

## Declaração de Privacidade do Candidato da Autodesk

Proteger a privacidade dos candidatos é importante para a Autodesk. Esta Declaração de Privacidade do Candidato descreve como a Autodesk, Inc., e a respetiva subsidiária local relevante para o posto de trabalho em causa («nós», «a Autodesk») recolhem e tratam dados pessoais de candidatos e potenciais candidatos a empregos, como utilizamos e protegemos estes dados e os direitos do candidato relativamente a estes dados.

Especificamente, esta Declaração de Privacidade do Candidato descreve como tratamos dados pessoais obtidos acerca de candidatos a emprego, internos e externos, incluindo através da plataforma de recrutamento online da Autodesk e da página de carreiras (o «sistema de recrutamento»), diretamente de candidatos a empregos e de recrutadores, agências externas, websites de procura de emprego, feiras de emprego e eventos de recrutamento, bem como plataformas de recrutamento. Descreve igualmente o tratamento dos dados pessoais de candidatos que manifestaram interesse em receber informação sobre futuras oportunidades na Autodesk.

### Informações do Candidato Recolhidas pela Autodesk

#### Dados que recolhemos diretamente do candidato

Recolhemos a seguinte informação sobre o candidato:

- (a) **Identificadores**, tais como nome, apelido e informações de contacto, tais como endereço, endereço de e-mail e número de telefone, nome de utilizador e palavra passe para o sistema de recrutamento;
- (b) **Informação profissional ou relacionada com emprego**, tal como informação contida no currículo ou CV do candidato, experiência profissional e outros documentos relacionados, apresentados no âmbito do processo de recrutamento ou de candidatura;
- (c) **Informação académica**, tal como percurso académico;
- (d) **Classificações protegidas** para monitorização de diversidade, no caso de a recolha desses dados ser permitida pelas leis locais (por exemplo, raça, etnia, género, estatuto de veterano e / ou incapacidade); informação de cidadania ou imigração (p. ex., para prova em como está habilitado a trabalhar); e
- (e) Outras informações que o candidato pode optar por nos apresentar voluntariamente no âmbito da candidatura ou entrevista de emprego.

#### Dados que recolhemos de outras fontes

Podemos recolher, de outras fontes, os seguintes dados do candidato:

- (a) **Classificações protegidas** para monitorização da diversidade, no caso de a recolha desses dados ser permitida pelas leis locais, como dados de verificação de antecedentes podendo incluir o registo criminal do candidato;
- (b) **Informação académica**, tal como percurso académico;
- (c) **Informação profissional ou relacionada com emprego**, tal como histórico profissional obtido de agências de recrutamento para emprego, registos ou bases de dados públicas, antigos empregadores e/ou instituições académicas (em conformidade com as leis aplicáveis) e informação sobre o desempenho ou conduta do candidato a partir de referências, de outros funcionários da Autodesk, clientes ou fornecedores de serviços ou antigos empregadores;
- (d) Informação acessível publicamente em websites ou redes sociais, como o LinkedIn e outras plataformas de procura de emprego, incluindo informações que o candidato opte

por nos apresentar voluntariamente no âmbito da sua candidatura (por exemplo, quando se candidata através do LinkedIn).

Algumas das informações acima referidas podem receber proteções reforçadas como dados "sensíveis" ou "especiais" ao abrigo das leis aplicáveis, incluindo, por exemplo, o histórico dos registos criminais. Recolhamos essas informações apenas na medida do necessário para os fins descritos na presente Declaração de Privacidade do Candidato e, quando exigido por lei, solicitaremos o seu consentimento para tratar essas informações.

## **Utilização das Informações do Candidato Recolhidas pela Autodesk**

Pretendemos apenas recolher e utilizar os dados pessoais do candidato para finalidades específicas e necessárias. Por exemplo, utilizamos os dados pessoais do candidato para:

- Executar, gerir e melhorar o sistema de recrutamento, as candidaturas de emprego e uma base de dados de indivíduos interessados;
- Comunicar com o candidato relativamente ao interesse que manifestou relativamente à Autodesk, a oportunidades de emprego, à candidatura ou ao processo de recrutamento;
- Confirmar as informações do candidato, nomeadamente através de verificação de referências, informação disponível publicamente (por exemplo, no LinkedIn e noutras plataformas de procura de emprego) e, se for o caso, verificação de antecedentes;
- Com o consentimento do candidato, enviar-lhe informações sobre outros postos de trabalho no grupo de empresas da Autodesk que possam ser do seu interesse; e
- Cumprir as obrigações legais às quais estamos sujeitos e cooperar com os reguladores e organismos responsáveis pela aplicação da lei. Por exemplo, pode ser exigido à Autodesk a divulgação de dados pessoais em resposta a pedidos legítimos de autoridades públicas, incluindo para satisfazer requisitos de segurança nacional ou de aplicação da lei.

