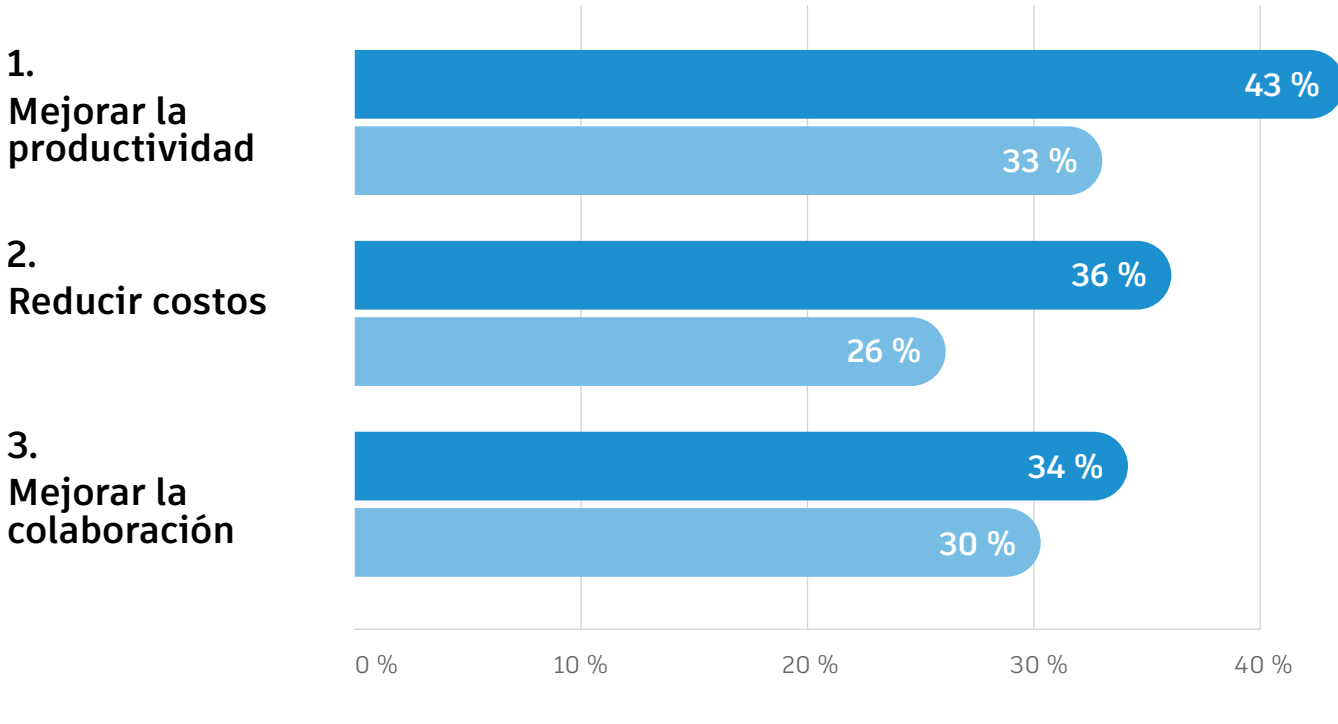


PERSPECTIVA 1 Los esfuerzos de transformación digital tienen un impacto abrumadoramente positivo

Los tres principales beneficios de la transformación digital



La transformación digital beneficia a toda la organización

Las empresas con mayor madurez digital tienen más probabilidades que sus pares de tener mayor éxito en lo siguiente:

