

Autodesk 지원자 개인정보보호 정책

Autodesk 는 귀하의 개인정보보호를 중요하게 생각합니다. 본 지원자 개인정보보호 정책에서는 관련 현저법에 따라 Autodesk, Inc. 및 해당 직무와 관련된 Autodesk 현지 계열사(‘당사’, ‘Autodesk’)가 직무 지원자와 후보 물망에 오른 지원자(“귀하”)에 관한 개인 정보를 수집하고 처리하는 방식과 Autodesk 가 개인 정보를 사용하고 보호하는 방식, 그리고 개인 정보와 관련된 귀하의 권리에 대해 설명합니다.

특히, 본 지원자 개인정보보호 정책에서는 Autodesk 온라인 채용 플랫폼과 직원 채용 페이지(“채용 시스템”)를 통해 직무 지원자에게서 직접 얻은 정보와 타 기관, 리크루터, 직업 검색 사이트, 취업 박람회, 채용 행사, 채용 플랫폼으로부터 얻은 정보를 포함하여 내외부의 직무 지원자에 관한 개인 정보의 처리에 대해 설명합니다. 또한, 본 정책에서는 향후 Autodesk 채용 기회에 대한 정보를 수신하는 것에 관심을 표명했던 지원자의 개인 정보 처리에 대해서도 설명합니다. 마지막으로 본 정책은 모든 유형의 파견직 및 비정규직에 대한 지원을 포함하여 Autodesk 채용 공고에 지원하는 모든 개인을 대상으로 합니다.

본 지원자 개인정보보호 정책의 인쇄 가능한 사본은 [여기](#)에서 다운로드할 수 있습니다.

Autodesk 가 수집하는 개인 정보

귀하에게서 직접 수집하는 데이터

Autodesk 는 귀하가 당사의 직무에 지원할 때 귀하로부터 다음과 같은 범주의 개인 정보를 직접 수집할 수 있습니다.

- (a) 성명, 연락처 정보(예: 주소, 이메일 주소, 전화번호), 채용 시스템의 사용자 이름 및 암호 등의 **식별 정보**
- (b) 귀하의 이력서나 CV, 경력기술서 및 지원 또는 채용 절차 중에 제출한 문서 및 기타 관련 정보 등의 **직무 또는 고용 관련 정보**
- (c) 학력 등의 **교육 정보**
- (d) 개인 정보 수집이 관련 현저법에 의해 허용되는 경우 다양성 높은 채용 및 모니터링을 위한 **보호 대상 특성 분류**(예: 인종, 민족, 성별, 참전 여부 및/또는 장애), 시민권 또는 이민 정보(예: 노동권 증명 용도)
- (e) 동영상 제출물 등의 **시각적 정보**(예: HireVue)
- (f) **민감한 정보**. Autodesk 에서 수집하는 정보 중 채용 시스템의 사용자 이름 및 암호와 개인적 특성에 관한 민감한 정보(예: 인종, 민족, 장애 상태) 등의 일부 정보는 민감한 정보로 간주될 수 있습니다. 예를 들어, 일부 국가에서 Autodesk 는 기회가 평등하게 제공되는지 모니터링할 목적으로 인종, 민족 또는 성별 등의 정보를 요청할 수 있습니다. 그러나 지원자가 직무 지원 시 이러한 정보를 제공하도록 요구하지는 않습니다. 귀하가 이러한 정보를 제공하더라도 채용 또는 선정 프로세스에서 해당 정보가 고려되지는 않습니다. 귀하가 Autodesk 에 제공하는 민감한 개인 정보(인종, 민족, 정치적 견해 또는 신념, 노동조합 또는 정당 가입 여부, 신체 건강 또는 정신 건강 정보, 성적 지향 또는 유죄 판결 또는 위법 행위 관련 정보)의 범위 내에서, 귀하는 본 지원자 개인정보보호 정책에 따라 그러한 정보를 다룰 권한을 Autodesk 에 명시적으로 부여하게 됩니다.

