

《商业行为准则》



首席执行官致辞

我们行正确之事

我们的《商业行为准则》

我们行正确之事

我们敢于发声

对于我们的同事

我们倡导相互尊重的工作环境

我们维护健康、安全的工作场所

对于我们的客户

我们公平竞争

我们以诚实、恰当的形象代表公司

我们绝不容忍贿赂或腐败

我们仅在适当的时候提供和接受礼品、款待和娱乐招待

我们与政府及政府官员谨慎合作

对于我们的公司

我们避免并披露利益冲突

我们保留准确的业务记录

我们绝不进行内部信息交易

我们遵守全球贸易管制法规

我们合理使用 Autodesk 的资产

我们保护知识产权和机密信息

我们尊重隐私并保护个人数据

对于我们的社区

我们致力于对环境可持续发展贡献力量

我们倡导正当的劳动实践、劳动力发展并维护人权

我们回馈社会

修订和豁免



首席执行官致辞

在 Autodesk，我们展望为所有人设计和创造更美好的世界。

我们成功的基石是承诺为我们的公司、客户、同事、社区以及所有利益相关方**行正确之事**。行正确之事即我们始终
以诚信为本，恪守最高的道德标准。

我们的《商业行为准则》概括了公司最为重要的政策，对我们如何在 Autodesk 开展工作定下期望，并对我们为始
终行正确之事而须采取的行动加以阐释。

本《准则》适用于 Autodesk 全体员工、高级职员、董事和临时工以及我们的全球子公司。

我们都有责任坚持原则，及时举报可疑的违规行为，并提出需要澄清的问题。敢于说真话对打造一个奖励团队协作
并尊重多样化工作风格、生活方式和文化差异的理想工作环境极为重要。

感谢您抽出时间阅读、理解和遵守本《商业行为准则》，也感谢您辛勤工作、努力打造卓越工具，让我们的客户能
够创造更美好的世界。

Andrew Anagnost,
Autodesk, Inc.
首席执行官





我们行正确之事

对于我们的同事

对于我们的客户

对于我们的公司

对于我们的社区

我们行正确之事



我们的《商业行为准则》

在《商业行为准则》中，我们认为，公司业务涉及的每个群体与个人，无论是投资人、经销商、客户还是合作伙伴，都与 Autodesk 的未来息息相关。我们的成功源自于我们“团结一致”的共同承诺。

为实现承诺，我们必须建立互相信任与互相尊重的关系，并始终恪守最高的商业道德行为标准，以此来赢得他人的信任与尊重。

本《准则》可指导我们作出合乎道德的决策，并阐明了我们应坚持的行为标准，以确保为所有利益相关方**行正确之事**：

我们的同事。我们致力于成为一家卓越公司，让员工能够实现个人和职业成功，展现真正自我。我们彼此依赖，以恪守道德准则且具有包容性的方式行事。

我们的客户。我们凭借自身优势，公平、诚实地参与竞争，从而赢得客户的信任。我们的产品和服务能帮助客户尽情想象、开展设计和实现构思，从而为我们赢得业务机会。

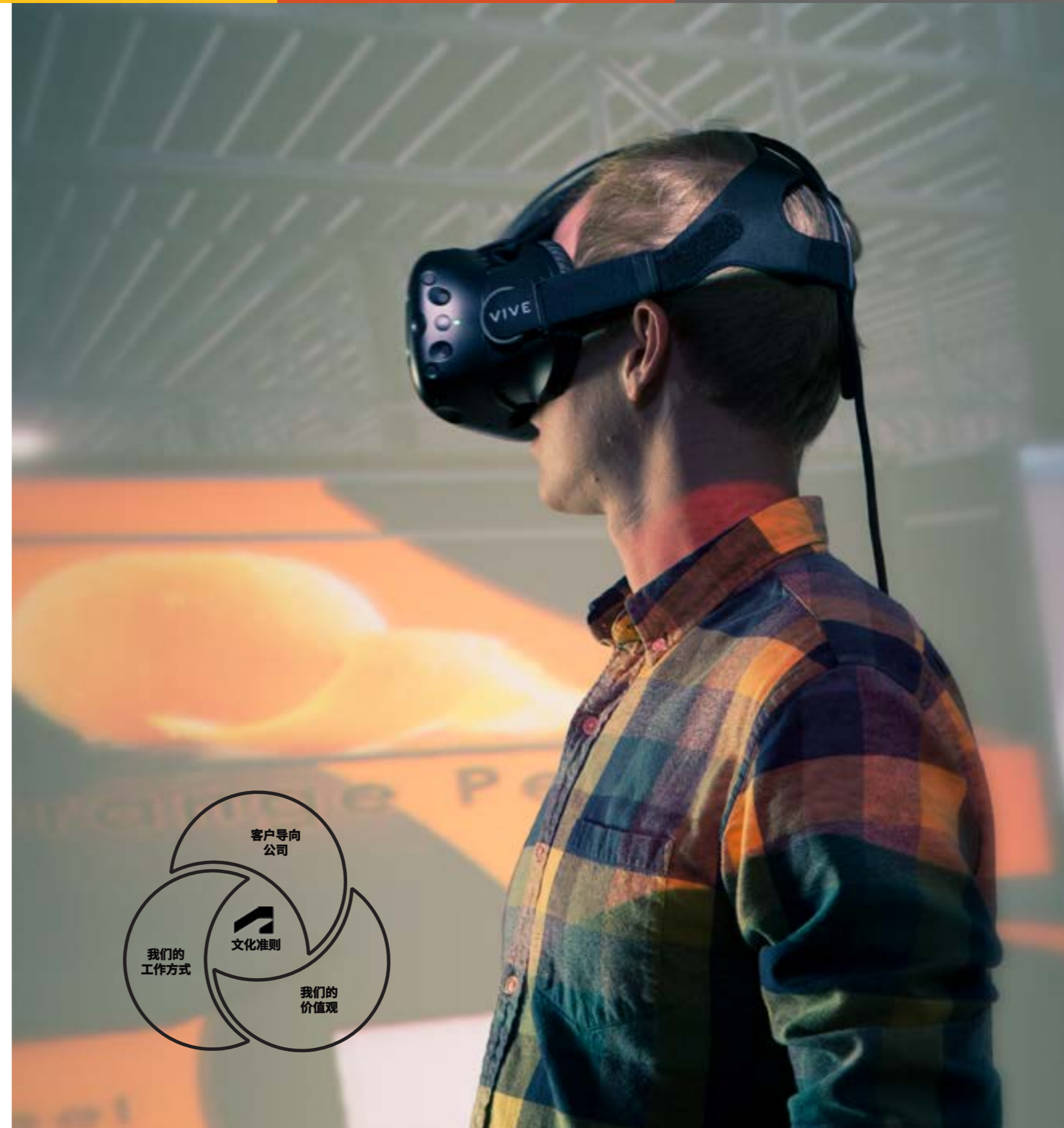
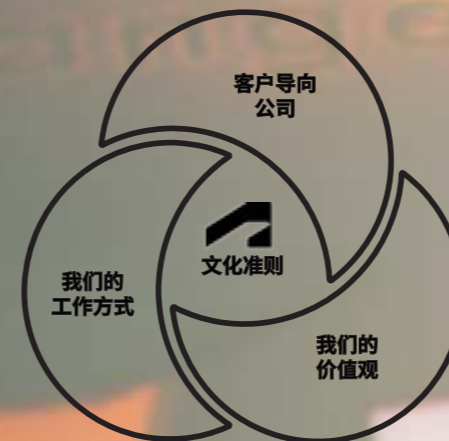
我们的公司。遵守所在地法律法规是最基本的守法企业公民准则，也是赢得所有利益相关方信任的基本要素。我们的业务合作伙伴信赖我们诚信开展业务和开发产品，并且我们的股东相信我们能负责任地使用我们的资产。

我们的社区。我们的技术、慈善投资、教育倡议和员工计划帮助他人创造更美好的世界。

每一项行为准则之后都附有行为陈述，其中阐明了我们应如何行正确之事，以及需要作出哪些举止和行为。虽然本指南分别针对不同的利益相关方群体编制，但每节中所述的标准和“我们如何行正确之事”声明始终适用，无论具体情形或互动如何都将如此。

在整个《商业行为准则》中，您也可找到有关我们《文化准则》的内容。Autodesk《文化准则》是我们《商业行为准则》的补充，也是我们如何在为利益相关方实现最佳结果的同时始终恪守最高道德标准的重要体现。

无论身在何处，请一律遵守《商业行为准则》。如您担心当地法律或其他法律要求与我们的《准则》存在冲突，请联系您的法律业务合作伙伴。





我们行正确之事

“行正确之事” 要求您：

- 遵守本《商业行为准则》及 Autodesk 的所有政策
- 无论以何种方式代表 Autodesk 行事，都应秉承诚信原则
- 如不确定法律或政策的适用情况，请在行动前寻求指导意见
- 在意识到潜在问题时提出疑虑，并在怀疑存有不当行为时勇敢发声

通过遵守本《商业行为准则》及所有相关政策，您将能为 Autodesk 提供保护，同时为我们赢得利益相关方的信任。若您违反本《准则》或 Autodesk 的其他政策，则可能会损害公司的声誉和我们的业务能力，同时还可能损害您的个人声誉以及我们合作伙伴的声誉。

