

Autodesk-Datenschutzerklärung für Bewerber

Autodesk nimmt den Schutz Ihrer Daten sehr ernst. In dieser Datenschutzerklärung für Bewerber wird erläutert, wie Autodesk, Inc. sowie die lokale Tochtergesellschaft im Zusammenhang mit der entsprechenden freien Stelle („wir“, „uns“, „Autodesk“) personenbezogene Daten von Bewerbern und möglichen Kandidaten („Sie“) erfassen und verarbeiten und wie diese Daten von uns genutzt und geschützt werden. Außerdem werden Ihre Rechte nach geltendem lokalem Recht in Bezug auf diese Daten beschrieben.

Insbesondere wird in dieser Datenschutzerklärung für Bewerber die Handhabung von personenbezogenen Daten interner und externer Bewerber durch uns erläutert, einschließlich der über die Autodesk-Online-Rekrutierungsplattform und die Karriere-Seite (das „Rekrutierungssystem“) erfassten Daten, die direkt von Bewerbern bzw. von externen Agenturen, Personalvermittlern oder über Stellenportale, Jobbörsen, Rekrutierungsveranstaltungen und Rekrutierungsplattformen erhoben wurden. Außerdem wird die Handhabung der personenbezogenen Daten von Bewerbern beschrieben, die ihr Interesse bekundet haben, Informationen zu zukünftigen Stellen bei Autodesk zu erhalten. Zudem gilt diese Erklärung für alle Personen, die sich um eine Beschäftigung bei Autodesk bewerben, einschließlich Bewerbungen für alle Arten von befristeten und nicht befristeten Stellen.

Sie können eine druckbare Kopie dieser Datenschutzerklärung für Bewerber [hier](#) herunterladen.

Welche Daten erfasst Autodesk von Ihnen?

Direkt von Ihnen erfasste Daten

Wir können die folgenden Kategorien personenbezogener Daten über Ihre Person direkt von Ihnen erfassen, wenn Sie sich bei uns um eine Stelle bewerben:

- (a) **Kennungen**, z. B. Namen, Nachnamen und Kontaktdaten (z. B. Ihre Anschrift, E-Mail- Adresse und Telefonnummer), Ihren Benutzernamen und Ihr Kennwort für das Rekrutierungssystem;
- (b) **berufliche bzw. stellenbezogene Informationen**, z. B. Informationen, die in Ihrem Lebenslauf, Ihrem beruflichen Werdegang und in anderen damit zusammenhängenden Dokumenten enthalten sind, die in Verbindung mit der Bewerbung oder dem Rekrutierungsprozess eingereicht wurden.
- (c) **Angaben zu Schul- und Ausbildung**, z. B. zu Ihrem bisherigen Bildungsweg;
- (d) **geschützte Klassifizierungen** zum Zwecke des Recruitings nach Diversitätsgesichtspunkten und der Überwachung dessen , sofern die Erfassung derartiger Daten nach der geltenden lokalen Gesetzgebung zulässig ist (z. B. bzgl. Migrationshintergrund, Ethnizität, Veteranenstatus und/oder Behinderungen); Staatsangehörigkeits- oder Einwanderungsdaten (z. B. Nachweis der Arbeitserlaubnis);
- (e) **visuelle Informationen, z. B.** Videoeinsendungen (z. B. HireVue);
- (f) **sensible Daten**. Einige Informationen, die wir erfassen, können in einigen Ländern als sensibel angesehen werden, wie z. B. Benutzername und Kennwort für das Rekrutierungssystem und sensible Informationen über persönliche Merkmale (z. B. Ihre Rasse, ethnische Zugehörigkeit und Ihren Behinderungsstatus). In einigen Ländern kann Autodesk zum Beispiel nach Informationen wie Rasse, ethnische Zugehörigkeit oder Geschlecht fragen, um die Chancengleichheit zu überwachen; für die Zwecke Ihrer Bewerbung verlangen wir von Bewerbern jedoch keine Angaben zu diesen Informationen. Wenn Sie diese Informationen zur Verfügung stellen, werden sie im Einstellungs- oder Auswahlverfahren nicht berücksichtigt. Soweit Sie uns sensible personenbezogene Daten zur Verfügung stellen (Rasse, ethnische Zugehörigkeit, politische Meinungen oder Überzeugungen, Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft oder politischen Partei, Informationen über körperliche oder geistige Gesundheit, sexuelle Orientierung oder

