

# Autodesk-privacyverklaring voor sollicitanten

Autodesk hecht veel waarde aan de bescherming van uw privacy. Deze privacyverklaring voor sollicitanten beschrijft hoe Autodesk, Inc. en de hieraan gelieerde relevante lokale onderneming voor de betreffende functie ('we', 'ons', 'Autodesk') persoonsgegevens over sollicitanten en potentiële kandidaten ('u') verzamelen en verwerken, hoe we deze gegevens gebruiken en beschermen en wat uw rechten met betrekking tot deze gegevens zijn overeenkomstig de toepasselijke lokale wet- en regelgeving.

Deze privacyverklaring voor sollicitanten beschrijft met name hoe wij persoonsgegevens behandelen die wij hebben verkregen over interne en externe sollicitanten, onder andere via het online Autodesk-wervingsplatform en de loopbaanpagina (het 'wervingssysteem'), rechtstreeks van sollicitanten en van externe bureaus, wervingsbureaus, vacaturesites, carrièrebeurzen, wervingsevenementen en wervingsplatforms. Het beschrijft ook hoe wordt omgegaan met de persoonsgegevens van sollicitanten die interesse hebben getoond in het ontvangen van informatie over toekomstige mogelijkheden bij Autodesk. Tot slot is deze Verklaring van toepassing op alle individuen die solliciteren bij Autodesk, met inbegrip van sollicitatie voor uitsluitend voorwaardelijke en niet-permanente functies.

U kunt [hier](#) een afdrukversie van deze privacyverklaring voor sollicitanten downloaden.

## Welke gegevens verzamelt Autodesk over u?

### Gegevens die we rechtstreeks van u ontvangen

Wij kunnen de volgende categorieën persoonsgegevens over u rechtstreeks verzamelen wanneer u bij ons op een functie solliciteert:

- (a) **Identificatiegegevens**, zoals naam, achternaam en contactgegevens (bijv. uw adres, e-mailadres en telefoonnummer), gebruikersnaam en wachtwoord voor het wervingssysteem;
- (b) **Informatie gerelateerd aan uw beroep of dienstverband**, zoals gegevens in uw CV, uw arbeidsverleden en andere daarmee samenhangende documenten die in verband met de sollicitatie- of wervingsprocedure worden ingediend;
- (c) **Opleidingsgegevens**, zoals door u gevolgde opleidingen;
- (d) **Afgeschermdde categorieën** voor diversiteitswerving en -monitoring, wanneer het verzamelen van dergelijke gegevens is toegestaan door de toepasselijke lokale wet- en regelgeving (bijv. ras, etniciteit, geslacht, veteranenstatus en/of handicaps); gegevens over burgerschap of immigratie (bijv. voor het bewijs van het recht op werk);
- (e) **Visuele gegevens**, zoals video-inzendingen (bijv. HireVue);
- (f) **Gevoelige gegevens**. Sommige gegevens die wij verzamelen kunnen in sommige jurisdicties worden beschouwd als gevoelig, zoals gebruikersnaam en wachtwoord voor het wervingssysteem en gevoelige gegevens over persoonlijke kenmerken (bijv. uw ras, etniciteit en handicaps). In sommige landen kan Autodesk bijvoorbeeld vragen naar informatie zoals ras, etniciteit of geslacht, teneinde gelijke kansen te kunnen monitoren; voor uw sollicitatie echter, vragen wij niet van sollicitanten deze informatie te verstrekken. Indien u deze informatie verstrekt, wordt dit niet meegewogen in het wervings- of selectieproces. Voor zover u ons gevoelige persoonsgegevens verstrekt (ras, etniciteit, politieke visie of overtuigingen, lidmaatschap van een vakbond of politieke partij, informatie over uw fysieke of mentale gezondheid, seksuele geaardheid of informatie aangaande strafrechtelijke veroordelingen of misdrijven) geeft u nadrukkelijk akkoord dat Autodesk dergelijke informatie overeenkomstig deze privacyverklaring voor sollicitanten verwerkt;
- (g) **Internetactiviteit en andere elektronische netwerkactiviteit**, zoals browsertype en besturingssysteem, browsergeschiedenis, clickstream-gegevens, zoekgeschiedenis,

