

Declaração de Privacidade do Candidato da Autodesk

Proteger a privacidade dos candidatos é importante para a Autodesk. Esta Declaração de Privacidade do Candidato descreve como a Autodesk, Inc., e a respectiva subsidiária local relevante para o posto de trabalho em causa («nós», «a Autodesk») recolhem e tratam dados pessoais de candidatos e potenciais candidatos a empregos, como utilizamos e protegemos estes dados e os direitos do candidato relativamente a estes dados ao abrigo da legislação local aplicável.

Especificamente, esta Declaração de Privacidade do Candidato descreve como tratamos dados pessoais obtidos acerca de candidatos a emprego, internos e externos, incluindo através da plataforma de recrutamento online da Autodesk e da página de carreiras (o «sistema de recrutamento»), diretamente de candidatos a empregos e de recrutadores, agências externas, websites de procura de emprego, feiras de emprego e eventos de recrutamento, bem como plataformas de recrutamento. Descreve igualmente o tratamento dos dados pessoais de candidatos que manifestaram interesse em receber informação sobre futuras oportunidades na Autodesk. Por fim, a presente Declaração abrange todos os indivíduos que se candidatam a emprego na Autodesk, o que inclui candidaturas para todos os tipos de cargos contingentes e não-permanentes.

Poderá descarregar uma cópia imprimível da presente Declaração de Privacidade do Candidato aqui.

Informações do Candidato Recolhidas pela Autodesk

Dados que recolhemos diretamente do candidato

Poderemos recolher as seguintes categorias de dados pessoais sobre o candidato diretamente de si quando se candidata a uma vaga de emprego nossa:

- (a) **Identificadores**, tais como nome, apelido e informações de contacto (p. ex., endereço, endereço de e-mail e número de telefone), nome de utilizador e palavra-passe para o sistema de recrutamento;
- (b) **Informação profissional ou relacionada com emprego**, tal como informação contida no currículo ou CV do candidato, experiência profissional e outros documentos relacionados, apresentados no âmbito do processo de recrutamento ou de candidatura;
- (c) **Informação académica**, tal como percurso académico;
- (d) **Classificações protegidas** para recrutamento e monitorização da diversidade, no caso de a recolha desses dados ser permitida pelas leis locais aplicáveis (por exemplo, raça, etnia, género, estatuto de veterano e / ou incapacidade); informação de cidadania ou imigração (p. ex., para prova em como está habilitado a trabalhar);
- (e) **Informações visuais**, como envios de vídeo (p. ex., HireVue);
- (f) **Dados sensíveis**. Algumas informações que recolhemos poderão ser consideradas sensíveis em algumas jurisdições, como o nome de utilizador e a palavra-passe para o sistema de recrutamento e informações sensíveis sobre características pessoais (p. ex., raça, etnia e deficiência). Por exemplo, em alguns países, a Autodesk poderá pedir informações como raça, etnia ou género para a finalidade de monitorização de oportunidades iguais; contudo, para efeitos da candidatura, não precisamos que os candidatos forneçam essas informações. Se nos fornecer essas informações, estas não serão consideradas no processo de contratação ou seleção. Na medida em que nos fornece informações pessoais sensíveis (raça, etnia, opiniões ou convicções políticas, afiliação a um sindicato ou partido político, informações sobre saúde física ou mental, orientação sexual ou informações relacionadas com condenações ou crimes), o candidato autoriza expressamente que a Autodesk faça a gestão dessas informações de acordo com a presente Declaração de Privacidade do Candidato;

- (g) **Atividade na Internet e noutras redes eletrónicas**, como o tipo de browser e sistema operativo; histórico do browser, dados sobre cliques, histórico de pesquisa e informações sobre a sua interação com um website, uma aplicação ou publicidade, incluindo registos de acesso e outras informações de atividade relacionadas com a sua utilização do sistema de recrutamento da Autodesk; por quanto tempo visitou o sistema de recrutamento da Autodesk; e o URL de referência ou o website que encaminhou o candidato para o sistema de recrutamento da Autodesk;
- (h) **Informações financeiras**, como situação fiscal ou informações da conta financeira para reembolsos;
- (i) **Inferências**, como as suas preferências, características, competências sociais e comportamento; e
- (j) Outras informações que o candidato pode optar por nos apresentar voluntariamente no âmbito da candidatura ou entrevista de emprego.

