

# 商業行為規範



## 執行長致辭

## 我們做正確的事

本公司的商業行為規範

我們做正確的事

我們勇於發聲

## 對於我們的同仁

我們促進工作場合的尊重

我們維持健康安全的工作環境

## 對於我們的客戶

我們公平競爭

我們誠實和適當地代表我們的公司

我們絕不容忍賄賂或貪腐

我們僅在適當的時候才會提供和接受禮物、招待與娛樂

我們與政府及政府官員適當合作

## 對於我們的公司

我們會避免並揭露利益衝突

我們保存精確的業務記錄

我們不根據內線消息進行交易

我們遵守全球貿易管控規範

我們會適當使用 Autodesk 資產

我們保護智慧財產權和機密資訊

我們尊重隱私權與個人資料

## 對於我們的社群

我們致力於環境的永續發展

我們提倡公平的勞工待遇、勞動力發展和人權

我們回饋社會

## 增補條款與免責條款



## 執行長致辭

在 Autodesk，我們展望為所有人設計和創造一個更美好的世界。

我們的成功是基於對我們的同仁、客戶、公司、社區以及所有利益相關者**做正確的事**之基本承諾。做正確的事意味著我們始終誠實並以最高的道德標準行事。

本公司的商業行為規範歸納了我們最重要的政策，為我們在 Autodesk 執行工作的方式設定了預期目標，並描述為了堅持做正確的事而必須採取的行動。

本規範適用於 Autodesk 所有員工、主管、董事、約聘人員以及全球各子公司。

我們皆須遵守本規範的原則，如有疑似違規情形，應立即舉報並加以詢問以釐清事實。開誠佈公、一無所畏，對於建立一個令人滿意的工作環境至關重要，如此也才能獎勵團隊合作並尊重多元的工作風格、文化差異及生活型態。

感謝您抽出寶貴的時間閱讀、理解和遵守本商業行為規範，並感謝您為了提供功能卓越的工具而努力，這些工具讓我們的客戶得以創造一個更好的世界。

**Andrew Anagnost**

Autodesk, Inc. 公司執行長





我們做正確的事

對於我們的同仁

對於我們的客戶

對於我們的公司

對於我們的社群

# 我們做正確的事



# 本公司的商業行為規範

在本公司的商業行為規範中，認為從投資人、經銷商、客戶到同仁，也就是與我們業務有關的每個團體和個人，全都該為 Autodesk 的未來盡一份心力。我們的成功來自於我們對團隊一心的共同承諾。

為了兌現這項承諾，我們必須將彼此之間的關係建立在信任和尊重的基礎上，每一天都堅持遵循最高的商業行為道德標準來贏得彼此的信任。

本規範旨在為道德決策提供指南，並闡明行為標準，以確保本公司為所有利益相關者**做正確的事**：

**我們的同仁。**我們努力讓人們可在此實現個人和專業上的成就，並真正發揮自己價值。我們彼此扶持，遵循道德良知並互相包容。

**我們的客戶。**我們透過產品的優點來公平和誠實地競爭，贏得客戶的信任。我們提供讓客戶能想像、設計並實現想法的產品和服務，來贏得業務。

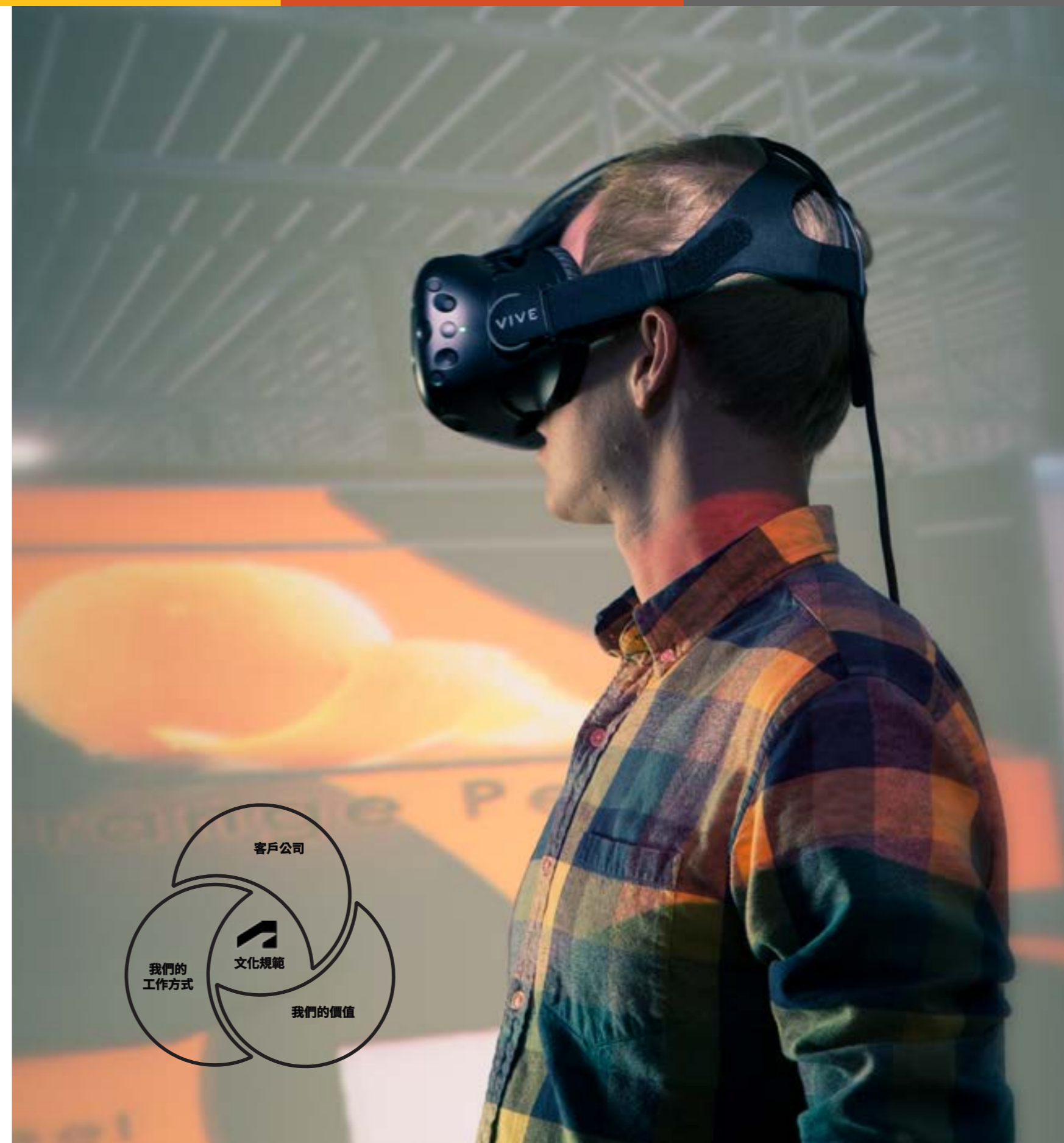
**我們的公司。**遵守我們業務所適用的法律和規則，這是作為良好企業公民的基本宗旨，也是與所有利益相關者建立信任的基本要素。我們的業務夥伴仰賴我們在營運和產品上的誠信，我們的股東信任我們以負責任的方式使用我們的資產。

**我們的社群。**我們的技術、慈善投資、教育計劃和員工計劃使他人能夠創造更美好的世界。

每個行為規範都有行動聲明，這些行動聲明旨在解釋我們如何做正確的事，並描述我們要求的行為和行動。在由利益相關者團體組織制定本指南時，無論情況或交互情形如何，各項標準和每章節中的「我們如何做正確的事」陳述始終適用。

同時您將在商業行為規範中找到本公司文化規範的參考資料。Autodesk 文化規範是本公司商業行為規範的補充條款，是我們在保持遵循最高道德標準行事的同時如何為利益相關者取得最佳成果的重要體現。

在任何地方都必須遵守商業行為規範。如果您擔心當地法律或其他法律要求與本公司的商業行為規範相抵觸，請與您的法律業務合作夥伴聯絡。





# 我們做正確的事

## 為了做正確的事，需要您遵守以下事項：

- 遵守本商業行為規範和所有 Autodesk 政策
- 無論何時，以任何方式代表 Autodesk 時都要誠實行事
- 如果您不確定法律或政策的適用方式，請在行動之前尋求指導
- 分享對潛在問題的擔憂，並在懷疑可能有不當行為時發聲

遵守商業行為規範和所有相關政策就是在保護 Autodesk，並增進您與本公司利益相關者之間的信任關係。違反本規範或 Autodesk 的任何政策時，您可能損害本公司的聲譽以及本公司的經營能力，同時也會損害您自己的聲譽以及我們業務往來對象的聲譽。

在 [Autodesk One](#) 上查看所有 Autodesk 政策。

## 為了做正確的事，需要經理遵守以下事項：

- 對本公司的商業行為規範以身作則
- 透過言行舉止樹立誠信榜樣
- 創立一種道德文化和環境，使團隊成員可以輕鬆提出問題
- 確保員工了解業務成果永遠不會比做正確的事更重要
- 確保團隊成員完成所有義務性培訓

作為經理，您應該在協作夥伴或下屬未達到預期表現水準時，解決其中牽涉的問題。重要的是，您必須呈報一切違反政策的行為以及可能的不當行為，以進行審查和調查。如果您不確定下一步該做什麼，請聯繫您的人員和地點 (PPL) 人力業務合作夥伴或法律業務合作夥伴。

