

## オートデスク志望者向けプライバシーステートメント

皆様のプライバシーを保護することはオートデスクにとって重要なことです。この志望者向けプライバシーステートメントでは、Autodesk, Inc. および対象となる求人に関連するオートデスクの現地関連会社(「当社」または「オートデスク」)が、就職志望者および採用候補者(「あなた」)に関する個人データをどのように収集および処理するか、どのようにデータを使用および保護するか、ならびに現地で適用される法律に基づく、かかるデータに関するあなたの権利について説明しています。

具体的には、この志望者向けプライバシー ステートメントでは、オートデスクのオンライン採用プラットフォームおよびキャリアページ(「採用システム」)を通じ就職志望者より直接収集したもの、ならびに第三者のエージェンシー、人材スカウト業者、求人検索サイト、就職説明会、および採用プラットフォームより収集したものを含む、社内外からの就職志望者に関し収集した個人データの取扱いについて記載しています。また、将来のオートデスクにおける採用機会に関する情報の受領を希望した候補者の個人データの取扱いについても説明しています。最後に、このステートメントは、オートデスクの求人に応募するすべての個人を対象としています。これには、あらゆる種類の臨時および非正規の職種への応募も含まれます。

この志望者向けプライバシーステートメントを印刷したい場合は、ここからファイルをダウンロードしてください。

## オートデスクが収集する志望者情報

### 志望者から直接収集するデータ

当社は、あなたが求人に応募した際に、あなたに関する以下のカテゴリーに属する個人データを直接収集することがあります。

- (a) **個人識別情報** この例としては、姓、名、連絡先情報(住所、電子メールアドレス、および電話番号など)、採用システム用のユーザー名とパスワードがあります
- (b) **職能または職歴に関する情報** この例としては、応募または採用プロセスに関連して提出されたレジュメまたは履歴書、職務経歴書、職歴、およびその他関連する書類に含まれる情報があります
- (c) **教育に関する情報** たとえば学歴など
- (d) **保護対象分類情報** 多様性ある人材募集およびモニタリングに使われる情報(例として、人種、民族、性別、退役軍人の地位、および身体障害など)(ただし、当該データの収集が現地で適用される法律で認められている場合に限る。)、市民権または出入国に関する情報(例として、就労する権利の証明のため)。
- (e) **視覚情報** たとえば、HireVueなどのビデオによる提出物
- (f) **取扱いに注意を要するデータ** 当社が収集する情報の中には、人材募集システムのユーザー名とパスワード、個人の特性に関する取扱注意情報(人種、民族、障害の有無など)など、一部の法域において取扱いに注意を要する情報とみなされるものがあります。たとえば、一部の国でオートデスクは機会均等を監視する目的で、人種、民族、性別などの情報を求めることがありますが、あなたの応募の目的では、これらの情報の提供を求めません。この情報を提供しても、採用や選考の過程で考慮されることはありません。当社に取扱注意の個人情報(人種、民族、政治的意見もしくは信条、労働組合もしくは政党への所属、身体的もしくは精神的な健康状態に関する情報、性的指向、または犯罪による有罪判決の履歴もしくは犯罪に関する情報)を提供する限りにおいて、あなたは、オートデスクが本志望者向けプライバシーステートメントに従って当該情報を取り扱うことを明示的に承認するものとします。

- (g) **インターネットおよびその他の電子ネットワークでの行動** 例えば、ブラウザの種類およびオペレーティングシステム、ブラウザ履歴、クリックストリームデータ、検索履歴、ならびにウェブサイト、アプリケーション、または広告とのやり取りに関する情報(アクセスログおよびオートデスク採用システムの使用に関連するその他の行動情報を含みます)、オートデスク採用システムにアクセスした時間、紹介元のURL またはあなたをオートデスク採用システムに導いたウェブサイトなど。
- (h) **財務情報** あなたの税務上の地位または払い戻し用の金融口座情報など
- (i) **推測される情報** あなたの嗜好、特性、ソフトスキル、行動など
- (j) **その他の情報** 応募または採用面接に関係して、あなたが当社に対し自発的に提出した情報

上述した取扱注意データを当社が収集する限りにおいて、そのデータ収集は、本志望者向けプライバシーステートメントに記載されている目的のために必要な範囲でのみ行い、法律で義務付けられている場合には、この情報の処理についてあなたの同意を求めます。