Na medida em que recolhemos dados sensíveis (conforme descrito acima), apenas o fazemos conforme necessário para as finalidades descritas na presente Declaração de Privacidade do Candidato e, conforme exigido pela legislação, solicitaremos o consentimento do candidato para realizar o tratamento destas informações.

Dados que recolhemos de outras fontes

Também podemos recolher, de outras fontes, os seguintes tipos de dados pessoais do candidato:

- (a) **Classificações protegidas** para recrutamento e monitorização da diversidade, no caso de a recolha desses dados ser permitida pelas leis locais aplicáveis. Esses dados pessoais poderão ser recolhidos diretamente do candidato, caso tenha optado por os fornecer;
- (b) **Informação académica**, tal como percurso académico recolhido de instituições de ensino que o candidato tenha frequentado ou de fornecedores de verificação de graus e relatórios educativos;
- (c) **Informação profissional ou relacionada com emprego**, tal como histórico profissional obtido de agências de recrutamento para emprego, registos ou bases de dados públicas, antigos empregadores e/ou instituições académicas (em conformidade com as leis aplicáveis) e informação sobre o desempenho ou conduta do candidato a partir de referências, de outros funcionários da Autodesk, clientes ou fornecedores de serviços ou antigos empregadores; e
- (d) Informação acessível publicamente em websites ou redes sociais, como o LinkedIn e outras plataformas de procura de emprego, incluindo informações que o candidato opte por nos apresentar voluntariamente no âmbito da sua candidatura (por exemplo, quando se candidata através do LinkedIn).

Além disso, conforme explicamos durante o processo de recrutamento, a Autodesk contrata um fornecedor externo para a realização de verificação de antecedentes. Isto ajuda-nos a verificar informações “”sobre a sua formação e experiência profissionais anteriores, o seu crédito e/ou registo criminal, conforme permitido pela legislação local aplicável. Tenha também em atenção que o candidato é responsável por obter o consentimento das suas referências antes de fornecer à Autodesk os seus dados pessoais.

Utilização das Informações do Candidato Recolhidas pela Autodesk

Pretendemos apenas recolher e utilizar os dados pessoais do candidato para finalidades específicas e necessárias. Por exemplo, utilizamos os dados pessoais do candidato para:

- Executar, gerir e melhorar o sistema de recrutamento, as candidaturas de emprego e uma base de dados de indivíduos interessados;
- Comunicar com o candidato relativamente ao interesse que manifestou relativamente à Autodesk, a oportunidades de emprego, à candidatura ou ao processo de recrutamento;
- Confirmar as informações do candidato, nomeadamente através de verificação de referências, informação disponível publicamente (por exemplo, no LinkedIn e noutras plataformas de procura de emprego) e, se for o caso, verificação de antecedentes;
- Enviar-lhe informações sobre outros postos de trabalho no grupo de empresas da Autodesk que possam ser do seu interesse (conforme exigido ao abrigo da legislação aplicável, obteremos o consentimento do candidato para as referidas comunicações); e
- Cumprir as obrigações legais às quais estamos sujeitos e cooperar com os reguladores e organismos responsáveis pela aplicação da lei. Por exemplo, pode ser exigido à Autodesk a divulgação de dados pessoais em resposta a pedidos legítimos de autoridades públicas, incluindo para satisfazer requisitos de segurança nacional ou de aplicação da lei.

Alguns países exigem que tenhamos uma base legal para tratar os dados pessoais do candidato. As bases legais em concreto podem variar consoante o país, mas em geral, a nossa base legal para tratar os seus dados pessoais consiste em cumprir as nossas obrigações contratuais para com o candidato ou para efetuar diligências prévias necessárias à celebração de um contrato com o candidato; em cumprir as nossas obrigações legais; no consentimento do candidato; para fins de administração de recursos humanos e relacionados com a relação laboral e prosseguir os nossos legítimos interesses (aplicamos salvaguardas efetivas para assegurar que o nosso interesse legítimo não se sobrepõe à privacidade ou outros direitos e liberdades fundamentais do candidato.)