## 紀律處分

如果您未**做正確的事**，則可能會受到紀律處分，包括終止您與 Autodesk 的關係。可能導致紀律處分的行為包括：

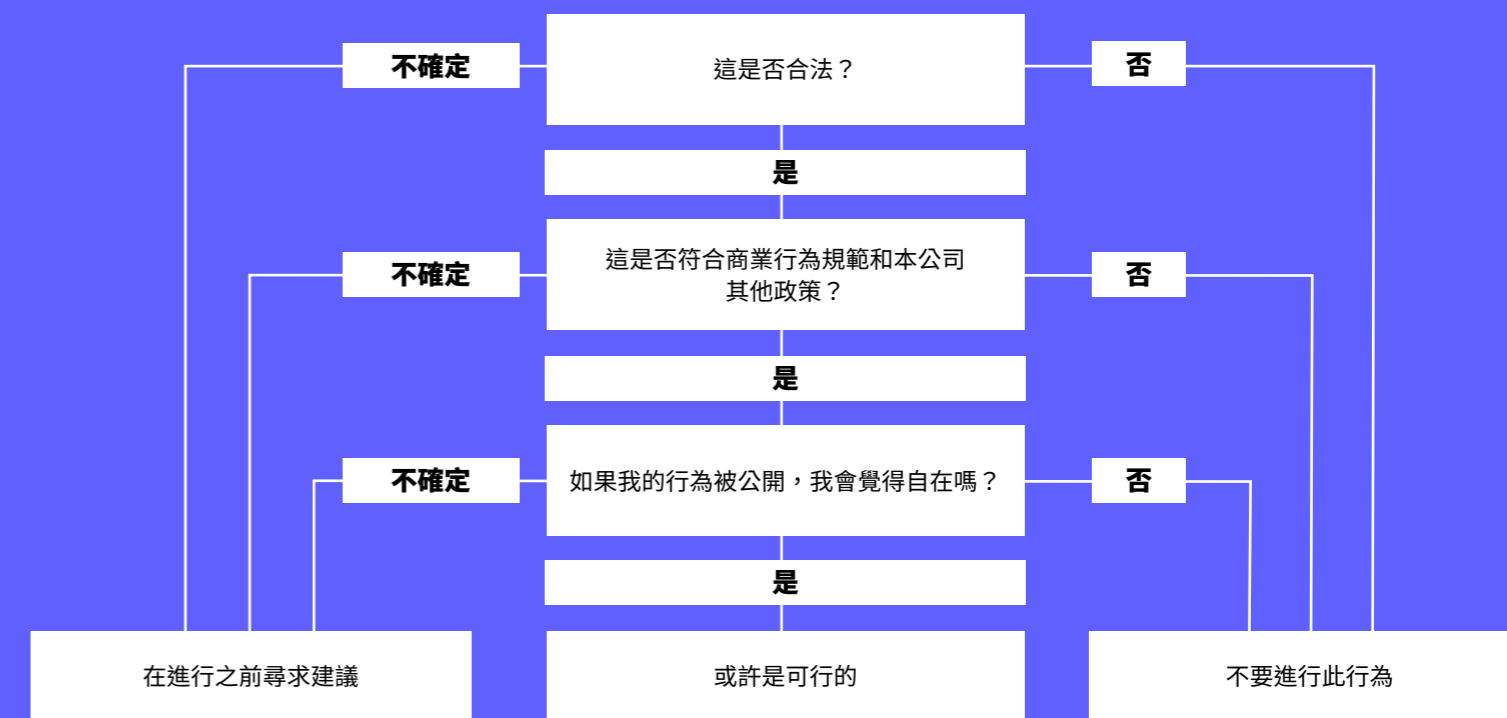
- 違反法律、本商業行為規範或其他 Autodesk 政策
- 無法及時舉報已知或涉嫌違反法律、本商業行為規範或其他 Autodesk 政策的行為

- 報復某人舉報疑似違規情事或參與調查的行為
- 在調查可能的不當行為中未能充分和誠實地合作
- 作為經理，未能確保遵守法律、本商業行為規範或其他 Autodesk 政策

## 我們如何做正確的事

儘管本商業行為規範是您作出道德決策的指南，但也無法為您提供適用於所有情況的應對措施。何為正確的選擇有時候並非一目了然。那時，您對做正確的事之承諾最為重要。

如果您對決策或活動有疑問，請問自己：



為了幫助您做出正確的決定，請向以下對象尋求指導：

- 您的經理
- [您的法務業務合作夥伴](#)
- [您的人員和地點 \(PPL\) 業務合作夥伴](#)
- [PPL Thrive 團隊](#)
- [您的財務業務合作夥伴](#)
- [商業道德與法規遵循熱線](#)



# 我們勇於發聲

## 我們回報疑慮

如果您認為自己已目睹或知悉違反本商業行為規範或其他 Autodesk 政策的行為，則您有責任舉報該行為。當您舉報疑慮時，便是協助在問題發生之前將其阻止，並糾正已經發生的問題。您可以將您的疑慮舉報給：

- 您的經理或任何高階經理人
- 您的法律業務合作夥伴或任一位 Autodesk 的律師
- Thrive（員工關係團隊）或您的 PPL 人力業務合作夥伴
- 您的財務業務合作夥伴或財務管理部門的任何人
- 法律遵循單位：[compliance@autodesk.com](mailto:compliance@autodesk.com)
- 稽查與諮詢服務單位：[auditadvisory.services@autodesk.com](mailto:auditadvisory.services@autodesk.com)



**勇敢：**即使感到不自在，我仍會大膽表達出自己的想法。

- Autodesk 商業道德與法規遵循熱線：<sup>\*</sup>
  - 透過電話：在美國及加拿大地區，請撥打 855-822-9535，或查看國際電話
  - 線上造訪 [www.autodesk.ethicspoint.com](http://www.autodesk.ethicspoint.com)

<sup>\*</sup>有些國家/地區會限制您透過商業與道德熱線方式進行舉報的事件類型。請造訪以下網址瞭解更多資訊：[www.autodesk.ethicspoint.com](http://www.autodesk.ethicspoint.com)。

## 我們充分配合調查和稽核

我們認真對待不當行為的指控，並調查所有可能違反法律或 Autodesk 政策的舉報。我們都必須誠實地參與調查。

誠實參與意味：

- 不要自行進行調查；您懷疑違規的情事可能涉及複雜的法律問題，並且有可能損害正式調查的完整性
- 如果在調查過程中被要求提供資訊，請充分誠實地參與
- 不要做任何損害調查的事情，例如，刪除隱藏或隱瞞證據，或與他人不當地討論調查
- 切勿阻止某人提出疑似違規情事或參與調查

## 我們絕不容許報復行為

我們不容許對任何誠實舉報可能違反法律、本商業行為規範或其他 Autodesk 政策者進行之報復。我們也不容許任何人因行使法律權利，參與調查或鼓勵他人誠實舉報而遭到報復。

報復包括為了懲罰某人舉報或參與調查的行為，或為了阻止其舉報或參與調查的行為。這些行為可能包括紀律處分、降職或解僱，或者更細微的動作，例如分配不好的工作或將員工排除在會議或活動之外。

如果您認為自己經歷或目睹了報復行為，請舉報。

**問：**如果我所舉報的疑慮有誤，該怎麼辦？我會陷入麻煩嗎？

**答：**不會。您絕不會由於善意舉報疑似違規情事而遭遇麻煩，因為您是以誠實的信念提供準確的資訊。這就是我們進行調查的原因。如果您認為自己對疑似違規情事有充分的顧慮，請務必勇敢發聲。

**問：**我擔心可能存在不當行為，但是我沒有所有詳細資訊或任何書面證據，例如電子郵件或簡訊。我是否應該舉報？

**答：**是的。如果您發現疑似違規情事或認為自己目睹了不當行為，則即使您沒有所有詳細資訊或任何書面證據，也必須舉報。有時不當行為並不會留下書面紀錄。為了使調查順利進行，請盡可能在舉報中包含最詳盡的事實。如果您透過我們的商業道德與法律遵循熱線匿名舉報，請定期回來查看，以在我們的調查團隊有其他問題時，可回答他們。



我們做正確的事

對於我們的同仁

對於我們的客戶

對於我們的公司

對於我們的社群

# 對於我們的同仁





# 我們促進工作場合的尊重



## 代表的意義

我們希望您在工作中展現真實的自我，並以尊重和專業的態度對待他人。當我們接納各種背景和觀點時，我們會變得更強大，並且會努力為 Autodesk 全體員工建立信任、歸屬感和專業精神的基準。這是一個擁抱尊重、多樣性和歸屬感的環境，並且不容許歧視、騷擾和霸凌。



**真實的自我：**我們積極營造可讓人們以真實自我工作的環境。



## 我們如何做正確的事

- 讓您的真實自我發揮作用，並允許其他人也這樣做
- 我們對彼此開誠佈公地溝通，但始終保持尊重和禮貌
- 絕不忍任何形式的騷擾、霸凌、恐嚇、報復或敵意
- 絕不容許基於種族、膚色、血統或國籍、性、性別 (包括懷孕、分娩、哺乳或相關醫療狀況)、性取向、性別認同或性別表達、年齡、婚姻狀況、宗教或信條、殘疾 (精神或身體上的)、醫療狀況、遺傳資訊、軍人或退伍軍人身分或任何其他受當地法律保護的特徵的歧視
- 避免可能被視為令人反感、引發敵意或恐嚇的行為



**包容：**我與各種不同背景、文化和生活方式的人們合作。



**謙虛：**我分享榮耀並分擔責任。



## 您應該知道...

我們絕不容忍任何形式的騷擾，包括性騷擾。性騷擾係指違反意願的性舉止，且能合理認定該行為會造成冒犯、引發敵意或令人感到害怕。這可能包括違反意願的性挑逗、猥褻的評論或手勢、性影像、色情笑話，或不適當的身體接觸。性騷擾還包括保證提供 (明示或暗示) 工作福利或好處以換取性利益，或威脅因拒絕提供性利益而喪失工作福利或好處。



