candidature per posizioni lavorative occasionali e non a tempo indeterminato.

È possibile scaricare una copia stampabile della presente informativa sulla tutela della privacy dei candidati [qui](#).

Quali informazioni raccoglie Autodesk sui candidati?

Dati raccolti direttamente dai candidati

Autodesk può raccogliere le seguenti categorie di dati personali direttamente dal candidato quando questi presenta la propria candidatura per un posto di lavoro presso Autodesk:

- (a) **Dati Identificativi**, come nome, cognome e informazioni di contatto (ad es. indirizzo, e-mail e numero di telefono), nome utente e password per il sistema di selezione;
- (b) **Informazioni professionali o relative all'impiego**, come le informazioni contenute nel curriculum vitae, sulla carriera e altri documenti correlati presentati in relazione alla candidatura o al processo di selezione;
- (c) **Informazioni sull'istruzione**, come la carriera scolastica;
- (d) **Classificazioni protette** per il monitoraggio della diversità e l'assunzione di categorie protette, dove la raccolta di tali dati è consentita dalle leggi locali applicabili (ad esempio razza, etnia, sesso, stato di veterano e/o disabilità); informazioni sulla cittadinanza o sull'immigrazione (ad esempio, per la prova del diritto al lavoro);
- (e) Informazioni visive, come i video inviati (ad esempio, HireVue);
- (f) Dati sensibili. Alcune informazioni raccolte possono essere considerate sensibili in determinate giurisdizioni, come il nome utente e la password per il sistema di selezione del personale e le informazioni sensibili sulle caratteristiche personali (ad es. razza, etnia e stato di disabilità). Ad esempio, in alcuni Paesi Autodesk può richiedere informazioni quali razza, etnia o sesso ai fini del monitoraggio delle pari opportunità; tuttavia, ai fini della candidatura, non richiediamo ai candidati di fornire tali informazioni. Qualora il candidato fornisca tali informazioni, queste non saranno prese in considerazione nel processo di assunzione o selezione. Nel caso in cui il candidato fornisca informazioni personali sensibili (razza, etnia, opinioni o convinzioni politiche, appartenenza a un sindacato o ad un partito politico, informazioni sulla salute fisica o mentale, orientamento sessuale o informazioni relative a condanne penali o reati), il candidato autorizza espressamente Autodesk a trattare tali informazioni in conformità alla presente Informativa sulla privacy dei candidati;
- (g) attività su Internet e altre reti elettroniche, come il tipo di browser e il sistema operativo; cronologia del browser, dati clickstream, cronologia delle ricerche e informazioni relative all'interazione dell'utente con un sito web, un'applicazione o un annuncio

pubblicitario, compresi i log di accesso e altre informazioni sull'attività relative all'utilizzo del sistema di selezione Autodesk, la durata della visita sul sistema di selezione Autodesk e l'URL di riferimento, ovvero il sito web che ha portato l'utente al sistema di selezione Autodesk;

- (h) **Dati finanziari**, come informazioni relative al conto corrente o al profilo fiscale per i rimborsi;
- (i) Informazioni derivate o dedotte, come le preferenze, le caratteristiche, le competenze e il comportamento del candidato, e
- (j) **Altre informazioni** che il candidato può scegliere di fornirci volontariamente in relazione alla candidatura o al colloquio di lavoro.

Nel caso in cui raccolga dati sensibili (come descritti sopra), Autodesk lo fa solo nella misura necessaria per gli scopi descritti nella presente Informativa sulla privacy dei candidati e, laddove richiesto dalla legge, chiederà il consenso del candidato per elaborare tali informazioni.