访问 [Autodesk One](#)，了解 Autodesk 的全部政策。

“行正确之事” 要求经理：

- 遵守《商业行为准则》，发挥表率作用
- 言行皆诚，以身作则
- 营造推崇道德的文化与环境，让团队成员畅所欲言
- 确保员工理解“行正确之事”的原则不可让位于业绩
- 确保团队成员完成所有必要培训

作为经理，您应当在同事或下属的工作表现未达到预期水平时解决问题。您应当始终上报违反政策的行为和可能发生的不当行为，以便开展审查和调查。如您不确定后续需采取何种措施，请联系您的人员与场所 (PPL) 人力业务合作伙伴或法律业务合作伙伴。

纪律处分

如您未能**行正确之事**，则可能会面临纪律处分，包括终止您与 Autodesk 的雇佣和合作关系。可能导致纪律处分的行为包括：

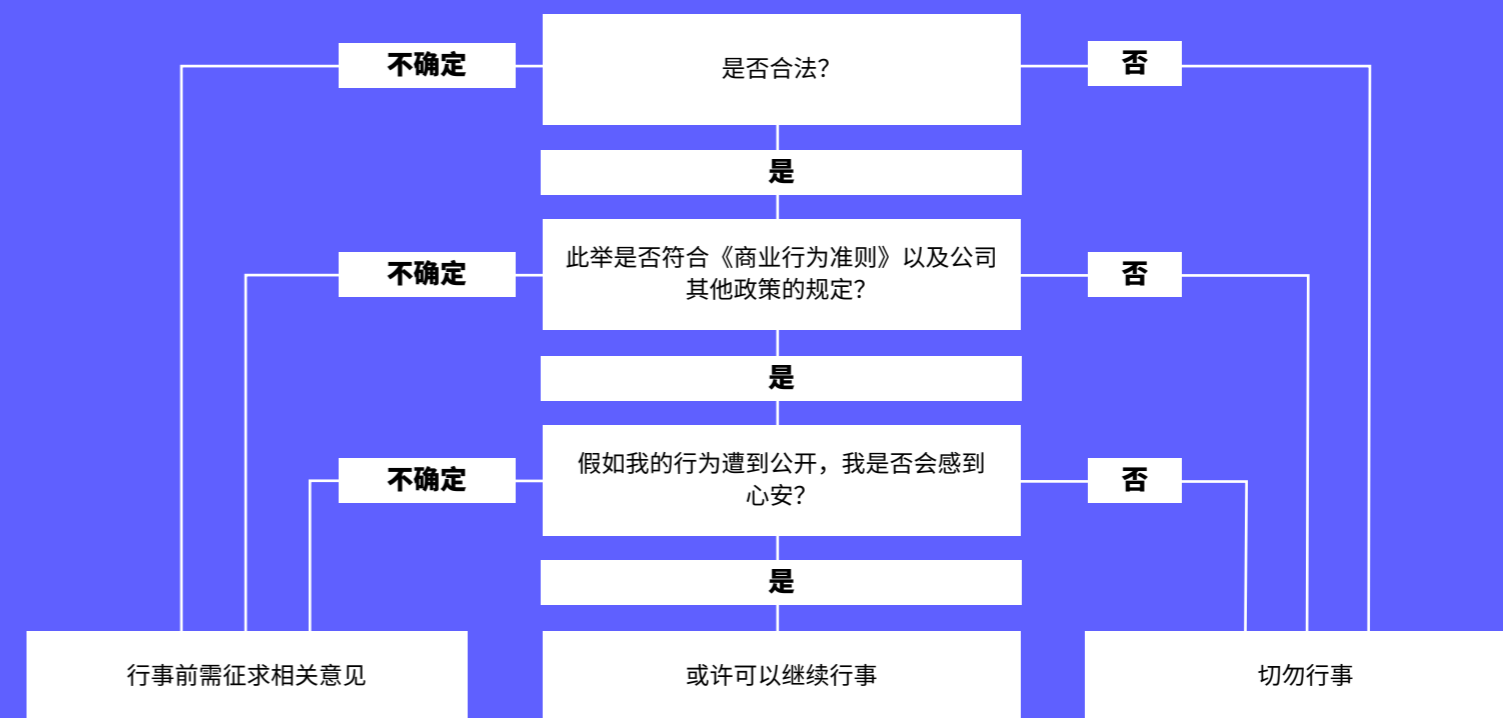
- 违反法律、本《商业行为准则》或 Autodesk 其他政策
- 在知晓或怀疑存在违反法律、本《商业行为准则》或 Autodesk 其他政策的行为时未能及时报告

- 对提出疑虑或参与调查的人员实施报复
- 在对疑似不当行为展开调查时，未能毫无保留、态度诚恳地配合调查
- 身为经理，未能确保遵守法律、本《商业行为准则》或 Autodesk 其他政策

我们如何行正确之事

本《商业行为准则》可指导您作出合乎道德的决策，但无法告诉您在具体情形中应当如何行事。有时，正确的选择并不明朗。正因如此，承诺行正确之事才至关重要。

如您对某一决策或行动心存疑惑，请自问：



为作出正确的决策，您可征求以下人员的建议：

- 您的上级经理
- [您的法律业务合作伙伴](#)
- [您的人员与场所 \(PPL\) 业务合作伙伴](#)
- [PPL 发展团队](#)
- 您的财务业务合作伙伴
- [商业道德和合规热线](#)



我们敢于发声

我们提出疑虑

如您认为自己发现或知晓了违反本《商业行为准则》或 Autodesk 其他政策的行为，您有责任举报该行为。举报时，您需制止问题发生或在问题发生后采取补救措施。您可向如下人员报告您的疑虑：

- 您的上级经理或任何高层管理人员
- 您的法律业务合作伙伴或 Autodesk 的任何律师
- 发展（员工关系团队）或您的PPL人力业务合作伙伴
- 您的财务业务合作伙伴或负责财务管理的其他任何人员
- 法律合规部门，联系方式：compliance@autodesk.com



勇气：即便感到不自在，我仍敢于发声。

- 审计咨询服务部门，联系方式：auditadvisory.services@autodesk.com
- Autodesk 商业道德与合规热线：*
 - 电话联系方式：如在美国或加拿大地区，请拨打 855-822-9535；或[查看国际电话号码](#)
 - 在线联系方式：www.autodesk.ethicspoint.com

* 某些国家/地区可能会对您向商业和道德热线举报的事务类型作出限制。如需了解更多信息，请访问 www.autodesk.ethicspoint.com。

我们完全配合各种调查和审计

我们严肃对待所有针对不当行为的指控，并对举报的涉嫌违反法律或 Autodesk 政策的行为进行调查。我们都应诚实地参与调查。

诚信参与的具体含义：

- 绝不自行展开调查。您的疑虑可能涉及复杂的法律问题，如若草率行动，则会影响正式调查程序的完整性
- 如调查人员要求您提供有关信息，请您毫无保留、态度诚恳地配合调查
- 绝不做出影响调查的任何行为，例如删除、隐藏或隐瞒证据，或以不当言辞与他人讨论调查相关的话题
- 绝不阻碍他人提出疑虑或参与调查

我们绝不容忍打击报复

我们不容许任何人因诚实举报涉嫌违反法律、本《商业行为准则》或 Autodesk 其他政策的行为而遭到报复。我们亦不容许任何人因行使合法权利、参与调查或鼓励他人善意举报而遭到报复。

报复行为包括因某人举报或参与而对其进行惩罚的行为，或阻碍其举报或参与调查的行为。报复行为可能包括纪律处分、降职或终止雇佣关系，或更隐晦的行为，例如安排糟糕的工作任务或禁止员工参加会议或活动等。

如果您认为自己经历或目击过报复行为，请举报。

问：如果我错误地举报了可疑违规行为，是否会承担什么后果？我会有麻烦吗？

答：不会。您永远不会因诚实地提出疑虑而陷入麻烦，但您需要提供您真诚地认为属实的信息。这也是我们开展调查的原因。当您有疑虑时，请始终大胆地发声。

问：我怀疑可能存在违规行为，但我并未掌握所有细节，也没有电子邮件或短信一类的书面证据。我还应该举报吗？

答：可以。若您有所怀疑，或认为自己已发现可能的违规行为，即使您并未掌握所有细节，也没有任何书面证据，您也必须举报。有些不当行为并不会留下书面记录。为方便我们快速有效地开展调查，请尽量在报告中列出所有细节。如您通过我们的商业道德与合规热线匿名举报，请定期查看记录，我们的调查团队可能会提出其他问题。



我们行正确之事

对于我们的同事

对于我们的客户

对于我们的公司

对于我们的社区

对于我们的同事



我们倡导相互尊重的工作环境



具体含义

我们希望您在工作中展现真实的自我，并以尊重和专业的态度对待他人。接纳不同的背景和不同的观点让我们更加强大。我们努力为 Autodesk 的每一员营造信任、归属感和专业化的氛围。我们倡导尊重，绝不容忍歧视、骚扰和欺凌。



真我：我们积极营造能让员工展现真实自我的工作环境。



包容：我与具有不同背景、文化和生活方式的人们通力合作。



谦逊：我愿分享荣誉，承担责任。



我们如何行正确之事

- 在工作中展现真实自我，且在他人如此行事时不做干预
- 与同事进行直接公开的交流，但应始终保持职业上的尊重和礼貌
- 绝不容忍任何形式的骚扰、欺凌、恐吓、报复或敌视行为
- 绝不容忍因种族、肤色、血统或国籍、生理性别、社会性别（包括怀孕、分娩、哺乳或相关身体状况）、性取向、性别认同或性别表现、年龄、婚姻状况、宗教或信仰、残疾（精神或身体残疾）、身体健康状况、遗传信息、军人或退伍军人身份或受当地法律保护的任何其他特征而作出的歧视行为
- 避免任何具有冒犯性、敌对性或恐吓性的行为