## 您應該也知道...

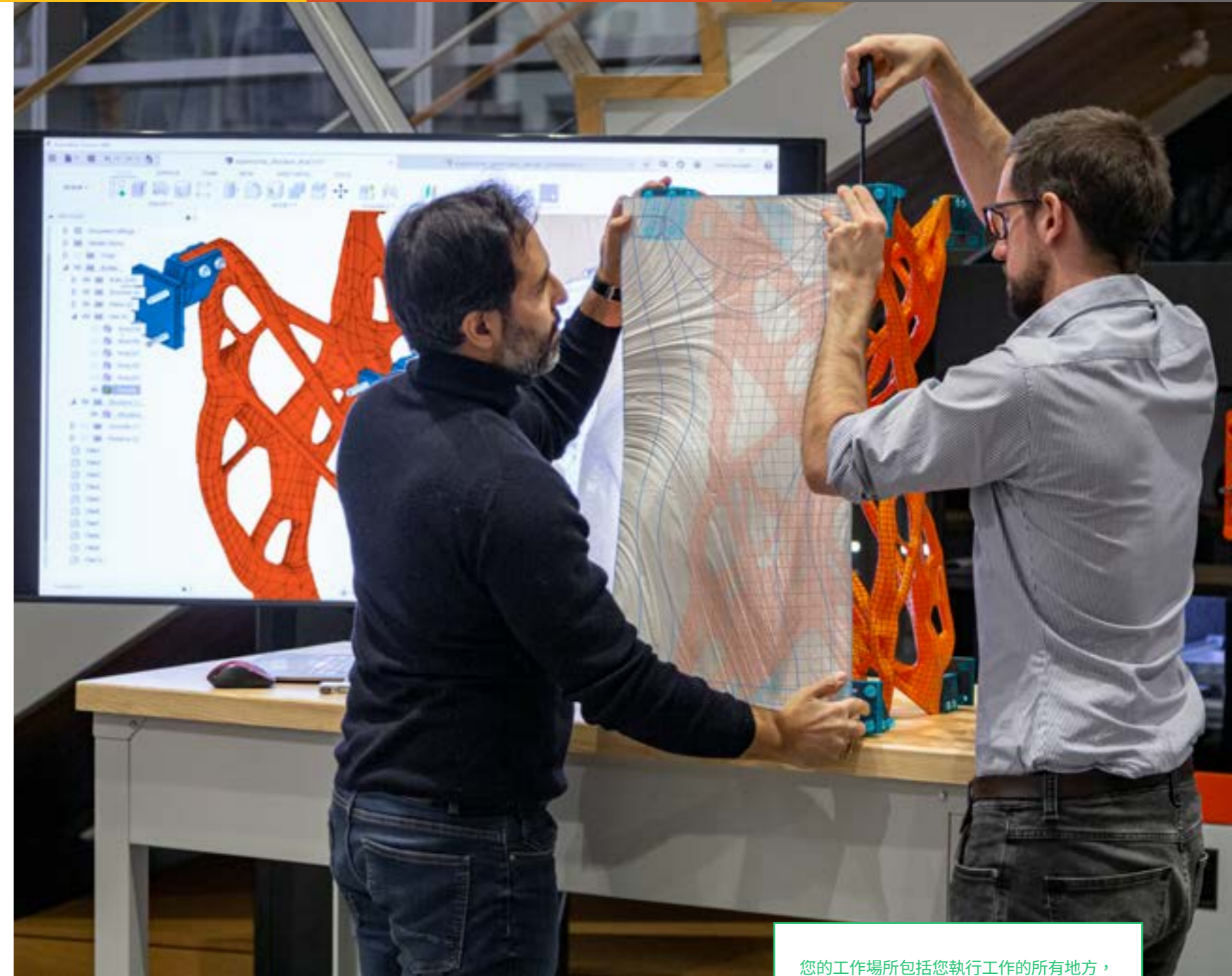
### 我們對於種族歧視議題的立場

我們絕不容忍歧視或騷擾，包含種族歧視行為。種族歧視是很複雜的議題，包含信念與體制，這些信念與體制的中心思想是歧視具有特定種族身分或族群認同的個人，或是對他們抱持偏見或做出騷擾行為。我們對於具有特定種族身分，或是身分認同為其他地區、國家和文化的個人應該一視同仁；Autodesk 期望所有員工都能營造零種族歧視或騷擾的環境，並遵守相關政策與規範。



## 瞭解更多

- [全球歧視、騷擾和霸凌政策](#)
- [全球人與地方政策](#)
- [Autodesk 文化規範](#)
- [在 Autodesk 共同工作的準則](#)
- [Autodesk 內部社群平台指南](#)
- [員工關係 Slack 標記功能](#)

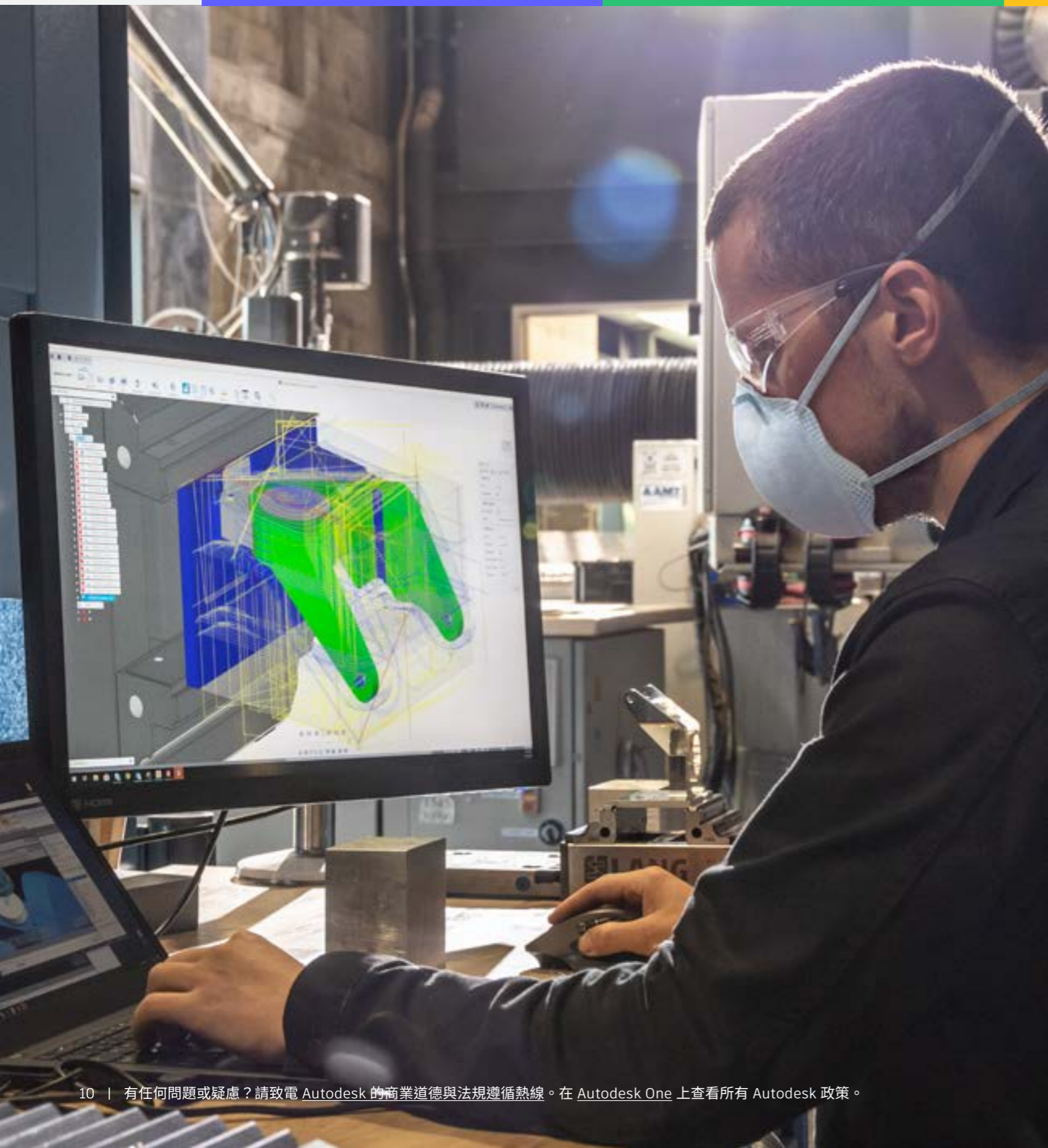


您的工作場所包括您執行工作的所有地方，無論您是在辦公室、路上還是在家裡。

## 培養歸屬感

在 Autodesk，我們努力在創造的環境是讓每個人不論身在何處都樂於工作並充分發揮自己的才能。我們的員工資源小組透過共享經驗以及共享對使命和客戶的共同承諾來建立和培養歸屬感。

請見我們的[員工資源小組](#)。



## 我們維持健康安全的工作環境



### 代表的意義

我們承諾我們的員工、客戶和合作夥伴的健康、安全及福祉。我們遵守當地、州和聯邦衛生當局建議的所有健康和 safety 規定。



### 我們如何做正確的事

- 遵循 Autodesk 提供的健康、安全性和保安指導
- 及時報告任何健康、安全性和保安問題
- 在 Autodesk 辦公場所時，於明顯處佩戴公司簽發的識別卡
- 僅允許員工和被授權訪問者進入 Autodesk 安全的辦公空間
- 在工作、參加 Autodesk 活動以及代表 Autodesk 時，請遵循我們的《工作場所中的藥物和酒精政策》
- 絕不容忍暴力、暴力威脅或任何其他侵略性或脅迫性行為，並立即回報上述行為
- 即使您具備持有槍枝、爆裂物或武器的授權或擁有以隱蔽方式攜帶槍支、爆裂物或武器的許可，也不得將任何形式的槍枝、爆裂物或武器攜至工作場所或工作相關事件及活動



### 您應該知道...

如要回報健康、安全性或保安問題，請致電或傳送電子郵件至 Autodesk 全球保全作業中心，電話為 415-507-5555，電子郵件信箱為 [GSOC@autodesk.com](mailto:GSOC@autodesk.com)。

如果發生緊急情況，請致電警察或其他緊急人員 (從美國 Autodesk 據點撥打為 911)。



### 瞭解更多

- [全球安全與安全性](#)
- [緊急舉報及回應部門](#)
- [工作場合藥物及酒精政策](#)
- [工作場合暴力預防政策](#)



我們做正確的事

對於我們的同仁

對於我們的客戶

對於我們的公司

對於我們的社群

# 對於我們的客戶





# 我們公平競爭



## 代表的意義

Autodesk 致力於在市場上進行充滿活力的競爭，但我們遵守規則。公平競爭可以為我們的客戶帶來更好的創新、更多的選擇和更高的價值。無論在哪裡開展業務，我們始終遵守所有適用的競爭法。