### 他の情報源から収集する情報

当社は、あなたについて他の情報源から以下の種類の個人データを収集する場合があります。

- (a) **保護対象分類情報** 多様性ある人材募集およびモニタリングに使われる情報(ただし、当該データの収集が現地で適用される法律で認められている場合に限る)かかる個人データは、あなたがこれを提供することを選択された場合に、あなたから直接収集することがあります。
- (b) **教育に関する情報** たとえばあなたが在籍した教育機関、または学歴調査・学位検証業者から収集した学歴情報など
- (c) **職能または職歴に関する情報** この例としては、人材紹介会社、一般公開された登録情報もしくはデータベース、以前の勤務先または教育機関から得られた職歴情報(適用される法律が許容する場合)、ならびに照会先、オートデスクの他の従業員、クライアント、サービスプロバイダ、もしくは以前の勤務先から得られた、業績もしくは行動に関する情報
- (d) **一般公開情報** ウェブサイトまたはソーシャルメディア(LinkedIn や他の求人検索用プラットフォームを含みます)から得られた情報。これには、応募に関連してあなたが当社に対し自発的に提出したその他の情報(LinkedIn を通じて応募した場合など)が含まれます。

また、採用の過程で説明しますが、オートデスクは第三者のベンダーと契約して、身上調査を行っています。これは、適用される法律で許可されている場合、あなたの過去の学歴、職歴、与信情報、および犯罪歴のいずれか、または複数に関する情報を確認するためのものです。また、オートデスクに紹介者の個人データを提供する前に、紹介者から同意を得る責任があなたにあることをご留意ください。

### オートデスクが収集した志望者情報の使用方法

当社は、あなたの個人データの収集および使用を、具体的かつ必要性に基づいた目的に限定して行うよう努めています。たとえば、あなたの個人データは以下のような目的で使用されます。

- 採用システム、求人応募および求人希望者データベースの運営、管理および改善
- あなたがオートデスクに対し示した興味、採用機会、応募または採用手続きに関するあなたとの連絡

- リファレンスチェック、公開された情報(たとえば、LinkedIn や他の求人検索用プラットフォーム上の情報)、および当てはまる場合は身元確認によるものを含む、あなたの情報の確認
- あなたが興味を持つと思われるオートデスク各社の他の求人に関する情報の送付(適用される法律で義務付けられる場合、当社はかかる送付についてお客様の同意を得ます)
- 当社に課せられる法的義務の順守、ならびに規制当局および法執行機関への協力。たとえば、オートデスクは、国家安全保障や法執行機関などの公的機関の法的な要請に応じるため、個人データの開示を要求される場合があります。

一部の国では、当社があなたの個人データを処理するためには、法的根拠がなければなりません。正確な法的根拠は国によって異なる場合がありますが、一般的に当社があなたの個人情報処理する法的根拠は、あなたに対する契約上の義務に従うこと、またはあなたと契約関係を結ぶための方法を取ること、当社の法的義務に従うこと、あなたの同意を得た場合、人事管理および雇用関連の目的のため、および当社の正当な利益を満たすことです(ただし、あなたのプライバシーまたはその他基本的権利および自由よりも当社の正当な利益が優先されることがないよう、厳重な保護措置を講じています)。

現地で適用される法律により、当社による特定の個人データの収集が義務づけられているにもかかわらず、あなたがかかるデータの提供を行わない場合、当社の法的義務の履行を妨げ、または遅延させることがあり、ひいては当社のあなたを採用する能力にも影響を与える可能性があります。当社があなたに対し個人データ処理への同意を求めた場合、本志望者向けプライバシー ステートメント末尾にある詳細を使用して当社に連絡することにより、かかる同意はいつでも撤回可能です。

また、当社は、当社および他者がお客様を再度特定できないような形でお客様のデータを特定不能または匿名化する場合があり、当社はこのような特定不能なデータをあらゆる目的で使用できるものとします。当社が個人情報に基づいたデータを特定不能にする限りにおいて、当社は当該情報を特定不能な形で維持および使用し、当該データを再度特定可能にしようとすることはありません。

## オートデスクによる志望者の個人データの開示方法

オートデスクは、志望者のデータを、適用される法律に基づき定義されるような「販売」または「共有」を行いません。ただし、当社の事業目的のために以下のような限定的な状況で、あなたの個人データを他者に開示することがあります。

- 関連会社** 当社は、採用、人事管理、および内部報告上の目的で、あなたの個人データをオートデスクのグループ会社に開示する場合があります。このような場合、個人識別情報、職能または職歴に関する情報、教育に関する情報、保護対象分類情報、視覚情報、取扱いに注意を要するデータ、インターネットおよびその他の電子ネットワークでの行動、財務情報、推測される情報、その他の情報、および一般公開情報のいずれか、または複数を開示する場合があります。
- **サービス プロバイダ** 当社は、採用プロセスに関連する業務を当社のために行うサービスプロバイダにあなたの個人データを開示する場合があります。これらのプロバイダの例としては、採用プラットフォームのホスティング業者、身上調査業者、本人確認およびその他の雇用前審査業者、決済サービス業者、面接のための交通機関予約業者、および経費精算業者などがあります。このような場合、当社は、職能または職歴に関する情報、教育に関する情報、保護対象分類情報、視覚情報、取扱いに注意を要するデータ、インターネットおよびその他の電子ネットワークでの行動、財務情報、推測される情報、その他の情報、および一般公開情報のいずれか、または複数を開示する場合があります。