en informatie aangaande uw interactie met een website, applicatie, of reclame, met inbegrip van toegangslogboeken en andere activiteitsinformatie met betrekking tot uw gebruik van het Autodesk wervingssysteem; de duur van uw bezoek aan het Autodesk wervingssysteem; en de doorverwijzende URL, of de website die u naar het Autodesk wervingssysteem heeft geleid;

- (h) **Financiële details**, zoals uw fiscale status of financiële rekeninggegevens voor vergoedingen
- (i) **Gevolgtrekkingen**, zoals uw voorkeuren, kenmerken, soft skills en gedrag; en
- (j) **Overige gegevens** die u vrijwillig aan ons kunt verstrekken in verband met uw sollicitatie of sollicitatiegesprek.

Voor zover wij gevoelige gegevens verzamelen (zoals hierboven omschreven), doen wij dit uitsluitend voor zover dat noodzakelijk is voor de doeleinden die in deze privacyverklaring voor sollicitanten staan omschreven en waar dit wettelijk vereist is, vragen wij uw toestemming om deze informatie te verwerken.

### **Gegevens die we uit andere bronnen verkrijgen**

We kunnen ook de volgende soorten persoonsgegevens over u verzamelen uit andere bronnen:

- (a) **Afgeschermdde categorieën** voor diversiteitswerving en -monitoring, waar het verzamelen van dergelijke gegevens is toegestaan door de toepasselijke lokale wet- en regelgeving. kunnen dergelijke persoonsgegevens rechtstreeks van u worden verzameld wanneer u ervoor kiest deze te verstrekken;
- (b) **Opleidingsgegevens**, zoals informatie over de door u gevolgde opleidingen verzameld van onderwijsinstellingen waar u deze opleidingen hebt gevolgd of bij dienstverleners voor rapportage en verificatie van diploma's voor het onderwijs;
- (c) **Informatie gerelateerd aan uw beroep of dienstverband**, zoals arbeidsverleden verkregen van uitzendbureaus, uit openbare registers of databases, voormalige werkgevers en/of onderwijsinstellingen (voor zover toegestaan door toepasselijke wetgeving), en gegevens over uw prestaties of gedrag via referenties, andere Autodesk-werknemers, klanten of dienstverleners, of voormalige werkgevers; en
- (d) **Openbaar beschikbare gegevens** van websites of sociale media, waaronder LinkedIn en andere vacatureplatforms, inclusief gegevens die u vrijwillig bij ons indient in verband met uw sollicitatie (bijvoorbeeld bij een sollicitatie via LinkedIn).

Voorts, zoals wij tijdens het wervingsproces uitleggen, schakelt Autodesk een derde leverancier in voor het uitvoeren van antecedentenonderzoeken. Zo kunnen wij de informatie over uw gevolgde opleidingen, vorige banen en uw krediet- en/of strafrechtelijke geschiedenis verifiëren, voor zover dit is toegestaan door de toepasselijke lokale wet- en regelgeving. Houd er daarnaast rekening mee dat u verantwoordelijk bent voor het verkrijgen van toestemming van uw referenties, voordat u hun persoonsgegevens aan Autodesk verstrekt.