## 我們如何做正確的事

- 切勿與競爭對手達成共識，以設定價格或銷售條款、劃分客戶或地區、協調競標活動或報價，或進行任何其他不公平地限制競爭的事情
- 請勿與競爭對手共享競爭敏感性資訊，例如非公開定價、客戶資料或產品路線圖
- 尊重我們經銷商的獨立性，不要試圖控制他們提供給客戶的價格或折扣
- 不要對我們的競爭對手及其產品做出不正確的聲明和比較
- 收集競爭情報時，應使用適當的方法和消息來源，並對自己與 Autodesk 的隸屬關係保持誠實和透明
- 在代表 Autodesk 與競爭對手交流之前，請諮詢您的法律業務合作夥伴
- 向您的法律業務合作夥伴舉報我們的通路合作夥伴之間任何可疑的反競爭交易



## 您應該知道...

並非所有與競爭對手的互動都是非法的。例如，競爭性公司有時會就技術標準進行合作、參加貿易協會或參加慈善活動。在這種情況下與競爭對手的員工進行互動時，請當心，並且不要洩露競爭敏感性資訊。



## 您應該也知道...

通路合作夥伴可能與 Autodesk 有下游關係，但他們也經常在客戶業務上彼此競爭。因此，我們的通路合作夥伴之間若有任何減少競爭的協議，都可能是嚴重違反競爭法的行為，如果 Autodesk 助長該種行為，我們也可能要承擔責任。如果您有任何問題或疑慮，請聯絡您的法律業務合作夥伴。



## 瞭解更多

- [Autodesk 公平競爭指南](#)
- [法律主題和工具包：競爭法](#)
- [行業協會申請表](#)





# 我們誠實和適當地代表我們的公司

## 代表的意義

我們關於 Autodesk 的所有言論都會影響 Autodesk 的聲譽和品牌。我們在外談論 Autodesk 相關事務時須保持謹慎並運用正確的判斷，包含在社群媒體上。為確保 Autodesk 在溝通上的一致、準確性並遵守法律，只有獲得授權的發言人才能代表公司發言。



視 AUTODESK 為一體：專注、優先和執行一致性使我們團結在一起。

## 我們如何做正確的事

- 遵守有關傳播、廣告和行銷的所有適用法律和 company 政策
- 確保我們的廣告和行銷材料不具誤導性，且您能在發表言論前予以證實
- 對外交流時，包括在社交媒體上，請尊重他人、言談謹慎，勿揭露機密資訊
- 僅在獲得 Autodesk 授權的情況下才可代表 Autodesk 公開發言；否則，您的評論和意見僅代表您自己，並且您必須在傳播過程中明確說明
- 如果您公開背書或推廣 Autodesk 或其任何產品或服務（包括在您的個人社交媒體上），請清晰、醒目地揭露您與 Autodesk 的關係
- 未經適當授權或許可，不得在 Autodesk 品牌的社交媒體文章，或其他 Autodesk 外部通訊中複製或嵌入第三方內容
- 請將關於 Autodesk 的所有媒體諮詢轉至企業傳播部門處理 ([corp.tech.comms@autodesk.com](mailto:corp.tech.comms@autodesk.com))
- 請將財務分析師的所有諮詢轉至投資者關係部門處理 (<https://investors.autodesk.com/contact-us/contact-information>)
- 請將關於 Autodesk 的所有法規或法律之諮詢轉給法律部門處理

## 您應該知道...

如果您在社交媒體上談論 Autodesk，您必須在貼文中以能令人易於注意和理解的方式說明您與 Autodesk 的隸屬關係。例如，您可能需要加入「我在 Autodesk 工作」或「#AutodeskEmployee」之類的聲明。

## 瞭解更多

- [法律行銷工具包](#)
- [全球保密政策](#)
- [社交媒體政策](#)
- [投資者關係揭露政策](#)



問：是否可以要求客戶或影響者在社交媒體上代言或推廣 Autodesk 及其產品？

答：僅當客戶或影響者同意遵守適用的代言法律和法規，並與 Autodesk 簽署協議後才行。客戶或影響者需要清楚地揭露他們與 Autodesk 的關係，以及他們是否因背書或推廣而獲得報酬（即使是禮物）。在與客戶或影響者就可能的代言進行接觸之前，請先諮詢法律部門並查看社群媒體政策。

問：一位有很多追蹤者的人在 Facebook 上發表了關於 Autodesk 產品的不實言論。我可以回覆他以澄清事實嗎？

答：您應通知 Autodesk 企業傳播部門 ([corp.tech.comms@autodesk.com](mailto:corp.tech.comms@autodesk.com))，並讓授權的 Autodesk 發言人作出回應。但是，如果您要發布回覆，則必須表明自己是 Autodesk 員工，並說明您是代表自己發言。



# 我們絕不容忍賄賂或貪腐



## 代表的意義

Autodesk 禁止任何形式的賄賂與其他一切貪汙行為。我們的零容忍政策適用於代表 Autodesk 工作的任何人，包括員工、合作夥伴、顧問或其他中介者。



## 我們如何做正確的事

- 請勿提供或接受賄賂、回扣或任何有價物品，以不當地影響業務決策或獲得不公平的業務優勢
- 無論當地風俗民情如何，都不要為了便利或加快日常行政程序而向政府官員支付款項 (即使是小額款項)
- 遵循 Autodesk 向第三方提供禮物和招待的政策
- 請遵守批准的第三方入職流程和盡職調查要求
- 舉報任何實際或疑似的貪腐行為 (例如賄賂或回扣的要求或提供) 或「警訊」行為 (見下文)，包括由我們任何業務夥伴所進行的這類行為



## 您應該知道...

Autodesk 可能需對代表我們行事的第三方之行為負責。舉報您目睹的任何「警訊」行為，例如：

- 要求不尋常的付款安排，例如以不同的名稱付款、在不同的國家付款，以現金或透過中間人付款
- 要求過高的報酬、折扣、費用或佣金
- 請求增加多個分包商或中介商，但沒有明確的業務原因
- 政府官員指示由特定第三方協助交易
- 不具相關資格，或缺乏專業經驗
- 人員或設備不足，無法執行服務
- 與政府官員關係親近
- 具有支付違禁款項的名聲
- 拒絕或不願參加 Autodesk 盡職調查流程



貪腐的誘因可以是對接受者來說**任何有價值的物品**，包括奢侈的餐點和招待、現金、旅行、慈善捐款和恩惠 (例如幫助某人獲得工作或實習)。



## 瞭解更多

- [反貪腐政策](#)
- [全球旅遊及娛樂政策](#)
- [法律主題及工具包：反貪腐](#)
- [政府事務政策](#)



# 我們僅在適當的時候才會提供和接受禮物、招待與娛樂



## 代表的意義

商業禮物、招待（包括餐食、飲料或其他招待）、娛樂可提升商譽，但在某些情況下，則可能造成利益衝突，構成非法賄賂或違反其他法律。我們絕不會在看起來可能不當影響業務決策的情況下交換禮物招待或娛樂。



**誠信：**我們致力於完成對我們的客戶、員工與合作夥伴而言最好的事情，並勇於超越。



## 我們如何做正確的事

- 僅在未經要求、價值不高、符合特定場合且與合法商業目的相關的情況下，才允許在頻率不高的前提下給予和接受禮物、招待和娛樂
- 請在遵守法律和給予者和接受者政策的情況下，公開交換禮物、招待或娛樂，且不附帶任何條件，亦不得在競爭性投標或契約談判過程中交換禮物、招待或娛樂
- 請勿提供或接受現金或現金等價物、成人娛樂活動或其他會對 Autodesk 產生不良影響的事物
- 在未事先諮詢全球旅行和娛樂政策並獲得法務部門適當批准的情況下，請勿將任何東西（禮物、餐食、招待、娛樂或其他有價值的東西）贈予政府官員
- 遵守適用的費用門檻（請參見以下規定）
- 僅得在您的經理批准下，參加由目前或潛在的賣方或供應商舉辦或贊助的與業務相關之社交活動

### 費用門檻：

- **贈送給第三方的禮物：**每日曆年每人的受贈禮物價值不得超過\$ 250
- **向美國官員贈送禮物、招待、娛樂或任何其他有價值的東西：**始終需要法務部門的預先批准
- **向非美國政府官員贈送禮物、招待、娛樂或任何其他有價值的東西：**請遵循全球旅行和娛樂政策中的費用門檻，並取得法務部門的預先批准
- **接受禮物：**每個日曆年從任何個人或實體獲得的禮物價值不得超過\$ 250

任何超出費用門檻的例外情況，或任何昂貴或奢侈的招待或娛樂，都需先得到您的經理和資深副總裁的預先批准，您可透過禮品和招待申請表尋求批准。



## 您應該知道...

政府官員包括世界各地的任何政府、部門或機構的員工；政府所有或控制之實體（例如公立學校、大學、醫院和公用事業）的員工；公共國際組織（例如，聯合國或世界銀行）的員工；以及政黨和候選人。



**問：**參與採購主導的 RFP 的供應商邀請我和他們一起去聽音樂會。我是 RFP 的利益相關者，但我並非是合約的決策者，如果我去的話可以嗎？

**答：**不可以，即使您不是決策者，您也不得在公開 RFP 或競爭性招標過程，或在進行中的合約談判期間接受潛在供應商的禮物或招待。您可能會在某種程度上影響結果。本政策旨在說明如何避免發生利益衝突、偏見，以及保護我們誠信經營的聲譽。



## 您應該也知道...

「招待」和「娛樂」可包括虛擬或現場活動的門票（例如，會議通行證、體育賽事以及音樂或文化活動），前提是必須由 Autodesk 員工和第三方一起參加，且該活動有合法的商業目的。如果 Autodesk 員工和第三方沒有一起參加，那麼這就是一份「禮物」。