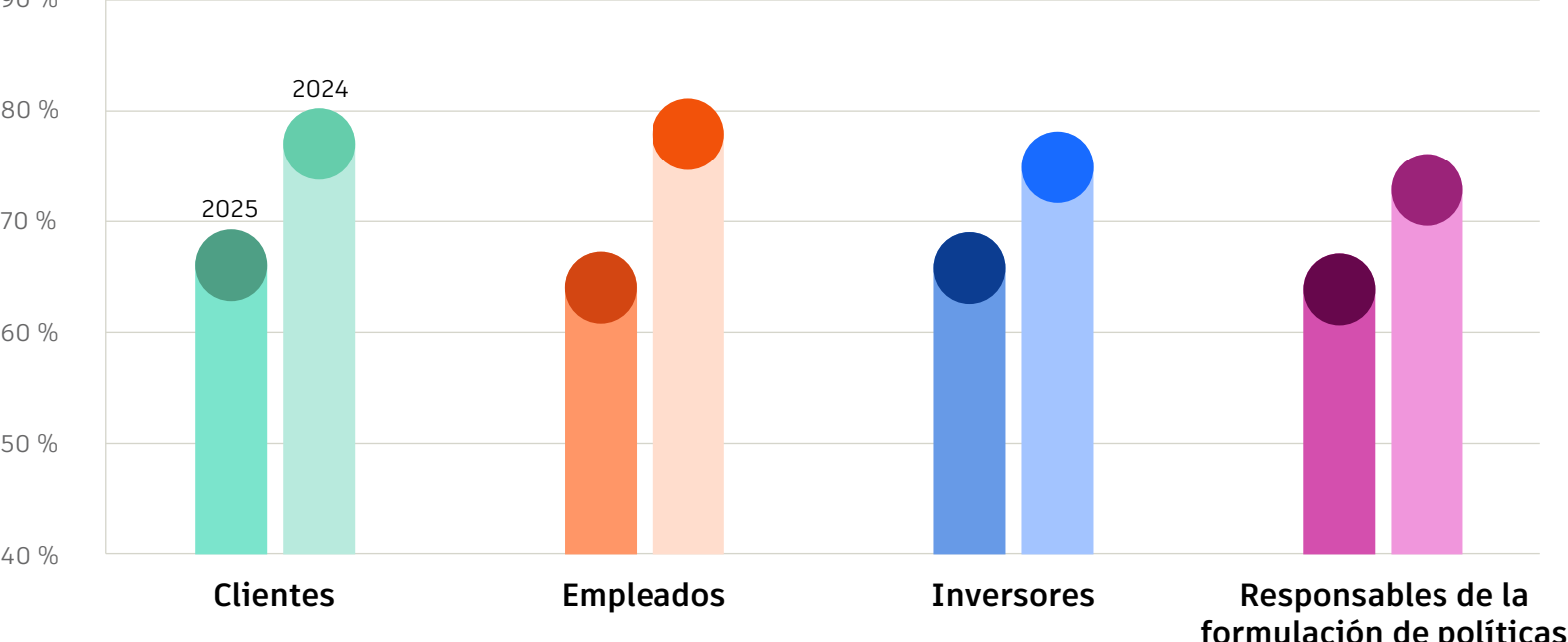


PERSPECTIVA 2 La sustentabilidad pasa de ser una presión a ser una oportunidad de rentabilidad