### **Hoe gebruikt Autodesk de gegevens die het over u verzamelt?**

We proberen uw persoonsgegevens alleen te verzamelen en te gebruiken voor specifieke en noodzakelijke doeleinden. We gebruiken uw persoonsgegevens bijvoorbeeld voor het volgende:

- Het wervingssysteem, sollicitaties en een database met geïnteresseerde personen uitvoeren, beheren en verbeteren;
- Met u te communiceren met betrekking tot uw interesse in Autodesk, vacatures, uw sollicitatie of het wervingsproces;

- Uw gegevens te verifiëren, ook door middel van referentiecontroles, openbare informatie (zoals bijvoorbeeld op LinkedIn en andere vacatureplatforms) en, indien van toepassing, achtergrondonderzoek;
- Informatie naar u te sturen over andere functies bij bedrijven van de Autodesk-groep die voor u interessant zouden kunnen zijn (waar dit volgens toepasselijke wet- en regelgeving vereist is, vragen wij uw toestemming voor dergelijke communicatie); en
- Voldoen aan wettelijke verplichtingen en samenwerken met toezichthouders en wetshandavingsinstanties. Autodesk kan bijvoorbeeld verplicht worden om persoonsgegevens vrij te geven als gevolg van wettige verzoeken van overheidsinstanties, onder meer om te voldoen aan nationale veiligheids- of vereisten van wetshandhaving.

In bepaalde landen moeten we een wettelijke basis hebben om uw persoonsgegevens te verwerken. De precieze rechtsgrondslagen kunnen per land verschillen, maar in het algemeen is onze wettelijke basis om uw persoonsgegevens te verwerken: het voldoen aan onze contractuele verplichtingen jegens u of het nemen van stappen om een overeenkomst met u aan te gaan; om te het voldoen aan onze wettelijke verplichtingen; of met uw toestemming; voor de personeelsadministratie en met werkgelegenheid verband houdende doeleinden, en het behartigen van onze gerechtvaardigde belangen (we hebben doeltreffende maatregelen getroffen om ervoor te zorgen dat uw privacy of andere fundamentele rechten en vrijheden niet worden aangetast door ons rechtmatige belang).

Wanneer we volgens toepasselijke, lokale wet- en regelgeving bepaalde persoonsgegevens van u moeten verzamelen, kan het niet verstrekken van deze gegevens de nakoming van onze wettelijke verplichtingen verhinderen of vertragen. Dit kan van invloed zijn op onze mogelijkheden om u in dienst te nemen. Als we om uw toestemming vragen om uw persoonsgegevens te verwerken, kunt u uw toestemming op elk gewenst moment intrekken door contact met ons op te nemen via de gegevens die onderaan deze privacyverklaring worden vermeld.

Wij kunnen ook uw gegevens op dusdanige wijze anonimiseren dat u redelijkerwijs niet opnieuw door ons of een andere partij kunt worden geïdentificeerd. Deze gedeïdentificeerde gegevens mogen wij voor elk doeleinde gebruiken. Voor zover dat wij gegevens deïdentificeren die oorspronkelijk gebaseerd waren op persoonsgegevens, houden en gebruiken wij dergelijke gegevens in gedeïdentificeerde vorm en trachten wij deze niet opnieuw te identificeren.

## Hoe deelt Autodesk uw persoonsgegevens?

Autodesk 'verkoopt' of 'deelt gegevens over sollicitanten niet, aangezien die termen zijn gedefinieerd in de toepasselijke wet- en regelgeving. Het is Autodesk echter toegestaan uw persoonsgegevens in een beperkt aantal situaties openbaar te maken aan anderen:

- **Dochterondernemingen.** We kunnen uw persoonsgegevens openbaar maken aan andere bedrijven binnen de Autodesk-groep voor wervingsdoeleinden, personeelsbeheer en interne rapportage. In dergelijke gevallen kunnen wij informatie betreffende identifiers van beroep of tewerkstelling, informatie over opleidingen, afgeschermdde categorieën, visuele gegevens, gevoelige gegevens, internetactiviteit en andere elektronische netwerkactiviteit, financiële details, gevolgtrekkingen, overige informatie en/of openbaar toegankelijke informatie openbaar maken.
- **Dienstverleners.** We kunnen uw persoonsgegevens openbaar maken aan onze dienstverleners die voor ons bedrijfsactiviteiten uitvoeren die betrekking hebben op het wervingsproces, zoals het hosten van het wervingsplatform, dienstverleners van antecedentenonderzoek, dienstverleners voor identiteitsverificatie en andere screening