您应该知道……

我们绝不容忍任何形式的骚扰，包括性骚扰。性骚扰是一种令人厌恶的性行为，且一般会被视为带有冒犯性、充满敌意或恐吓性。这种行为可能包括令人反感的性冒犯、淫秽言论或姿势、色情图像、性笑话，或不当的身体接触。性骚扰还包括以承诺（明示或暗示）工作福利或好处来换取性服务，或因员工拒绝提供性服务而威胁剥夺其工作福利或好处。



您还应该知道……

我们对于种族主义的立场

我们绝不容忍歧视或骚扰，包括源于种族主义的行为。种族主义是一个复杂的概念，既包括观念，也包括体系。信仰这种理念和体系的人主张基于他人的种族或民族身份而对其施加偏见、歧视或骚扰。在不同的地域、国家/地区和文化中，对特定种族或民族的认同情况也不尽相同。Autodesk 希望所有员工能够共同努力，营造没有种族主义歧视或骚扰的环境，并遵守我们各项相关政策和指导原则的规定。



了解更多

- [《全球反歧视、骚扰和欺凌政策》](#)
- [《全球人员与场所政策》](#)
- [《Autodesk 文化准则》](#)
- [《Autodesk 共事指南》](#)
- [《Autodesk 内部社区平台指南》](#)
- [员工关系 Slack 标记功能](#)

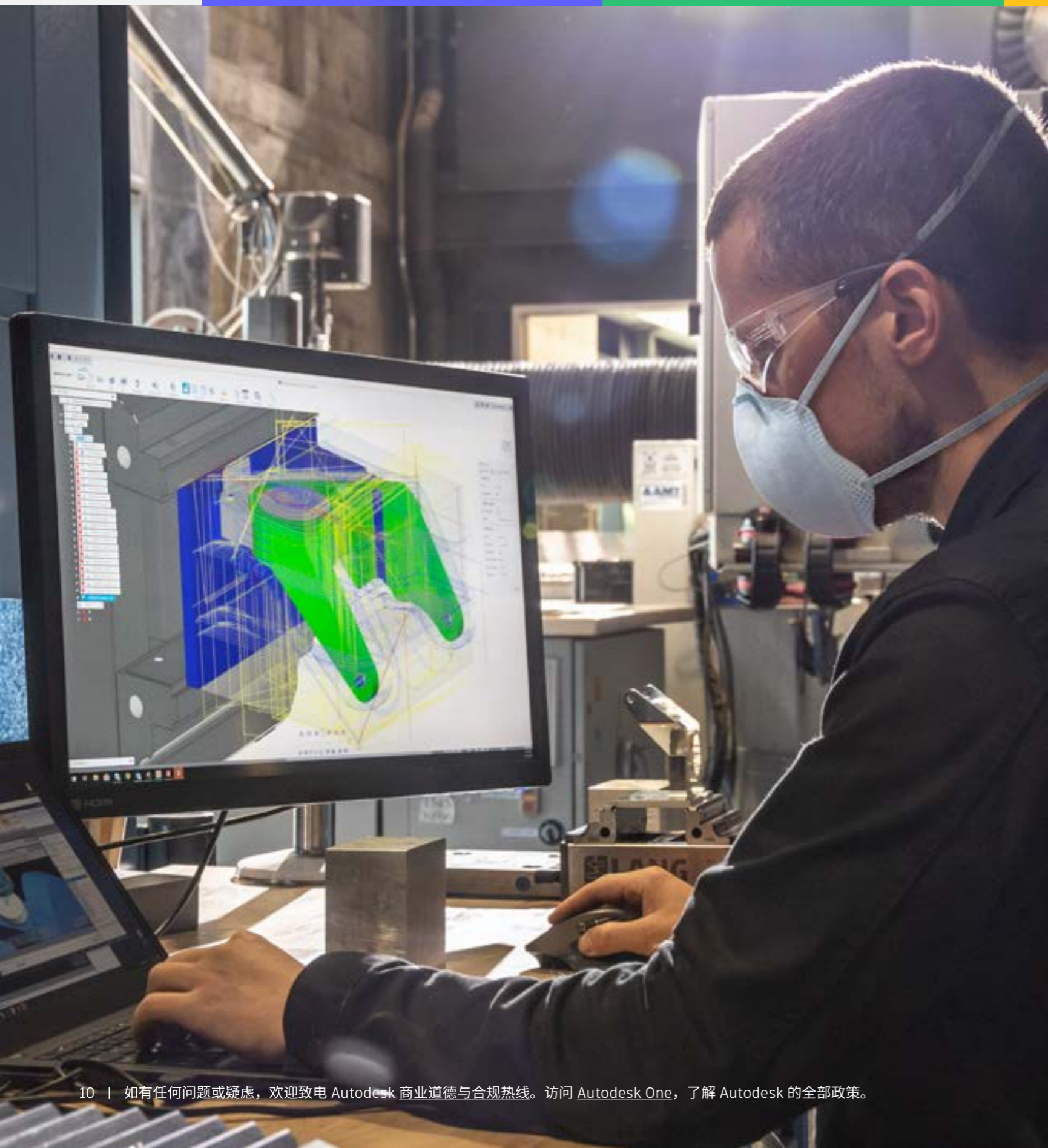


您的工作空间包括所有您执行工作的地点，无论是在办公室、路途中还是在家。

提升归属感

Autodesk 努力营造理想的工作环境，让每一位员工在每一个场所都能充满热情地工作，充分释放他们的天赋。我们的员工资源小组通过分享经验，以及为我们任务和客户共同作出的承诺来营造和提升归属感。

请参阅[员工资源小组](#)。



我们维护健康、安全的工作场所



具体含义

我们承诺保障我们的员工、客户及合作伙伴的健康、安全与福祉。我们遵守地方、国家和联邦健康机构建议的一切健康和安​​全规程。



我们如何行正确之事

- 遵守 Autodesk 的卫生、安全和安保指南
- 如有卫生、安全和安保方面的任何疑虑，请立即上报
- 进入 Autodesk 场所时，应在显眼处佩戴公司发放的身份牌
- 仅允许员工和得到授权的访客进入 Autodesk 的安全办公区域
- 在工作、参加 Autodesk 活动以及代表 Autodesk 行事时，请遵守我们的《工作场所药物和酒精政策》
- 绝不容忍暴力、威胁使用暴力或其他具有攻击性或恐吓性的行为，遇到上述行为立即报告
- 即使您可合法持有或以隐蔽方式携带枪支、炸药或武器，您亦不可将上述物品带至工作场所或工作相关的场合或活动中



您应该知道……

如需报告卫生、安全或安保方面的问题，请致电 415-507-5555 或发送电子邮件至 GSOC@autodesk.com，以便联系 Autodesk 全球安全运营中心。如遇紧急情况，请立即报警或联系其他紧急救援人员（Autodesk 美国办事处可拨打 911）。



了解更多

- [全局安全与保障](#)
- [紧急报告与响应](#)
- [《工作场所药物和酒精政策》](#)
- [《工作场所暴力预防政策》](#)



我们行正确之事

对于我们的同事

对于我们的客户

对于我们的公司

对于我们的社区

对于我们的客户





我们公平竞争



具体含义

Autodesk 致力于积极参与市场竞争，但我们遵守游戏规则。公平竞争能够为我们的客户带来更多的创新、更多的机会和更高的价值。我们在业务中始终遵守所有适用的竞争法律。



我们如何行正确之事

- 绝不与竞争者议定价格或销售条件、瓜分客户或业务区域、合作串标或共谋报价，或作出有损公平竞争的任何行为
- 不与竞争者分享竞争相关的敏感信息，例如非公开定价、客户数据或产品路线图
- 尊重经销商的自主权，在经销商为客户制定价格或折扣时不试图干预
- 不针对竞争对手及其产品提出不实声明或作不实对比
- 运用正当手段和资源来收集竞争情报，并开诚布公地表明您与 Autodesk 之间的关联关系
- 在代表 Autodesk 接触竞争对手前，请与法律业务合作伙伴咨询有关事宜
- 如发现渠道合作伙伴有任何可疑的反竞争交易，请向法律业务合作伙伴举报



您应该知道……

并非与竞争对手的所有来往都是非法的。例如，我们有时与竞争公司在技术标准方面合作，共同加入贸易协会或参加慈善活动。在上述情形中，与竞争对手的员工来往时应谨慎行事，不得透露具有竞争性的敏感信息。



您还应该知道……

虽然渠道合作伙伴可能与 Autodesk 存在下游关系，但是他们经常为获取客户业务展开激烈的竞争。因此，与我们的渠道合作伙伴之间签订任何减少竞争的协议都可能严重违反竞争法，而且如果我们助长此行为，也要承担相应的责任。如有任何问题或疑虑，请联系您的法律业务合作伙伴。



了解更多

- [《Autodesk 公平竞争准则》](#)
- [法律主题和工具包：《竞争法》](#)
- [行业协会申请表](#)





我们以诚实、恰当的形象代表公司

具体含义

我们关于 Autodesk 的任何言论都可能影响到 Autodesk 的声誉和品牌。在对外沟通中谈及 Autodesk 时（包括在社交媒体上），我们会深思熟虑并运用良好的判断力。为确保 Autodesk 沟通的一致性、准确性和合法性，仅授权发言人可代表公司发表意见。