72 %

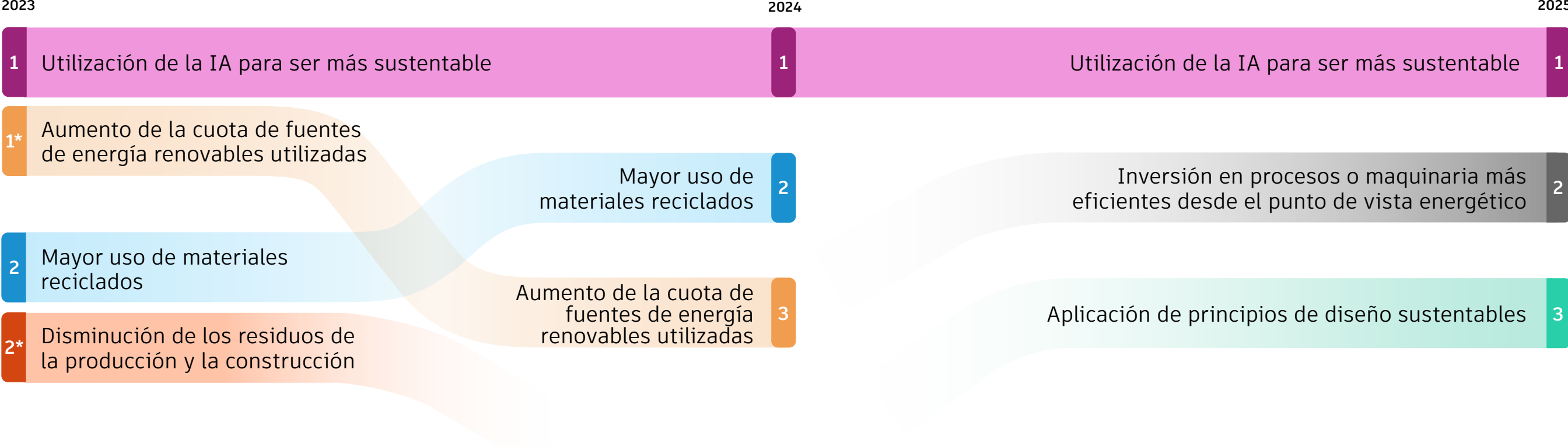
de los líderes de empresas con mayor madurez digital está **acelerando sus inversiones en sustentabilidad**, frente al 54 % en empresas con menor madurez digital

La influencia de las partes interesadas está en declive



PERSPECTIVA 3 La IA consolida su lugar como el principal habilitador de la sustentabilidad

Principales acciones de sustentabilidad por año

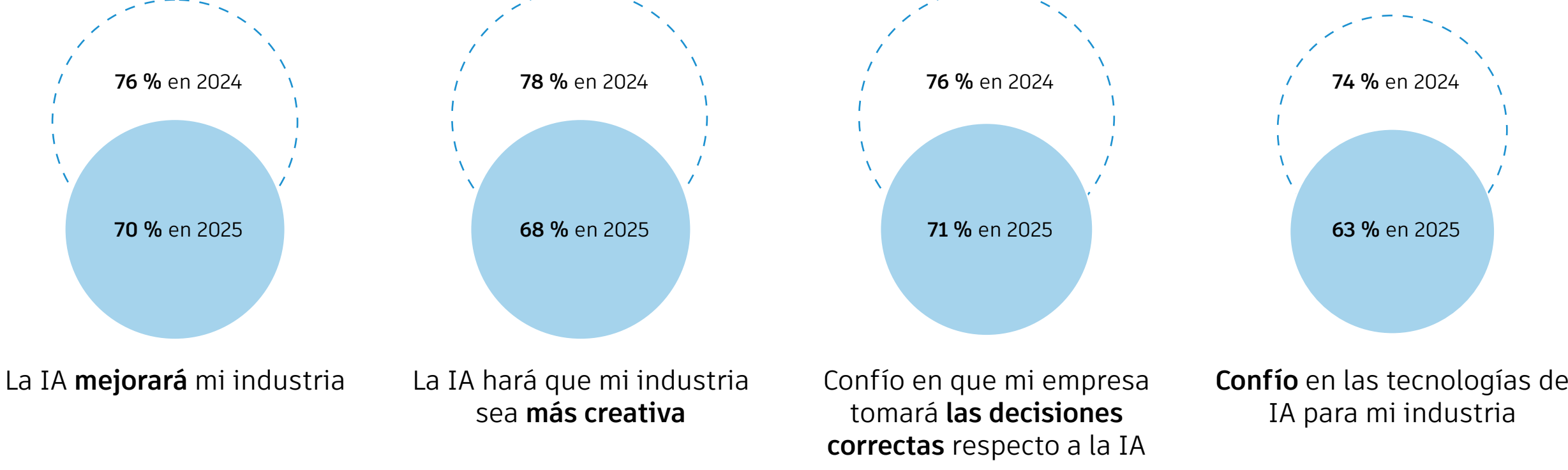


Las empresas con mayor madurez digital informan que **utilizan la tecnología de IA para la sustentabilidad** en mayor medida que las organizaciones con menor madurez digital