Alguns países exigem que tenhamos uma base legal para tratar os dados pessoais do candidato. As bases legais em concreto podem variar consoante o país, mas em geral, a nossa base legal para tratar os seus dados pessoais consiste em cumprir as nossas obrigações contratuais para com o candidato ou para efetuar diligências prévias necessárias à celebração de um contrato com o candidato; em cumprir as nossas obrigações legais; no consentimento do candidato; para fins de administração de recursos humanos e relacionados com a relação laboral e prosseguir os nossos legítimos interesses (aplicamos salvaguardas efetivas para assegurar que o nosso interesse legítimo não se sobrepõe à privacidade ou outros direitos e liberdades fundamentais do candidato.)

Quando as leis locais nos exigem a recolha de determinados dados pessoais sobre o candidato, se o candidato não nos facultar esses dados, tal poderá impedir ou atrasar o cumprimento das nossas obrigações legais e poderá ter impacto na nossa capacidade de contratar o candidato. Se solicitarmos o consentimento do candidato para tratar os respetivos dados pessoais, o candidato poderá revogar o consentimento em qualquer momento, bastando que nos contacte utilizando os dados incluídos no final desta Declaração de Privacidade do Candidato.

## **Divulgação dos Dados Pessoais do Candidato pela Autodesk**

Podemos partilhar os dados pessoais do candidato com terceiros, em situações específicas, nos termos seguintes:

- Podemos partilhar os dados pessoais do candidato com outras empresas do grupo Autodesk para efeitos de recrutamento, gestão de recursos humanos e reporte a nível interno
- Podemos partilhar os dados pessoais do candidato com os nossos fornecedores de serviços e parceiros empresariais que realizem atividades empresariais para a Autodesk. Por exemplo, podemos estabelecer parcerias com outras empresas para alojar a plataforma de recrutamento e analisar a informação para melhorar o desempenho
- Podemos partilhar os dados pessoais do candidato com as entidades responsáveis pela aplicação da lei, tribunais, reguladores, autoridades fiscais, autoridades governamentais ou outras entidades terceiras, se for necessário, para cumprirmos uma obrigação legal ou regulamentar ou, de outro modo, protegermos os nossos direitos, os direitos do candidato ou os direitos de qualquer outro terceiro.

Quando exigido pela lei aplicável, a Autodesk efetuará divulgações adicionais e/ou solicitará o seu consentimento antes de partilhar os seus dados pessoais com tais destinatários. Clique aqui para obter uma lista das empresas participadas da Autodesk. Pode contactar-nos utilizando os detalhes no final desta Declaração de Privacidade do Candidato para obter informações relativas a outros terceiros que possam tratar os dados pessoais do candidato a emprego e do candidato potencial.

## **Acesso, Atualização, Transmissão e Eliminação dos Dados Pessoais pelo Candidato**

O candidato tem determinados direitos respeitantes aos respetivos dados pessoais, sujeitos às leis aplicáveis, incluindo: o direito a aceder, atualizar, eliminar, receber uma cópia ou restringir a nossa utilização dos dados pessoais, à portabilidade dos dados e a solicitar uma explicação das regras que regem o tratamento dos seus dados pessoais em alguns locais. Quando tratamos dados pessoais com o consentimento do candidato, este tem o direito de revogar o consentimento em qualquer momento com efeitos para o futuro. Se o candidato pretender confirmar se se qualifica para exercer esses direitos ou se quiser exercê-los deve contactar-nos através de [dataprivacy.requests.team@autodesk.com](mailto:dataprivacy.requests.team@autodesk.com).

Contactaremos o candidato se necessitarmos que nos preste mais informações para atender aos seus pedidos. Quando o candidato nos contacta no âmbito dos direitos sobre dados pessoais, pedir-lhe-emos que confirme a sua identidade antes de satisfazermos o seu pedido. Podemos conservar alguns dados sobre o candidato para efeitos legais e empresariais internos, tais como a prevenção de fraude, de acordo com as leis aplicáveis.

## **Decisões Automatizadas Sobre o Candidato**

Geralmente, não tomamos decisões referentes a recrutamento ou contratação apenas com base em tratamento automatizado ou definição de perfis (conforme definido no Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados da UE). No caso de optarmos por recorrer a decisões tomadas exclusivamente com base em tratamento automatizado e isso vir a ter um impacto significativo no candidato ou o candidato poder ser objeto de decisões baseadas na definição de perfis, aplicaremos as salvaguardas adequadas que forem exigidas pelas leis aplicáveis.

## **Proteção dos Dados do Candidato pela Autodesk**

Utilizamos uma combinação adequada de controlos físicos, administrativos e tecnológicos para proteger os dados do candidato de acessos não autorizados ou ações maliciosas. Para obter mais informações sobre as nossas práticas de segurança, visite o Trust Center em <https://www.autodesk.com/trust/overview>

Restringimos o acesso que os trabalhadores, prestadores de serviços e representantes da Autodesk têm aos dados pessoais do candidato àqueles que necessitem de conhecer esses dados para desempenharem as respetivas funções e desenvolverem ou melhorarem os nossos produtos e serviços.