- (g) 브라우저 유형 및 운영 체제, 브라우저 기록, 클릭스트림 데이터, 검색 이력, 귀하의 Autodesk 채용 시스템 사용에 관한 액세스 로그 및 기타 활동 정보를 포함한 웹 사이트, 응용프로그램 또는 광고와의 상호작용 관련 정보, Autodesk 채용 시스템을 방문한 시간, 참조 URL 또는 귀하를 Autodesk 채용 시스템으로 연결한 웹 사이트 등의 **인터넷 및 기타 전자 네트워크 활동**
- (h) 세금 상태 또는 환급을 위한 금융 계좌 정보 등의 **재무 관련 세부 정보**
- (i) 선호 사항, 특성, 소프트 스킬, 행동 등의 **추론**
- (j) **그 밖에** 지원 또는 면접과 관련하여 귀하가 자발적으로 제출하기로 선택하는 정보

당사가 수집하는 민감한 정보(위에 설명된 대로)의 범위 내에서, 당사는 본 지원자 개인정보보호 정책에 기술된 목적을 위해 필요한 범위 내에서만 이러한 정보를 수집하며 법률상 필요한 경우 해당 정보의 처리에 대해 귀하의 동의를 구할 것입니다.

Autodesk 가 수집하는 다른 출처의 정보

또한 당사는 다른 출처에서 귀하의 개인 정보 중 다음과 같은 유형의 정보를 수집할 수도 있습니다.

- (a) 개인 정보 수집이 관련 현지법에 의해 허용되는 경우 다양성 높은 채용 및 모니터링을 위한 **보호 대상 특성 분류**. 이러한 개인 정보는 귀하가 해당 정보를 제공하기로 선택하는 경우 귀하에게서 직접 수집할 수 있습니다.
- (b) 귀하가 재학한 교육 기관 또는 교육 보고 및 학위 검증 제공업체로부터 수집한 학력 세부 정보를 비롯한 **교육 정보**
- (c) 채용 심사 기관, 공개적으로 이용 가능한 명부 또는 데이터베이스, 이전 고용자 및/또는 교육 기관(관련 법률이 허용하는 범위 내에서) 등을 통해 얻은 근무 경력, 추천인, 다른 Autodesk 직원, 고객 또는 서비스 제공업체 또는 이전 고용자로부터 얻은 귀하의 고과 또는 행동 관련 정보 등의 **직무 또는 고용 관련 정보**
- (d) 지원과 관련하여 귀하가 자발적으로 제출하기로 선택하는 정보를 포함하여 웹사이트나 소셜 미디어(LinkedIn 또는 기타 직업 검색 플랫폼 포함)에서 **공개적으로 이용 가능한 정보**(예: LinkedIn 을 통해 지원하는 경우).

또한 채용 프로세스 중에 설명한 바와 같이, Autodesk 에서는 타사 공급업체를 통해 배경 조회를 진행합니다. 이는 관련 현지법에 의해 허용되는 경우 귀하의 과거 학력, 고용, 신용 및/또는 범죄 이력에 관한 정보를 확인하는 데 도움이 됩니다. 또한 추천인의 개인 정보를 Autodesk 에 제공하기 전에 해당 추천인의 동의를 구할 책임은 귀하에게 있습니다.

Autodesk 가 수집한 개인 정보를 사용하는 방식

당사는 귀하의 개인 정보를 특정의 필수적인 목적을 위해서만 수집하고 사용하는 것을 목표로 하고 있습니다. 예를 들어, 당사는 다음과 같은 목적으로 귀하의 개인 정보를 사용합니다.

- 채용 시스템, 직무 지원 및 이해관계가 있는 개인의 데이터베이스를 운영, 관리 및 개선할 목적
- Autodesk, 직무 기회, 지원 또는 채용 프로세스에 대해 귀하가 표명한 관심과 관련하여 귀하와 커뮤니케이션할 목적

- 추천인 확인, 공개적으로 이용 가능한 정보(예: LinkedIn 또는 기타 직업 검색 플랫폼의 정보) 및 배경 조회(해당하는 경우) 등을 통해 귀하의 정보를 확인할 목적
- 귀하가 관심을 가질 수 있는 Autodesk 그룹사 내의 다른 직위에 대한 정보를 전송할 목적(관련 법률상 필요한 경우 당사는 그러한 소통에 대해 귀하의 동의를 구할 것입니다)
- 당사에 적용되는 법적 의무를 준수하고 규제 기관 및 법 집행 기관과 협력할 목적 예컨대, Autodesk는 국가 보안 또는 사법 기관의 요건을 충족하는 것을 포함하여 공공 기관의 합법적인 요청에 따라 개인 정보를 공개해야 할 수 있습니다.