40 % vs. 36 %

PERSPECTIVA 4 El ciclo de expectativas sobre la IA se enfrenta a la realidad

La percepción sobre la IA ha disminuido entre los proveedores de servicios de ingeniería

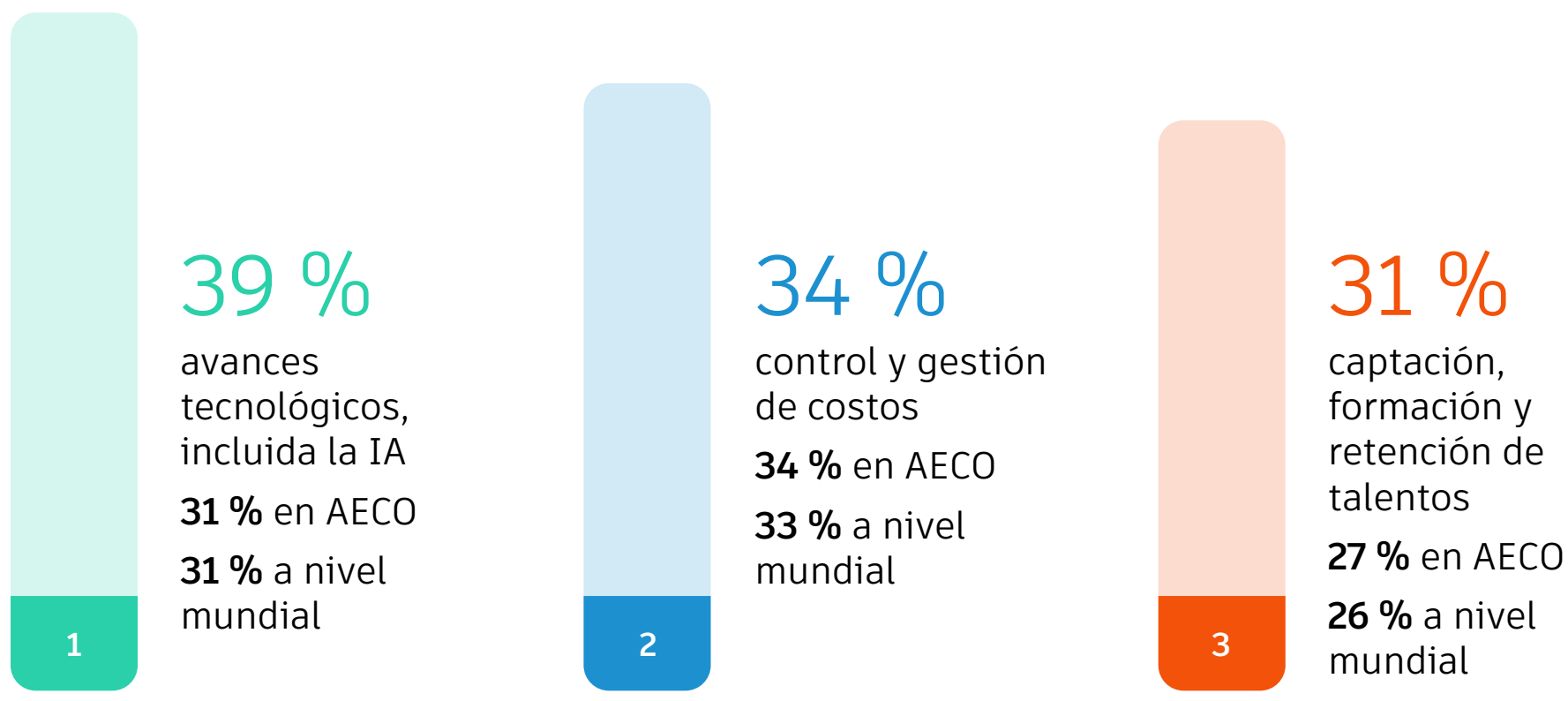


75 %

de los líderes de organizaciones con mayor madurez digital afirma que **aumentará la inversión en IA**, en comparación con el 65 % en empresas con menor madurez digital

