

Declaración de privacidad de los candidatos de Autodesk

Para Autodesk es importante la protección de la privacidad del usuario. En la presente Declaración de privacidad de los candidatos se describe el modo en que Autodesk Inc. y nuestra filial local correspondiente al puesto de trabajo en cuestión («nosotros» o «Autodesk») recopilamos y tratamos los datos personales de los postulantes y candidatos potenciales a un puesto de trabajo («usuario»), así como la manera en que utilizamos y protegemos dichos datos y los derechos del usuario en relación con estos datos según la ley vigente.

Concretamente, en esta Declaración de privacidad de los candidatos se describe el tratamiento que hacemos de los datos personales recibidos de postulantes a un puesto de trabajo, tanto internos como externos, incluidos los datos recopilados a través de la plataforma de contratación en línea y la página de carreras profesionales de Autodesk (el «sistema de contratación»), directamente de los postulantes a un puesto de trabajo o de agencias, encargados de selección de personal, sitios de búsqueda de empleo, ferias de empleo, eventos de contratación y plataformas de contratación independientes. En la presente Declaración también se describe el tratamiento de los datos personales de candidatos que han manifestado su interés por recibir información sobre futuras oportunidades de Autodesk. Por último, esta Declaración se aplica a todas las personas que soliciten un empleo en Autodesk, incluidas las solicitudes para todo tipo de puestos eventuales y no permanentes.

Puede descargar una copia imprimible de esta Declaración de privacidad de los candidatos [aquí](#).

Qué información recopila Autodesk acerca del usuario

Datos recopilados directamente del usuario

Podemos recopilar las siguientes categorías de datos personales sobre el usuario, proporcionadas directamente por el usuario al solicitar un puesto en nuestra empresa:

- (a) **datos identificativos** como el nombre, el apellido, la información de contacto (por ejemplo, dirección, correo electrónico y número de teléfono), el nombre de usuario y la contraseña del sistema de contratación;
- (b) **información profesional o laboral** como la que consta en el currículum, en el informe de vida laboral y en otros documentos relacionados que se presenten en el proceso de selección;
- (c) **información sobre la formación** como el historial académico;
- (d) **datos confidenciales protegidos** para el control y la contratación de la diversidad, en caso de que la legislación local vigente permita su recopilación (por ejemplo, datos sobre raza, etnia, género, condición de veterano o discapacidades); información sobre ciudadanía o inmigración (por ejemplo, para demostrar que se dispone de permiso de trabajo);
- (e) **información visual**, como el envío de vídeos (por ejemplo, con HireVue);
- (f) **datos sensibles**. Parte de la información recopilada puede considerarse sensible en determinadas jurisdicciones, como el nombre de usuario y la contraseña utilizados para el sistema de contratación, así como la información sensible sobre las características personales (como la raza, la etnia y el grado de discapacidad). En algunos países, por ejemplo, Autodesk puede solicitar información sobre la raza, la etnia o el género con el fin de controlar la igualdad de oportunidades; no obstante, a efectos de su solicitud, no requeriremos que los solicitantes faciliten esta información. Si la proporciona, no se tendrá en cuenta en el proceso de contratación o selección. Siempre que nos facilite información personal sensible (raza, etnia, opiniones o creencias políticas, afiliación a un sindicato o partido político, información sobre la salud física o mental, orientación sexual o información sobre delitos o condenas penales), el usuario autoriza a Autodesk

a tratar esta información según la presente Declaración de privacidad de los candidatos;

- (g) **actividad en Internet y otras redes electrónicas**, como el tipo de navegador y sistema operativo; el historial del navegador, los datos de secuencias de clics, el historial de búsqueda y la información relacionada con su interacción con la web, la aplicación o el anuncio, incluidos los registros de acceso y otra información sobre la actividad relacionada con su uso del sistema de contratación de Autodesk; la duración de su visita al sistema de contratación de Autodesk; y la URL de referencia o la web que le ha llevado hasta el sistema de contratación de Autodesk;
- (h) **Información económica**, como su estado fiscal o información sobre su cuenta para realizar pagos;
- (i) **Inferencias** como sus preferencias, características, habilidades sociales y comportamiento; y
- (j) **otra información** que el usuario decida facilitar de forma voluntaria en su solicitud o en la entrevista de trabajo.