voorafgaand aan indienstname, dienstverleners voor betalingservices, interviewen van dienstverleners voor reisboekingen en onkostenvergoedingen. In dergelijke gevallen kunnen wij informatie betreffende identifiers van beroep of tewerkstelling, informatie over opleidingen, afgeschermdde categorieën, visuele gegevens, gevoelige gegevens, internetactiviteit en andere elektronische netwerkactiviteit, financiële details, gevolgtrekkingen, overige informatie en/of openbaar toegankelijke informatie openbaar maken.

- **Advocaten en aanverwante dienstverleners van juridische diensten.** We kunnen informatie betreffende identifiers van beroep of tewerkstelling, informatie over opleidingen, afgeschermdde categorieën, visuele gegevens, gevoelige gegevens, internetactiviteit en andere elektronische netwerkactiviteit, financiële details, gevolgtrekkingen, overige informatie en/of openbaar toegankelijke informatie openbaar maken.
- **Wetshandhavinginstanties en overheidsinstanties.** We kunnen uw persoonsgegevens openbaar maken aan handhavingsautoriteiten, rechtbanken, toezichthouders, belastingautoriteiten, overheidsinstanties of andere derden om, indien nodig, te voldoen aan een wettelijke of regelgevende verplichting, of anderszins om onze rechten, uw rechten of de rechten van derde partijen te beschermen.
- **Andere bedrijven.** Als (i) wij of een van onze dochterondernemingen wordt of mogelijk wordt aangekocht door, een fusie aangaat met, of in wordt geïnvesteerd door een ander bedrijf, of (ii) wanneer een van onze activa wordt of mogelijk wordt overgedragen naar een ander bedrijf, of dit nu deel uitmaakt van een faillissementsprocedure of anderszins, kunnen wij de informatie die wij over u hebben verzameld overdragen aan het andere bedrijf. Als onderdeel van het overdrachtsproces van het bedrijf kunnen we mogelijk bepaalde delen van uw gegevens openbaar maken aan kredietverstrekkers, auditors en externe adviseurs, met inbegrip van advocaten en consultants.

Indien de toepasselijke wetgeving dit vereist, verstrekt Autodesk aanvullende informatie en/of vraagt uw toestemming, voordat uw persoonsgegevens aan dergelijke ontvangers openbaar worden gemaakt. Klik [hier](#) voor een lijst van aan Autodesk gelieerde ondernemingen. U kunt contact met ons opnemen aan het einde van deze Privacyverklaring voor informatie over andere derden die persoonsgegevens van sollicitanten en potentiële sollicitanten kunnen verwerken.

## **Hoe kunt u uw persoonsgegevens inzien, bijwerken, downloaden en verwijderen?**

U hebt mogelijk bepaalde rechten met betrekking tot uw persoonsgegevens, overeenkomstig geldende wetgeving, zoals het recht om uw persoonsgegevens in te zien, te corrigeren, bij te werken of te verwijderen, om er een kopie van te ontvangen of om ons gebruik van uw persoonsgegevens of gevoelige persoonsgegevens te beperken, om het 'verkopen' of 'delen' van persoonsgegevens ten behoeve van cross-contextuele, gedragsgerichte reclamedoeleinden (aangezien deze termen zijn gedefinieerd in de toepasselijke, lokale wet- en regelgeving), op gegevensoverdraagbaarheid, en om uitleg te vragen over de regels die in bepaalde regio's van toepassing zijn op de verwerking van uw persoonsgegevens.