PERSPECTIVA 5 La tecnología, los costos y el talento son las principales preocupaciones

Principales desafíos organizacionales para los proveedores de servicios de ingeniería



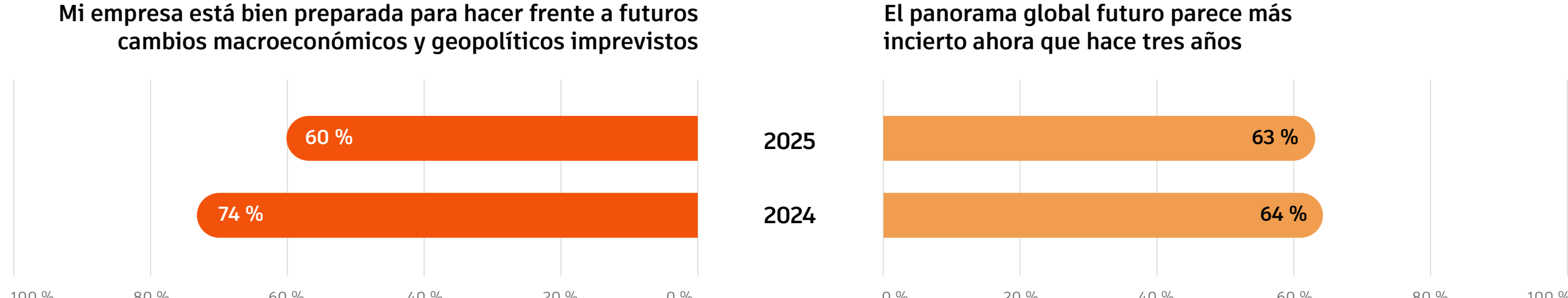
Las organizaciones con mayor madurez digital estaban

38 %

más propensas a **diversificar sus cadenas de suministro**, lo que les da una ventaja significativa en términos de resiliencia

PERSPECTIVA 6 Los líderes se muestran cautelosos a corto plazo

Los líderes son más optimistas sobre el futuro, pero se sienten menos preparados



Los líderes de organizaciones con mayor madurez digital se sienten **mejor preparados para manejar cambios imprevistos**:

79 %

en organizaciones con madurez digital

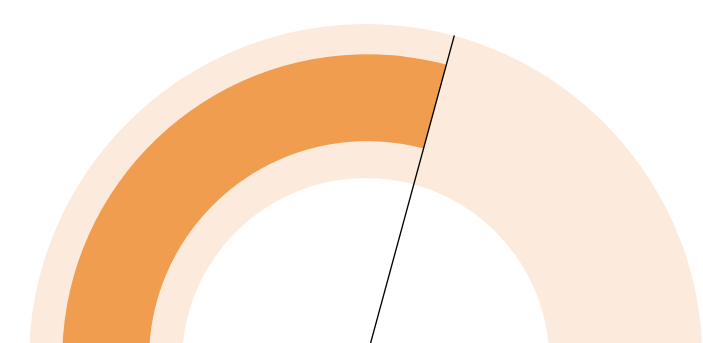
vs.