Siempre que recopilemos datos sensibles (como se describe en los párrafos anteriores), solo lo haremos con el alcance necesario para los objetivos descritos en la presente Declaración de privacidad de los candidatos y, siempre que lo requiera la ley, le pediremos su consentimiento para tratar esta información.

Información que recopilamos de otras fuentes

También podemos recopilar de otras fuentes los siguientes tipos de información personal sobre el usuario:

- (a) **datos confidenciales protegidos** para el control y la contratación de la diversidad, en caso de que la legislación local vigente permita su recopilación. Esta información personal puede ser recopilada directamente del usuario, si este decide aportarla;
- (b) **información sobre la formación** como los detalles sobre el historial académico, recopilados de las instituciones educativas a las que haya asistido o de organismos de verificación de títulos e informes académicos;
- (c) **información profesional o laboral** como el informe de vida laboral obtenido de agencias de empleo, de registros o bases de datos de acceso público, de antiguos empleadores o de instituciones educativas (en la medida en que lo permita la legislación vigente) e información sobre su rendimiento o comportamiento facilitada en las referencias, por otros trabajadores, clientes o proveedores de servicios de Autodesk, o antiguos empleadores; y
- (d) **información de acceso público** procedente de sitios web o redes sociales, incluidos LinkedIn u otras plataformas de búsqueda de empleo, incluida la información que el usuario decida facilitarnos de manera voluntaria en su solicitud (por ejemplo, al postularse a través de LinkedIn).

Asimismo, como explicamos durante el proceso de contratación, Autodesk participa con proveedores de terceros para realizar verificaciones de antecedentes. De esta forma podemos verificar la información sobre su formación, empleo e historial crediticio y/o penal, siempre que lo permita la legislación local vigente. Tenga en cuenta que usted es el responsable de obtener el consentimiento de sus referencias antes de proporcionar sus datos personales a Autodesk.

Cómo utiliza Autodesk la información que recopila del usuario

Solamente recopilamos y utilizamos los datos personales del usuario con fines específicos y necesarios. Por ejemplo, los utilizamos para lo siguiente:

- dirigir, gestionar y mejorar el sistema de contratación, las solicitudes de empleo y una base de datos de personas interesadas;
- comunicarnos con el usuario en relación con su interés manifestado en Autodesk, en las oportunidades de empleo y en el proceso de selección;
- comprobar la información del usuario, así como verificar las referencias, la información disponible públicamente (por ejemplo, en LinkedIn u otras plataformas de búsqueda de empleo) y, si corresponde, los antecedentes;
- enviar información al usuario acerca de otros puestos de trabajo del grupo de empresas de Autodesk que le puedan interesar (siempre que lo requiera la legislación vigente, obtendremos su consentimiento para efectuar tales comunicaciones); y
- cumplir las obligaciones legales a las que estamos sujetos y colaborar con los órganos reguladores y las fuerzas de seguridad. Por ejemplo, es posible que las autoridades públicas soliciten a Autodesk que les revele datos personales en respuesta a requisitos legales, incluidos el cumplimiento de la seguridad nacional o los requerimientos de orden público.

En determinados países se nos exige que dispongamos de una base jurídica para tratar los datos personales del usuario. Las bases legales específicas pueden variar según el país, pero en general, nuestra base jurídica para procesar los datos personales del usuario consiste en cumplir nuestras obligaciones contractuales en relación con el usuario o seguir los pasos para formalizar un contrato con este; cumplir nuestras obligaciones legales; en el consentimiento del usuario, para fines de administración de recursos humanos y relacionados con el empleo; y para satisfacer nuestros intereses legítimos (adoptamos medidas suficientemente sólidas para asegurarnos de que la privacidad y otros derechos y libertades fundamentales del usuario no se vean menoscabados por nuestro interés legítimo).