Informationen im Zusammenhang mit strafrechtlichen Verurteilungen oder Straftaten), ermächtigen Sie Autodesk ausdrücklich, diese Informationen gemäß dieser Datenschutzerklärung für Bewerber zu behandeln;

- (g) **Internet- und andere elektronische Netzwerkaktivitäten**, z. B. Browsertyp und Betriebssystem; Browserverlauf, Clickstream-Daten, Suchverlauf und Informationen im Hinblick auf Ihre Interaktion mit einer Website, Anwendung oder Werbung, einschließlich Zugriffsprotokollen und anderen Aktivitätsinformationen mit Bezug zu Ihrer Nutzung des Autodesk-Rekrutierungssystems; Ihre Nutzungsdauer des Autodesk-Rekrutierungssystems; und die weiterleitende URL oder die Website, die Sie zum Autodesk-Rekrutierungssystem geleitet hat;
- (h) **finanzielle Angaben**, z. B. Ihr Steuerstatus oder Bankkontoinformationen für Erstattungen;
- (i) **Rückschlüsse**, z. B. Präferenzen, Charakteristiken, Softskills und Verhalten; und
- (j) **Sonstige Informationen**, die Sie uns in Verbindung mit Ihrer Bewerbung oder einem Vorstellungsgespräch im eigenen Ermessen zur Kenntnis bringen.

Soweit wir sensible Daten (wie oben beschrieben) erheben, tun wir dies nur in dem Maße, wie es für die in dieser Datenschutzerklärung für Bewerber beschriebenen Zwecke erforderlich ist, und bitten Sie, sofern dies gesetzlich vorgeschrieben ist, um Ihre Zustimmung zur Verarbeitung dieser Informationen.

Daten, die wir aus anderen Quellen erfassen

Gegebenenfalls erfassen wir aus anderen Quellen auch die folgenden Arten personenbezogener Daten über Ihre Person:

- (a) **geschützte Klassifizierungen** zum Zwecke des Recruitings nach Diversitätsgesichtspunkten und der Überwachung dessen, sofern die Erfassung derartiger Daten nach der geltenden lokalen Gesetzgebung zulässig ist. Personenbezogene Daten dieser Art können direkt über Sie erhoben werden, wenn Sie diese Angaben machen;
- (b) **Angaben zu Schul- und Ausbildung**, z. B. Details zu Ihrem bisherigen Bildungsweg, die von Ihnen besuchten Bildungseinrichtungen oder Anbietern von Bildungsberichten und Abschlussprüfungen erhoben werden;
- (c) **berufliche bzw. stellenbezogene Informationen**, z. B. zu Ihrem beruflichen Werdegang, die von Einstellungsüberprüfungsagenturen, allgemein verfügbaren Registern oder Datenbanken, ehemaligen Arbeitgebern und/oder Bildungseinrichtungen bezogen werden (sofern dies nach geltendem Recht zulässig ist), sowie Informationen über Ihre Arbeitsleistung oder Ihr Verhalten am Arbeitsplatz aus Empfehlungsschreiben, von bestimmten Auskunftsgabern, anderen Autodesk-Mitarbeitern, -Kunden oder -Dienstleistern oder ehemaligen Arbeitgebern; und
- (d) **von Websites oder aus den sozialen Medien allgemein verfügbare Informationen**, auch von LinkedIn oder anderen Stellenportalen, darunter Angaben, die Sie uns in Verbindung mit Ihrer Bewerbung freiwillig zur Verfügung stellen (z. B. im Falle einer Bewerbung über LinkedIn).

Wie wir während des Einstellungsprozesses erklären, beauftragt Autodesk einen Drittanbieter mit der Durchführung von Hintergrundüberprüfungen. Dies hilft uns, Informationen über Ihre frühere Ausbildung, Beschäftigung und Ihre Kreditwürdigkeit und/oder Vorstrafen zu überprüfen, sofern dies nach geltendem Recht zulässig ist. Bitte denken Sie auch daran, dass Sie dafür verantwortlich sind, die Zustimmung Ihrer Referenzen einzuholen, bevor Sie deren persönliche Daten an Autodesk weitergeben.

Wie nutzt Autodesk die von Ihnen erfassten Daten?