40 %

en organizaciones con **menor** madurez digital

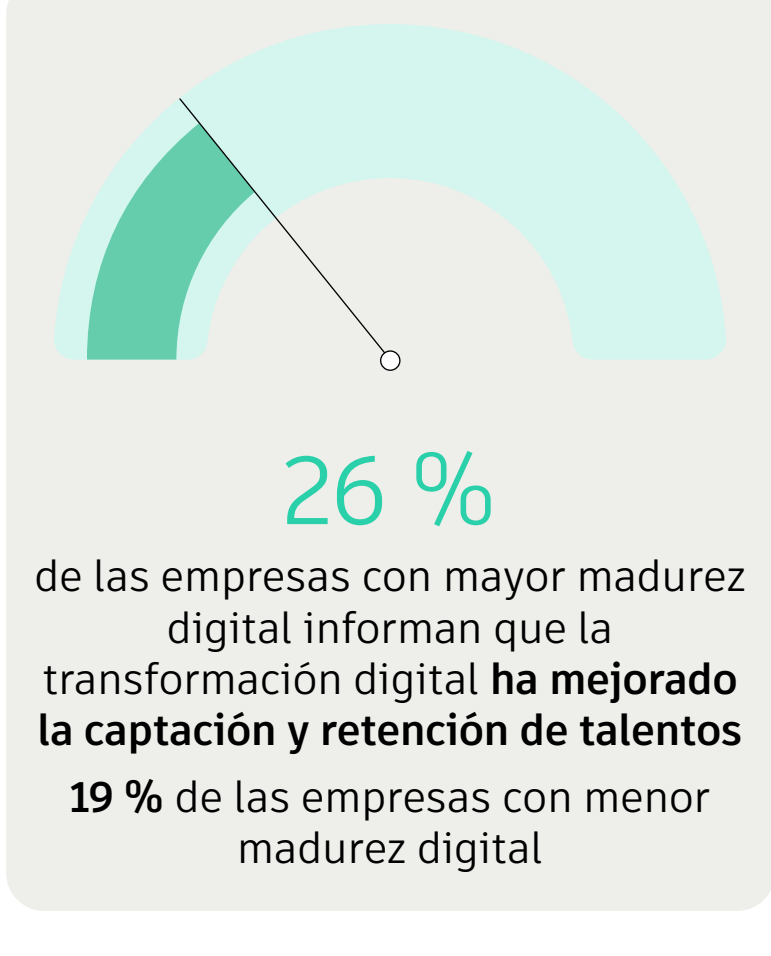
PERSPECTIVA 7 La búsqueda de talento se intensifica, con un enfoque en las habilidades en IA

La falta de talento calificado está frenando el crecimiento.



de los líderes empresariales afirma que la falta de acceso a talento calificado es una barrera para el crecimiento de su empresa

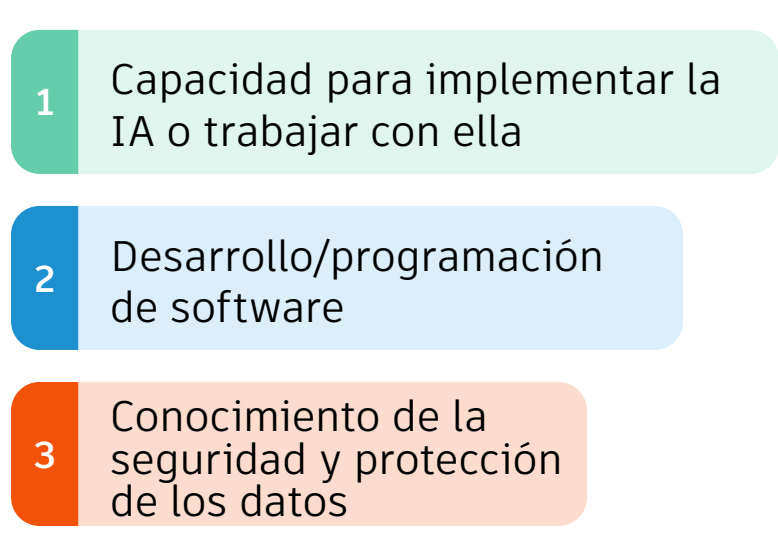
Impacto	2025	2024
47 % en 2024	47 %	58 %
58 % en AECO	58 %	58 %
58 % a nivel mundial	58 %	58 %