- **弁護士、および弁護士に関する法務サービス業者** 当社は、職能または職歴に関する情報、教育に関する情報、保護対象分類情報、視覚情報、取扱いに注意を要するデータ、インターネットおよびその他の電子ネットワークでの行動、財務情報、推測される情報、その他の情報、および一般公開情報のいずれか、または複数を開示する場合があります。
- **法執行機関および政府機関** 法律もしくは規制上の義務の履行、または当社、あなたもしくは第三者の権利の保護に必要な場合、あなたの個人データを法執行機関、裁判所、規制当局、税務機関、政府機関その他第三者に開示することがあります。
- **他の企業** 当社は、(i) 当社または当社の関連会社が他社によって買収され、他社と合併し、もしくは他社の出資を受ける場合（もしくはその可能性がある場合）、または (ii) 当社の資産のいずれかが、破産または倒産手続きの一環として、またはその他の理由で他社に譲渡される場合（もしくはその可能性がある場合）、あなたについて収集した情報を他社に譲渡することがあります。また、事業譲渡手続きの一環として、当社は、債権者、監査人、ならびに弁護士およびコンサルタントを含む第三者アドバイザーに対して、あなたの情報の一部を開示することがあります。

適用法で求められている場合、あなたの個人データをそのような受領者へ開示する前に、オートデスクは追加の情報開示を行うか、あなたの同意を求めます。オートデスクの関連会社の一覧は、[こちら](#)をクリックしてください。求職者および志望者候補の個人データを処理する可能性のあるその他の第三者に関する情報については、この志望者向けプライバシー ステートメントの末尾にある詳細を使用して当社にお問い合わせください。

## 志望者の個人データのアクセス、更新、ダウンロード、および削除方法

あなたは、ご自身の個人データまたは取扱いに注意を要する個人データに関し、これにアクセスし、修正し、更新し、削除し、そのコピーを受領する権利、当社による使用を制限または限定する権利、クロスコンテキスト行動広告の目的による個人データの「販売」または「共有」（現地で適用される法律により定義されるもの）を拒否する権利、データのポータビリティに関する権利、および一部の地域におけるお客様の個人データの処理に関する規則の説明を要求する権利を含む、適用法にて認められる範囲内での一定の権利を有する場合があります。

これらの権利は、状況によっては制限または否認される場合があります。例えば、当社は、適用される法律によって義務付けられる場合、または許可される場合に、あなたの個人データを保持することがあります。ただし当社は、志望者のデータを、現地で適用される法律に基づき定義されるような「販売」または「共有」を行わず、16歳未満の個人からの個人データを販売または共有することはありません。また、適用される法律で認められている目的以外に、取扱いに注意を要する個人データを使用せず開示しません。

現地で適用される法律に基づくあなたの権利を行使する場合、またはあなたが、現地で適用される法律に基づき個人を代理して要求を行う権限を有する代理人である場合は、以下の「当社への連絡方法」のセクションに記載されている連絡先情報を使用して、当社にご連絡ください。あなたの同意に基づいて当社が個人データを処理する場合、あなたにはいつでも同意をその時点以降にわたって取り下げることができます。この権利行使が自分にあるか確認することを希望する場合、または権利行使を希望する場合、以下より当社へご連絡ください。[dataprivacy.requests.team@autodesk.com](mailto:dataprivacy.requests.team@autodesk.com)

ご希望に応じるために追加の情報が必要な場合は、ご連絡いたします。あなた、またはあなたから権限委譲を受けた代理人が、現地で適用される法律に基づく個人データに関する権利について当社に連絡をした場合、ご依頼に対応する前にあなたの本人確認を行います。権限を委譲された代理人の場合は、

その代理人が消費者に代わって要請を行うことを許可する消費者の署名入り許可書のコピーを提出するよう求められる場合があります。

## 自動処理による判断

当社は通常、自動処理による判断またはプロファイリング(現地で適用される法律にて定義)のみに基づいて、求人または採用に関する決定を行うことはありません。当社が自動処理による判断のみに基づく決定を行う選択をした場合で、あなたに重大な影響が及ぶ場合、またはあなたがプロファイリングの対象となる可能性がある場合、当社は適用法により義務づけられる内容に従った、適切な保護措置を講じます。