Dati raccolti attraverso altre fonti

Autodesk può anche raccogliere i seguenti tipi di dati personali sui candidati da altre fonti:

- (a) **Classificazioni protette** per il monitoraggio della diversità e l'assunzione di categorie protette, dove la raccolta di tali dati è consentita dalle leggi locali applicabili. Tali dati personali potranno essere raccolti direttamente dal candidato, laddove questi decida di fornirli;
- (b) **Informazioni sull'istruzione**, come la carriera scolastica, raccolte dagli istituti scolastici frequentati dal candidato o da fornitori di servizi di attestazione e verifica dei titoli di studio;
- (c) **Informazioni professionali o relative all'impiego**, come la carriera lavorativa ottenuta da agenzie di selezione del personale, registri o banche dati disponibili al pubblico, ex datori di lavoro e/o istituti di istruzione (secondo quanto consentito dalle leggi vigenti), e informazioni sulle prestazioni o sulla condotta del candidato da referenze, altri dipendenti Autodesk, clienti o fornitori di servizi o ex datori di lavoro; e
- (d) **Informazioni pubblicamente disponibili** su siti Web o social media, tra cui LinkedIn o altre piattaforme per la ricerca di lavoro, comprese le informazioni che il candidato sceglie di inviarci volontariamente in relazione alla propria candidatura (ad es., in caso di candidatura tramite LinkedIn).

Inoltre, come illustrato durante la procedura di assunzione, Autodesk si avvale di un fornitore terzo per la verifica del background. Questo ci aiuta a verificare le informazioni relative al percorso didattico e professionale e alla storia creditizia e/o penale del candidato, ove consentito dalle leggi locali applicabili. Si ricorda inoltre che è responsabilità del candidato ottenere il consenso dei suoi referenti prima di fornire i loro dati personali ad Autodesk.

In che modo Autodesk utilizza le informazioni raccolte sui candidati?

La finalità di Autodesk è quella di raccogliere e utilizzare i dati personali dei candidati solo per scopi specifici e necessari. Ad esempio, i dati personali dei candidati vengono utilizzati per:

- Gestire, utilizzare e migliorare il sistema di selezione, le candidature e un database di persone interessate;
- Comunicare con i candidati in relazione all'interesse espresso verso Autodesk, alle opportunità di lavoro o alla procedura di candidatura e selezione;
- Verificare le informazioni fornite, anche attraverso controlli delle referenze, informazioni pubblicamente disponibili (ad esempio su LinkedIn o altre piattaforme per la ricerca di lavoro) e, ove applicabile, controlli dei precedenti personali;

- Inviare informazioni su eventuali altre posizioni aperte nel gruppo Autodesk che potrebbero essere di interesse del candidato (ove richiesto dalla legge applicabile, per tali comunicazioni Autodesk richiederà il consenso del candidato); e
- Rispettare gli obblighi di legge a cui la Società è soggetta e collaborare con le autorità di regolamentazione e le forze dell'ordine. Ad esempio, Autodesk potrebbe essere tenuta a divulgare dati personali in risposta a richieste legittime emesse da parte di autorità pubbliche, che potrebbero avere ad oggetto anche il rispetto di previsioni in materia di sicurezza nazionale o di applicazione dei provvedimenti di legge.

Il trattamento dei dati personali dei candidati deve essere fondato sulla base giuridica richiesta dal Paese di riferimento. La specifica base giuridica può variare in base al Paese, ma in termini generali, la base giuridica relativa al trattamento dei dati personali prevede: la conformità agli obblighi contrattuali verso i candidati e l'adozione delle misure adeguate per la stipula di contratti con i candidati; la conformità agli obblighi legali; il rispetto del consenso espresso dai candidati per scopi correlati all'amministrazione delle risorse umane e all'impiego; e la tutela degli interessi legittimi della Società (premesso che Autodesk adotta misure efficaci a garantire che tali interessi legittimi non prevalgano sulla privacy o su altri diritti e libertà fondamentali dei candidati).

Laddove le leggi locali applicabili impongano la raccolta di determinati dati personali del candidato, la mancata fornitura di tali dati da parte di quest'ultimo potrebbe impedire o ritardare l'adempimento degli obblighi legali da parte della Società e, di conseguenza, influire sulle possibilità di assunzione. Nei casi in cui il trattamento dei dati personali avvenga previo esplicito consenso richiesto al candidato, a questi viene riservata la facoltà di revocare il proprio consenso in qualsiasi momento, contattando la Società presso i recapiti forniti in calce alla presente.