Quando as leis locais aplicáveis nos exigem a recolha de determinados dados pessoais sobre o candidato, se o candidato não nos facultar esses dados, tal poderá impedir ou atrasar o cumprimento das nossas obrigações legais e poderá ter impacto na nossa capacidade de contratar o candidato. Se solicitarmos o consentimento do candidato para tratar os respetivos dados pessoais, o candidato poderá revogar o consentimento em qualquer momento, bastando que nos contacte utilizando os dados incluídos no final desta Declaração de Privacidade do Candidato.

Também poderemos remover a identificação ou anonimizar os dados do candidato de forma que o candidato não possa ser razoavelmente identificado novamente por nós nem por terceiros e poderemos utilizar estes dados sem identificação para qualquer finalidade. Na medida em que removemos a identificação de quaisquer dados originalmente baseados em dados pessoais, manteremos e utilizaremos essas informações de forma não identificada e não tentaremos voltar a identificar os dados.

Divulgação dos Dados Pessoais do Candidato pela Autodesk

A Autodesk não “vende” nem “partilha” os dados do candidato ao emprego, conforme a definição desses termos na legislação aplicável. Contudo, a Autodesk poderá divulgar os dados pessoais do candidato a terceiros, em situações específicas, nos termos seguintes e para as finalidades comerciais seguintes:

- **Subsidiárias.** Poderemos divulgar os dados pessoais do candidato a outras empresas do grupo Autodesk para efeitos de recrutamento, gestão de recursos humanos e reporte a

nível interno. Nesses casos, poderemos divulgar identificadores, informações profissionais ou relacionadas com emprego, informações acadêmicas, classificações protegidas, informações visuais, dados sensíveis, atividade na Internet e noutras redes eletrônicas, informações financeiras, inferências, outras informações e/ou informações disponíveis publicamente.

- **Prestadores de serviços.** Poderemos divulgar os dados pessoais do candidato aos nossos fornecedores de serviços que realizem atividades empresariais para a Autodesk relativamente ao processo de recrutamento, como alojamento da plataforma de recrutamento, fornecedores de verificação de antecedentes, fornecedores de verificação de identidade e outras verificações prévias ao emprego, fornecedores de serviços de pagamento, fornecedores para fins de reservas de viagens para entrevistas e de reembolsos de despesas. Nesses casos, poderemos divulgar identificadores, informações profissionais ou relacionadas com emprego, informações acadêmicas, classificações protegidas, informações visuais, dados sensíveis, atividade na Internet e noutras redes eletrônicas, informações financeiras, inferências, outras informações e/ou informações disponíveis publicamente.
- **Advogados e fornecedores de serviços jurídicos relacionados.** Poderemos divulgar identificadores, informações profissionais ou relacionadas com emprego, informações acadêmicas, classificações protegidas, informações visuais, dados sensíveis, atividade na Internet e noutras redes eletrônicas, informações financeiras, inferências, outras informações e/ou informações disponíveis publicamente.
- **Entidades de aplicação da lei e órgãos governamentais.** Poderemos divulgar os dados pessoais do candidato às entidades responsáveis pela aplicação da lei, tribunais, reguladores, autoridades fiscais, autoridades governamentais ou outras entidades terceiras, se for necessário, para cumprirmos uma obrigação legal ou regulamentar ou, de outro modo, protegermos os nossos direitos, os direitos do candidato ou os direitos de qualquer outro terceiro.
- **Outras empresas.** Se (i) nós ou as nossas subsidiárias formos ou viermos a ser adquiridos por, fundidos com, ou absorvidos por outra empresa, ou (ii) se algum dos nossos ativos for ou vier a ser transferido para outra empresa, seja como parte de um processo de insolvência ou falência, seja de outra forma, poderemos transferir as informações que recolhemos sobre o candidato para a outra empresa. Como parte do processo de transferência comercial, poderemos divulgar determinadas informações do candidato a mutuantes, auditores e consultores externos, incluindo advogados e consultores.

Quando exigido pela lei aplicável, a Autodesk efetuará divulgações adicionais e/ou solicitará o seu consentimento antes de divulgar os seus dados pessoais a tais destinatários. Clique [aqui](#) para obter uma lista das empresas participadas da Autodesk. Pode contactar-nos utilizando os detalhes no final desta Declaração de Privacidade do Candidato para obter informações relativas a outros terceiros que possam tratar os dados pessoais do candidato a emprego e do candidato potencial.