## 瞭解更多

- [全球旅遊及娛樂政策](#)
- [禮品及招待申請表格](#)
- [法律主題及工具包：反貪腐](#)
- [客戶招待指南](#)
- [禮品和招待常見問題](#)
- [禮品與獎勵與獎品工具](#)



# 我們與政府及政府官員適當合作



## 代表的意義

有各種法律和法規要求控管我們與政府和公職候選人的交流方式。這些法律管轄採購慣例、遊說和倡導、利益衝突、禮物和招待等。我們在任何地方開展業務都須遵守這些法律和法規。



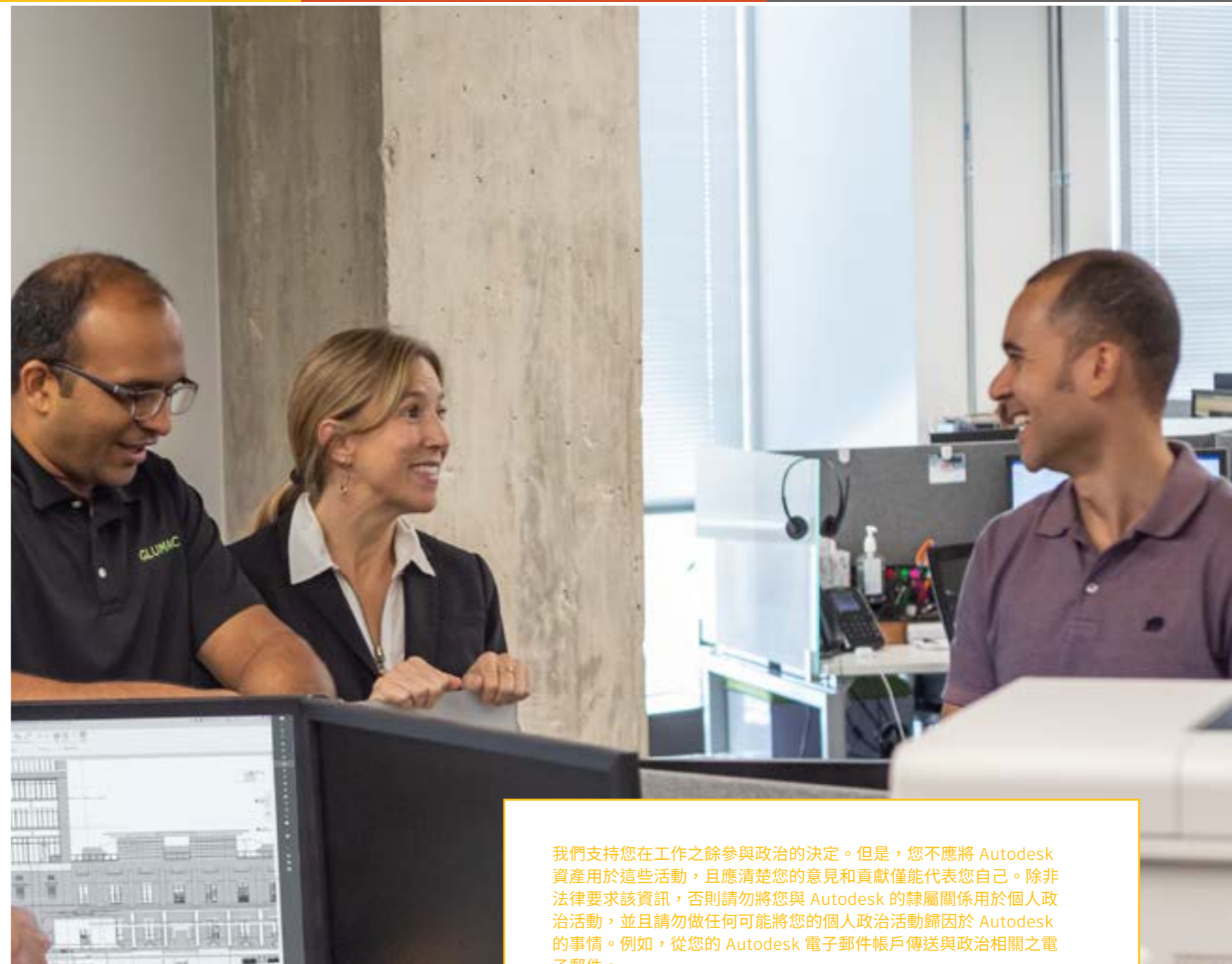
## 我們如何做正確的事

- 在服務政府客戶、參與政府投標工作，或與政府官員或政府機構討論法律、法規或公共政策前，請與您的法律業務合作夥伴或政府事務及公共政策團隊討論。
- 在未事先諮詢全球旅行和娛樂政策並獲得法務部門的適當批准前，請勿贈予任何物品給政府官員。這包含提供官員任何禮物、餐食、免費入場或為表彰政府官員的活動提供捐獻。提供政府官員任何有價物品時，需嚴格遵守禮品、旅行和招待限制。
- 請勿在聯邦、州或地方選舉中向候選人或其所控制的政治委員會提供公司資金。這包括「政治行動委員會」。
- 在聘請任何遊說者或政府顧問之前，請先取得政府事務和公共政策副總裁的適當批准。
- 由於很多產業協會都會進行政府遊說，利用公司資金加入任何產業協會前，請先取得法務部門的適當批准。
- 對於其他類型的政治活動，在捐助公司資金或使用公司資產或設施前，請先獲得政府事務政策中所要求的許可。
- 請勿使用 Autodesk 資產 (包括您的工作時間) 來促進自己的個人政治活動和利益。



## 您應該知道...

與任何政府官員應對時，您都必須格外小心，許多法律和 company 政策都在應對美國官員上實施更嚴格的規定。這包括任何聯邦、州或地方推選或任命的官員；任何政府部門或來自任何政黨的員工、公務員或代理人；或任何政府職位候選人。例如，銷售專業人員和其他與特定美國官員聯絡的人，儘管是例行銷售事宜，可能需要登記為遊說者，並提交其支出和活動的報告，且可能遭禁止收取銷售佣金。



我們支持您在工作之餘參與政治的決定。但是，您不應將 Autodesk 資產用於這些活動，且應清楚您的意見和貢獻僅能代表您自己。除非法律要求該資訊，否則請勿將您與 Autodesk 的隸屬關係用於個人政治活動，並且請勿做任何可能將您的個人政治活動歸因於 Autodesk 的事情。例如，從您的 Autodesk 電子郵件帳戶傳送與政治相關之電子郵件。



## 瞭解更多

- 政府事務政策
- 全球旅遊及娛樂政策
- 禮物及招待申請表格





我們做正確的事

對於我們的同仁

對於我們的客戶

對於我們的公司

對於我們的社群



# 對於我們的公司



# 我們會避免並揭露利益衝突



**誠信**：我們鼓勵公開透明。



**勇敢**：我辛苦的溝通以獲得更好的結果。



## 代表的意義

身為 Autodesk 員工，您所做的決定應符合我們公司的最大利益。當您做出的選擇使自己或與您親近的人受益或看起來有好處時，就會產生利益衝突。未揭露實際或潛在的利益衝突可能會損害您的個人聲譽和 Autodesk 的聲譽。



## 我們如何做正確的事

- 始終為 Autodesk 做出符合公司最大利益的決策
- 避免出現其他公司的財務利益可能影響您為 Autodesk 做出決策的方式之情況
- 由於您是 Autodesk 員工，請勿接受來自第三方的禮物 (或其他個人利益)，除非我們的禮物和招待政策允許
- 不為我們的競爭對手工作或在其董事會任職
- 不使用 Autodesk 資產或資源謀取私利
- 不直接或間接僱用、聘用、監督與您有親近私人關係的員工或臨時工，或提供與其有關的績效回饋
- 除非經過充分審查並且您有權繼續進行，否則請勿參與和潛在衝突有關的任何決策
- 透過法律主頁上提供的利益衝突揭露表格揭露所有實際和潛在的衝突



## 必須揭露的實際和潛在利益衝突包括：

- **與 Autodesk 之間的業務關係**：您本人與 Autodesk 的任何直接業務關係 (或親近私人關係)。
- **競爭者和商業夥伴的利益**：您與我們的競爭者、客戶、經銷商、分銷商、供應商或其他商業夥伴之一有任何利益關係 (或親近的個人關係)；這包括工作 (無論是有償還無償) 或財務利益 (例如：大量的股票投資、所有權或債權人利益)
- **額外聘僱**：在您受僱於 Autodesk 的期間，同時於其他地方工作。
- **董事會代表**：任何諮詢委員會或董事會的成員資格 (除非是宗旨在教育、宗教或慈善的非營利組織，且未計劃與 Autodesk 進行業務來往)。
- **工作中的特定個人關係**：
  - 團隊中具有親近關係之員工或臨時工，或專案合作人員。
  - 如果您是副總裁及以上職級者，必須揭露您和任何 Autodesk 員工或臨時工的親近個人關係。
  - 如果您是經理，必須揭露您與向同一副總裁報告之員工或臨時工之間的親近個人關係。
- 可能造成衝突或疑似造成利益衝突的任何其他事物，包括出版物、演講、智慧財產權開發和其他財務利益 (若其有可能干擾或可能視為干擾您對 Autodesk 的責任或為 Autodesk 追求最佳利益的責任)



### 如何揭露衝突

填寫利益衝突揭露表，可於 Autodesk One 的 [法律首頁](#) 上取得。

### 您是否做了正確的事？

如果您對以下任何問題的答案為是，或者不確定，請再想一想：

- 我在 Autodesk 所做的事情可能會因外部利益而有所不同嗎？
- 其他人是否可能認為這種外部利益會影響我的業務決策？
- 該外部利益是否會削弱我對本職工作的忠誠度？
- 該利益是否會轉移我對 Autodesk 工作的注意力？
- 如果 Autodesk 內部有人知道我在 Autodesk 工作，同時享有該外部利益，我是否會感到困窘？
- 如果客戶、供應商或業務合作夥伴知道該外部利益，他們是否會質疑他們是否受到公平對待？
- 如果某人知道我與特定個人的親近關係，是否可能認為我會給予其優惠待遇？