La Società può anche de-identificare o anonimizzare i vostri dati in modo tale che non possiate ragionevolmente essere re-identificati dalla Società o da un'altra parte, e può utilizzare questi dati de-identificati per qualsiasi scopo. Nella misura in cui de-identifica qualsiasi dato originariamente basato su dati personali, Autodesk manterrà e utilizzerà tali informazioni in forma de-identificata e non tenterà di re-identificare i dati.

In che modo Autodesk divulga i dati personali dei candidati?

Autodesk non "vende" né "condivide" i dati dei candidati a posizioni lavorative, così come tali termini sono definiti dalla legge vigente. Autodesk può, tuttavia, divulgare i dati personali dell'utente a terzi in situazioni limitate, come di seguito indicato, per i propri scopi commerciali::

- Consociate. . Autodesk può divulgare i dati personali del candidato ad altre società del gruppo Autodesk a fini di selezione, gestione delle risorse umane e reporting interno. In questi casi, Autodesk potrà divulgare dati identificativi, informazioni professionali o relative all'impiego, informazioni sull'istruzione, informazioni visive sulle classificazioni protette, dati sensibili, attività effettuate su Internet e altre reti elettroniche, dati finanziari, informazioni derivate o dedotte, altre informazioni e informazioni di pubblico dominio.
- Fornitori di servizi. Autodesk potrà divulgare i dati personali del candidato ai propri fornitori di servizi che eseguono per essa operazioni commerciali relative al processo di selezione del personale, come ad esempio l'hosting della piattaforma di selezione, i fornitori di controllo del background, la verifica dell'identità e altri fornitori di controlli pre-assunzione, fornitori di servizi di pagamento, fornitori di prenotazioni di viaggi per colloqui e rimborsi spese. In questi casi, potremmo divulgare dati identificativi, informazioni professionali o relative all'impiego, informazioni sull'istruzione, informazioni visive sulle classificazioni protette, dati sensibili, attività effettuate su Internet e altre reti elettroniche, dati finanziari, informazioni derivate o dedotte, altre informazioni e informazioni di pubblico dominio.
- Avvocati e fornitori di servizi legali correlati. Autodesk potrà divulgare dati identificativi, informazioni professionali o relative all'impiego, informazioni sull'istruzione, informazioni visive sulle classificazioni protette, dati sensibili, attività effettuate su Internet e altre reti

elettroniche, dati finanziari, informazioni derivate o dedotte, altre informazioni e informazioni di pubblico dominio.

- Enti pubblici e forze dell'ordine. Autodesk potrà divulgare i dati personali del candidato ad autorità preposte all'applicazione della legge, tribunali, autorità di regolamentazione, autorità fiscali, autorità governative o altre terze parti, laddove ciò sia necessario per ottemperare a un obbligo legale o regolamentare o altrimenti per proteggere i diritti di Autodesk, i diritti dei candidati o di terze parti.
- Altre società. Qualora (i) Autodesk o le sue società affiliate siano o possano essere oggetto di acquisizione, fusione o investimento da parte di un'altra società, o (ii) qualora uno qualsiasi degli asset di Autodesk sia o possa essere trasferito a un'altra società, nell'ambito di una procedura fallimentare o di insolvenza o in altro modo, Autodesk potrà trasferire all'altra società le informazioni che ha raccolto sui candidati. Nell'ambito del processo di trasferimento dell'attività, Autodesk potrà divulgare alcune delle informazioni dei candidati a finanziatori, revisori e periti terzi, compresi avvocati e consulenti.

Ove richiesto dalle leggi applicabili, Autodesk si impegna a fornire ulteriori informazioni e/o richiedere il consenso del candidato prima di divulgare i relativi dati personali a tali destinatari. Potete fare clic [qui](#) per avere un elenco delle società affiliate ad Autodesk. Sarà possibile contattare Autodesk tramite i dati di contatto riportati al termine della presente Informativa sulla privacy dei candidati per informazioni sulle terze parti che potrebbero elaborare i dati personali dei candidati effettivi e potenziali.

In che modo il candidato può accedere ai propri dati personali, aggiornarli, scaricarli e cancellarli?