视 AUTODESK 为一体：我们有共同的关注重点、侧重点以及工作方向，这些都使我们紧密团结为一个整体。

我们如何行正确之事

- 遵守与沟通、广告和营销相关的所有适用法律和公司政策
- 确保我们的广告和营销材料不具有误导性，且您能在发言之前证实相关表述
- 在对外沟通中（包括在社交媒体上），要尊重他人、确保表达准确且不透露任何机密信息
- 若您有权代表 Autodesk 发表意见，则您只能在公开场合代表公司发表意见；否则，您的言论和观点都仅代表您的个人立场，且您必须在沟通中明确说明这一点
- 如您公开支持或推广 Autodesk 或任何 Autodesk 的产品或服务（包括在您的个人社交媒体上支持或推广），则请确保清晰、醒目地披露您与 Autodesk 的关系
- 未经适当许可或授权，不得在 Autodesk 品牌的社交媒体帖子或其他 Autodesk 对外沟通中复制或嵌入第三方内容
- 将所有关于 Autodesk 的媒体问询转达给企业宣传部门 (corp.tech.comms@autodesk.com)
- 将所有财务分析师问询转达给投资者关系部门 (<https://investors.autodesk.com/contact-us/contact-information>)
- 将所有向 Autodesk 发出的监管或法律问询转达给法律部门

您应该知道……

如果您在社交媒体上谈及 Autodesk，您就必须在帖子中以易于引起注意且易于理解的方式表明您与 Autodesk 的关联关系。例如，您可能需要使用“我为 Autodesk 工作”或“#Autodesk 员工”之类的表述。

了解更多

- [法务部市场营销业务工具包](#)
- [《全球保密政策》](#)
- [《社交媒体政策》](#)
- [《投资者关系披露政策》](#)



问：是否可以要求客户或意见领袖在社交媒体上为 Autodesk 及其产品推广或宣传？

答：仅在客户或意见领袖同意遵守适用的代言法律和法规，并与 Autodesk 签署协议的情况下适用。客户或意见领袖将被要求明确披露其与 Autodesk 的关系，以及其是否因背书或宣传而获得报酬（包括礼物形式的报酬）。在就可能的背书与客户或意见领袖接触前，请咨询法务部，并查看《社交媒体政策》。

问：某粉丝较多的 Facebook 帐户写了一些有关 Autodesk 产品的不实内容。我可否回复以澄清问题？

答：您应通知 Autodesk 企业宣传部门 (corp.tech.comms@autodesk.com)，让经授权的 Autodesk 发言人做出回应。但是，如您发表了回复，则必须澄清您 Autodesk 员工的身份并表明您所回复的内容仅代表您的个人观点。



我们绝不容忍贿赂或腐败

具体含义

Autodesk 禁止任何形式的贿赂和一切其他腐败行为。我们的零容忍政策对员工和所有代表 Autodesk 开展活动的其他人员（不论是第三方、渠道合作伙伴、代理、顾问或中间商）同等适用。

我们如何行正确之事

- 绝不收受贿赂、回扣或任何有价值物并因此对商业决策施加不当影响或获取有损公平的商业优势
- 无论当地有何惯例，绝不为了促使或加快例行的行政流程而向政府官员支付款项（即使是小额款项亦不允许）
- 遵守 Autodesk 向第三方提供礼品和招待的相关政策
- 遵循经批准的第三方聘用流程和尽职调查要求
- 举报任何实际或疑似的腐败行为（例如索贿、行贿、索要回扣或提供回扣）或报告有关腐败行为的“危险信号”（见下文），如若任何商业合作伙伴涉及上述行为，亦须举报

您应该知道……

Autodesk 将为第三方代表我们作出的行为承担责任。举报您发现的任何腐败贿赂行为“危险信号”，例如：

- 提出反常的付款要求，例如以其他名义、在其他国家/地区、以现金或通过中间商付款
- 缺少有关资质或先前并无相关的专业经历
- 索要数目过大的赔偿、折扣、费用或佣金
- 缺乏提供服务的必需人员或设施
- 要求加入多个分包商或中间商且并无明确的业务原因
- 与政府官员私交甚密
- 政府官员要求某第三方来推动交易
- 有违规付款的不良声誉
- 拒绝或不愿参与 Autodesk 的尽职调查流程



向接受者提供**任何有价值物**都可能引发腐败，包括奢华宴饮和招待、现金、旅行、慈善捐赠和各种帮助（例如，帮助他人获得工作或实习机会）。

了解更多

- [《反腐败政策》](#)
- [《全球差旅和招待政策》](#)
- [法律主题和工具包：反腐败](#)
- [《政务事务政策》](#)



我们仅在适当的时候提供和接受礼品、款待和娱乐招待

具体含义

业务性礼品、款待（包括餐饮或其他款待）和娱乐招待可以促进友好关系，但也可能导致利益冲突、构成非法贿赂或违反其他法律。我们绝不在可能会被误以为试图不当影响业务决定的情形下交换礼品、进行款待或组织娱乐招待。



诚实：我们超越要求，为客户、员工和合作伙伴竭尽所能。

我们如何行正确之事

- 只有当礼品、款待与娱乐招待是非经常的、接受方并未主动索取、所涉价值适中、符合场合惯例且所涉业务目的正当合法时，我们才能提供或接受礼品、款待和娱乐招待
- 在公开场合提供/接受礼品、款待或娱乐招待，且不附加任何条件，遵守法律规定以及收受双方的公司政策，并避开商业竞标或合同谈判时段
- 绝不收受现金或现金等价物、成人娱乐招待或可能对 Autodesk 形象造成负面影响的任何其他事物
- 在查询《全球差旅和招待政策》并取得法律部门的相关批准前，绝不向政府官员提供任何事物（包括礼品、餐饮、款待、娱乐招待或任何其他有价值物）
- 遵循相关的费用限制（见于下方）
- 仅在取得经理批准后，方可出席由现任或潜在供应商或供货商筹办或赞助的业务相关的社交活动

费用限制：

- **向第三方赠礼：**每个日历年，每人所赠礼品的价值不超过 250 美元
- **向美国官员提供礼品、款待、娱乐招待或任何其他有价值物：**必须取得法律部门的事先批准
- **向美国以外的其他政府官员提供礼品、款待、娱乐招待或任何其他有价值物：**遵循《全球差旅和招待政策》中规定的费用限制，并取得法律部门的适当事先批准
- **接受赠礼：**每个日历年，每人或每实体所收礼品的价值不超过 250 美元

任何超过费用限制的行为，或任何价格高昂或奢侈的款待或娱乐招待活动都应经过您的经理和高级副总裁的事先批准，您可使用[礼品和娱乐招待申请表](#)发起审批。

您应该知道……

政府官员包括全世界任何地方的政府、部门或机构雇员；政府所有或政府控股实体（例如公立学校、大学、医院和公用事业单位）的雇员；国际公共组织（例如联合国和世界银行）的雇员；以及政党和候选人。



问：参与采购主导的报价征询 (RFP) 的供应商邀请我和他们一起去听音乐会。我是 RFP 的利益相关者，但由于我不是合同的决策者，那我可以参加吗？

答：不可以，即使您不是决策者，您也不得在公开 RFP 或竞争性招标过程中，或在进行中的合同谈判期间接受潜在供应商的礼品或娱乐招待。您可能会在某种程度上影响结果。本政策旨在帮助防止利益冲突、偏见，并保护我们诚信经营的声誉。

您还应该知道……

“款待”和“娱乐招待”可以包括虚拟活动或现场活动的门票（例如参会证、体育赛事以及音乐或文化活动），前提是 Autodesk 的员工和第三方一起参加，并且该活动具有合法业务目的。如果 Autodesk 的员工和第三方并未一起参加，那此活动就可看作“礼品”。

了解更多

- [《全球差旅和招待政策》](#)
- [礼品和招待申请表](#)
- [法律主题和工具包：反腐败](#)
- [客户招待指南](#)
- [礼品与招待常见问题解答](#)
- [礼品、奖励和奖品工具](#)



