

AUTODESK

La IA no resuelve la escasez de talento

Está cambiando la forma de gestionar la falta de talento



Introducción

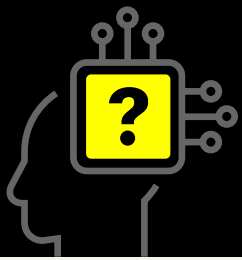
Las organizaciones de transporte siguen enfrentándose a la misma limitación: no hay suficientes personas capacitadas para satisfacer la demanda.

La inteligencia artificial (IA) no ha eliminado esa limitación.

Ha cambiado cómo operan las organizaciones para afrontarla, según los 900 líderes y expertos en transporte a los que Autodesk encuestó y entrevistó para el informe *2026 Estado de Design & Make: El transporte como tema principal*.

AUTODESK

La suposición vs. La realidad



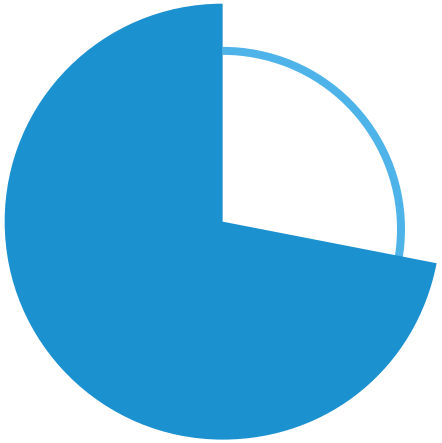
La suposición

Se espera que la IA solucione el problema de la fuerza laboral.

En todo el sector:

El **72 %**

de los líderes y expertos cree que la IA puede ayudar a acabar con la falta de talento



La realidad

La IA no reduce la necesidad de contar con personal cualificado.

Incluso entre los líderes en IA (organizaciones que han integrado plenamente la IA en sus proyectos de transporte):

- La preocupación por el talento sigue siendo alta
- Siguen existiendo limitaciones de mano de obra

Hay preocupación por el talento global

Los líderes y expertos de la región de Asia-Pacífico muestran el mayor nivel de preocupación con respecto a la reserva de talento de su sector.

61 %
Asia-Pacífico

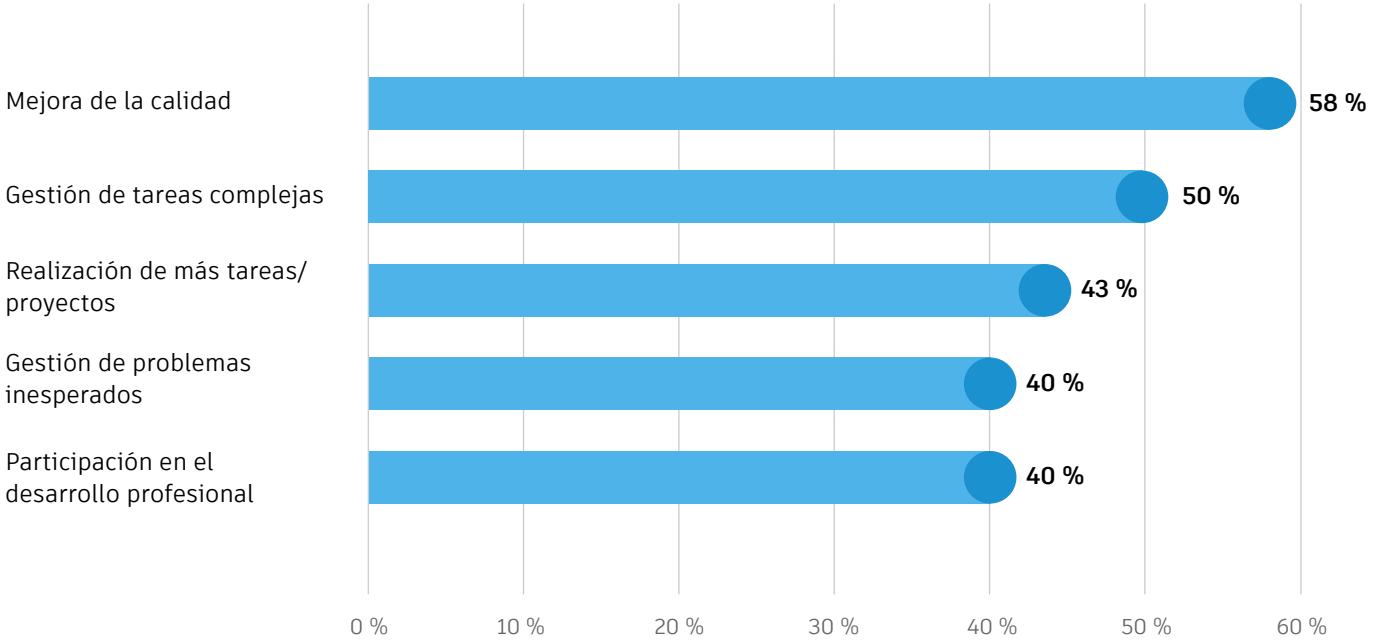
50 %
América del Norte

45 %
Europa

Lo que realmente cambia es cómo se asigna el trabajo

La IA no elimina el trabajo. Lo **redistribuye**.

El tiempo que ahorra la automatización se redirige a:



→ **El resultado:** la capacidad se reinvierte en trabajo de mayor valor: calidad, complejidad y resiliencia

Pregunta de la encuesta: si ahorra tiempo con las herramientas de IA, ¿cómo utiliza ese tiempo? Varias respuestas posibles. Porcentaje seleccionado.