Il candidato gode di determinati diritti relativamente ai propri dati personali o sensibili, ai sensi delle leggi locali applicabili, incluso il diritto di accedervi, correggerli, aggiornarli, cancellarli, riceverne una copia o limitarne o restringerne il trattamento, non consentire alla "vendita" o alla "condivisione" di dati personali per scopi di pubblicità comportamentale *cross-context* (nelle accezioni definite dalla legge locale applicabile), nonché il diritto alla portabilità dei suddetti e di richiedere una spiegazione delle norme che regolano i propri dati personali nelle sedi competenti.

Questi diritti possono essere limitati o negati in alcune circostanze. Ad esempio, Autodesk potrà conservare i dati personali del candidato laddove richiesto o consentito dalla legge applicabile. Autodesk non "vende" né "condivide" i dati personali del candidato, secondo le accezioni contenute nelle leggi locali applicabili, né vende o condivide i dati personali di soggetti di età inferiore ai 16 anni. Autodesk non condivide né utilizza o divulga dati personali sensibili per scopi diversi da quelli consentiti dalla legge applicabile.

Per esercitare i propri diritti ai sensi della legge locale applicabile o se è un intermediario autorizzato che presenta una richiesta per conto di un altro soggetto ai sensi della legge locale applicabile, il candidato è pregato di contattarci utilizzando i dati di contatto forniti nella sezione "Come contattarci" di seguito. Laddove il trattamento dei dati personali del candidato avvenga previo consenso da lui espresso, il suddetto può revocare tale consenso in qualsiasi momento, con effetto per il futuro. Per confermare la propria idoneità a esercitare tali diritti, è possibile contattare Autodesk all'indirizzo dataprivacy.requests.team@autodesk.com.

Il candidato verrà ricontattato nel caso in cui siano necessarie ulteriori informazioni per soddisfare le sue richieste. Quando un candidato o un suo agente autorizzato contatta Autodesk in merito ai propri diritti in materia di dati personali ai sensi della legge applicabile, gli verrà richiesto di confermare la propria identità prima che la sua richiesta possa essere soddisfatta. Agli intermediari autorizzati potrà anche essere richiesto di fornire una copia del consenso firmato dal candidato che autorizza l'agente a presentare richieste per suo conto.

Il candidato non sarà discriminato qualora decida di esercitare i propri diritti alla privacy.

Decisioni automatizzate relative ai candidati

Generalmente le decisioni relative alla selezione o all'assunzione non vengono prese esclusivamente sulla base di processi decisionali o di profilazione automatizzati (secondo le accezioni di tali termini contenute nella legge locale applicabile). Nel caso in cui Autodesk scelga di fare affidamento esclusivamente su processi decisionali automatizzati, che potrebbero avere un impatto significativo sui candidati o sottoporli a profilazione, saranno applicate le idonee misure di protezione richieste dalla normativa applicabile.

In che modo Autodesk protegge i dati dei candidati?

Autodesk utilizza una combinazione di controlli fisici, amministrativi e tecnologici adeguati a proteggere i dati dei candidati da accessi non autorizzati o azioni dolose. Per ulteriori informazioni sulle pratiche di sicurezza di Autodesk, visitare il Trust center all'indirizzo <https://www.autodesk.com/trust/overview>

Autodesk limita l'accesso dei suoi dipendenti, appaltatori e agenti ai dati personali dell'utente a coloro che hanno necessità di conoscere tali dati per svolgere le rispettive mansioni e sviluppare o migliorare i nostri prodotti e servizi.

Quali sono le pratiche di archiviazione e conservazione di Autodesk?

Autodesk conserva i dati personali e i contenuti dei candidati sui propri server e sui server dei fornitori di servizi. Poiché Autodesk e i suoi fornitori di servizi gestiscono server con sedi in tutto il mondo, è possibile che i dati personali dei candidati siano trasferiti oltre i confini nazionali e conservati al di fuori del Paese di raccolta.

I dati personali dei candidati vengono conservati fino a quando la posizione per la quale ci si è candidati non sarà occupata, dopo di che vengono archiviati per un periodo idoneo a consentire ad Autodesk di rispettare gli obblighi legali. I dati personali dei candidati verranno cancellati quando non più necessari per tali scopi. Laddove vi siano dati che Autodesk non è in grado di cancellare interamente dai propri sistemi per motivi tecnici, saranno messe in atto misure appropriate per impedirne l'ulteriore trattamento o uso.