Unser Ziel ist es, Ihre personenbezogenen Daten nur für spezifische und erforderliche Zwecke zu erfassen und zu nutzen. Wir nutzen Ihre personenbezogenen Daten beispielsweise für Folgendes:

- Betrieb, Verwaltung und Verbesserung des Rekrutierungssystems, von Bewerbungen und einer Datenbank mit interessierten Personen;
- Kommunikation mit Ihnen im Zusammenhang mit Ihrem ausdrücklichen Interesse an Autodesk, den freien Stellen, der Bewerbung oder dem Rekrutierungsprozess;
- Verifizierung Ihrer Daten, einschließlich anhand von Referenzüberprüfungen, öffentlich verfügbarer Informationen (z. B. bei LinkedIn und anderen Stellenportalen) und ggf. Hintergrundüberprüfungen;
- Übermitteln von Informationen über andere freie Stellen im Autodesk-Konzern, an denen Sie Interesse haben könnten (sofern unter geltendem Recht erforderlich, holen wir für diese Kommunikation Ihre Zustimmung ein); und
- Einhaltung gesetzlicher Verpflichtungen, die für uns gelten, sowie für die Kooperation mit Regulierungs- und Strafverfolgungsbehörden. So kann Autodesk ggf. gezwungen sein, personenbezogene Daten im Zuge einer rechtmäßigen Behördenanfrage offenzulegen, beispielsweise zum Schutz der nationalen Sicherheit oder um Anforderungen der Strafverfolgung zu erfüllen.

Damit wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten dürfen, muss gemäß den Anforderungen bestimmter Länder eine entsprechende Rechtsgrundlage vorliegen. Die genauen Rechtsgrundlagen können je nach Land variieren, aber grundsätzlich sind unsere Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten Folgende: die Erfüllung unserer vertraglichen Verpflichtungen Ihnen gegenüber oder das Einleiten entsprechender Schritte zum Abschluss eines Vertrages mit Ihnen; unsere gesetzlichen Verpflichtungen; Ihre Zustimmung; Zwecke der Personalverwaltung und beschäftigungsrelevante Zwecke, sowie die Verfolgung unserer berechtigten Interessen. (Wir haben jedoch strenge Schutzmaßnahmen implementiert, um sicherzustellen, dass Ihre Privatsphäre und sonstigen grundlegenden Rechte und Freiheiten nicht durch unsere berechtigten Interessen außer Kraft gesetzt werden.)

Wenn wir durch die geltende lokale Gesetzgebung dazu verpflichtet sind, bestimmte personenbezogene Daten über Sie zu erfassen, kann die Erfüllung unserer gesetzlichen Verpflichtungen durch die Nichtübermittlung dieser Daten durch Sie verhindert oder verzögert und unsere Möglichkeit, Sie zu beschäftigen, beeinträchtigt werden. Wenn wir Sie um Ihre Zustimmung für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten bitten, können Sie diese Zustimmung jederzeit widerrufen, indem Sie uns über die Kontaktdaten am Ende dieser Datenschutzerklärung für Bewerber kontaktieren.

Wir können Ihre Daten auch so anonymisieren, dass Sie weder von uns noch von einer anderen Partei mit zumutbarem Aufwand erneut identifiziert werden können, und wir können diese anonymisierten Daten für jeden Zweck verwenden. In dem Maße, in dem wir Daten, die ursprünglich auf personenbezogenen Daten basieren, anonymisieren, werden wir diese Informationen in anonymisierter Form speichern und verwenden und nicht versuchen, Sie über diese Daten erneut zu identifizieren.

Wie gibt Autodesk Ihre personenbezogenen Daten weiter?

Autodesk „verkauft“ oder „teilt“ keine Bewerberdaten, wie diese Begriffe nach geltendem Recht definiert sind. Autodesk kann jedoch Ihre personenbezogenen Daten in eingeschränkten Situationen wie folgt für unsere Geschäftszwecke an andere weitergeben:

- **Partner.** Wir können Ihre personenbezogenen Daten an andere Unternehmen innerhalb des Autodesk-Konzerns zu Rekrutierungszwecken, für die Personalverwaltung und die interne Berichterstattung weitergeben. In solchen Fällen können wir Kennungen, berufliche oder

stellenbezogene Informationen, Angaben zu Schul- und Ausbildung, geschützte Klassifizierungen, visuelle Informationen, sensible Daten, Internet- und andere elektronische Netzwerkaktivitäten, finanzielle Angaben, Rückschlüsse, sonstige Informationen und/oder öffentlich zugängliche Informationen weitergeben.