### 您應該知道...

如果您身邊人員的活動影響或疑似影響您的業務決策，則可能會產生衝突。根據此利益衝突政策，親近的個人關係包括：

- 家族成員
- 配偶或同居伴侶
- 您家中的成員
- 姻親 (配偶或伴侶的家庭成員)
- 與您有戀愛關係的人
- 親近的朋友，如果該友誼有可能影響或衝擊您對 Autodesk 的責任

### 瞭解更多

- [利益衝突揭露表](#)
- [董事會代表政策](#)
- [法律主題和工具包：利益衝突](#)
- 如有其他問題，請聯絡 [conflicts@autodesk.com](mailto:conflicts@autodesk.com)



# 我們保存精確的業務記錄



**負責任：**我對結果的好壞負責。



**誠信：**我們鼓勵公開透明。



## 代表的意義

要做出良好的業務決策、贏得股東的信任以及履行身為上市公司的法律義務，皆需要我們保留交易和業務資訊的完整且準確之紀錄。



## 我們如何做正確的事

- 遵守所有會計及稅務規則和規定
- 以完全準確地反映每筆交易或事件的方式記錄資訊
- 驗證我們的帳簿和記錄是否涵蓋了我們所有的資產和負債
- 確保所有對客戶的承諾都已完全記錄在契約中，並且沒有其他附帶條件
- 準確記錄交易的性質和時間
- 確保交易和合約皆獲得適當授權
- 遵循 Autodesk 的財務報告揭露程序
- 遵循與記錄的維護、儲存和處置有關的政策
- 切勿損毀或處置可能需要用於調查、稽核或法律程序的資訊



## 您應該知道...

業務紀錄包括：

- 費用報告
- 時間記錄
- 人事檔案
- 客戶名單
- 業務收據
- 財務報告
- 商業計畫
- 行銷資訊
- 發票
- 日記帳分錄
- 合約

視內容而定，電子郵件亦可能被視為業務紀錄。如果您不確定某項內容是否屬於業務紀錄，請聯絡您的法律業務合作夥伴。



**問：**我們的團隊沒有用完一個季度的所有可用預算。可以要求供應商預先開立帳單，以便我們在資金到位時認列本季度的費用嗎？

**答：**不可以。這會造成虛假陳述交易的實際時間，並會產生不正確的紀錄。需要在提供商品或服務的季度認列費用。

**問：**我從事銷售工作，但本季度還沒有達到我的目標。我可以要求客戶今天訂購產品，並在季度結束後退貨嗎？

**答：**不可以。這不僅會製造不準確的紀錄，還會構成黑箱作業，並對客戶留下 Autodesk 不遵循誠實商業慣例之印象。



## 瞭解更多

- [Autodesk 財務政策](#)
- [提交有關會計或稽核事項的問題](#)
- [記錄資訊管理政策和保留時間表](#)



# 我們不根據內線消息進行交易

## 代表的意義

您可能在工作中得知有關 Autodesk 客戶或其他第三方的重要非公開資訊。這會被視為「內線消息」。在知道內線消息的情況下交易 Autodesk 證券或任何其他公司之證券屬內線交易。內線交易為非法行為，並違反公司政策。

## 我們如何做正確的事

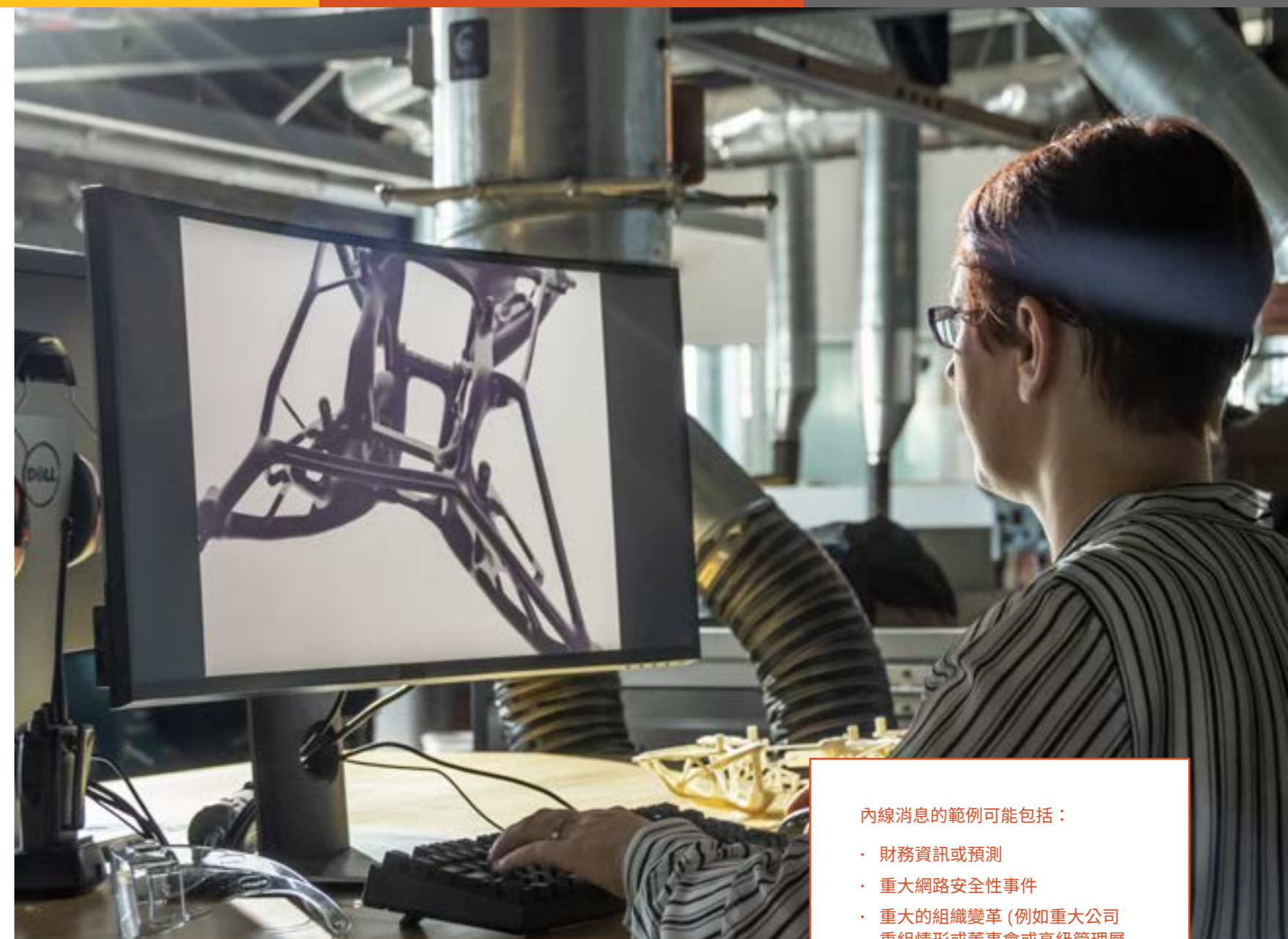
- 在知悉內線消息的情況下，請勿買、賣或贈與證券
- 在您知悉公司內線消息的情況下，不可建議任何人買、賣或贈與公司的證券 (即使您並未分享資訊本身)
- 未經適當授權，請勿與任何人共享透過在 Autodesk 工作所獲得的非公開或機密資訊
- 如果您適用於我們的內線交易政策中所述的交易期間管制，請勿在交易管制期間買、賣或贈與 Autodesk 證券
- 如果您對是否擁有內線消息有任何疑問，請在買賣公開證券之前諮詢您的法律業務合作夥伴

## 您應該知道...

如果理性投資者將資訊視為決定是否買賣該公司證券時的重要決策依據，那麼該資訊就是「重大」資訊。如果資訊尚未廣泛傳達給投資大眾，則為「非公開」資訊。

## 瞭解更多

- [內線交易政策](#)
- [Autodesk 全球保密政策](#)
- 如有其他問題，請聯絡 [insider.trading.compliance@autodesk.com](mailto:insider.trading.compliance@autodesk.com)



內線消息的範例可能包括：

- 財務資訊或預測
- 重大網路安全性事件
- 重大的組織變革 (例如重大公司重組情形或董事會或高級管理層的變革)
- 可能的收購活動
- 政府詢問與調查

問：我向一個朋友提到我們即將完成另一筆收購，讓我感到非常興奮。我認為他根據我們的談話購買了 Autodesk 的股票。我會陷入麻煩嗎？

答：是。您不當地洩露了 Autodesk 的機密資訊，違反了我們的政策。如果收購被視為重要的非公開資訊，您除了會面臨 Autodesk 的紀律處分外，根據內線交易法，即使您自己沒有進行證券交易，您也可能因告訴您的朋友該資訊 (洩密) 而負有刑事責任。



# 我們遵守全球貿易管控規範



## 代表的意義

Autodesk 遵守所有管制商品、軟體和技術跨境轉移的出口管制、經濟制裁和關務法規，或其他規範國際活動的法規。

這些法律在許多方面會影響我們的業務方式，包括銷售、運輸、合作、採購、僱用、決定哪些人可以訪問我們的辦公室以及決定哪些人可以使用特定技術或特定客戶專案。



## 我們如何做正確的事

- 請注意並遵循會影響您職務的相關貿易管制法律和法規
- 瞭解貿易管制可能會因國家/地區而異，有時可能會適用超過一個國家/地區的規則
- 請遵循公司的貿易法規遵循流程，包括用於對產品和技術進行分類、篩選通路合作夥伴、客戶和供應商，以及管理帳戶資料和產品存取權限的流程
- 瞭解哪些國家和地區受到限制；不得參與涉及這些地點的任何交易，包括與居住在這些地點的人，或是在這些地點組織或開展業務的實體
- 個人旅行時不得在受限制的國家或地區工作，也不得將任何 Autodesk 資產 (例如筆記型電腦、行動裝置、軟體、技術/資料) 帶到這些國家或地區
- 請勿與禁止的團體、實體或個人進行銷售、出口、採購或其他活動
- 請勿配合美國政府未授權的任何制裁或限制性貿易慣例
- 立即向您的法律業務合作夥伴或出口法規遵循團隊報告任何抵制要求
- 在進行以下操作之前，請與您的法律業務合作夥伴或出口法規遵循團隊聯絡：
  - 回應制裁請求
  - 出口或僅口新的或不熟悉的物品、軟體或技術，包括跨國攜帶
  - 將製造設備或原型項目運送到其他國家，即使運送到另一間 Autodesk 辦公室
  - 發行新產品或服務，或擴展到新的國家或地區
  - 開發或修改用於處理帳戶資料或控制產品存取權限的系統
  - 為使出口管制的帳戶或使用者完成交易而採取任何行動
  - 與他人共享受出口管制的原始程式碼或技術
  - 同意根據員工的國籍，限制他們向第三方提供服務或存取其資料
  - 在完成出口篩選之前，採取任何新進員工或約聘人員入職的行動