Acesso, Atualização, Transmissão e Eliminação dos Dados Pessoais pelo Candidato

O candidato tem determinados direitos respeitantes aos respetivos dados pessoais, sujeitos às leis locais aplicáveis, incluindo: o direito a aceder, corrigir, atualizar, eliminar, receber uma cópia ou restringir ou limitar a nossa utilização dos dados pessoais ou de dados pessoais sensíveis, opor-se à “venda” de dados pessoais ou “partilha” de dados pessoais para finalidades de publicidade comportamental em contexto cruzado (conforme estes termos se encontram definidos

ao abrigo da legislação local aplicável), à portabilidade dos dados e a solicitar uma explicação das regras que regem o tratamento dos seus dados pessoais em alguns locais.

Estes direitos poderão ser limitados ou negados em algumas circunstâncias. Por exemplo, poderemos reter os dados pessoais do candidato conforme necessário ou permitido pela legislação aplicável. Não “vendemos” nem “partilhamos” os dados pessoais do candidato, conforme esses termos se encontram definidos ao abrigo da legislação local aplicável, nem vendemos ou partilhamos dados pessoais de indivíduos com menos de 16 anos. Não utilizamos nem divulgamos dados pessoais sensíveis para finalidades diferentes das permitidas pela legislação aplicável.

Para exercer estes direitos ao abrigo da legislação local aplicável ou caso seja um agente autorizado a enviar um pedido em nome de um indivíduo ao abrigo da legislação local aplicável, contacte-nos através das informações de contacto fornecidas na secção “Como contactar-nos” abaixo. Quando tratamos dados pessoais com o consentimento do candidato, este tem o direito de revogar o consentimento em qualquer momento com efeitos para o futuro. Se o candidato pretender confirmar se se qualifica para exercer esses direitos ou se quiser exercê-los deve contactar-nos através de dataprivacy.requests.team@autodesk.com.

Contactaremos o candidato se necessitarmos que nos preste mais informações para atender aos seus pedidos. Quando o candidato ou o agente autorizado nos contacta no âmbito dos direitos sobre dados pessoais ao abrigo da legislação local aplicável, pedir-lhe-emos que confirme a sua identidade antes de satisfazermos o seu pedido. Os agentes autorizados também poderão ter de fornecer uma cópia da autorização assinada pelo consumidor a autorizar que o agente envie pedidos em nome do consumidor.

Não discriminaremos o candidato caso opte por exercer os seus direitos de privacidade.

Decisões Automatizadas Sobre o Candidato

Geralmente, não tomamos decisões referentes a recrutamento ou contratação apenas com base em tratamento automatizado ou definição de perfis (conforme esses termos se encontram definidos ao abrigo da legislação local aplicável). No caso de optarmos por recorrer a decisões tomadas exclusivamente com base em tratamento automatizado e isso vir a ter um impacto significativo no candidato ou o candidato poder ser objeto de decisões baseadas na definição de perfis, aplicaremos as salvaguardas adequadas que forem exigidas pelas leis aplicáveis.

Proteção dos Dados do Candidato pela Autodesk

Utilizamos uma combinação adequada de controlos físicos, administrativos e tecnológicos para proteger os dados do candidato de acessos não autorizados ou ações maliciosas. Para obter mais informações sobre as nossas práticas de segurança, visite o Trust Center em <https://www.autodesk.com/trust/overview>

Restringimos o acesso que os trabalhadores, prestadores de serviços e representantes da Autodesk têm aos dados pessoais do candidato àqueles que necessitem de conhecer esses dados para desempenharem as respetivas funções e desenvolverem ou melhorarem os nossos produtos e serviços.

Práticas de Armazenamento e Conservação da Autodesk

Armazenamos os conteúdos e os dados pessoais do candidato nos nossos servidores e nos servidores dos nossos fornecedores de serviços. Porque nós e os nossos fornecedores de serviços mantemos servidores em vários locais do mundo, os dados pessoais do candidato podem ser transferidos além-fronteiras e armazenados fora do país onde que foram recolhidos.

Conservamos os dados pessoais do candidato até que o posto de trabalho ao qual se candidata tenha sido preenchido, após o que conservaremos estes dados pessoais por um período que nos permita cumprir as nossas obrigações legais. Eliminaremos os dados pessoais do candidato quando deixarem de ser necessários para este efeito. Se existirem dados que, por razões técnicas, não nos seja possível eliminar completamente dos nossos sistemas, tomaremos medidas adequadas para impedir qualquer outro tratamento ou utilização posteriores dos dados pessoais.