Deze rechten worden in bepaalde omstandigheden mogelijk beperkt of geweigerd. Wij kunnen bijvoorbeeld uw persoonsgegevens bewaren waar dit vereist of toegestaan is door de toepasselijke wet- en regelgeving. Wij 'verkopen' of 'delen' uw persoonsgegevens niet, aangezien die termen zijn gedefinieerd in toepasselijke, lokale wet- en regelgeving, noch verkopen of delen wij persoonsgegevens van individuen jonger dan 16 jaar oud. Wij gebruiken gevoelige persoonsgegevens niet, noch maken wij deze openbaar, voor andere doeleinden dan die doeleinden die volgens toepasselijke wet- en regelgeving worden toegestaan.

Neem om uw rechten te kunnen uitoefenen onder de toepasselijke, lokale wet- en regelgeving of als u een gemachtigde vertegenwoordiger bent die een verzoek indient namens een individu onder toepasselijke, lokale wet- en regelgeving, contact met ons op aan de hand van de contactgegevens die staan vermeld in de sectie "Hoe u contact met ons kunt opnemen" hieronder. Als wij met uw toestemming persoonsgegevens verwerken, kunt u deze toestemming op ieder gewenst moment intrekken met werking voor de toekomst. Als u wilt bevestigen dat u in aanmerking komt voor dergelijke rechten of deze wilt uitoefenen, neem dan contact met ons op via [dataprivacy.requests.team@autodesk.com](mailto:dataprivacy.requests.team@autodesk.com).

We nemen contact met u op als we aanvullende informatie van u nodig hebben om aan uw verzoeken te voldoen. Als u of uw gemachtigde vertegenwoordiger contact met ons opneemt in verband met uw rechten ten aanzien van uw persoonsgegevens overeenkomstig toepasselijke lokale wet- en regelgeving, vragen we u om uw identiteit te valideren, voordat we uw verzoek inwilligen. Gemachtigde vertegenwoordigers moeten mogelijk een kopie van de ondertekende toestemming van de klant overleggen, die de vertegenwoordiger machtigt om verzoeken in te dienen namens de klant.

Wij discrimineren u niet, wanneer u besluit uw privacyrechten uit te oefenen.

### **Geautomatiseerde beslissingen over u**

Over het algemeen nemen we geen beslissingen over het werven of in dienst nemen van personen uitsluitend op basis van geautomatiseerde besluitvorming of profilering (aangezien die termen zijn gedefinieerd in [toepasselijke lokale wet- en regelgeving](#)). In het geval dat we ervoor kiezen om uitsluitend te vertrouwen op geautomatiseerde besluitvorming en die een aanzienlijke impact op u kan hebben, of waardoor u mogelijk wordt onderworpen aan profilering, nemen we passende voorzorgsmaatregelen in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving.

### **Hoe beschermt Autodesk uw gegevens?**

We gebruiken een combinatie van redelijke fysieke, administratieve en technologische middelen om uw gegevens te beschermen tegen onrechtmatige toegang of kwaadwillende handelingen. Ga voor meer informatie over onze beveiligingsmaatregelen naar het Trust Center op <https://www.autodesk.com/trust/overview>.

Wij beperken de toegang die medewerkers, opdrachtnemers en vertegenwoordigers van Autodesk tot uw persoonsgegevens hebben, tot degenen die deze gegevens nodig hebben om hun werkzaamheden uit te voeren en om onze producten en diensten te ontwikkelen of te verbeteren.

### **Wat zijn de opslag- en bewaarpraktijken van Autodesk?**

Wij bewaren uw persoonsgegevens en content op onze servers en de servers van onze dienstverleners. Aangezien wij en onze dienstverleners servers hebben over de hele wereld, is het mogelijk dat uw persoonsgegevens over landsgrenzen worden verstuurd en buiten het land waar ze zijn verzameld worden opgeslagen.

We bewaren uw persoonsgegevens totdat de functie waarop u solliciteert is ingevuld, waarna wij uw persoonsgegevens gedurende een bepaalde periode bewaren zodat we aan onze wettelijke verplichtingen kunnen voldoen. We verwijderen uw persoonsgegevens wanneer deze niet langer voor deze doeleinden nodig zijn. Als er gegevens zijn die we om technische redenen niet volledig uit onze systemen kunnen verwijderen, nemen we passende maatregelen om verdere verwerking of gebruik van de persoonsgegevens te voorkomen.