En caso de que la legislación local vigente exija que recopilemos determinados datos personales del usuario y este no los facilite, es posible que no podamos cumplir o que suframos un retraso en el cumplimiento de nuestras obligaciones legales y que nuestra capacidad para contratar a dicho usuario se vea afectada. En caso de que solicitemos el consentimiento del usuario para tratar sus datos personales, este puede revocar dicho consentimiento en cualquier momento poniéndose en contacto con nosotros mediante los datos que constan al final de esta Declaración de privacidad de los candidatos.

Asimismo, podremos anonimizar o eliminar las referencias que permitan identificar sus datos de forma razonable para que el usuario no pueda ser identificado de nuevo por nosotros o un tercero, y podremos utilizar estos datos sin identificación para cualquier fin. Siempre que eliminemos las referencias de identificación de datos que originalmente contenían datos personales, conservaremos y utilizaremos dicha información sin que sirva para identificarle y no intentaremos volver a identificar sus datos.

Cómo revela Autodesk los datos personales del usuario

Autodesk no “vende” ni “comparte” los datos de los candidatos tal y como están definidos estos términos en la legislación vigente. No obstante, Autodesk puede revelar sus datos personales a

terceros en situaciones limitadas para nuestros fines comerciales como los que se indican a continuación:

- **empresas filiales**. Podemos revelar datos personales a otras empresas que pertenecen al grupo de empresas de Autodesk con fines de contratación, gestión de recursos humanos y elaboración de informes internos. En estos casos, podremos revelar información relacionada con el empleo o identificadores profesionales, información sobre formación, información visual clasificada como protegida, datos sensibles, actividad en Internet u otras redes electrónicas, información económica, inferencias y/o información de acceso público;
- **proveedores de servicios**. Podemos revelar datos personales a nuestros proveedores de servicios que realizan operaciones comerciales para nosotros en relación con el proceso de contratación, como proveedores de alojamiento para la plataforma de contratación, proveedores de control de antecedentes penales, proveedores de verificación de la identidad y otros controles previos al empleo, proveedores de servicios de pago, proveedores de reservas de viajes para las entrevistas de trabajo y proveedores de reembolso de gastos. En estos casos, revelaremos identificadores profesionales o información relacionada con el empleo, información sobre formación, información visual clasificada como protegida, datos sensibles, actividad en Internet u otras redes electrónicas, información económica, inferencias y/o información de acceso público;
- **abogados y proveedores de servicios legales relacionados**. Podemos revelar identificadores profesionales o información relacionada con el empleo, información sobre formación, información visual clasificada como protegida, datos sensibles, actividad en Internet u otras redes electrónicas, información económica, inferencias e información de acceso público;
- **organismos de orden público y autoridades gubernamentales**. Podemos revelar datos personales a organismos de orden público, tribunales, órganos reguladores, autoridades fiscales, autoridades gubernamentales o terceros si es necesario para cumplir obligaciones legales o normativas, así como para proteger nuestros derechos, los derechos del usuario o los derechos de terceros;
- **otras empresas**. Si (i) nosotros o nuestras empresas filiales somos o podemos ser adquiridos, fusionadas o invertidas por otra empresa, o (ii) si algunos de nuestros activos están a punto de ser transferidos o son transferidos finalmente a otra empresa, tanto si tal situación se produce en el contexto de un procedimiento de bancarrota o insolvencia como si no, podremos transferir la información que hemos recopilado sobre el usuario a la otra empresa. Como parte del proceso de transferencia empresarial, podremos revelar cierta información sobre el usuario con las entidades crediticias, auditores y asesores de terceros, incluidos sus abogados y consultores.