일부 국가에서는 법적 근거가 있어야만 당사가 귀하의 개인 정보를 처리할 수 있습니다. 정확한 법적 근거는 국가별로 다를 수 있지만, 일반적으로 귀하의 개인 정보 처리에 대한 당사의 법적 근거는 귀하와 맺은 계약상의 의무를 준수하거나, 귀하와 계약을 체결하기 위한 단계를 밟거나, 당사의 법적 의무를 준수하거나, 귀하에게 동의를 구하거나, 인적 자원 관리 및 고용 관련 목적을 위해 사용하거나, 당사의 합법적인 이익을 추구하는 것입니다. (당사는 귀하의 개인정보보호 또는 기타 기본권 및 자유가 당사의 합법적인 이익에 의해 침해되지 않도록 보장하기 위해 강력한 보호 조치를 갖추고 있습니다.)

관련 현지법에 따라, 당사가 귀하에 관한 특정 개인 정보를 수집해야 하지만 귀하가 해당 정보를 제공하지 않을 경우 당사의 법적 의무 이행이 방해받거나 지연될 수 있으며 이는 당사가 귀하를 고용하는 데 영향을 미칠 수 있습니다. 당사가 귀하에게 귀하의 개인 정보 처리에 대한 동의를 요청할 경우 귀하는 본 지원자 개인정보보호 정책 끝 부분에 나와 있는 정보를 사용하여 당사에 언제든지 연락해 동의를 철회할 수 있습니다.

또한 Autodesk는 당사 또는 기타 당사자가 합리적인 범위에서 재식별할 수 없는 방식으로 귀하의 정보를 비식별화하거나 익명화할 수 있으며, 이러한 비식별화된 정보를 어떤 목적으로든 사용할 수 있습니다. Autodesk가 귀하의 개인 정보를 기반으로 하는 데이터를 비식별화하는 범위 내에서, 당사는 그러한 정보를 비식별화된 형태로 유지하고 사용할 것이며 데이터를 재식별하려는 시도를 하지 않을 것입니다.

Autodesk가 개인 정보를 공개하는 방식

Autodesk는 직무 지원자의 정보를 “판매” 또는 “공유”하지 않습니다(위 각 용어들은 관련 법률에서 정의하고 있는 바에 따름). 그러나 Autodesk는 다음 비즈니스 목적으로 다음과 같은 제한적인 상황에서 귀하의 개인 정보를 다른 관계자에게 공개할 수 있습니다.

- **계열사.** 당사는 채용, 인적 자원 관리 및 내부 보고 목적으로 Autodesk 그룹사에 속하는 다른 회사에 귀하의 개인 정보를 공개할 수 있습니다. 그러한 경우 Autodesk는 식별 정보, 직무 또는 고용 관련 정보, 교육 정보, 보호 대상 특성 분류, 시각적 정보, 민감한 정보, 인터넷 및 기타 전자 네트워크 활동, 재무 관련 세부 정보, 추론, 기타 정보 및/또는 공개적으로 이용 가능한 정보를 공개할 수 있습니다.
- **서비스 제공업체.** 당사는 채용 플랫폼 호스팅, 배경 조회 공급업체, 신원 확인 및 기타 고용 전 심사 공급업체, 결제 서비스 공급업체, 면접 예약 및 비용 환급 공급업체 등 채용 프로세스와 관련하여 Autodesk를 위해 비즈니스를 운영하는 서비스 공급업체에 귀하의 개인 정보를 공개할 수 있습니다. 그러한 경우 Autodesk는 식별 정보, 직무 또는 고용 관련 정보, 교육 정보, 보호 대상 특성 분류, 시각적 정보, 민감한 정보, 인터넷 및 기타 전자

네트워크 활동, 재무 관련 세부 정보, 추론, 기타 정보 및/또는 공개적으로 이용 가능한 정보를 공개할 수 있습니다.