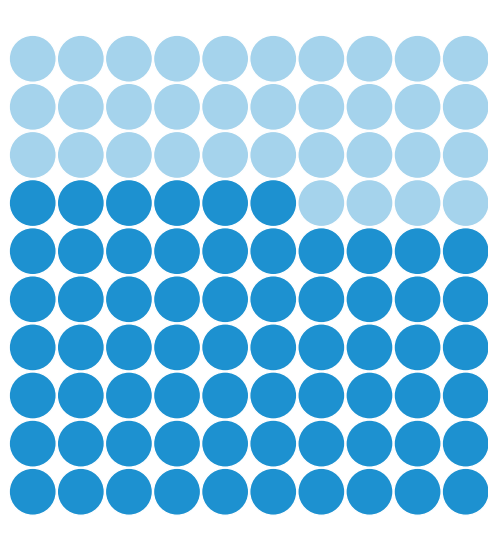
de las empresas con mayor madurez digital informan que la **captación y retención de talentos** ha mejorado

Impacto	2025	2024
19 % de las empresas con menor madurez digital	19 %	19 %

Prioridades futuras de contratación



PERSPECTIVA 8 Las inversiones se mantienen sólidas, pero reflejan incertidumbre

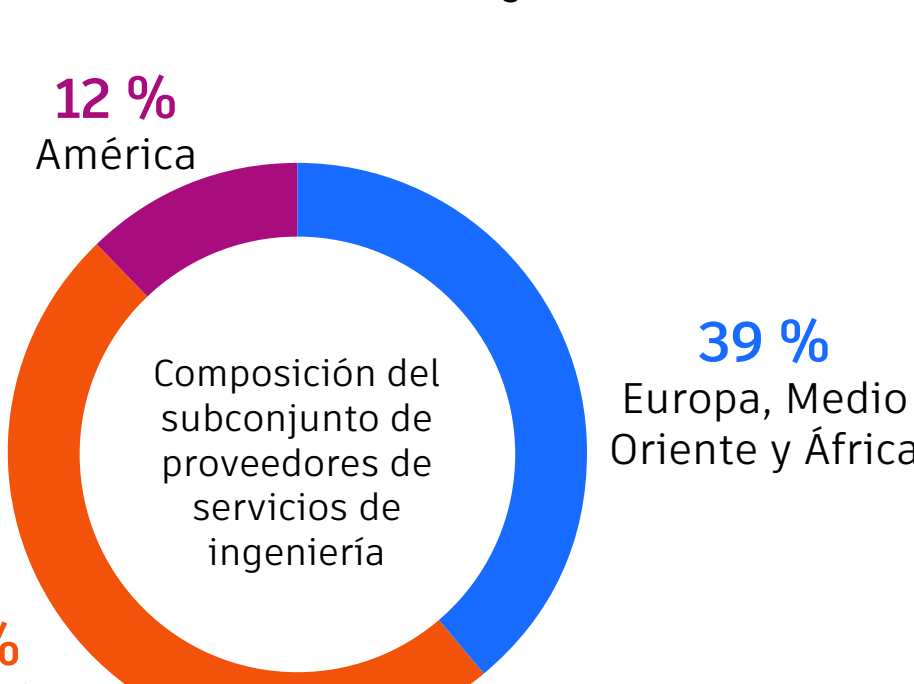


encuestados en 2025

288 encuestados en 2024

279 encuestados en 2023

191 encuestados clasificados como con madurez digital en 2025



Accede al informe completo **State of Design & Make de 2025**, que incluye todos los términos del glosario y las perspectivas de investigación.

→ LEE el informe completo