En caso de que la legislación local lo exija, Autodesk proporcionará información adicional y/o solicitará el consentimiento del usuario antes de revelar sus datos personales a estos destinatarios. Haga clic [aquí](#) para ver una lista de las filiales de Autodesk. Puede ponerse en contacto con nosotros mediante los datos que constan al final de esta Declaración de privacidad de los candidatos para obtener información sobre otros terceros que pueden procesar los datos personales de los postulantes y de los posibles candidatos a un puesto de trabajo.

Cómo accede el usuario a sus datos personales y cómo los actualiza, descarga y elimina

El usuario goza de determinados derechos sobre sus datos personales, que están sujetos a la legislación local vigente, como el derecho a acceder a dichos datos personales o datos personales sensibles,

corregirlos, actualizarlos, eliminarlos, recibir una copia de estos y restringir o limitar su uso por nuestra parte, el derecho a oponerse a la “venta” o “compartición” de los datos personales con fines de publicidad comportamental cruzada (tal y como se definen estos términos en la legislación local vigente), el derecho a la portabilidad de los datos y el derecho a solicitar una explicación de las normas que rigen el tratamiento de sus datos personales en determinados lugares.

Estos derechos pueden limitarse o denegarse en determinadas circunstancias. Por ejemplo, cuando conservamos sus datos personales según lo requiera o permita la legislación vigente. No “vendemos” ni “compartimos” sus datos personales tal y como están definidos estos términos en la legislación local vigente, ni vendemos ni compartimos datos personales de menores de 16 años. No utilizamos ni revelamos datos personales sensibles para otros fines que no sean los permitidos por la legislación vigente.

Para ejercer sus derechos según la legislación local vigente o si usted es un agente autorizado que envía una solicitud en representación de otra persona según la legislación local vigente, contacte con nosotros mediante la información facilitada en la sección “información de contacto” más adelante. Cuando tratamos datos personales bajo el consentimiento del usuario, este puede revocar dicho consentimiento con efectos futuros en cualquier momento. Para confirmar que reúne los requisitos de titularidad de estos derechos o para ejercerlos, el usuario puede ponerse en contacto con nosotros en dataprivacy.requests.team@autodesk.com.

Nos pondremos en contacto con el usuario si necesitamos información adicional para atender su solicitud. Cuando el usuario o su representante se ponga en contacto con nosotros en relación con los derechos sobre sus datos personales según la legislación local vigente, le pediremos que valide su identidad antes de proceder a satisfacer la solicitud. También es posible que se exija a los representantes la aportación de una copia del permiso firmado por el consumidor que le autorice a enviar solicitudes en nombre del consumidor.

No discriminaremos a los usuarios si desean ejercer sus derechos de privacidad.

Decisiones automatizadas acerca del usuario

En general, no tomamos decisiones de selección o contratación basadas exclusivamente en la elaboración de perfiles o la toma de decisiones automatizadas (tal como se definen estos términos en la [legislación local vigente](#)). En caso de que optemos por basarnos exclusivamente en la toma de decisiones automatizadas y que ello afecte de manera significativa al usuario o que este pudiera estar sujeto a la elaboración de perfiles, aplicaremos las garantías adecuadas que exija la legislación vigente.

Cómo protege Autodesk los datos del usuario

Utilizamos una combinación de controles físicos, administrativos y tecnológicos adecuados para proteger los datos del usuario frente al acceso no autorizado o frente a acciones malintencionadas. Para obtener más información acerca de nuestras prácticas de seguridad, el usuario puede visitar el Centro de confianza en <https://www.autodesk.com/trust/overview>.

Limitamos el acceso que tienen los empleados, contratistas y agentes de Autodesk a los datos personales del usuario a aquellas personas que necesitan conocerlos para llevar a cabo las funciones que se les han asignado y desarrollar o mejorar nuestros productos y servicios.