## **Práticas de Armazenamento e Conservação da Autodesk**

Armazenamos os conteúdos e os dados pessoais do candidato nos nossos servidores e nos servidores dos nossos fornecedores de serviços. Porque nós e os nossos fornecedores de serviços mantemos servidores em vários locais do mundo, os dados pessoais do candidato podem ser transferidos além-fronteiras e armazenados fora do país onde que foram recolhidos.

Conservamos os dados pessoais do candidato até que o posto de trabalho ao qual se candidata tenha sido preenchido, após o que conservaremos estes dados pessoais por um período que nos permita cumprir as nossas obrigações legais. Eliminaremos os dados pessoais do candidato quando deixarem de ser necessários para este efeito. Se existirem dados que, por razões técnicas, não nos seja possível eliminar completamente dos nossos sistemas, tomaremos medidas adequadas para impedir qualquer outro tratamento ou utilização posteriores dos dados pessoais.

## **Transferências Internacionais de Dados Pessoais do Candidato pela Autodesk**

Uma vez que a Autodesk é uma empresa global, transferimos dados pessoais a partir das fronteiras nacionais para outros países, em conformidade com as leis que se aplicam a esses dados. Por exemplo, se os dados do candidato forem transferidos de uma das nossas entidades no Espaço Económico Europeu (EEE), na Suíça ou no Reino Unido para os Estados Unidos ou para um outro país fora do EEE que não forneça proteção adequada em matéria de dados pessoais, como determinado pela Comissão Europeia, recorreremos ao mecanismo jurídico das Cláusulas Contratuais-tipo para essas transferências.

A Autodesk está em conformidade com a Decisão de Adequação do Escudo da Privacidade UE-EUA e do Escudo da Privacidade Suíça-EUA, conforme definido pelo Departamento de Comércio dos EUA relativamente à recolha, utilização e conservação de dados pessoais transferidos da União Europeia e da Suíça para os Estados Unidos da América. A Autodesk certificou ao Departamento de Comércio que cumpre os Princípios do Escudo da Privacidade. Se ocorrer qualquer conflito entre os termos desta política de privacidade e os Princípios do Escudo da Privacidade, prevalecem os Princípios do Escudo da Privacidade. Para mais informações sobre o programa do Escudo da Privacidade e para ver a nossa certificação, visite o website <https://www.privacyshield.gov/>.

Em conformidade com os Princípios do Escudo da Privacidade, a Autodesk compromete-se a resolver reclamações sobre a nossa recolha ou utilização dos seus dados pessoais. Os cidadãos da UE e da Suíça com questões ou reclamações relativas à nossa política de Escudo da Privacidade devem contactar-nos em primeiro lugar através do endereço: [privacy.help@autodesk.com](mailto:privacy.help@autodesk.com).

A Autodesk comprometeu-se ainda a cooperar com o painel estabelecido pelas autoridades de proteção de dados (DPAs) da UE e com o Comissário Federal de Proteção de Dados e Informação Suíço (FDPIC) no que diz respeito a reclamações do Escudo da Privacidade não resolvidas

relativas a dados de recursos humanos transferidos da UE e da Suíça no contexto da relação laboral.

Os cidadãos do Reino Unido com questões ou reclamações relativas à recolha, utilização e conservação de dados pessoais por parte da Autodesk, incluindo transferências de dados, devem contactar-nos através do endereço: [privacy.help@autodesk.com](mailto:privacy.help@autodesk.com). Os cidadãos do Reino Unido também têm o direito de apresentar uma reclamação junto da Autoridade do Reino Unido de Proteção de Dados (Information Commissioner's Office).

Quando exigido pela lei aplicável, obteremos o seu consentimento prévio em relação a tais transferências internacionais. Clique aqui para obter uma lista dos destinatários internacionais que podem tratar os dados pessoais dos candidatos a emprego e potenciais candidatos.

## **Alterações à Declaração de Privacidade do Candidato e Como Contactar-nos**

Se tiver questões ou preocupações relativas à forma como os seus dados pessoais foram utilizados, contacte-nos através dos canais acima indicados ou através do endereço [dataprivacy.requests.team@autodesk.com](mailto:dataprivacy.requests.team@autodesk.com).

Também pode contactar o nosso encarregado da proteção de dados em [DPO@autodesk.com](mailto:DPO@autodesk.com).

Estamos empenhados em trabalhar com o candidato para alcançar uma resolução justa de qualquer reclamação ou preocupação relativa à privacidade. Se, no entanto, o candidato considerar que não conseguimos atender à reclamação ou preocupação, tem o direito de apresentar uma reclamação junto da autoridade de proteção de dados do seu país de residência.

Podemos modificar ou atualizar esta Declaração de Privacidade do Candidato ocasionalmente. Se efetuarmos uma alteração substancial desta Declaração de Privacidade do Candidato, notificaremos o candidato sobre tal alteração.

Para mais informações sobre as práticas de privacidade da Autodesk, consulte a Declaração de Privacidade da Autodesk aqui.

**ABRIL DE 2022**