## Verstuurt Autodesk uw persoonsgegevens over landsgrenzen?

Omdat Autodesk een bedrijf is dat wereldwijd werkzaam is, dragen wij persoonsgegevens over landsgrenzen heen naar andere landen, in overeenstemming met de wetten die op die gegevens van toepassing zijn. Als uw gegevens bijvoorbeeld worden overgedragen van een van onze entiteiten in de Europese Economische Ruimte (EER) naar de Verenigde Staten, of naar een ander land buiten de EER dat geen adequate bescherming biedt voor persoonsgegevens, zoals bepaald door de Europese Commissie, vertrouwen wij op onze EU Binding Corporate Rules ('BCR') die in mei 2023 zijn goedgekeurd door de Ierse Commissie voor gegevensbescherming, die u [hier](#) op onze website kunt vinden. Als uw gegevens worden overgedragen van een van onze entiteiten in Zwitserland of het Verenigd Koninkrijk naar een land dat geen adequate bescherming biedt voor persoonsgegevens (zoals bepaald door de Britse en Zwitserse wetgeving inzake gegevensbescherming), vertrouwen we op het juridische mechanisme van modelcontractbepalingen voor dergelijke overdrachten.

Autodesk voldoet aan het EU-U.S. Data Privacy Framework (Kader voor gegevensbescherming) ('EU-U.S. DPF'), de uitbreiding voor het VK van de EU-U.S. DPF en het Zwitsers-Amerikaanse Data Privacy Framework (Zwitsers-VS DPF) zoals uiteengezet door het Amerikaanse Ministerie van Handel, de Europese Commissie, de regering van het Verenigd Koninkrijk en de Zwitserse federale overheid met betrekking tot het verzamelen, gebruiken en bewaren van persoonsgegevens die worden overgedragen van de Europese Unie, het Verenigd Koninkrijk en Zwitserland naar de Verenigde Staten. Autodesk heeft zich gecertificeerd voor de U.S. International Trade Administration (ITA), een organisatie in het Amerikaanse Ministerie van Handel dat het zich houdt aan de Data Privacy Framework Principles. Als er een conflict is tussen de voorwaarden in deze Privacyverklaring voor kandidaten en de Data Privacy Framework Principles, dan zijn de Data Privacy Framework Principles van toepassing. Voor meer informatie over het Data Privacy Framework-programma en om onze certificering te bekijken, ga naar <https://www.dataprivacyframework.gov/s/>.

In overeenstemming met de Data Privacy Framework Principles verbindt Autodesk zich ertoe klachten over ons verzamelen of gebruiken van uw persoonsgegevens op te lossen. Personen uit de EU, het VK en Zwitserland met vragen of klachten over ons Data Privacy Framework-beleid dienen eerst contact op te nemen via: [privacy.help@autodesk.com](mailto:privacy.help@autodesk.com).

Autodesk heeft zich verder gecommitteerd om samen te werken met het panel dat is opgericht door de gegevensbeschermingsautoriteiten van de EU (DPA's) en de Zwitserse federale commissaris voor gegevensbescherming en informatie (FDPIC) met betrekking tot onopgeloste klachten over het gegevensbeschermingskader met betrekking tot personeelsgegevens die worden overgedragen vanuit de EU, het VK en Zwitserland in het kader van de arbeidsrelatie. Als u een dergelijke onopgeloste klacht heeft, neem dan (kosteloos) contact op met de toepasselijke [DPA \(gegevensbeschermingsautoriteit\)](#) of de [FDPIC](#). Onder bepaalde voorwaarden kunt u een beroep doen op bindende arbitrage om resterende geschillen op te lossen. Voor meer informatie over deze optie verwijzen wij u naar [Bijlage I](#) van de Data Privacy Framework Principles.