我们与政府及政府官员谨慎合作

具体含义

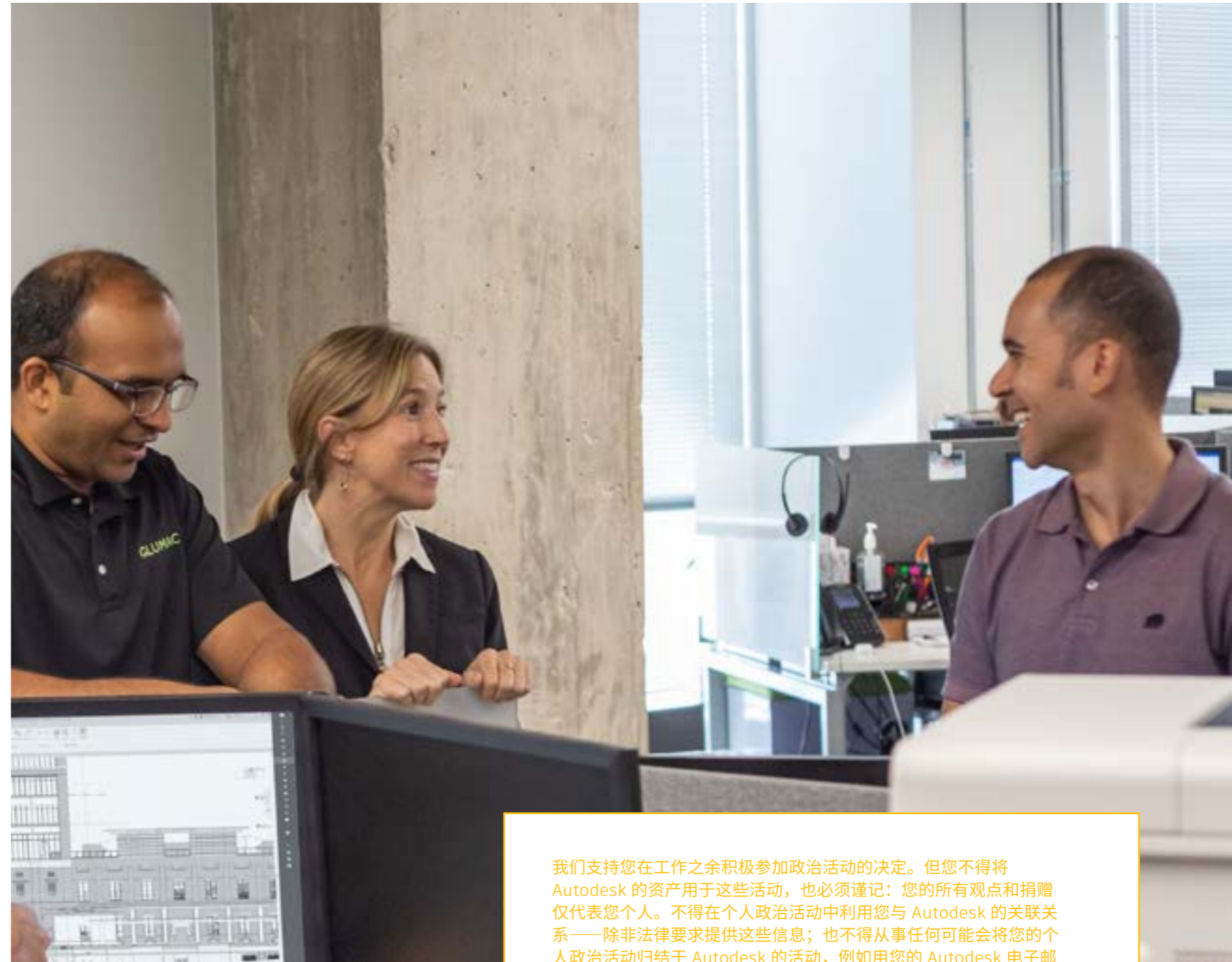
我们与政府及政治候选人的来往方式受到各种法律和法规约束。这些法律约束我们的采购实践、游说和宣传、利益冲突、礼品和招待等等。我们在业务活动中遵守各地的相关法律和法规。

我们如何行正确之事

- 在与任何政府客户往来、参与政府相关投标项目或同政府官员或政府机构一起讨论法律、法规和公共政策之前，请事先咨询您的法律业务合作伙伴或政务和公共政策团队。
- 如未事先参阅《全球差旅酬酢政策》并取得法律部门的相关批准，不得向政府官员提供任何事物。包括向官员提供任何礼品、餐饮或某活动的免费入场券，或者参与嘉奖某位政府官员的活动。在向政府官员提供任何有价值物时，必须遵守严格的礼品、差旅和酬酢规定。
- 不得向联邦、州或地方选举的候选人或由其控制的政治委员会捐赠公司资金。其中包括“政治行动委员会”。
- 在聘请任何游说者或政府顾问之前，需取得政府事务和公共政策副总裁的相关批准。
- 在使用公司资金加入任何行业协会前，需取得法律部门的相关批准，因为很多协会都会游说政府。
- 对于其他类型的政治活动，在捐赠公司资金或使用公司资产或设施前，应根据《政务政策》中的规定获得相应批准。
- 不得将 Autodesk 的资产（包括您的工作时间）用于您个人的政治活动和利益。

您应该知道……

在与任何政府官员往来时都须特别谨慎，许多法律以及我们的政策对与美国政府官员的来往作出了更加严格的规定。这些政府官员包括任何联邦、州或地方当选或被任命的官员；任何员工、公务员或任何政府分支机构和任何政党的代理人，或任何政府职务候选人。举例而言，在联系特定美国官员时，专业销售人员和其他人员即使在进行常规的销售事务，都可能需要以说客身份进行登记，并提交其支出和活动报告，且可能会被禁止获得销售佣金。



我们支持您在工作之余积极参加政治活动的决定。但您不得将 Autodesk 的资产用于这些活动，也必须谨记：您的所有观点和捐赠仅代表您个人。不得在个人政治活动中利用您与 Autodesk 的关联关系——除非法律要求提供这些信息；也不得从事任何可能会将您的个人政治活动归结于 Autodesk 的活动，例如用您的 Autodesk 电子邮件帐户发送政治电子邮件。

了解更多

- [《政务政策》](#)
- [《全球差旅和招待政策》](#)
- [礼品和招待申请表](#)



我们行正确之事

对于我们的同事

对于我们的客户

对于我们的公司

对于我们的社区



对于我们的公司



我们避免并披露利益冲突



诚实：我们提倡开诚布公。



勇气：为争取更好的结果，我坚持自己的立场。



具体含义

作为 Autodesk 的员工，您在做决定时应始终以我们公司的最佳利益为出发点。当您作出的选择使您自己或您亲友受益时，或事实看起来将会如此时，就存在利益冲突。

如不能披露实际的或潜在的利益冲突，不仅会有损您的个人声誉，也会损害 Autodesk 的声誉。



我们如何行正确之事

- 为 Autodesk 所做决定应始终符合公司的最佳利益
- 如若您在其他公司的经济利益可能对您为 Autodesk 所做决定造成影响，则应尽量避免此类情形
- 在《礼品和招待政策》许可的情形之外，不得以 Autodesk 员工的身份接受第三方所赠礼品（或其他个人好处）
- 不得为公司的任何竞争对手工作或在某董事会中任职
- 不得用 Autodesk 的资产或资源牟取私利
- 不得直接或间接地雇用或聘用与您有密切私人关系的员工或临时员工，亦不可直接或间接地监管其人，或提供绩效反馈
- 不得参加与您有潜在冲突的任何决策过程，除非公司已充分审查相关事宜并授权您继续行事
- 如有任何实际或潜在的利益冲突，请在[利益冲突披露表](#)中全部列出，表格下载地址：[“法律”主页](#)



您务必披露的实际或潜在利益冲突包括：

- **与 Autodesk 的业务关系：**您与 Autodesk 之间存在的任何直接业务关系（或密切的个人关系）
- **在竞争对手和业务合作伙伴处所享有的利益：**您在公司的竞争对手、客户、经销商、分销商、供应商或其他业务合作伙伴处享有的任何利益（或密切的个人关系）。此利益可能包括工作（无论有无薪酬）或经济利益（例如重大股票投资、所有权或债权人利益）
- **其他雇佣关系：**在 Autodesk 任职期间，同时受雇于其他雇主
- **董事会代表：**任何咨询委员会或董事会的成员（除非该实体是以教育、宗教或慈善为主要导向的非营利组织，且无意与 Autodesk 进行业务往来）
- **工作中的个人关系：**
 - 在团队成员或项目合作的人员范围内，与某位员工或临时员工存在密切的个人关系
 - 副总裁及以上级别的人员与任何 Autodesk 员工或临时员工的任何密切个人关系
 - 经理与隶属于同一副总裁的员工或临时员工的密切个人关系
- **其他任何**可能或疑似构成利益冲突的事项，包括出版物、言论、知识产权 (IP) 开发，以及可能（或按理应视为）影响您为 Autodesk 履行职责或损害 Autodesk 最佳利益的其他经济利益



如何披露利益冲突

从 Autodesk One 上的“法律”主页下载并填写《利益冲突披露表》。

您是否行正确之事？

若您对以下任何问题的回答为是或或许，则请三思而行：

- 我是否会因外部利益而影响我在 Autodesk 的工作？
- 其他人是否会认为这种外部利益影响着我的业务决定？
- 该外部利益是否会削弱我对本职工作的忠诚度？
- 该利益是否会分散我在 Autodesk 工作时的注意力？
- 如果有人知晓了我在 Autodesk 工作且我拥有这一外部利益，我是否会感到尴尬？
- 如果客户、供应商或业务合作伙伴知晓了这一外部利益，他们是否会质疑自己能否得到公平对待？
- 当有人知晓了我与某个人的密切个人关系，他们是否会认为我存有私心？

您应该知道……

如果您的关系密切者的活动会影响或看起来会影响您的业务决策，则会产生冲突。根据《利益冲突政策》的规定，关系密切者包括：

- 家属
- 配偶或伴侣
- 家庭成员
- 姻亲（配偶或伴侣的亲属）
- 恋人
- 可能影响您在 Autodesk 所负责职责的密友

了解更多

- [利益冲突披露表](#)
- [《董事会代表政策》](#)
- [法律主题和工具包：利益冲突](#)
- 如有其他问题，请联系 conflicts@autodesk.com



我们保留准确的业务记录



责任心：无论结果是好是坏，我都承担相应责任。



诚实：我们提倡开诚布公。



具体含义

为了作出合理的业务决定、赢得我们股东的信任并履行我们作为上市公司的法律义务，我们需要完整、准确地记录我们的交易和业务信息。



我们如何行正确之事

- 遵守所有会计和税务规定与章程
- 适当记录信息以全面、准确地反映每笔交易或事项
- 确认我们的账簿和记录包含了我们的全部资产和负债
- 确保在合同中完整记录对客户的所有承诺，且无暗箱操作
- 准确记录交易的性质和时间
- 确保交易和合同均经正当授权
- 遵守 Autodesk 的财务报告公开流程
- 遵守维护、存储和处理记录的有关政策
- 绝不销毁或丢弃可能用于调查、审计或法律诉讼的资料