Qué son las prácticas de almacenamiento y conservación de Autodesk

Almacenamos los datos personales y el contenido del usuario en nuestros servidores y en los servidores de nuestros proveedores de servicios. Dado que tanto nosotros como nuestros proveedores de servicios mantenemos servidores en ubicaciones de todo el mundo, los datos personales se pueden transferir más allá de las fronteras nacionales y almacenarse fuera del país en el que se hayan recopilado.

Conservaremos los datos personales del usuario hasta que el puesto de trabajo al que postula haya quedado cubierto y, después de esa fecha, los conservaremos durante un período de tiempo que nos permita cumplir nuestras obligaciones legales. Eliminaremos los datos personales del usuario cuando ya no sean necesarios para tales fines. En caso de que, por motivos técnicos, no podamos eliminar completamente determinados datos del sistema, aplicaremos las medidas necesarias para evitar que sigamos tratando o utilizando los datos personales.

Transferencia de datos personales fuera de las fronteras nacionales por parte de Autodesk

Dado que Autodesk es una empresa global, transferimos datos personales más allá de las fronteras nacionales a otros países, con arreglo a las leyes que rigen tales datos. Por ejemplo, si sus datos se transfieren desde una de nuestras entidades que se encuentran en el Espacio Económico Europeo (EEE) hacia Estados Unidos, u otro país fuera del EEE que no garantice una protección adecuada de los datos personales, según lo que estipula la Comisión Europea, tomamos como referencia nuestras Normas Corporativas Vinculantes («NCV») de la UE aprobadas por la Comisión de Protección de Datos de Irlanda en mayo de 2023, que puede consultar en nuestro sitio web accediendo a [este enlace](#). Si sus datos se transfieren desde una de nuestras entidades situadas en Suiza o el Reino Unido a un país que no garantice una protección adecuada de los datos personales (según lo que estipula la legislación relativa a la protección de datos del Reino Unido y Suiza), tomaremos como referencia el procedimiento legal que se dispone en las Cláusulas Contractuales Tipo para dichas transferencias.

Autodesk cumple con el Marco de Privacidad de Datos UE-EE. UU. («DPF UE-EE. UU.»), la Extensión del Reino Unido al DPF UE-EE. UU. y el Marco de Privacidad de Datos Suiza-EE. UU. («DPF Suiza-EE. UU.») según lo que establece el Departamento de Comercio de los EE. UU., la Comisión Europea, el Gobierno del Reino Unido y la Administración Federal de Suiza en relación con la recopilación, el uso y la conservación de datos personales transferidos desde la Unión Europea, el Reino Unido y Suiza a los Estados Unidos. Autodesk ha certificado a la Administración de Comercio Internacional de los EE. UU. (ITA), que forma parte del Departamento de Comercio de los EE. UU., que se adhiere a los principios recogidos en el Marco de Privacidad de Datos. Si existe algún conflicto entre las condiciones de esta Declaración de Privacidad de los Candidatos y los principios establecidos en el Marco de Privacidad de Datos, prevalecerán estos últimos. Para obtener más información sobre el programa del Marco de Privacidad de Datos y consultar nuestra certificación, acceda a <https://www.dataprivacyframework.gov/s/>.

De conformidad con los principios del Marco de Privacidad de Datos, Autodesk se compromete a resolver las reclamaciones relativas a la recopilación o el uso de sus datos personales. Los individuos radicados en la UE, el Reino Unido y Suiza que tengan alguna duda o queja sobre nuestra política relativa al Marco de Privacidad de Datos deben escribir en primera instancia a la siguiente dirección: privacy.help@autodesk.com.

Autodesk, además, se compromete a cooperar con el comité establecido por las Autoridades de Protección de Datos (DPA) de la UE y el Comisionado Federal de Protección de Datos e Información (FDPIC) de Suiza con respecto a las quejas sin resolver relativas al Marco de Privacidad de Datos que

hagan referencia a los datos de recursos humanos transferidos desde la UE, el Reino Unido y Suiza en el contexto de las relaciones laborales. Si tiene alguna queja de este tipo sin resolver, póngase en contacto con la [DPA](#) correspondiente o con el [FDPIC](#) (de forma gratuita). En determinadas condiciones, es posible que pueda participar en un arbitraje vinculante para resolver disputas residuales. Para obtener más información sobre esta opción, consulte el [Anexo I](#) de los principios del Marco de Privacidad de Datos.