## 您應該知道...

並非所有出口皆像運送可攜式桌上型電腦或跨國家/地區下載軟體那般可明顯辨別。例如，當美國地區的技術支援專家將受到出口管制的客戶設計文件發送給新加坡的同事時，即屬出口。若技術支援專家在視訊通話中向她在新加坡的同事展示檔案或在語音通話中討論該檔案，也屬於是一種出口。



## 您應該也知道...

抵制要求可以採取多種形式，包括：

- 透過契約條款要求 Autodesk 有義務參與抵制
- 禁止和特定國家、個人或組織進行業務往來
- 要求提供有關我們與特定國家或組織的業務關係之資訊



## 瞭解更多

- [全球貿易合規網站](#)
- 如有其他問題，請聯絡 [export@autodesk.com](mailto:export@autodesk.com)





# 我們會適當使用 AUTODESK 資產



## 代表的意義

屬於我們公司的所有內容：我們的資金、我們的業務紀錄、我們開發的構想、我們所提供可幫助您完成工作的工具，例如電腦、網站存取、手機、軟體和系統，皆是 Autodesk 的資產。我們將這些資產用於合法商業目的，並保護它們免受損失、盜竊、欺詐和濫用。



## 我們如何做正確的事

- 盡量減少基於私人目的使用公司工具；基於私人目的使用僅得偶一為之，不得干擾您的工作，並且不得出於任何非法目的
- 除非您已通過利益衝突審查流程獲得批准，否則請勿將 Autodesk 資產用於外部就業或志願者活動
- 保護已發放給您的資產 (例如電腦、電話或建築物門禁卡) 免受濫用或未經授權的使用
- 確保使用 Autodesk 電子郵件或其他通訊系統進行的通訊內容符合公司的業務目的
- 發送或轉發通訊內容時，請遵循常識、法律和公司的所有政策
- 請勿透過未經 Autodesk 批准的服務來儲存或傳輸 Autodesk 機密或專有資訊，因為這些服務可能會帶來安全風險
- 如果您於 Autodesk 離職，您必須歸還所有屬於 Autodesk 的資產，並確保其可正常運作



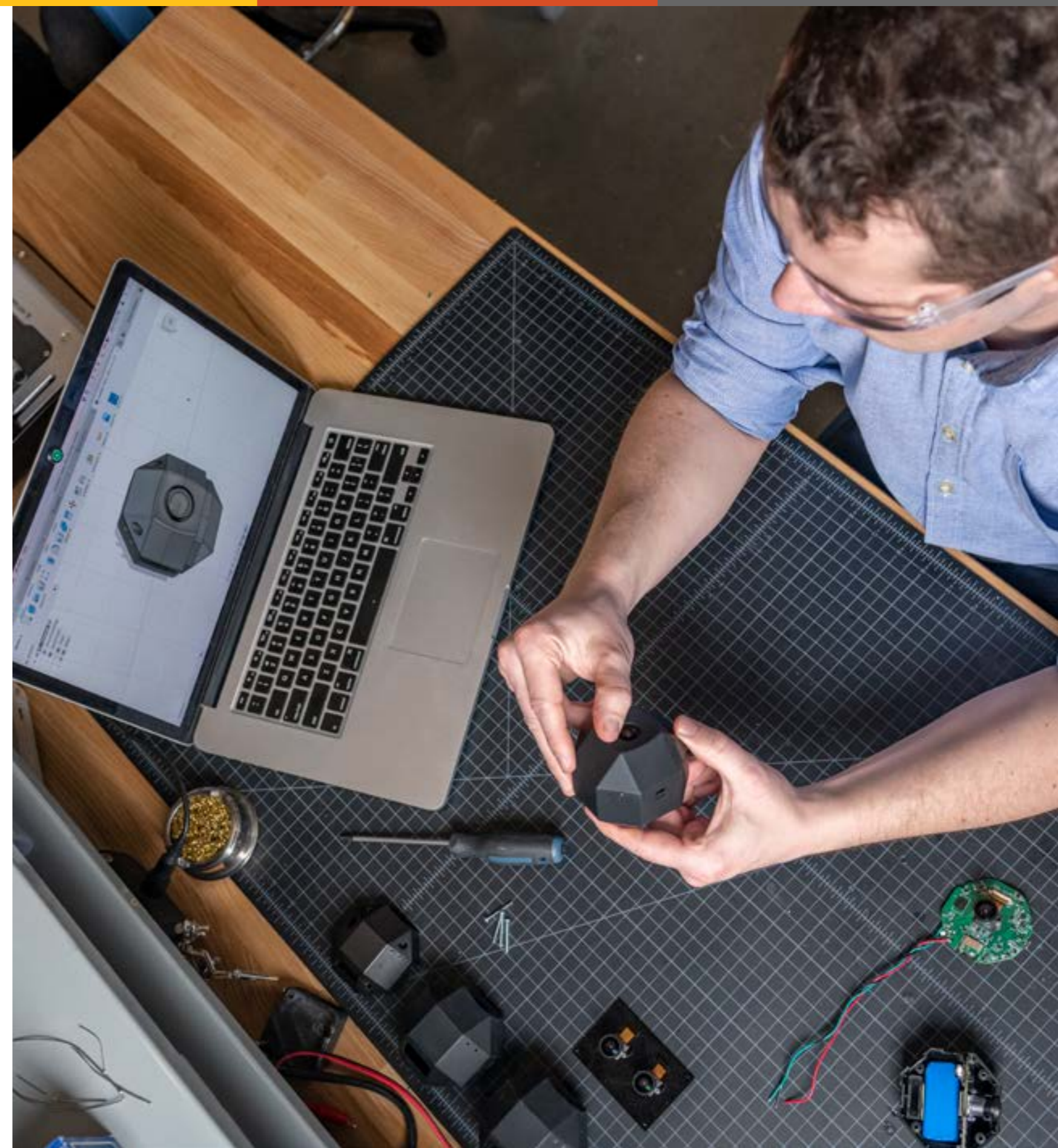
## 您應該知道...

Autodesk 可在法律允許的範圍內隨時存取、監視或檢查公司擁有的場所和資產 (例如：網路使用情況、電腦、電子郵件、訊息和電話)，而無需事先通知或取得同意。此外，任何 Autodesk 業務紀錄 (無論留存於公司所有還是個人所有的設備上) 都屬於 Autodesk 資產。無論您位於何處，Autodesk 均保留保存和查看任何 Autodesk 業務紀錄的權利，並且可能需要根據當地法律存取您的個人裝置。



## 瞭解更多

- [Autodesk 全球保密政策](#)
- [可接受的使用政策](#)
- [資訊安全性政策](#)





# 我們保護智慧財產權和機密資訊



## 代表的意義

創新是 Autodesk 成功的關鍵。我們投入大量的時間和資源來開發產品和服務，從而為我們的客戶帶來價值並賦予他們創造更美好世界的的能力。為了保護這些投資，我們積極保護我們的智慧財產權 (IP)，並且我們始終尊重他人的智慧財產權。

您有責任保護和適當使用所有類型的智慧財產權，包括專利、商業秘密、版權、商標和其他機密或專有資訊，無論這些資訊屬於 Autodesk、客戶、業務合作夥伴還是其他人。



### 創新：

我一直充滿好奇和創造力。

我大膽地尋求解決難題的新方法。



## 我們如何做正確的事

- 僅將 Autodesk IP 用於我們自己的業務目的並僅以允許的方式使用
- 僅在核准協議 (例如授權協議) 之範圍內使用他人的 IP
- 保護機密資訊；適當追蹤、標記和儲存它，並僅在內部與需要了解該機密資訊的人共享
- 只有在獲得適當的批准並符合保密協議規定的情況下，才可以在 Autodesk 之外揭露機密資訊
- 未經事先書面授權，請勿獲取、使用或洩露前雇主的機密資訊
- 當您於 Autodesk 離職時，請勿獲取、揭露或使用 Autodesk 的 IP 或機密資訊或他人委託給我們的 IP 或機密資訊



## 您應該知道...

在您的工作中，於未經適當許可或授權的情況下使用以下任何素材 (包括我們的產品、簡報或宣傳素材)，可能會觸犯法律並減損客戶和業務合作夥伴對我們的信任：

- 您於網際網路上獲取的內容，  
例如音樂、圖片以及影片
- 軟體和原始程式碼
- 客戶之模型和圖像

使用以上任何項目之前，請確保您具有允許用於特定用途之已批准許可協議。



造訪 Autodesk DAM (數位資產管理平台)，以查看可在簡報或其他文件中使用的各種預先批准的素材。

問：我可以在社交媒體上分享我在 Autodesk 的工作內容嗎？

答：除非獲得事先批准，否則不行。您在 Autodesk 的工作內容涉及機密，在我們準備與公眾正式共享該資訊之前，您可能會無意間共享機密資訊或有關產品或其功能的資訊。

問：我在內部簡報中看到了客戶的影像。我可以在產業會議的簡報中使用它嗎？

答：除非獲得事先批准，否則不行。使用客戶的影像 (或非 Autodesk 擁有的其他影像) 可能會侵犯商標或著作權，或不當地透露機密資訊，即使該資訊先前已被適當使用並獲得了許可。我們可能被授權僅能將影像用於該特定簡報或特定受眾。