您应该知道……

业务记录包括：

- | | | | |
|--------|--------|--------|--------|
| · 费用报告 | · 时间记录 | · 人事档案 | · 客户名录 |
| · 商业收据 | · 财务报告 | · 业务计划 | · 营销信息 |
| · 发票 | · 日志条目 | · 合同 | |

电子邮件也可视作业务记录，具体视邮件内容而定。如果您无法确定某文件是否属于业务记录，请与您的法律业务合作伙伴联系。



问：我们的团队没有用尽可用的季度预算。是否可要求供应商预开账单以便我们在资金可用时确认本季度的费用？

答：不可。这样做会错误地表述交易的实际时间并形成不准确的记录。需在提供货物或履行服务的季度确认费用。

问：我在销售部门工作，但未能完全达到本季度的目标。我是否可要求客户今天订购产品，而后在本季度结束时退还产品？

答：不可。这样做不仅会形成不准确的记录，也会构成暗箱操作，并让客户误认为 Autodesk 不遵守诚信的商业实践。



了解更多

- [《Autodesk 财务政策》](#)
- [提交关于会计或审计事务的疑虑](#)
- [《记录信息管理政策和保留计划》](#)



我们绝不进行内部信息交易

具体含义

在工作中，您可能接触到有关 Autodesk、客户或其他第三方的材料和机密信息。所述信息视为“内部信息”。在知晓内部信息的情况下故意交易 Autodesk 证券或任何其他公司证券的行为，属于内幕交易。内幕交易是违法的，且违反了公司政策。

我们如何行正确之事

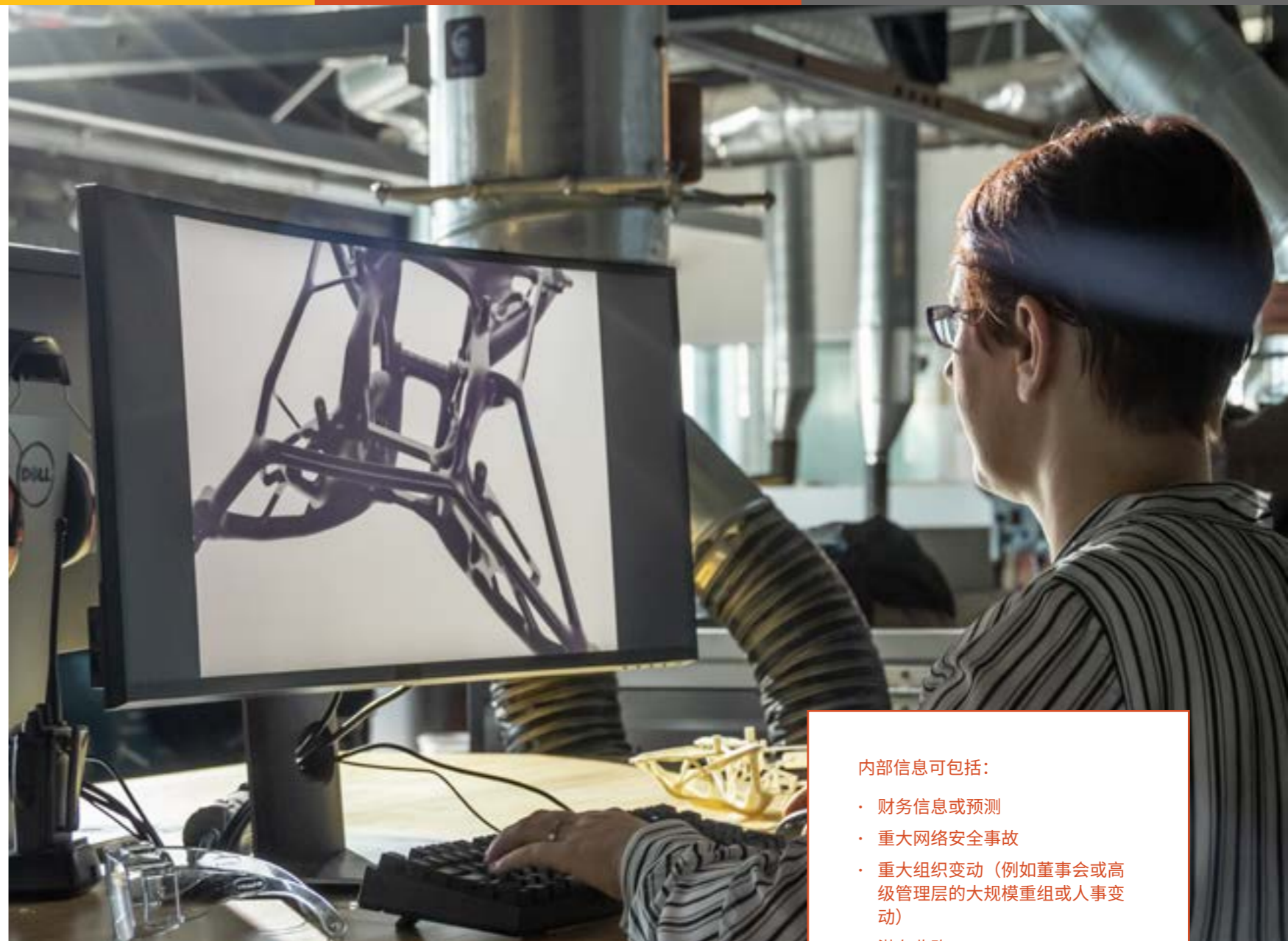
- 绝不在知悉内部信息的情况下买卖或赠送证券
- 绝不在知悉内部信息的情况下建议他人买卖或赠送相关公司的证券（即使您并未透露信息内容）
- 若未取得有关授权，绝不向任何人分享您在 Autodesk 工作中所获悉的非公开或机密信息
- 若《内幕交易政策》中对交易窗口期有相应规定，绝不在交易窗口期结束后买卖或赠送 Autodesk 证券
- 如不确定是否拥有内部信息，请在交易公共证券前咨询您的法律业务合作伙伴

您应该知道

如果一个理性投资者认为某信息对于自己决定是否买卖该公司的证券起重要作用，该信息即为“重要信息”。如果信息尚未向投资大众公开，即为“非公开”信息。

了解更多

- 《内幕交易政策》
- 《Autodesk 全球保密政策》
- 如有其他疑问，请发送邮件至 insider.trading.compliance@autodesk.com



内部信息可包括：

- 财务信息或预测
- 重大网络安全事故
- 重大组织变动（例如董事会或高级管理层的大规模重组或人事变动）
- 潜在收购
- 政府问询及调查

问：我向一位朋友提到，我们公司又将完成一笔收购，我感到非常兴奋。我想他在我们的谈话后购买了 Autodesk 的股票。我是否会有麻烦？

答：是。您因不当透露 Autodesk 的机密信息而违反了我们的政策。如此次收购属于内部信息，则您将受到 Autodesk 的纪律处分。此外，由于您向朋友泄露此事（预先告知），即使您本人并未交易证券，您也可能因违反内幕交易法而负有刑事责任。



我们遵守全球贸易管制法规



具体含义

Autodesk 遵守所有用于规范跨境货物、软件和技术交易，或用于规范国际活动的出口管制、经济制裁和海关法律。

这些法律决定了我们的各种从业方式，包括销售、运输、合伙、采购、雇佣，决定我们办公场所的访客，以及决定特定技术的使用者或决定关于参加特定客户项目的事宜。



我们如何行正确之事

- 了解并遵守与您的角色有关的贸易管制法律和法规
- 了解不同国家/地区会采取不同的贸易管制措施，且有时您须遵守多个国家/地区的规定
- 遵守公司的贸易合规流程，包括：产品和技术的分类流程；渠道合作伙伴、客户和供应商的筛选流程；以及帐户数据和产品使用的管理流程
- 了解哪些国家和地区受限制；不得参与涉及该等地点的任何交易，包括与该等地点的居民或在此等地点组织或开展业务的实体交易
- 个人差旅时不得在受限制的国家或地区工作，也不得将任何 Autodesk 资产（例如笔记本电脑、移动设备、软件、技术/数据）带至该等国家或地区
- 绝不向被禁止的群体、实体或个人开展销售、出口、采购或其他活动
- 如未取得美国政府批准，绝不配合任何抵制或限制性的贸易活动
- 如有抵制要求，立即上报给法律业务合作伙伴或出口合规团队
- 开展下列工作前，请法律业务合作伙伴或出口合规团队确认情况：
 - 回应抵制要求
 - 出口或进口新的或不熟悉的部件、软件或技术，包括将这些产品随身携带过境
 - 将制造设备或原型项目运送至其他国家/地区（即使是运送到其他 Autodesk 办公室）
 - 发布新的产品或服务，或在新的国家或地区拓展业务
 - 开发或修改用于帐户数据处理或产品使用管制的系统
 - 采取任何操作，使得与处于出口限制中的客户或用户达成交易
 - 将受到出口管制的源代码或技术泄露给他人
 - 根据员工国籍，同意对向第三方提供服务或访问第三方数据的员工作出限制
 - 在完成出口筛查之前，完成任何新雇员或临时工入职培训