El compromiso de Autodesk de someter la información personal descrita en esta Política al Marco de Privacidad de Datos se rige por las facultades en materia de aplicación de la ley y de investigación de la Comisión Federal de Comercio de los Estados Unidos. Para obtener más información sobre el programa del Marco de Privacidad de Datos y consultar nuestra certificación, acceda a <https://www.dataprivacyframework.gov/s/>.

Es posible que Autodesk comparta información personal con terceros en algunos casos, que se han descrito anteriormente. Las obligaciones de Autodesk en virtud de los principios del Marco de Privacidad de Datos se extienden a las terceras partes que actúan como agentes que nos ayudan a gestionar nuestro negocio y a prestar servicios. Además, Autodesk seguirá asumiendo la responsabilidad en caso de que un tercero que actúe como nuestro agente trate información personal sujeta a esta Política de un modo que no esté contemplado en la presente Política, excepto en el caso de que Autodesk no sea responsable del hecho que haya dado lugar al perjuicio.

Cuando así lo exija la legislación vigente, se le solicitará previamente que otorgue su consentimiento para realizar dichas transferencias internacionales. Haga clic [aquí](#) para consultar una lista de los destinatarios internacionales que pueden tratar los datos personales de los solicitantes de empleo y posibles candidatos.

De conformidad con los Principios del Escudo de Privacidad, Autodesk se compromete a resolver los litigios relacionados con la recogida o el uso que hacemos de los datos personales del usuario. Los ciudadanos de la UE y Suiza que tengan consultas o reclamaciones acerca de nuestra política del Escudo de Privacidad deben ponerse en contacto con nosotros en primer lugar a través de: privacy.help@autodesk.com.

Además, Autodesk se ha comprometido a cooperar con el equipo establecido por las autoridades de protección de datos de la UE (APD) y por el Comisionado federal suizo de información y protección de datos (CFIPD) con respecto a los litigios no resueltos sobre el Escudo de Privacidad que conciernen a los datos de recursos humanos transferidos desde la UE y Suiza en el contexto de las relaciones laborales.

En caso de que la legislación aplicable lo exija, obtendremos el consentimiento previo del usuario en relación con dichas transferencias internacionales. Haga clic [aquí](#) para ver una lista de los destinatarios internacionales que pueden procesar los datos personales de los postulantes y posibles candidatos a un puesto de trabajo.

Cambios en la Declaración de privacidad de los candidatos e información de contacto

Si tiene preguntas o inquietudes sobre la forma en que se han utilizado sus datos personales, póngase en contacto con nosotros accediendo a [este enlace](#), a través de los canales indicados anteriormente o escribiendo a dataprivacy.requests.team@autodesk.com.

Los usuarios también pueden ponerse en contacto con nuestro delegado de protección de datos en DPO@autodesk.com.

Nos comprometemos a trabajar con el usuario para obtener una resolución justa de cualquier queja o duda sobre la privacidad. No obstante, si el usuario cree que no le hemos ayudado con su queja o duda, tiene derecho a presentar una reclamación ante la autoridad de protección de datos de su país de residencia.

Podemos modificar o actualizar la presente Declaración de privacidad de los candidatos en cualquier momento. Si realizamos un cambio sustancial en esta Declaración de privacidad de los candidatos, informaremos de dicho cambio al usuario.

Para obtener más información sobre las prácticas generales de privacidad de Autodesk (incluidas las visitas a Autodesk.com o el uso de los productos y servicios de Autodesk a título personal), los usuarios pueden consultar la Declaración de privacidad de Autodesk [aquí](#).

Última actualización: diciembre de 2023