- **Dienstleister.** Wir können Ihre personenbezogenen Daten an unsere Dienstleister weitergeben, die für uns Geschäftsvorgänge im Zusammenhang mit dem Rekrutierungsprozess durchführen, wie z. B. Anbieter von Rekrutierungsplattformen, Anbieter von Hintergrundüberprüfungen, Identitätsüberprüfungen und andere Anbieter von Screenings vor der Einstellung, Anbieter von Zahlungsdiensten, Anbieter von Reisebuchungen für Vorstellungsgespräche und Anbieter von Kostenerstattungen. In solchen Fällen können wir Kennungen, berufliche oder stellenbezogene Informationen, Angaben zu Schul- und Ausbildung, geschützte Klassifizierungen, visuelle Informationen, sensible Daten, Internet- und andere elektronische Netzwerkaktivitäten, finanzielle Angaben, Rückschlüsse, sonstige Informationen und/oder öffentlich zugängliche Informationen weitergeben.
- **Anwälte und ähnliche Rechtsdienstleister.** Wir können Kennungen, berufliche oder stellenbezogene Informationen, Angaben zu Schul- und Ausbildung, geschützte Klassifizierungen, visuelle Informationen, sensible Daten, Internet- und andere elektronische Netzwerkaktivitäten, finanzielle Details, Rückschlüsse, sonstige Informationen und öffentlich zugängliche Informationen weitergeben.
- **Strafverfolgungs- und Regierungsbehörden.** Wir können Ihre personenbezogenen Daten ggf. an Strafverfolgungsbehörden, Gerichte, Regulierungsbehörden, Steuerbehörden, Regierungsbehörden und andere Dritte weitergeben, um unsere gesetzlichen oder behördlichen Verpflichtungen zu erfüllen oder um unsere Rechte, Ihre Rechte oder die Rechte von Dritten anderweitig zu schützen.
- **Andere Unternehmen.** Wenn (i) wir oder unsere verbundenen Unternehmen sicher oder möglicherweise von einem anderen Unternehmen übernommen werden, damit fusionieren oder wenn ein anderes Unternehmen Investitionen in unser Unternehmen tätigt, oder (ii) wenn einige unserer Vermögenswerte an ein anderes Unternehmen übertragen werden oder übertragen werden können, sei es als Teil eines Konkurs- oder Insolvenzverfahrens oder auf andere Weise, können wir die Informationen, die wir von Ihnen erfasst haben, an das andere Unternehmen übertragen. Als Teil des Geschäftsübertragungsprozesses können wir bestimmte Ihrer Daten gegenüber Kreditgebern, Wirtschaftsprüfern und externen Beratern, einschließlich Rechtsanwälten und Beratern, offenlegen.

Sofern gesetzlich erforderlich wird Autodesk dazu zusätzliche Angaben machen und/oder Ihr Einverständnis einholen, bevor Ihre personenbezogenen Daten an solche Empfänger weitergegeben werden. Klicken Sie [hier](#), um eine Liste der Autodesk-Partner anzuzeigen. Sie können die Kontaktangaben am Ende dieser Datenschutzerklärung für Bewerber verwenden, um Informationen zu anderen Drittparteien zu erhalten, die möglicherweise personenbezogene Daten von Bewerbern verarbeiten.

Wie können Sie auf Ihre personenbezogenen Daten zugreifen, diese aktualisieren, herunterladen und löschen?

Sie haben in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten gemäß den geltenden lokalen Gesetzen gegebenenfalls bestimmte Rechte, darunter: das Recht, auf Ihre personenbezogenen oder sensiblen personenbezogenen Daten zuzugreifen, diese zu korrigieren, zu aktualisieren, zu löschen, eine Kopie davon zu erhalten oder unsere Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten zu beschränken oder zu begrenzen, dem „Verkauf“ personenbezogener Daten oder der „Weitergabe“ personenbezogener Daten für kontextübergreifende verhaltensbezogene Werbezwecke (wie diese Begriffe nach geltendem lokalem

Recht definiert sind) zu widersprechen. In manchen Regionen haben Sie gegebenenfalls das Recht auf Datenübertragbarkeit und können eine Erläuterung der für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Informationen anfordern.