In che modo Autodesk trasferisce i dati personali dei candidati oltre i confini nazionali?

Dato che Autodesk è una società presente in tutto il mondo, è previsto il trasferimento dei dati personali dei candidati oltre i confini nazionali, in conformità alle leggi applicabili a tali dati. Ad esempio, se i dati dell'utente vengono trasferiti da una delle nostre entità nello Spazio economico europeo (SEE), in Svizzera o nel Regno Unito verso gli Stati Uniti o in un altro Paese al di fuori del SEE che non fornisce adeguata protezione ai dati personali, come determinato dalla Commissione Europea, nell'ambito di tali trasferimenti Autodesk si basa sul meccanismo legale delle clausole contrattuali standard.

Autodesk è conforme all'accordo sullo Scudo UE-USA per la Privacy e sullo Scudo Svizzera-USA per la Privacy, come stabilito dal Dipartimento del Commercio degli Stati Uniti in merito alla raccolta, all'utilizzo e alla conservazione dei dati personali trasferiti dall'Unione europea e dalla Svizzera agli Stati Uniti. Autodesk dispone della certificazione del Dipartimento del Commercio a conferma della sua conformità ai principi dello Scudo per la privacy. In caso di conflitto tra i termini della presente Informativa sulla privacy e i Principi dello Scudo per la Privacy, i Principi dello Scudo per la Privacy prevarranno. Per altre informazioni sul programma dello Scudo per la Privacy e per visualizzare la certificazione, visitare <https://www.privacyshield.gov/>.

In conformità ai Principi dello Scudo per la Privacy, Autodesk si impegna a risolvere eventuali reclami relativi alla raccolta e all'utilizzo dei dati personali degli utenti. In caso di domande o reclami in merito alla policy sullo Scudo per la privacy, i cittadini europei e svizzeri possono scriverci all'indirizzo: privacy.help@autodesk.com.

Autodesk si impegna inoltre a collaborare con il comitato stabilito dalle Autorità per la protezione dei dati europee (DPA, Data Protection Authority) e dal Federal Data Protection and Information Commissioner (FDPIC) svizzero in merito ai reclami non risolti relativi allo Scudo per la Privacy nell'ambito dei dati delle risorse umane trasferiti dall'Unione Europea e dalla Svizzera nel contesto delle relazioni lavorative.

Se richiesto dalle leggi applicabili, Autodesk acquisirà il consenso del candidato in relazione a tali trasferimenti internazionali. Potete fare clic [qui](#) per avere un elenco dei destinatari internazionali che potrebbero elaborare i dati personali dei candidati effettivi e potenziali.

Informativa sulla privacy dei candidati di Autodesk e modalità di contatto

In caso di domande o dubbi riguardo alle modalità di utilizzo dei propri dati personali, contattare Autodesk tramite i canali indicati in precedenza o all'indirizzo dataprivacy.requests.team@autodesk.com.

I candidati possono anche contattare gli uffici per la protezione dei dati all'indirizzo DPO@autodesk.com.

Autodesk si impegna a collaborare con i candidati per arrivare a una risoluzione equa di qualsiasi reclamo o dubbio in materia di privacy. Se, tuttavia, il candidato ritiene che Autodesk non sia stata in grado di assisterlo in merito al suo reclamo o dubbio, ha facoltà di presentare reclamo formale presso il garante per la protezione dei dati del Paese di residenza.

Autodesk ha facoltà di modificare o aggiornare la presente Informativa sulla privacy dei candidati di Autodesk a sua discrezione. Laddove venga apportata una modifica sostanziale alla presente Informativa sulla privacy dei candidati, Autodesk procederà a informarne i candidati.

Per ulteriori informazioni sulle prassi generali di Autodesk in materia di privacy (anche quando si visita Autodesk.com o si utilizzano i prodotti e i servizi Autodesk a titolo personale) è possibile consultare l'Informativa sulla privacy di Autodesk [qui](#).

Ultimo aggiornamento: dicembre 2022