- **변호사 및 관련 법무 서비스 공급업체.** Autodesk는 식별 정보, 직업 또는 고용 관련 정보, 교육 정보, 보호 대상 특성 분류, 시각적 정보, 민감한 정보, 인터넷 및 기타 전자 네트워크 활동, 재무 세부 정보, 추론, 기타 정보 및 공개적으로 이용 가능한 정보를 공개할 수 있습니다.
- **사법 기관 및 정부 기관.** 당사는 법적 또는 규제 의무를 준수하거나 당사의 권리, 귀하의 권리 또는 제 3자의 권리를 보호하기 위해 필요한 경우 사법 기관, 법원, 규제 기관, 세무 당국, 정부 기관 또는 기타 제 3자에 귀하의 개인 정보를 공개할 수 있습니다.
- **다른 회사.** (i) 다른 회사에서 당사나 계열사를 인수 또는 합병했거나 당사나 계열사에 투자한 경우 또는 (ii) 파산 또는 파산 절차의 일환으로 또는 그 밖의 이유로 당사의 자산이 다른 회사로 양도되었거나 양도될 수 있는 경우 당사가 귀하에 관해 수집했던 정보를 해당 회사에 양도할 수 있습니다. 비즈니스 양도 과정의 일환으로 Autodesk는 변호사 및 컨설턴트를 포함한 대출 기관, 감사자, 제 3자 자문가에게 귀하의 특정 정보를 공개할 수 있습니다.

관련 법률상 필요한 경우 Autodesk는 해당 수신자에게 귀하의 개인 정보를 공개하기 전 추가 정보를 공개하고/공개하거나 귀하의 동의를 요청할 것입니다. Autodesk 계열사 목록을 확인하려면 [여기](#)를 클릭하십시오. 직무 지원자 및 후보 물망에 오른 지원자의 개인 정보를 처리할 수 있는 기타 제 3자에 관한 정보에 대해서는 본 지원자 개인정보보호 정책 마지막 부분의 상세한 정보를 통해 당사에 문의할 수 있습니다.

귀하가 귀하의 개인 정보에 액세스하고 이 정보를 업데이트, 다운로드 및 삭제하는 방법

귀하는 관련 현저법에 따라 귀하의 개인 정보에 관한 특정한 권리를 보유할 수 있으며, 그러한 권리에는 귀하의 개인 정보 또는 민감한 개인 정보에 액세스할 권리, 이 정보를 수정, 업데이트 및 삭제할 권리, 이 정보에 관한 사본을 수신할 권리 또는 당사가 귀하의 개인 정보를 사용하는 것을 제한할 권리, 교차 맥락 행동 광고 목적으로 개인 정보를 “판매”하거나 개인 정보의 “공유”를 거부할 권리(관련 현저법에서 정하고 있는 각 용어의 정의에 따름), 정보 이동성 권리 및 일부 지역에서는 귀하의 개인 정보 처리를 규제하는 규정에 대한 설명을 요청할 권리가 포함됩니다.

이러한 권리는 일부 상황의 경우 제한되거나 거부될 수 있습니다. 예를 들어 관련 법률에 따라 요구되거나 허용되는 경우 당사는 귀하의 개인 정보를 보유할 수 있습니다. 당사는 귀하의 개인 정보를 “판매” 또는 “공유”(관련 현저법에서 정하고 있는 각 용어의 정의에 따름)하지 않으며 16세 미만 개인의 개인 정보 또한 판매 또는 공유하지 않습니다. 당사는 민감한 개인 정보를 관련 법률에 따라 허용되는 것 이외의 목적으로 사용 또는 공개하지 않습니다.