Diese Rechte können unter bestimmten Umständen eingeschränkt oder verweigert werden. Zum Beispiel können wir Ihre personenbezogenen Daten speichern, wenn dies nach geltendem Recht erforderlich oder zulässig ist. Wir „verkaufen“ oder „teilen“ Ihre personenbezogenen Daten nicht, wie diese Begriffe nach geltendem Recht definiert sind, und wir verkaufen oder teilen auch nicht die personenbezogenen Daten von Personen unter 16 Jahren. Wir verwenden oder legen keine sensiblen personenbezogenen Daten für andere Zwecke offen als nach geltendem Recht zulässig.

Wenn Sie Ihre Rechte nach geltendem Recht ausüben möchten oder wenn Sie ein bevollmächtigter Vertreter sind, der eine Anfrage im Namen einer Person nach geltendem Recht einreicht, wenden Sie sich bitte an uns, indem Sie die Kontaktdaten verwenden, die im Abschnitt „Kontaktmöglichkeiten“ unten angegeben sind. Wenn wir personenbezogene Daten mit Ihrer Zustimmung verarbeiten, können Sie diese Zustimmung mit Wirkung für die Zukunft jederzeit widerrufen. Wenn Sie Ihren Anspruch auf diese Rechte bestätigen oder die besagten Rechte ausüben möchten, kontaktieren Sie uns unter dataprivacy.requests.team@autodesk.com.

Wenn wir zur Bearbeitung Ihrer Anfrage weitere Informationen von Ihnen benötigen, melden wir uns bei Ihnen. Wenn Sie oder Ihr bevollmächtigter Vertreter uns im Zusammenhang mit Ihren Rechten hinsichtlich personenbezogener Daten unter geltendem lokalem Recht kontaktieren, werden Sie um eine Bestätigung Ihrer Identität gebeten, bevor Ihre Anfrage bearbeitet wird. Bevollmächtigte Vertreter können auch aufgefordert werden, eine Kopie der unterzeichneten Erlaubnis des Verbrauchers vorzulegen, die den Bevollmächtigten ermächtigt, Anträge im Namen des Verbrauchers zu stellen.

Wir werden Sie nicht diskriminieren, wenn Sie von Ihren Datenschutzrechten Gebrauch machen.

Automatisierte Entscheidungen über Sie

Wir treffen im Allgemeinen keine Rekrutierungs- oder Anstellungsentscheidungen ausschließlich auf Basis von automatisierter Entscheidungsfindung oder Profiling (wie diese Begriffe nach den [geltenden lokalen Gesetzen](#) definiert sind). In Fällen, in denen wir uns ausschließlich auf die automatisierte Entscheidungsfindung verlassen und sich dies wesentlich auf Sie auswirken könnte bzw. Sie einem Profiling unterzogen werden könnten, treffen wir die entsprechenden Sicherheitsmaßnahmen entsprechend den geltenden Gesetzen.

Wie schützt Autodesk Ihre Daten?

Wir verwenden eine Kombination aus angemessenen physischen, administrativen und technologischen Kontrollmechanismen, um Ihre Daten vor unberechtigtem Zugriff oder bösartigen Angriffen zu schützen. Weitere Informationen zu unseren Sicherheitsmaßnahmen finden Sie im Trust Center unter <https://www.autodesk.com/trust/overview>.

Wir beschränken den Zugriff von Mitarbeitern, Auftragnehmern und Vertretern von Autodesk auf Ihre personenbezogenen Daten auf diejenigen Personen, die diese Daten kennen müssen, um die ihnen zugewiesenen Aufgaben zu erfüllen und unsere Produkte und Dienste zu entwickeln oder zu verbessern.

Welche Verfahren wendet Autodesk für die Speicherung und Aufbewahrung

von Daten an?

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten und Ihre Inhalte auf unseren Servern und den Servern unserer Dienstleister. Da wir und unsere Dienstleister weltweit Server betreiben, können Ihre personenbezogenen Daten über die nationalen Grenzen hinweg übertragen und außerhalb des Landes, in dem sie erfasst wurden, gespeichert werden.