## 瞭解更多

- [Autodesk 全球保密政策](#)
- [員工出版品政策](#)
- [社交媒體政策](#)
- [商標指南](#)
- [原始碼政策](#)
- [法律行銷工具包](#)





# 我們尊重隱私權與個人資料



## 代表的意義

我們保護我們的員工、客戶和其他第三方的個人資料，並以負責任和有道德的方式使用這些資料。我們將隱私設計融入我們的產品、服務、文化和流程中，以跟上不斷變化的法規、商業策略和客戶期望

這有助於在 Autodesk 營造一個具備信任與誠信的環境，並能確保 Autodesk 遵守適用於全世界的資料保護以及隱私法律。



## 我們如何做正確的事

- 對有關個人資料的行為和意圖保持透明
- 向個人展現清楚而且可行動的選擇
- 進行有目的的資料收集、使用與保存
- 僅可透過限制與核准的方式將資料與第三方分享



## 您應該知道...

資料保護法律、使用與倫理法律團隊及資料隱私及控管團隊支援 Autodesk 的全球隱私計畫。該計畫制定了持續的策略，以便與法規修正保持同步，管理其對整個 Autodesk 的影響、調整資料/業務策略，並衡量我們在整個 Autodesk 的法規遵循。



## 瞭解更多

- [全球員工資料保護政策](#)
- [Autodesk 全球隱私權政策](#)
- [隱私權聲明](#)
- [Autodesk 信任中心](#)
- 如有其他問題，請聯絡 [#privacy-help](#) Slack 管道或 [privacy.help@autodesk.com](mailto:privacy.help@autodesk.com)



**問：**我想加入新的第三方供應商，我需要遵循哪些步驟？

**答：**若要加入新的供應商或第三方業務合作夥伴，您必須在供應商中心提交合作要求。如果供應商將處理從 Autodesk 收到的個人資料，則必須執行適當的合約條款 (例如 DIPA)、進行安全性風險評估，並實施可符合資料主體請求的方法。這些要求是 Autodesk 在隱私權上不可商量的內容。

如需更多資訊，請參閱[第三方管理指南](#)。



我們做正確的事

對於我們的同仁

對於我們的客戶

對於我們的公司

對於我們的社群

# 對於我們的社群



# 我們致力於環境的永續發展

## 代表的意義

我們致力於推動可持續的業務營運，並為我們的客戶和合作夥伴提供技術和知識，使他們能夠做出決策，並引領從設計到製作都能獲得永續性的成果。



**創新：**我勇於尋求解決難題的新方法。

## 我們如何做正確的事

- 達成或優於環境法規之規定
- 制訂可持續的業務目標，以減少我們自己的環境足跡，並與我們的客戶和合作夥伴一起參與各自的永續性之旅
- 將環境影響視為業務決策中的一個因素
- 將能量分析和環境建模功能等原生可持續功能整合到我們的軟體產品中
- 鼓勵我們的業務合作夥伴提高可持續性，設定溫室氣體減排目標



**適應性強：**我接受不確定性，並會迅速適應不斷變化的情況。



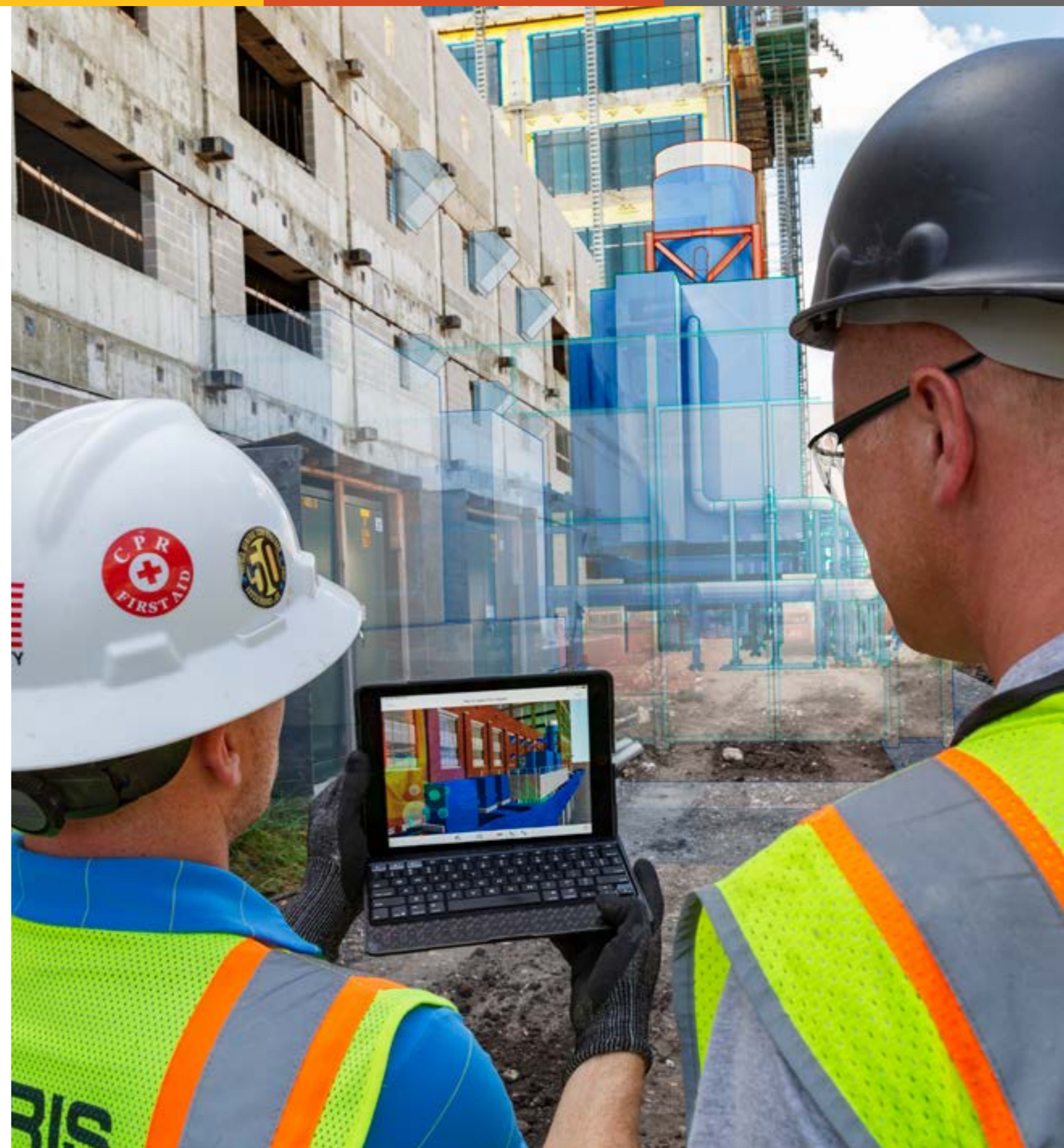
**有影響力：**在面對重大挑戰時，我有急迫感。

## 您應該知道...

Autodesk 知識網路是一個由 Autodesk、我們的社群和我們的合作夥伴提供的超過一百萬件貢獻內容的資料庫，共享超過 250 個與永續性設計有關的影片和文章。

## 瞭解更多

- [Autodesk.com 上的永續性內容](#)
- [隱私權政策](#)
- [影響力報告](#)
- [在您工作中的影響](#)





# 我們提倡公平的勞工待遇、勞動力發展和人權



**有影響力：**在面對重大挑戰時，我有急迫感。



**包容性：**我積極尋求不同的觀點以創造更強大的成果。



## 代表的意義

無論我們在哪裡開展業務，Autodesk 都會促進並保護公平的勞工待遇、勞動力發展和人權，我們努力成為維護尊嚴並獎勵辛勤工作且恪守道德僱傭實踐的領導者。



## 我們如何做正確的事

- 支持並確認國際人權法案
- 支持國際勞工組織「關於工作與基本原則權利宣言」中所述的權利
- 要求我們的業務合作夥伴支持國際公認的人權；與工作場所的健康和安全、工資和福利有關的法律；消除人口販運和奴役；不受騷擾和歧視的工作環境
- 鼓勵客戶促進人權，包括透過使用我們的產品



## 瞭解更多

- [人權與衝突礦產政策](#)
- [合作夥伴行為規範](#)
- [Autodesk 的奴隸制和人口販運政策聲明](#)



# 我們回饋社會

## 代表的意義

建立一個更美好的世界不僅僅是一個願景。這是我們每天都在實踐的目標。

我們認為，慈善事業應包括明智的冒險精神，並為應對世界上最急迫的挑戰提供創新的解決方案 — 即可引領我們的產業走向更有持續性、公平、有韌性的未來的解決方案。

## 我們如何做正確的事

- 將我們年度營業利潤的一定比例用於支持為非營利組織和新創公司提供資金的 Autodesk 基金會
- 透過 Autodesk 的技術影響計劃，捐贈軟體給將設計用於環境或社會公益的非營利組織和新創公司
- 公司會針對員工的慈善捐款捐出同等金額，並提供有償的志願者服務時間，以便員工可以支持他們最關心的事業和組織
- 我們公司不會捐贈或提供配捐金額來支持宗教活動、歧視性的組織、遊說或倡議團體，或政府官員，或以任何其他方式進行可能違反本規範其他條款的活動

## 瞭解更多

- [Autodesk 基金會](#)
- [捐贈和募款](#)
- [志工服務和公益諮詢](#)



**有影響力：**在面對重大挑戰時，我有急迫感。



**真實自我：**我們擁抱多樣性，不僅重視人們的工作，同時重視他們的身分。



**聰明：**我優先進行最重要的工作，並進行有目標性的努力。





## 增補條款與免責條款

我們會定期審查和更新我們的政策和程序，包括本商業行為規範。我們將於 Autodesk One 上公布任何增補條款。

如果董事與高階主管欲豁免適用本規範，須取得董事會書面核准，並公開揭露此資訊。對於其他員工，豁免適用本規範需要獲得 Autodesk 法務長或其代表的書面審查和核准。

在 [Autodesk One](#) 上閱讀更多有關 Autodesk 政策的資訊。