관련 현저법에 따라 귀하의 권리를 행사하려는 경우 또는 관련 현저법에 따라 개인을 대신해 요청을 제출하는 지정 대리인인 경우, 아래 “연락처 정보” 섹션에 나와 있는 연락처 세부 정보를 통해 당사에 연락해 주십시오. 당사가 개인 정보를 처리하는 데 귀하의 동의를 기반으로 하는 경우 귀하는 언제든지 동의를 철회하여 이후에 효력이 발생하도록 할 수 있습니다. 그러한 권리에 대한 자격을 확인하거나 권리를 행사하고자 하는 경우 dataprivacy.requests.team@autodesk.com을 통해 당사에 연락해 주십시오.

당사는 귀하의 요청을 이행하기 위해 귀하에게서 추가 정보를 수집해야 할 경우 귀하에게 연락할 것입니다. 귀하 또는 귀하의 지정 대리인이 관련 현지법에 따라 귀하의 개인 정보 권리와 관련해 당사에 연락할 경우 당사는 귀하의 요청을 이행하기 전에 귀하에게 신원 확인을 요청할 것입니다. 지정 대리인의 경우 해당 대리인이 소비자를 대신하여 요청을 제출할 수 있는 권한을 부여하는, 소비자가 서명한 허가서의 사본을 제공해야 할 수도 있습니다.

당사는 귀하가 귀하의 개인정보보호 권리를 행사하기로 선택한다고 해서 귀하를 차별 대우하지 않습니다.

귀하에 관한 자동화된 의사 결정

일반적으로, 당사는 자동화된 의사 결정 또는 프로파일링만을 토대로 채용 또는 고용과 관련된 의사 결정을 내리지 않습니다(관련 현지법에서 정하고 있는 각 용어의 정의에 따름). 자동화된 의사 결정에만 의존하기로 한 당사의 선택이 귀하에게 중대한 영향을 미칠 수 있거나 귀하가 프로파일링의 대상이 될 수 있는 경우 당사는 관련 법률에서 규정하는 바에 따라 적절한 보호 조치를 적용할 것입니다.

Autodesk 가 개인 정보를 보호하는 방식

당사는 합리적인 물리적, 행정적 및 기술적 통제 수단을 조합하여 무단 액세스 또는 악의적인 행동으로부터 귀하의 정보를 보호합니다. 당사의 보안 관행에 관한 자세한 내용은 Trust Center (<https://www.autodesk.com/trust/overview>)에서 확인해 주십시오.

당사는 배정받은 업무를 수행하고 Autodesk 제품 및 서비스를 개발 또는 개선하기 위해 귀하의 개인 정보를 알아야 할 Autodesk의 직원, 도급업체 및 대리인만 귀하의 개인 정보에 액세스할 수 있도록 제한합니다.

Autodesk 의 보관 및 보존 관행

당사는 귀하의 개인 정보와 내용을 당사 서버와 당사 서비스 제공업체의 서버에 보관합니다. 당사와 당사의 서비스 제공업체는 전 세계에서 서버를 유지 관리하므로, 귀하의 개인 정보는 국외로 이전될 수 있으며 수집된 국가가 아닌 다른 국가에 저장될 수 있습니다.

당사는 귀하가 지원한 직위가 총원될 때까지 귀하의 개인 정보를 보존할 것이며, 그 이후에는 법적 의무의 준수 기간 동안 귀하의 개인 정보를 보존할 것입니다. 당사는 귀하의 개인 정보가 이러한 목적에 더 이상 필요하지 않게 되면 귀하의 개인 정보를 삭제할 것입니다. 기술적인 이유로 당사 시스템에서 완전하게 삭제할 수 없는 정보가 있을 경우 당사는 해당 개인 정보의 추가적인 처리 또는 사용을 방지하기 위해 적절한 수단을 강구할 것입니다.