Wir bewahren Ihre personenbezogenen Daten auf, bis die Stelle, auf die Sie sich bewerben, besetzt wurde. Im Anschluss bewahren wir Ihre personenbezogenen Daten für einen Zeitraum auf, der es uns ermöglicht, unseren gesetzlichen Verpflichtungen zu entsprechen. Wir löschen Ihre personenbezogenen Daten, wenn sie für diese Zwecke nicht mehr benötigt werden. Im Falle von Daten, die aus technischen Gründen nicht vollständig von unseren Systemen gelöscht werden können, ergreifen wir entsprechende Maßnahmen, um eine weitere Verarbeitung oder Nutzung der personenbezogenen Daten zu verhindern.

Überträgt Autodesk Ihre personenbezogenen Daten über nationale Grenzen hinweg?

Da Autodesk ein globales Unternehmen ist, übermitteln wir personenbezogene Daten unter Einhaltung der jeweils für diese Daten geltenden Gesetze über nationale Grenzen hinweg in andere Länder. Wenn Ihre Daten beispielsweise von einem unserer Unternehmen im Europäischen Wirtschaftsraum (EWR) in die Vereinigten Staaten oder in ein anderes Land außerhalb des EWR übermittelt werden, das keinen angemessenen Schutz für personenbezogene Daten bietet, wie von der Europäischen Kommission festgelegt, stützen wir uns auf unsere verbindlichen internen Datenschutzvorschriften der EU (Binding Corporate Rules, „BCR“), die von der irischen Datenschutzkommission im Mai 2023 genehmigt wurden. Sie finden diese Vorschriften [hier](#) auf unserer Website. Wenn Ihre Daten von einem unserer Unternehmen in der Schweiz oder im Vereinigten Königreich in ein Land übermittelt werden, das keinen angemessenen Schutz für personenbezogene Daten bietet (wie in den Datenschutzgesetzen des Vereinigten Königreichs und der Schweiz festgelegt), stützen wir uns für diese Übertragungen auf die Standardvertragsklauseln.

Autodesk beachtet das Datenschutzabkommen zwischen der EU und den Vereinigten Staaten (EU-U.S. Data Privacy Framework, „EU-US DPF“), die Erweiterung des EU-US DPF für das Vereinigte Königreich sowie das Datenschutzabkommen zwischen der Schweiz und den Vereinigten Staaten (Swiss-U.S. Data Privacy Framework, „Swiss-US DPF“), die vom US-amerikanischen Handelsministerium, der Europäischen Kommission, der Regierung des Vereinigten Königreichs und der schweizerischen Bundesverwaltung in Bezug auf die Erhebung, Verwendung und Speicherung personenbezogener Daten, die aus der Europäischen Union, dem Vereinigten Königreich und der Schweiz in die Vereinigten Staaten übermittelt werden, festgelegt wurden. Autodesk hat der International Trade Administration (ITA), einer Behörde des US-Handelsministeriums, die Einhaltung der DPF-Grundsätze bestätigt. Bei Widersprüchen zwischen den Bestimmungen in dieser Datenschutzerklärung für Bewerber und den DPF-Grundsätzen gelten die DPF-Grundsätze. Weitere Informationen zum Data-Privacy-Framework-Programm sowie unsere Zertifizierung finden Sie unter <https://www.dataprivacyframework.gov/s/>.

In Übereinstimmung mit den DPF-Grundsätzen verpflichtet sich Autodesk, Beschwerden in Bezug auf unsere Erhebung oder Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten zu klären. Personen aus der EU, dem Vereinigten Königreich und der Schweiz, die bezüglich unserer Data-Privacy-Framework-Richtlinie eine Anfrage oder Beschwerde einreichen möchten, sollten zunächst unter: privacy.help@autodesk.com Kontakt mit uns aufnehmen.

Autodesk hat sich ferner verpflichtet, mit dem von den EU-Datenschutzbehörden (DPAs) und vom Schweizer Eidgenössischen Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragten (EDÖB) eingerichteten

Gremium für ungelöste Data-Privacy-Framework-Beschwerden zu kooperieren, die sich auf Personaldaten beziehen, die aus der EU, dem Vereinigten Königreich und der Schweiz im Rahmen des Beschäftigungsverhältnisses übermittelt werden. Im Falle einer solchen ungelösten Beschwerde wenden Sie sich bitte an die zuständige [DPA](#) oder an den [EDÖB](#) (kostenlos). Unter bestimmten Bedingungen haben Sie die Möglichkeit, ein verbindliches Schiedsverfahren einzuleiten, um verbleibende Streitigkeiten beizulegen. Weitere Informationen zu dieser Option finden Sie in [Anhang I](#) der DPF-Grundsätze.