De verplichting van Autodesk om de in dit Beleid beschreven persoonsgegevens te onderwerpen aan het Data Privacy Framework is onderworpen aan de handhavings- en onderzoeksbevoegdheden van de Federal Trade Commission van de Verenigde Staten. Voor meer informatie over het Data Privacy Framework-programma en om onze certificering te bekijken, ga naar <https://www.dataprivacyframework.gov/s/>.

Autodesk kan onder bepaalde omstandigheden, zoals hierboven beschreven, persoonsgegevens met derden delen. De verplichtingen van Autodesk op grond van de Data Privacy Framework Principles strekken zich uit tot derden die als agenten optreden en ons helpen ons bedrijf te runnen en diensten te verlenen, en Autodesk blijft aansprakelijk indien een derde die als onze agent optreedt persoonsgegevens die onder dit Beleid vallen op een manier verwerkt die niet in overeenstemming is met dit Beleid, tenzij Autodesk niet verantwoordelijk is voor de gebeurtenis die aanleiding geeft tot de schade.

Indien vereist door de toepasselijke wetgeving, zullen wij met betrekking tot dergelijke internationale overdrachten uw voorafgaande toestemming verkrijgen. Klik [hier](#) voor een lijst van de internationale ontvangers die mogelijk persoonsgegevens van sollicitanten en potentiële kandidaten verwerken.

In overeenstemming met de principes van Privacy Shield verbindt Autodesk zich ertoe klachten met betrekking tot het verzamelen of gebruiken van uw persoonsgegevens door ons op te lossen. Personen uit de EU en Zwitserland met vragen of klachten over ons Privacy Shield-beleid dienen eerst contact met ons op te nemen via: [privacy.help@autodesk.com](mailto:privacy.help@autodesk.com).

Autodesk verbindt zich er ook toe samen te werken met het panel dat is opgericht door de gegevensbeschermingsautoriteiten (AP's) van de EU en de Zwitserse federale commissaris voor gegevensbescherming en informatie (FDPIC) met betrekking tot onopgeloste klachten over Privacy Shield over personeelsgegevens die zijn overgedragen vanuit de EU en Zwitserland in de context van de arbeidsrelatie.

Indien vereist door de toepasselijke wetgeving, verkrijgen wij uw voorafgaande toestemming met betrekking tot dergelijke internationale overdrachten. Klik [hier](#) voor een lijst van de internationale ontvangers die persoonsgegevens van sollicitanten en potentiële kandidaten kunnen verwerken.

## **Wijzigingen in de privacyverklaring voor sollicitanten en hoe u contact met ons kunt opnemen**

Als u vragen of opmerkingen heeft over de manier waarop uw persoonsgegevens zijn gebruikt, kunt u [hier](#) via de hierboven genoemde kanalen of op [dataprivacy.requests.team@autodesk.com](mailto:dataprivacy.requests.team@autodesk.com) contact met ons opnemen.

U kunt ook contact opnemen met onze functionaris voor gegevensbescherming via [DPO@autodesk.com](mailto:DPO@autodesk.com)

Wij doen ons best om samen met u tot een oplossing te komen voor eventuele klachten of zorgen over privacy. Als u echter vindt dat wij u niet goed hebben geholpen met uw klacht of zorgen, hebt u het recht om een klacht in te dienen bij de gegevensbeschermingsautoriteit in het land waar u woont.

We kunnen deze privacyverklaring voor sollicitanten van tijd tot tijd wijzigen of bijwerken. Als we een belangrijke wijziging aanbrengen in deze privacyverklaring voor sollicitanten, brengen we u daarvan op de hoogte.

Voor meer informatie over de algemene privacypraktijken van Autodesk (inclusief wanneer u naar Autodesk.com gaat of producten en services van Autodesk gebruikt in persoonlijke hoedanigheid), kunt u de Autodesk-privacyverklaring [hier](#) bekijken.

Laatst bijgewerkt: december 2023