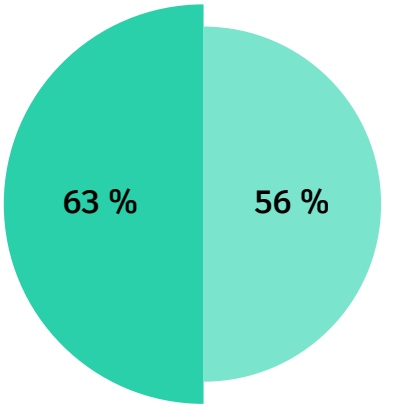


La diferencia no está en la adopción, sino en la priorización.

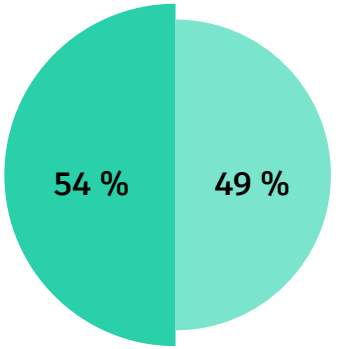
Los líderes en IA no solo ahorran tiempo, sino que utilizan la IA de forma diferente

Es más probable que los líderes en IA se centren en:

Mejora de la calidad



Trabajo complejo y de gran valor



Líderes en IA Líderes no especializados en IA

Líderes no especializados en IA: utilizan la IA para aumentar la producción o el rendimiento.

Pregunta de la encuesta: si ahorra tiempo con las herramientas de IA, ¿cómo utiliza ese tiempo? Varias respuestas posibles. Porcentaje seleccionado.

AUTODESK

El uso de la IA para aumentar la producción no tiene sentido

Organizaciones que utilizan la IA solo para:

- Aumentar el volumen
- Agilizar los flujos de trabajo existentes

↓

Riesgo:

- Ineficiencias al aumentar la producción
- Reforzar el trabajo de escaso valor



La eficiencia sin cambiar las prioridades no hace más que agravar el problema.

AUTODESK



El trabajo está ascendiendo en la cadena de valor.

El cambio no es la automatización. Es la mejora.

La función de los equipos está cambiando:

De:

- Producción de resultados
- Ejecución de flujos de trabajo

A:

- Evaluación de ventajas y desventajas
- Resolución de problemas complejos
- Mejora de resultados empresariales

AUTODESK

Qué significa esto para los líderes

La pregunta no es:

- ¿Usamos IA?

Es:

- ¿A qué le estamos dedicando tiempo?
- ¿Qué trabajo estamos priorizando?
- ¿Estamos mejorando los resultados empresariales o solo aumentando la producción?



La IA pone de manifiesto cómo gestiona su organización.

AUTODESK

Asignación de recursos donde más importa

En un mercado laboral con escasez de mano de obra, la prioridad no es "más IA", sino crear las condiciones necesarias para que la IA ofrezca datos fiables, equipos coordinados y competencias profesionales.

1 Crear una base de datos fiable para la toma de decisiones basada en IA

Consolide y estandarice los datos de proyecto en un entorno de datos común para que la información sea fiable, las decisiones sean auditables y los equipos dediquen menos tiempo a conciliar versiones y más tiempo a mejorar los resultados.

2 Aumentar la rapidez en la toma de decisiones entre equipos y zonas horarias

Cree un contexto de proyecto compartido en tiempo real para que los equipos distribuidos puedan coordinarse más rápidamente, reducir los retrasos y evitar las rectificaciones en las últimas fases provocadas por problemas de comunicación.

3 Reasignar el escaso tiempo de los expertos a trabajos de mayor valor

Automatice los flujos de trabajo repetitivos y la documentación de rutina para que el personal especializado y con experiencia pueda centrarse en la calidad, la resolución de problemas complejos y la mitigación de riesgos, no en la producción en masa.

4 Hacer que la adopción de la IA sea operativa, no experimental

Integre la asistencia mediante IA directamente en los flujos de trabajo cotidianos para que las mejoras se reflejen en resultados predecibles (tiempo de ciclo, calidad y resiliencia), en lugar de en proyectos piloto aislados.

5 Acelerar la preparación de la fuerza laboral con habilidades aplicadas y capacidades validadas

Forme a las personas en flujos de trabajo reales, valide sus competencias mediante credenciales pertinentes para cada función y conecte el aprendizaje con la contratación y la mejora continua de habilidades para poder mejorar la capacitación profesional de los trabajadores con más rapidez y ayudarlos a mantenerse al día.



Su próximo paso

Póngase en contacto con nosotros para concertar una sesión de consulta y descubra cómo integrar la IA en sus flujos de trabajo para que le ayude a establecer prioridades y a mejorar los resultados empresariales.

Contactar con nosotros

AUTODESK



www.autodesk.es

Autodesk y el logotipo de Autodesk son marcas comerciales o marcas comerciales registradas de Autodesk, Inc., de sus filiales o de empresas asociadas en EE. UU. o en otros países. Todas las demás marcas, nombres de productos o marcas comerciales pertenecen a sus respectivos propietarios. Autodesk se reserva el derecho a modificar las ofertas, las especificaciones y los precios de sus productos y servicios en cualquier momento y sin previo aviso, y no se hace responsable de los errores gráficos o tipográficos que puedan existir en el presente documento.

© 2026 Autodesk, Inc. Todos los derechos reservados.