您应该知道……

并非所有的出口活动都像跨境运送替代性笔记本电脑或下载软件那样明显。例如，当美国的技术支持专家将受到出口管制的客户的设计文件发送给新加坡的同事时，这就是一个出口活动。如果技术支持专家在视频通话中向她的新加坡的同事展示该文件，或在语音通话中讨论该文件，这也是一个出口活动。



您还应该知道……

抵制请求可能采取多种形式，具体包括：

- 以合同条款的形式要求 Autodesk 参与某项抵制活动
- 以禁令的形式禁止 Autodesk 与特定国家/地区、个人或组织开展业务
- 以要求的形式，向我方索取与特定国家/地区或组织业务关系的有关信息



了解更多

- [全球贸易合规性网站](#)
- 如有其他问题，请联系 export@autodesk.com





我们合理使用 AUTODESK 的资产

具体含义

公司的一切资源都是 Autodesk 的资产，包括资金、业务记录、理念以及为您完成工作而提供的工具（如计算机、互联网接入、移动电话、软件和系统）等。我们运用这些资产开展合法业务活动，并确保这些资产不丢失、被盗、被骗取和滥用。

我们如何行正确之事

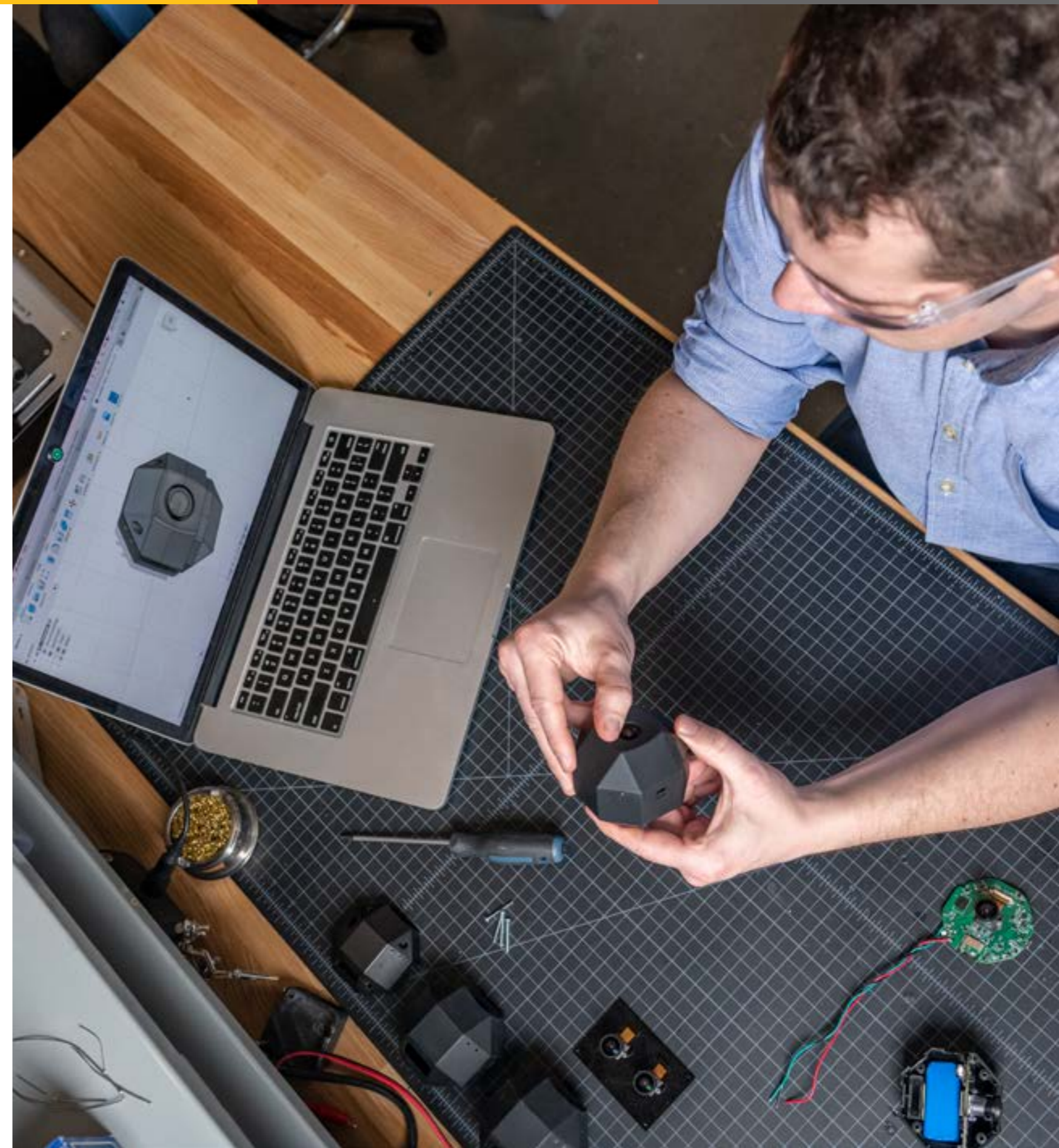
- 尽量避免公司工具私用；不应频繁私用公司工具，且此等行为不得对工作造成干扰，亦不得用作任何违法用途
- 除非您已通过利益冲突审核流程并取得有关批准，否则不得将 Autodesk 的资产用于外部任职或志愿活动
- 保护好公司为您分配的资产（例如电脑、电话或大楼门禁卡），防止被滥用，或者他人在未经授权时使用
- 在使用 Autodesk 电子邮件或其他通讯系统来开展通讯工作时，确保内容得体，符合公司的业务目的
- 发送或转发函件时请遵循常识、法律和公司的所有政策
- 在存储或传输 Autodesk 的机密或专有信息时，不得使用未获 Autodesk 认可的服务，因为此类服务可能构成安全风险
- 从 Autodesk 离职时，请将所有 Autodesk 资产归还公司，确保完好无损

您应该知道……

Autodesk 可在当地法律允许的范围内随时访问、监控或检查公司的所有场所和资产（如网络使用、计算机、电子邮件、消息传递和电话），而无需提前通知或获得同意。此外，任何 Autodesk 业务记录，无论其保存在公司设备上还是个人设备上，均属于 Autodesk 的资产。Autodesk 保留保存和审查任何 Autodesk 业务记录（无论记录位于何处）的权利，并可能根据当地法律的规定，要求访问您的个人设备。

了解更多

- [《Autodesk 全球保密政策》](#)
- [可接受的使用政策](#)
- [《信息安全政策》](#)





我们保护知识产权和机密信息

具体含义

创新是 Autodesk 成功的秘诀。我们投入了大量的时间和资源开发产品和服务，为我们的客户带来价值并让他们能够创造一个更美好的世界。为了保护我们的这些投资，我们积极地保护自己的知识产权 (IP) 并始终尊重他人的知识产权。

您有责任保护和适当地使用各类型的知识产权，包括专利、商业秘密、版权、商标和其他机密或专有信息，无论其属于 Autodesk、客户、业务合作伙伴还是其他人。



敢于创新：

我永远充满求知欲和创造力。

我勇于打破陈规解决困难的问题。

我们如何行正确之事

- Autodesk 的知识产权仅能用于我们自己的业务目的，并仅可以许可的方式使用
- 仅在许可协议（例如授权协议）的允许范围内使用他人的知识产权
- 保护机密信息；以正当手段追踪、标记和存储机密信息，并仅与需要此类信息的公司内部人员共享
- 仅在获得有关批准并遵守保密协议的情况下对外披露 Autodesk 的机密信息
- 若未事先取得书面授权，不得获取、使用或透露前任雇主的机密信息
- 从 Autodesk 离职时，不得携带、披露或使用 Autodesk 的知识产权、机密信息或他人委托公司处理的知识产权或机密信息

您应该知道……

在您为 Autodesk 工作时，包括在我们的产品、演示报告或宣传材料中，如果未经适当许可或授权使用以下任何材料，则可能违反法律并损害我们与客户和业务合作伙伴之间的信任：

- 从互联网上下载的内容，例如音乐、图片和视频
- 软件和源代码
- 客户的模型和影像

在使用上述任何一项内容之前，请确保您拥有已批准的许可协议。



访问 Autodesk DAM（数字资产管理平台）以获取可用于演示报告和其他文件的各类材料，且此类材料均已获得批准。

问：我是否可在社交媒体上分享我在 Autodesk 的工作内容？

答：不可，除非获得事先批准。您在 Autodesk 的工作涉及专有信息，且您可能在我们准备正式与公众共享这些信息之前，无意地共享机密信息或关于产品或产品特性的信息。

问：我在内部演示中看见了某位客户的影像。我是否可在行业会议上将该影像用于我自己的演示报告？

答：不可，除非事先取得有关批准。使用客户的影像（或非 Autodesk 所有的其他影像）可能构成商标或版权侵权或不当泄漏机密信息，即使此类影像曾适当使用且已获得允许。我们的影像使用授权可能仅针对某一特定的演示报告或特定的受众。

了解更多

- [《Autodesk 全球保密政策》](#)
- [《员工出版政策》](#)
- [《社交媒体政策》](#)
- [《商标准则》](#)
- [《源代码政策》](#)
- [法务部市场营销业务工具包](#)



我们尊重隐私并保护个人数据

具体含义

我们保护我们的员工、客户和其他第三方的个人数据并以负责任和合乎道德的方式使用这些数据。我们将隐私性设计融入我们的产品、服务、文化和流程中，以跟上法规、企业战略和客户期望不断发展的步伐。