Autodesk 가 개인 정보를 국외로 이전하는지 여부

Autodesk 는 글로벌 기업이므로 개인 정보를, 해당 정보에 적용되는 법률에 따라, 다른 국가로 이전합니다. 예를 들어, 귀하의 데이터가 EEA(유럽 경제 지역), 스위스 또는 영국에 있는 당사의 기관에서 미국 또는 개인 데이터에 대한 적절한 보호를 제공하지 않는 것으로 유럽 위원회에서 판단하는 EEA 외부의 국가로 이전될 경우, 당사는 해당 이전에 대해 표준 계약 조항의 법적 메커니즘을 적용합니다.

Autodesk는 유럽연합과 스위스에서 미국으로 이전된 개인 정보의 수집, 사용 및 유지에 관해 미국 상무부에서 규정하고 있는 바에 따라 EU-미국 개인정보보호shield 프레임워크 및 스위스-미국 개인정보보호shield 프레임워크를 준수합니다. Autodesk는 미국 상무부에서 개인정보보호shield 원칙을 준수하고 있음을 인증 받았습니다. 본 개인정보보호 정책과 개인정보보호shield 원칙의 약관 간에 충돌이 발생하는 경우 개인정보보호shield 원칙이 우선합니다. 개인정보보호shield 프로그램에 대한 자세한 정보와 당사의 인증은 <https://www.privacyshield.gov/>에서 확인하실 수 있습니다.

개인정보보호shield 원칙에 따라 Autodesk는 개인 정보의 수집 및 사용에 대한 불만 사항을 해결하기 위해 최선을 다합니다. 당사의 개인정보보호shield 정책에 관해 문의 또는 불만 사항이 있는 EU 및 스위스의 개인은 우선 privacy.help@autodesk.com으로 당사에 연락해야 합니다. 또한 Autodesk는 고용 관계 측면에서 EU 및 스위스에서 이전된 인적 자원 데이터에 관한 미해결 개인정보보호shield 불만 사항에 대해 데이터 보호 기관(DPA) 및 스위스 연방 데이터 보호 및 정보 위원회(FDPIC)에서 설립한 패널과 협력하기 위해 노력하고 있습니다.

데이터 이전을 포함하여 Autodesk의 개인 정보 수집, 사용 및 유지에 관해 문의 또는 불만 사항이 있는 영국인 개인은 privacy.help@autodesk.com으로 당사에 연락해야 합니다. 또한 영국인 개인은 정보 위원회 사무실에 불만 사항을 제기할 권리가 있습니다.

해당 법률상 필요한 경우 당사는 그러한 국제적 이전과 관련하여 귀하의 사전 동의를 얻을 것입니다. 직무 지원자 및 후보 물망에 오른 지원자의 개인 정보를 처리할 수 있는 국제 수신자 목록을 확인하려면 [여기](#)를 클릭하십시오.

지원자 개인정보보호 정책 변경 및 연락처 정보

귀하의 개인 정보가 사용된 방식에 관해 질문이나 우려 사항이 있는 경우 위에 명시된 경로 또는 dataprivacy.requests.team@autodesk.com 을 통해 당사에 연락해 주십시오.

DPO@autodesk.com으로 당사의 정보 보호 책임자에게 문의할 수도 있습니다.

당사는 개인정보보호와 관련하여 귀하가 제기하는 어떠한 불만 또는 우려 사항도 공정하게 해결하기 위해 최선의 노력을 다할 것입니다. 하지만 만약 귀하가 귀하의 불만 또는 우려 사항에 대한 당사의 대응에 만족하지 않을 경우 귀하는 거주 중인 국가의 정보 보호 기관에 불만 사항을 제기할 수 있습니다.

당사는 수시로 본 지원자 개인정보보호 정책을 수정하거나 업데이트할 수 있습니다. 당사가 본 지원자 개인정보보호 정책의 내용을 중대하게 변경할 경우 당사는 그러한 변경 사항에 대해 귀하에게 통지할 것입니다.

Autodesk의 일반 개인정보보호 정책(귀하가 Autodesk.com 을 방문하거나 또는 개인 자격으로 Autodesk 제품 및 서비스를 사용하는 것 포함)에 대한 자세한 내용은 [여기](#)에 있는 Autodesk의 개인정보보호 정책을 참조하십시오.

마지막 업데이트 날짜: 2022년 12월 4일