## オートデスクによるデータの保護

当社は、合理的な物理上、管理上、および技術上の統制を組み合わせることで、不正アクセスまたは悪意のある行為からあなたのデータを保護します。当社のセキュリティ慣行についての詳しい情報は、トラストセンター(<https://www.autodesk.com/trust/overview>)でご確認ください。

当社は、あなたの個人データにアクセスできるオートデスクの従業員、請負業者、および代理人を限定し、割り当てられた職務の遂行と当社の製品およびサービスの開発または改善のために当該データを知る必要がある者のみとします。

## オートデスクによる保存と保持に関する慣行

当社は、あなたの個人データおよびコンテンツを自社サーバーおよび当社のサービス プロバイダのサーバーに保存します。当社および当社のサービス プロバイダは、世界中にサーバーを維持しているため、あなたの個人データは国境を越えて移転され、収集された国以外で保存されることもあります。

当社はあなたの個人データを、あなたが応募した求人の採用が終了するまでの間、およびその後当社による法的義務の履行に必要な一定の期間中保持します。かかる目的に対する必要性がなくなった時点で、個人データを消去します。技術上の問題でシステムから完全に消去することができないデータがある場合、個人データがそれ以降処理または使用されることのないよう、適切な措置を講じます。

## オートデスクによる国境を越えた個人データの移転

オートデスクはグローバル企業であるため、適用される法律に従って、個人データを他の国へ国境を越えて移転します。たとえば、あなたのデータが、欧州経済領域(EEA)、スイス、または英国にある当社の事業体から、米国、または EEA 域外の別の国であり、個人データの適切な保護を提供しないと欧州委員会が判断した国へ移転される場合、当社は、そのような移転について標準契約条項の法的メカニズムに依拠します。

オートデスクは、EU およびスイスから米国へ移転される個人データの収集、使用および保持に関して、米国商務省が定めた EU 米国間プライバシー シールド フレームワーク、およびスイス米国間プライバシー シールド フレームワークを遵守しています。オートデスクは、プライバシー シールド原則に依拠していることを米国商務省に認証されています。本プライバシー ポリシーの条件とプライバシー シールド原則との間に矛盾がある場合は、プライバシー シールド原則が適用されるものとします。プライバシー

シールド プログラムの詳細および当社の認証を確認する場合には、<https://www.privacyshield.gov/> を参照してください。

プライバシー シールド原則に従って、オートデスクは、あなたの個人データの収集または使用に関する苦情を解決するものとします。EU およびスイスの個人の方で、オートデスクのプライバシー シールドポリシーに関する問い合わせや苦情がある場合は、まずオートデスクの社員データ保護チーム [privacy.help@autodesk.com](mailto:privacy.help@autodesk.com) までご連絡ください。

オートデスクは、EU データ保護機関(DPA)およびスイスの連邦データ保護情報コミッショナー(FDPIC)によって設置されたパネルと、雇用関係に関連して EU およびスイスから移転された、人事データに関する未解決のプライバシー シールドの苦情について協力するものとします。

英国の個人の方で、データの移転を含むオートデスクによる個人情報の収集、使用および保持に関する問い合わせや苦情がある場合は、[privacy.help@autodesk.com](mailto:privacy.help@autodesk.com) までご連絡ください。英国の個人の方は、英国データ保護機関まで苦情を申し立てる権利も有しています。

適用法により必要とされる場合、オートデスクは、かかる国際的な移転に関連して、事前にお客様の同意を得るものとします。求職者及び志望者候補の個人データを処理する可能性のある海外の受取人のリストは、[こちら](#)をクリックしてご確認ください。

## 志望者向けプライバシー ステートメントの改定および連絡方法

個人データの使用に関するご質問やご懸念がある場合、前記の各チャネルを通じて、または、[dataprivacy.requests.team@autodesk.com](mailto:dataprivacy.requests.team@autodesk.com)より当社へご連絡ください。

当社のデータ保護責任者宛てに [DPO@autodesk.com](mailto:DPO@autodesk.com) へ連絡することもできます。

当社は、プライバシーに関する苦情や懸念に対し公正な解決策を得られるようあなたと協力して真摯に取り組みます。しかしながら、苦情や懸念に関する支援を得られなかったとお考えの場合、あなたにはご自身の居住国のデータ保護機関に苦情を申し立てる権利があります。

この志望者向けプライバシー ステートメントは、適宜改定または更新される場合があります。当社が志望者向けプライバシー ステートメントに重大な変更を行った場合、その変更について当社より通知いたします。

オートデスクの一般的なプライバシー慣行に関する詳細については、個人としてAutodesk.comにアクセスしたりオートデスクの製品やサービスを使用する場合を含め、[こちら](#)からオートデスクのプライバシー ステートメントをご参照ください。

直近の更新年月:2022 年12月