Die Verpflichtung von Autodesk, die in dieser Richtlinie beschriebenen personenbezogenen Daten gemäß dem EU-U.S. Data Privacy Framework zu verwenden, unterliegt den Durchsetzungs- und Ermittlungsbefugnissen der Federal Trade Commission der Vereinigten Staaten. Weitere Informationen zum Data-Privacy-Framework-Programm sowie unsere Zertifizierung finden Sie unter <https://www.dataprivacyframework.gov/s/>.

Autodesk kann personenbezogene Daten unter bestimmten, oben beschriebenen Umständen an Dritte weitergeben. Die Pflichten von Autodesk im Rahmen der DPF-Grundsätze erstrecken sich auf Dritte, die in unserem Auftrag handeln und uns bei der Ausübung unserer Geschäftstätigkeit und der Erbringung von Dienstleistungen unterstützen. Autodesk bleibt haftbar, wenn ein Dritter, der in unserem Auftrag handelt, personenbezogene Daten, die dieser Richtlinie unterliegen, in einer Weise verarbeitet, die nicht mit dieser Richtlinie vereinbar ist, es sei denn, Autodesk ist nicht für das Ereignis verantwortlich, das den Schaden verursacht hat.

Sofern dies nach geltendem Recht erforderlich ist, holen wir für solche internationalen Übermittlungen Ihre vorherige Einwilligung ein. Klicken Sie [hier](#), um eine Liste der internationalen Empfänger abzurufen, die personenbezogene Daten von Stellenbewerbern und potenziellen Bewerbern verarbeiten können.

Autodesk geht unter Einhaltung der Privacy Shield-Grundsätze Beschwerden zur Erfassung oder Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten gewissenhaft nach. In der EU und der Schweiz wohnhafte Personen mit Fragen oder Beschwerden zu unseren Privacy Shield-Grundsätzen sollten zuerst unter privacy.help@autodesk.com mit uns Kontakt aufnehmen.

Ferner arbeitet Autodesk mit dem von EU-Datenschutzbehörden und schweizerischen Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragten einberufenen Gremium zusammen, um noch ungelöste Privacy Shield-Beschwerdefälle zu Personaldaten zu bearbeiten, die im Rahmen eines Beschäftigungsverhältnisses aus der EU und der Schweiz übertragen wurden.

Sofern gesetzlich erforderlich werden wir vor solchen internationalen Übertragungen Ihr Einverständnis einholen. Klicken Sie [hier](#), um eine Liste der internationalen Empfänger anzuzeigen, die möglicherweise personenbezogene Daten von Bewerbern verarbeiten.

Änderungen an der Datenschutzerklärung für Bewerber und Kontaktinformationen

Wenn Sie Fragen oder Bedenken bezüglich der Art und Weise haben, wie Ihre personenbezogenen Daten verwendet wurden, können Sie uns [hier](#), über die oben genannten Kanäle oder unter dataprivacy.requests.team@autodesk.com kontaktieren.

Sie können sich auch unter DPO@autodesk.com an unseren Datenschutzbeauftragten wenden.

Wir bemühen uns stets um die Zusammenarbeit mit Ihnen, um mögliche Beschwerden oder Anliegen hinsichtlich des Datenschutzes einvernehmlich mit Ihnen zu klären. Sollten Sie jedoch der Meinung sein, dass Sie bei einer Beschwerde oder einem Anliegen von uns nicht die gewünschte Unterstützung erhalten haben, können Sie eine Beschwerde bei der Datenschutzbehörde des Landes einreichen, in dem Sie Ihren Datenschutzerklärung für Bewerber

Wohnsitz haben.

Diese Datenschutzerklärung für Bewerber kann von Zeit zu Zeit geändert oder aktualisiert werden. Falls wesentliche Änderungen an dieser Datenschutzerklärung für Bewerber vorgenommen werden, werden wir Sie über diese Änderungen informieren.

Weitere Informationen über die allgemeinen Datenschutzpraktiken von Autodesk (einschließlich der Fälle, in denen Sie Autodesk.com besuchen oder Autodesk-Produkte und -Dienste zum persönlichem Gebrauch nutzen) finden Sie in der Autodesk-Datenschutzerklärung [hier](#). -

Letzte Aktualisierung: Dezember 2023