Transferências Internacionais de Dados Pessoais do Candidato pela Autodesk

Uma vez que a Autodesk é uma empresa global, transferimos dados pessoais a partir das fronteiras nacionais para outros países, em conformidade com as leis que se aplicam a esses dados. Por exemplo, se os dados do candidato forem transferidos de uma das nossas entidades no Espaço Económico Europeu (EEE), na Suíça ou no Reino Unido para os Estados Unidos ou para um outro país fora do EEE que não forneça proteção adequada em matéria de dados pessoais, como determinado pela Comissão Europeia, recorreremos ao mecanismo jurídico das Cláusulas Contratuais-tipo para essas transferências.

A Autodesk está em conformidade com a Decisão de Adequação do Escudo da Privacidade UE-EUA e do Escudo da Privacidade Suíça-EUA, conforme definido pelo Departamento de Comércio dos EUA relativamente à recolha, utilização e conservação de dados pessoais transferidos da União Europeia e da Suíça para os Estados Unidos da América. A Autodesk certificou ao Departamento de Comércio que cumpre os Princípios do Escudo da Privacidade. Se ocorrer qualquer conflito entre os termos desta política de privacidade e os Princípios do Escudo da Privacidade, prevalecem os Princípios do Escudo da Privacidade. Para mais informações sobre o programa do Escudo da Privacidade e para ver a nossa certificação, visite o website <https://www.privacyshield.gov/>.

Em conformidade com os Princípios do Escudo da Privacidade, a Autodesk compromete-se a resolver reclamações sobre a nossa recolha ou utilização dos seus dados pessoais. Os cidadãos da UE e da Suíça com questões ou reclamações relativas à nossa política de Escudo da Privacidade devem contactar-nos em primeiro lugar através do endereço: privacy.help@autodesk.com.

A Autodesk comprometeu-se ainda a cooperar com o painel estabelecido pelas autoridades de proteção de dados (DPAs) da UE e com o Comissário Federal de Proteção de Dados e Informação Suíço (FDPIC) no que diz respeito a reclamações do Escudo da Privacidade não resolvidas relativas a dados de recursos humanos transferidos da UE e da Suíça no contexto da relação laboral.

Os cidadãos do Reino Unido com questões ou reclamações relativas à recolha, utilização e conservação de dados pessoais por parte da Autodesk, incluindo transferências de dados, devem contactar-nos através do endereço: privacy.help@autodesk.com. Os cidadãos do Reino Unido também têm o direito de apresentar uma reclamação junto da Autoridade do Reino Unido de Proteção de Dados (Information Commissioner's Office).

Quando exigido pela lei aplicável, obteremos o seu consentimento prévio em relação a tais transferências internacionais. Clique [aqui](#) para obter uma lista dos destinatários internacionais que podem tratar os dados pessoais dos candidatos a emprego e potenciais candidatos.

Alterações à Declaração de Privacidade do Candidato e Como Contactar-nos

Se tiver questões ou preocupações relativas à forma como os seus dados pessoais foram utilizados, contacte-nos através dos canais acima indicados ou através do endereço dataprivacy.requests.team@autodesk.com.

Também pode contactar o nosso encarregado da proteção de dados em DPO@autodesk.com.

Estamos empenhados em trabalhar com o candidato para alcançar uma resolução justa de qualquer reclamação ou preocupação relativa à privacidade. Se, no entanto, o candidato considerar que não conseguimos atender à reclamação ou preocupação, tem o direito de apresentar uma reclamação junto da autoridade de proteção de dados do seu país de residência.

Podemos modificar ou atualizar esta Declaração de Privacidade do Candidato ocasionalmente. Se efetuarmos uma alteração substancial desta Declaração de Privacidade do Candidato, notificaremos o candidato sobre tal alteração.

Para mais informações sobre as práticas de privacidade gerais da Autodesk (incluindo quando visita a Autodesk.com ou utiliza os produtos e serviços da Autodesk a título pessoal), consulte a Declaração de Privacidade da Autodesk aqui.

ÚLTIMA ATUALIZAÇÃO: DEZEMBRO DE 2022