这有助于在 Autodesk 建立注重信任和诚信的环境，并有助于确保我们遵守适用的全球数据保护和隐私法律。

我们如何行正确之事

- 就针对与个人数据有关的行动和意图保持透明
- 为个人提供清晰可行的选择
- 有目的地收集、使用及保留数据
- 仅采用有限并经许可的方式与第三方共享数据

您应该知道……

数据保护、使用与道德法律团队和数据隐私与管治团队为 Autodesk 的全球隐私计划提供支持。该计划制定了一项持续性战略，以跟上法规变化的步伐、管理在 Autodesk 中实现的整体效果、调整数据/业务策略并衡量 Autodesk 的整体合规性。

了解更多

- [《全球员工数据保护政策》](#)
- [《Autodesk 全球隐私政策》](#)
- [《隐私声明》](#)
- [Autodesk 信任中心](#)
- 如有其他疑问，请联系 [#privacy-help](#) Slack 频道或发送邮件至 privacy.help@autodesk.com



问：我想加入新的第三方供应商，需要遵循哪些步骤？

答：如要加入新的供应商或第三方业务合作伙伴，您必须在供应商中心提交参与请求。如果供应商将处理从 Autodesk 处收到的个人数据，则必须履行适当的合同条款（例如 DUPA），进行安全风险评估，并实施措施以满足数据主体的请求。以上要求系 Autodesk 隐私且不可协商。

有关更多信息，请参阅 [《第三方管理准则》](#)。



我们行正确之事

对于我们的同事

对于我们的客户

对于我们的公司

对于我们的社区

对于我们的社区



我们致力于对环境可持续发展贡献力量



具体含义

我们努力推动可持续业务实践的发展，并向客户和合作伙伴提供技术和知识，使他们做出的决策能引领从设计到从事的每一项活动获得可持续结果。



敢于创新：我勇于打破陈规，化解难题。



我们如何行正确之事

- 达到或超出环保法律及法规的要求
- 制定可持续的业务目标以减少我们自身的环境足迹，并与我们的客户和合作伙伴开展合作，助其实现可持续发展
- 在制定业务决策时考虑环境影响因素
- 将能量分析和环境建模功能等原生可持续功能集成到我们的软件产品中
- 鼓励我们的业务合作伙伴提高可持续性，同时制定温室气体减排目标



适应能力强：我愿意面对难以把握的局面，并在波诡云谲的形势下随机应变。



行动力强：面对重大挑战时，我会保持紧迫感。



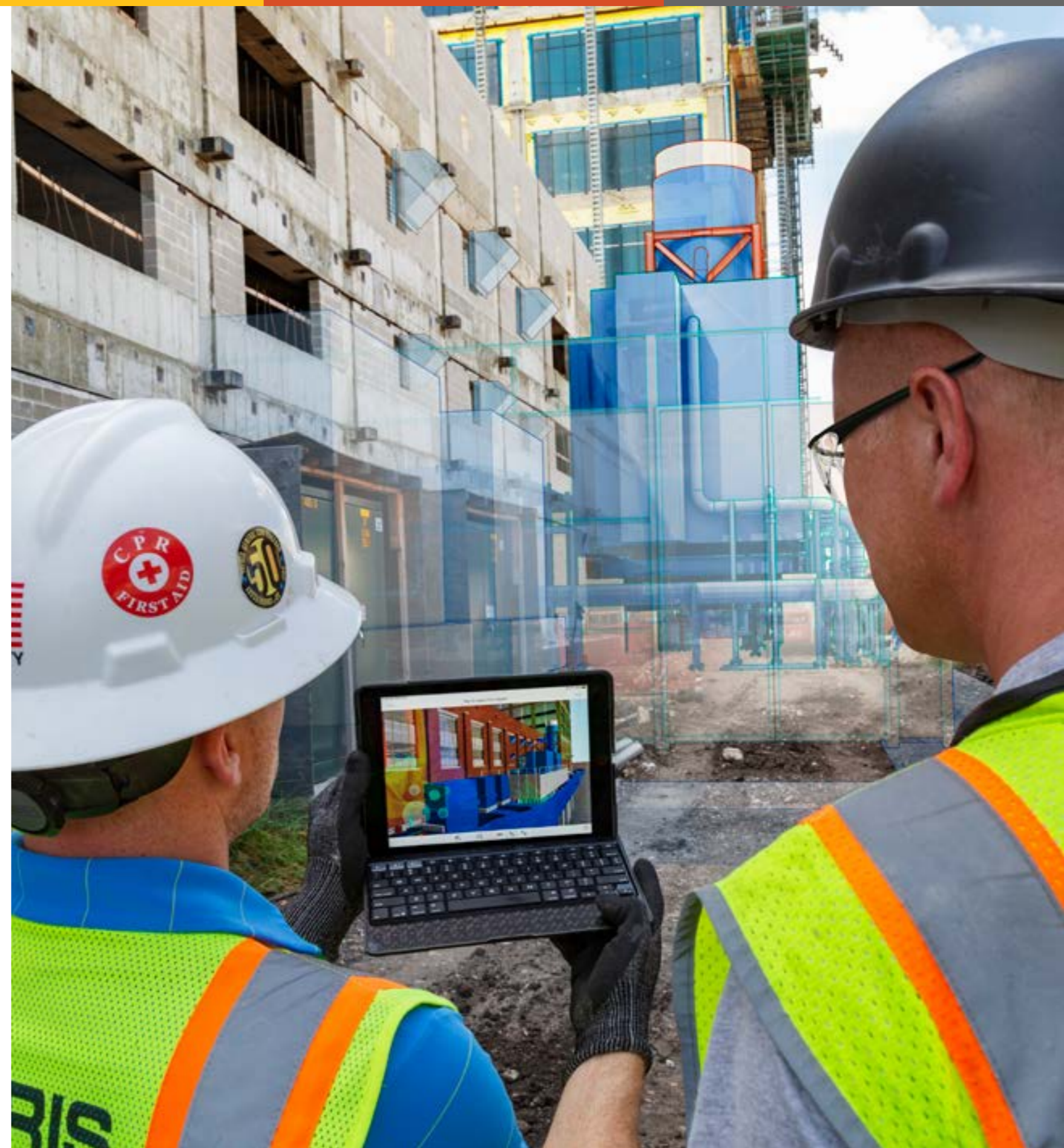
您应该知道……

Autodesk 知识网络汇集了来自 Autodesk、社区和合作伙伴的上百万条知识，分享了超过 250 条有关可持续设计的视频和文章。



了解更多

- [Autodesk.com 上的“可持续发展”页面](#)
- [《影响报告》](#)
- [《环境政策》](#)
- [对您工作带来的影响](#)





我们倡导正当的劳动实践、劳动力发展并维护人权



行动力强: 面对重大挑战时, 我会保持紧迫感。



包容: 我积极汲取不同观点, 创造更有影响力的结果。



具体含义

Autodesk 在其业务遍及之处倡导公平的劳动实践、劳动力发展并保护人权。我们致力于成为能够维护员工尊严, 奖励勤劳工作并恪守道德雇佣实践方面的领导者。



我们如何行正确之事

- 支持并肯定《国际人权公约》
- 维护国际劳工组织《基本工作原则和权利宣言》中的所述权利
- 要求业务合作伙伴维护国际公认的人权; 遵守与工作场所卫生和安全、工资和福利有关的法律; 根除人口贩卖和奴役制度; 以及打造不受骚扰和歧视的工作环境
- 鼓励客户倡导人权, 包括通过使用我们的产品来倡导人权



了解更多

- [《人权政策》](#) 和 [《冲突矿产政策》](#)
- [《合作伙伴行为准则》](#)
- [Autodesk 的《奴役与人口贩卖政策声明》](#)



我们回馈社会

具体含义

我们希望构建一个更加美好的世界，并日渐为之努力。

我们认为，慈善事业应包含明智的冒险举措，并支持创新的解决方案来应对世界上最紧迫的挑战，这些解决方案将引领我们的行业走向更具可持续性、更为公平和更具韧性的未来。

我们如何行正确之事

- 划拨一定比例的年度营业利润以支持 Autodesk 基金会（为一系列非营利组织和初创企业提供资金）
- 通过 Autodesk 的“技术影响计划”，向利用设计来助力环境保护或社会公益的非营利组织和初创企业捐赠软件
- 协调员工的慈善捐款，并提供有偿志愿工作时间以便员工为他们最关心的事业和组织提供支持
- 不以公司或类似的捐赠方式支持宗教活动、歧视性组织、游说或宣传团体、政府官员，或以可能违反本《准则》其他部分中规定的任何其他方式进行上述活动

了解更多

- [Autodesk 基金会](#)
- [捐赠和资金筹集](#)
- [志愿者服务和公益咨询](#)



行动力强：面对重大挑战时，我会保持紧迫感。



真我：我们崇尚多元化理念，我们不仅重视各位的处事，更关注各位的为人。



明智：我愿意优先开展最重要的工作并采取针对性行动。





修订和豁免

我们会定期审查并更新包括本《商业行为准则》在内的政策和程序。如有任何修订，我们都会发布于 Autodesk One。

对于董事和高层管理人员，若要豁免本《商业行为准则》中的相关规定，须获得董事会的书面批准并向公众披露。对于其他员工，若要豁免本《商业行为准则》中的相关规定，须获得 Autodesk 首席法务官或其委派人员的审查和书面批准。

请访问 [Autodesk One](#) 以阅读 Autodesk 的所有政策。

